



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru **COMBATEREA**
DISCRIMINĂRII

2025

Raport de activitate





Cuprins

5 Cuvânt înainte

6 I. Analiza petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în anul 2025

Distribuirea petițiilor primite de C.N.C.D. în perioada 2002-2025 pe criterii/domenii de discriminare

Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2002-2025 pe fiecare criteriu de discriminare

Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2011-2025 pe fiecare domeniu de discriminare

Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în 2025 pe medii de proveniență

Distribuirea petițiilor înregistrate în anul 2025 pe fiecare județ

Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în anul 2025 în funcție de profilul petentului

13 II. Analiza dosarelor C.N.C.D. în anul 2025

Repartizarea dosarelor în anul 2025 TOTAL

Repartizarea dosarelor în anul 2025 pe criterii de discriminare

Repartizarea dosarelor în anul 2025 pe domenii de discriminare

17 III. Analiza activității de soluționare pe baza hotărârilor Colegiului director al C.N.C.D.

Clasificările hotărârilor Colegiului director în funcție de tipul soluției adoptate

Clasificările hotărârilor Colegiului director din anul 2025 pe criterii de discriminare, în funcție de tipul soluției adoptate

Clasificările hotărârilor Colegiului director din anul 2025 pe domenii de discriminare, în funcție de tipul soluției adoptate

Tipurile de discriminare constatate în anul 2025 pe criterii de discriminare

Tipurile de discriminare constatate în anul 2025 pe domenii de discriminare

Ponderea soluțiilor de constatare în totalul hotărârilor Colegiului director în perioada 2011-2025

Modalitatea de soluționare în anul 2025 a hotărârilor în care nu s-a constatat o faptă de discriminare pe criterii de discriminare



Clic pe secțiunea dorită
pentru acces direct



CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru **COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

Raport 2025 de activitate



Modalitatea de soluționare în anul 2025 a hotărârilor în care nu s-a constatat o faptă de discriminare pe domenii de discriminare

Tipul de soluție dispus în anul 2025 reflectat pe fiecare criteriu de discriminare

Tipul de soluție dispus în anul 2025 reflectat pe fiecare domeniu de discriminare

Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2025 de Colegiul director pe fiecare criteriu de discriminare

Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2025 de Colegiul director pe fiecare domeniu de discriminare

Totalul amenzilor în perioada 2011-2025

Cuantumul amenzilor dispuse de Colegiul director și numărul acestora în anul 2025

Amenzile dispuse în anul 2025 pe fiecare criteriu de discriminare

Amenzile dispuse în anul 2025 pe fiecare domeniu de discriminare

Activități conform atribuțiilor specifice Serviciul Asistență Colegiul Director

Colaborări interinstituționale

36 IV. Exemple din jurisprudența constatărilor Colegiului director al C.N.C.D.

Egalitate în activitatea economică și în materie de angajare și profesie

Accesul la serviciile publice și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități

Dreptul la demnitate personală

44 V. Activitatea Direcției Juridice

Activități conform atribuțiilor specifice

Reprezentarea juridică a intereselor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Rata de promovare a „examenului judiciar”, la care au fost supuse hotărârile Colegiului director în cursul anului 2025

Rezultatele statistice ale demersurilor judiciare inițiate în scopul angajării răspunderii civile delictuale

Raportarea rezultatelor statistice

Activitatea de promovare, monitorizare și susținere a egalității de tratament pentru lucrătorii U.E

Activitatea de avizare juridică, contracte și achiziții publice

Parteneriate

Activitatea Structurilor Teritoriale

Activități nespecifice de natură juridică



Clic pe secțiunea dorită
pentru acces direct





CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru **COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

Raport 2025 de activitate



Elaborarea și transmiterea elementelor de poziție

Reprezentare externă

Activități de prevenție din fonduri externe

Activități de prevenție în plan național

Activități conexe de corespondență juridică interinstituțională

Contribuții de specialitate juridică prin intermediul reprezentanților Direcției Juridice din cadrul C.N.C.D., desemnați în calitate de membri ai Grupului de lucru contencios UE („GLCUE”) din cadrul Agentului guvernamental al României pentru Curtea de Justiție a Uniunii Europene, exempli gratia:

84 VI. Stagii de practică la nivelul Direcției Juridice și Serviciului Asistență Colegiul Director

88 VII. Problematika discriminării din România reflectată în rapoartele internaționale

Raportul privind drepturile fundamentale 2025

Raportul ECRI privind România (Al șaselea ciclu de monitorizare)

Raportul privind practicile în domeniul Drepturilor Omului în România, elaborat de Departamentul de Stat al S.U.A.

