



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA NR. 67 din 26.02.2025

Dosar nr.: 117/2024

Petiția nr.: 1321/12.02.2024

Petent(ă):

Reclamat(ă): Infosys Consulting S.R.L.

Obiect: petentul, lider sindical, reclamă posibile fapte de discriminare săvârșite de angajator, respectiv evaluarea profesională defavorabilă, cauzată de demararea unor acțiuni de negociere a contractului colectiv de muncă.

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentului

1.

Numele, domiciliul, reședința sau sediul părții reclamate

2. Infosys Consulting S.R.L., prin reprezentant legal, cu sediul în București, Calea Griviței nr. 82-98, sector 1, cu domiciliul procesual ales la Cabinet avocat Stoian Teodora, cu sediul profesional în București, str. Radu Vodă nr. 22B, sector 4.

II. Citarea părților

3. În temeiul art. 20 alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura de citare a părților, sens în care s-au emis citațiile nr. 6582/23.07.2024, prin care au fost citați petentul și partea reclamată pentru data de 23.07.2024, orele 10:00, dată la care ambele părți au fost prezente pentru ședința de audieri.

4. Procedură legal îndeplinită.

III. Susținerile părților

Susținerile petentului

5. Prin petiția nr. **1321/12.02.2024**, petentul, lider sindical, reclamă posibile fapte de discriminare săvârșite de angajator, respectiv evaluarea profesională defavorabilă, cauzată de demararea unor acțiuni de negociere a contractului colectiv de muncă.

6. Petentul precizează faptul că la data de 09.01.2024, a fost discriminat de către angajator, întrucât evaluarea sa anuală pentru perioada octombrie 2022-noiembrie 2023, a fost modificată în defavoarea sa de către managementul local al companiei.



7. Petentul, precizând faptul că este lider sindical ales în cadrul angajatorului, detaliază punctual o serie de activități sindicale desfășurate în vederea demarării unor negocieri cu angajatorul pentru modificarea contractului colectiv de muncă.
8. Petentul precizează faptul că pentru perioada menționată, a fost evaluat profesional de managerul străin, implicat în proiectul la care a lucrat în perioada în cauză, însă, managerii locali au modificat evaluarea în defavoarea sa și consideră că această acțiune a fost făcută în mod discriminatoriu, ca urmare a demersurilor pe care le-a făcut în favoarea colegilor săi, în calitate de lider sindical.
9. Petentul menționează că a apelat la un proces intern de contestare a evaluării, în care a fost implicat și un coleg din străinătate, departamentul competent pentru contestații, însă marea majoritate a punctelor menționate de managerul său de proiect au fost demontate, pe motiv că activitățile desfășurate țineau oricum de rolul său din proiect.
10. Petentul arată că această evaluare profesională are o implicare și asupra măririi salariale negociate la nivel de contract colectiv de muncă, implementată începând cu luna aprilie 2024.
11. Petentul, în susținerea probatoriului, depune înscrisuri la dosarul cauzei.
12. Petentul depune note scrise la dosarul cauzei, prin adresa înregistrată sub nr. 6665/25.07.2024, prin care adaugă comentarii cu privire la apărările formulate de către partea reclamată în ședința de audieri din data de 23.07.2024, depunând totodată documente la dosarul cauzei.
13. Petentul depune la dosarul cauzei cererea înregistrată la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării sub numărul 728/04.02.2025, prin care arată că retrage petiția ce face obiectul dosarului cu numărul 117/2024.

Sușinerile părții reclamate

14. Partea reclamată, prin punctul de vedere înregistrat la C.N.C.D. sub numărul 6582/23.07.2024, solicită respingerea în integralitate, ca nefondată, a petiției formulate de către petent.
15. Partea reclamată, făcând referiri punctuale la calitatea de lider de sindicat al petentului, la aspectele circumstanțiale privind negocierea colectivă din anul 2023, la procesul de evaluare a performanțelor salariaților societății și, în particular al petentului, consideră că nu a existat niciun fel de acțiune sau activitate discriminatorie la adresa petentului, nu există niciun fel de legătură de cauzalitate între calitatea de lider de sindicat a petentului, procesul de evaluare a performanțelor sale profesionale care s-a desfășurat conform procedurilor interne, respectiv calificativul de performanță obținut de acesta pentru activitatea desfășurată în ciclul de evaluare pentru perioada octombrie 2022- septembrie 2023.
16. Partea reclamată depune la dosarul cauzei concluzii scrise ca urmare a completărilor depuse de către petent, document înregistrat sub nr. 6768/29.07.2024, prin care, susține solicitările și precizările formulate prin punctul de vedere anterior depus, precizând noi argumente în apărare și depunând documente suplimentare, drept probatoriu, la dosarul cauzei.

IV. Motivele de fapt și de drept

Legislație și principii

Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

art. 2

(1) „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice”;

Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor aprobată prin Ordinul nr. 27 din 7 februarie 2024 publicată în Monitorul Oficial Partea I nr. 120 din 12 februarie 2024

Art. 13

(1) „Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă”.

Aplicarea legislației în prezenta speță

17. În fapt, Colegiul director reține că petentul își retrage unilateral petiția prin cererea nr. 728/04.02.2025.

18. În drept, Colegiul director, prin raportare la art. 13 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor aprobată prin Ordinul nr. 27 din 7 februarie 2024 publicată în Monitorul Oficial Partea I nr. 120 din 12. februarie 2024, ia act de renunțarea la petiție, formulată în mod explicit de către petent prin cererea înaintată către CNCD și înregistrată sub nr. 728/04.02.2025.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR

HOTĂRĂȘTE:

1. Clasează petiția nr. 1321/12.02.2024, ca urmare a retragerii acesteia de către petent, conform prevederilor art. 13 alin (1) din Procedura internă de soluționare a

petițiilor și sesizărilor, aprobată prin Ordinul nr. 27 din 7 februarie 2024 publicată în Monitorul Oficial Partea I nr. 120 din 12. februarie 2024;

2. O copie a prezentei hotărâri se comunică părților.

V. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul

VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului director prezenți la ședință:

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

BĂNICĂ CLAUDIA CERASELA – Membru

DIACONU ADRIAN NICOLAE – Membru

GRAMA HORIA – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

OLTEANU CĂTĂLINA – Membru

RAIU CĂTĂLIN VALENTIN – Membru

SĂVULESCU RADU-COSMIN - Membru

Redactată și motivată: R:D.

Data redactării: 27.02.2025

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.