100 VIII. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în presa scrisă

Cele mai semnificative articole apărute în presa scrisă în anul 2025 – cu referire la activitatea instituției

120 IX. Date de ordin financiar și de personal

Execuția bugetară în anul 2025

Date privind personalul

Componenta Colegiului director



Clic pe secțiunea dorită
pentru acces direct



Cuvânt înainte

În deschiderea raportului anual, se impune evidențierea rolului esențial pe care îl deține autonomia instituțională a CNCD în raport cu autoritatea politică, în lumina noilor standarde europene. Directiva (UE) 2024/1499 și Directiva (UE) 2024/1500 consacră în mod expres obligația statelor membre de a asigura că organismele pentru egalitate își exercită atribuțiile în deplină independență față de orice influență externă sau ingerință politică, beneficiind de resurse adecvate și competențe consolidate pentru garantarea unei protecții efective împotriva discriminării. Acest cadru normativ european marchează o etapă semnificativă în consolidarea arhitecturii egalității, reafirmând necesitatea funcționării autonome a instituțiilor specializate în evaluarea și sancționarea faptelor discriminatorii.

În acest context, caracterul reprezentativ al Colegiului Director al CNCD, ai cărui membri provin din medii profesionale diverse, constituie un element de legitimitate democratică, nu un impediment birocratic. Pluralitatea de experiențe și perspective reflectă complexitatea societății românești și susține procesul decizional. Misiunea Colegiului Director este de a adopta hotărâri consensuale, rezultate dintr-o deliberare riguroasă și echilibrată, la intersecția acestor perspective variate. Dincolo de diferențele de formare sau experiență, independența individuală și instituțională a CNCD rămâne un reper fundamental al statului de drept și o garanție pentru protecția drepturilor fundamentale în România.

Cătălin Raiu

VICEPREȘEDINTE INTERIMAR

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport 2025 de activitate





I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

I. Analiza petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în anul 2025

Raport
2025
de
activitate

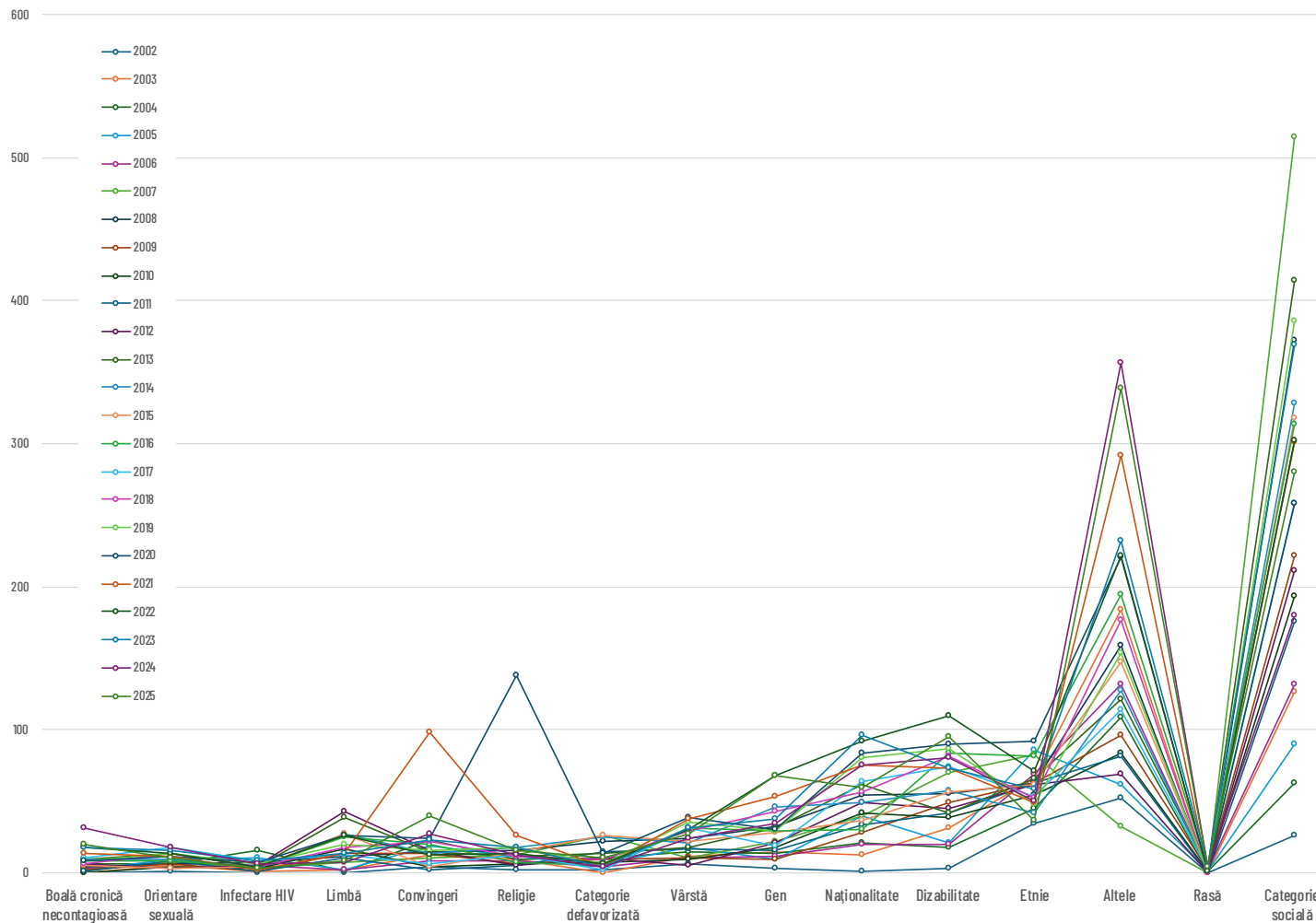
CRITERII	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Boală cronică necontagioasă	0	0	6	2	3	2	4	2	0	1	6	9	9	5	8	10	6	8	8	13	18	18	31	20
Orientare sexuală	1	5	6	9	6	7	6	6	4	8	3	13	9	3	8	17	13	13	11	11	13	15	17	10
Infecțare HIV	0	1	15	10	5	3	7	1	3	1	5	4	3	4	4	8	4	6	7	2	4	8	6	3
Limbă	0	2	1	2	2	7	11	13	16	10	43	38	27	27	25	12	17	20	26	13	26	13	7	8
Convingeri	4	12	23	19	8	10	14	13	4	2	15	14	13	4	20	6	22	15	24	98	12	23	27	39
Religie	2	9	9	11	8	12	15	6	6	5	5	11	18	14	7	12	11	17	138	26	13	18	12	15
Categorie defavorizată	2	0	10	6	4	26	22	9	7	14	10	13	25	26	5	2	9	6	13	4	6	4	4	10
Vârstă	6	11	14	17	10	10	24	10	9	16	5	18	21	22	31	31	29	35	38	37	30	31	24	27
Gen	3	14	13	9	11	22	32	9	18	15	21	31	46	28	29	19	43	29	30	53	68	37	34	68
Naționalitate	1	12	21	39	20	39	54	28	42	33	49	61	49	36	30	64	56	80	83	75	92	96	75	59
Dizabilitate	3	31	18	21	20	70	55	49	38	42	45	42	57	56	83	74	81	87	90	73	110	73	80	95
Etnie	34	66	45	85	69	82	62	62	54	62	61	66	42	61	81	53	52	48	92	49	71	58	50	36
Altele	52	184	108	61	132	32	159	96	83	81	69	121	127	147	194	114	177	153	220	292	222	232	356	339
Rasă	0	0	1	1	2	0	0	2	1	0	0	3	2	1	3	2	0	1	1	1	1	5	4	4
Categorie socială	26	126	63	90	132	514	372	222	193	175	211	414	328	318	314	258	302	386	258	301	302	369	180	280
TOTAL	134	473	353	382	432	836	837	528	478	465	548	858	776	752	842	682	822	904	1039	1048	988	1000	907	1013

Distribuirea
petițiilor primite
de C.N.C.D.
în perioada
2002–2025 pe
criterii/domenii
de discriminare

Raport
2025
de
activitate

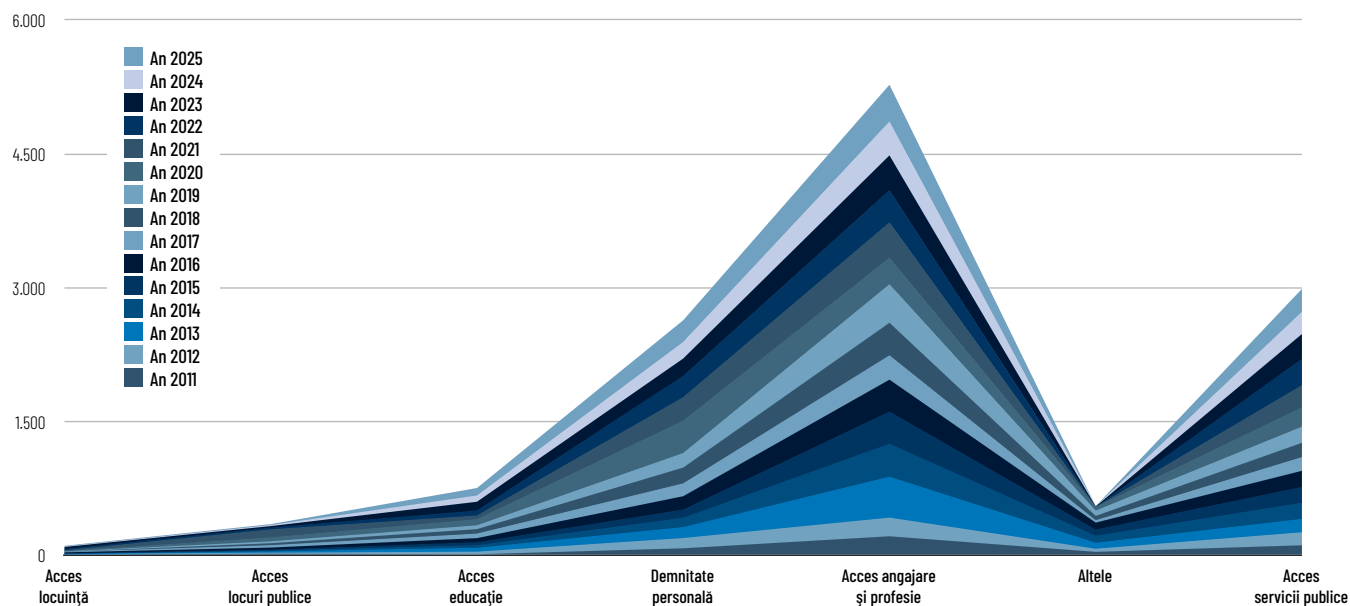


Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2002–2025 pe fiecare criteriu de discriminare



Raport 2025 de activitate





Evoluția petițiilor
înregistrate
la C.N.C.D.
în perioada
2011–2025 pe
fiecare domeniu
de discriminare

DOMENII	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Acces angajare și profesie	211	209	459	369	362	357	273	365	432	297	397	362	389	380	412
Acces servicii publice	110	146	150	181	178	180	154	160	181	218	248	296	277	249	257
Demnitate personală	76	115	123	105	92	149	144	177	163	364	263	239	194	186	243
Acces educație	9	29	43	30	33	46	51	50	43	69	41	56	98	70	84
Acces locuri publice	15	12	14	10	11	22	27	22	21	45	90	20	16	12	10
Altele	36	35	67	79	69	78	27	48	60	42	0	0	4	4	0
Acces locuință	8	2	2	2	7	10	6	0	4	4	9	15	22	6	7
TOTAL	465	548	858	776	752	842	682	822	904	1039	1048	988	1000	907	1013

Raport
2025
de
activitate

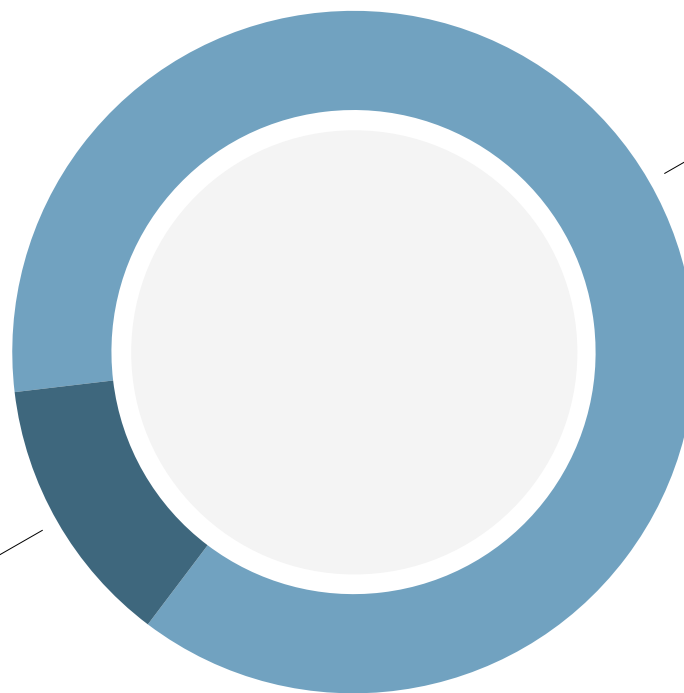


Repartizarea
petițiilor primite
de C.N.C.D. în
2025 pe medii
de proveniență



Rural

130 / 12,8 %



Urban

883 / 87,2 %

Medii de proveniență	Petiții
Rural	130
Urban	883
Total	1013

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

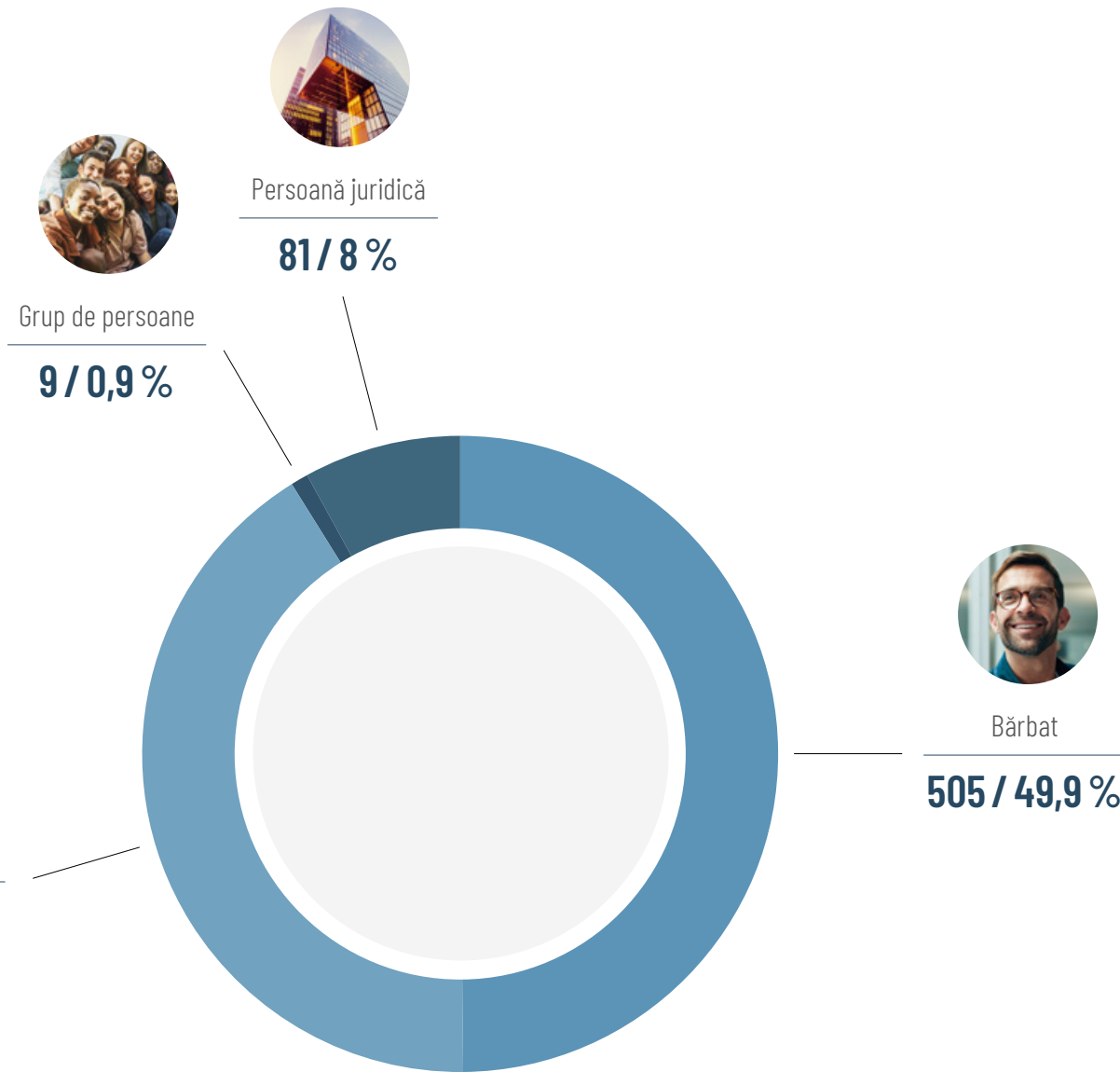
VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

**Raport
2025
de
activitate**





Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în anul 2025 în funcție de profilul petentului

Femeie
418 / 41,3 %

Grup de persoane
9 / 0,9 %

Persoană juridică
81 / 8 %

Bărbat
505 / 49,9 %

Profilul petentului	Petiții
Bărbat	505
Femeie	418
Grup de persoane	9
Persoană juridică	81
Total	1013

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL

Raport 2025 de activitate





I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

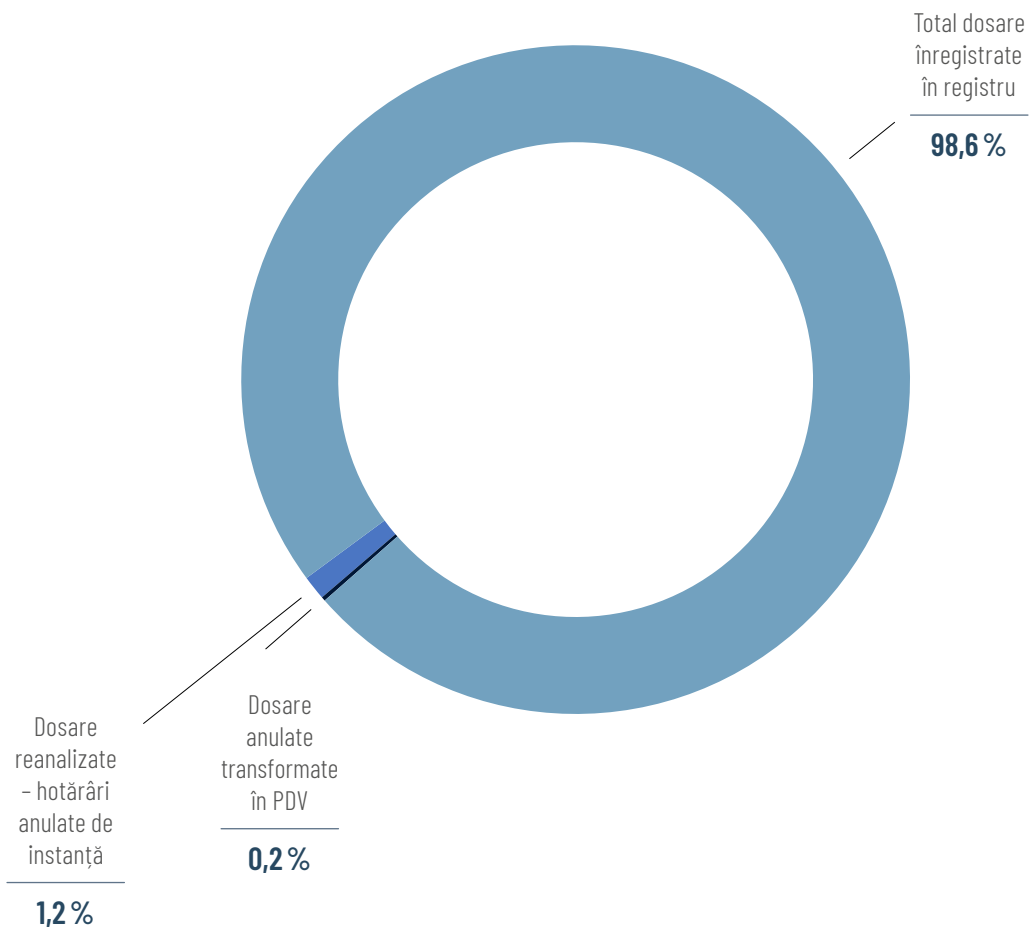
VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

II. Analiza dosarelor C.N.C.D. în anul 2025

Raport
2025
de
activitate

Repartizarea
dosarelor în anul
2025 TOTAL



	2025
Total dosare înregistrate în registru	1003
Dosare anulate transformate în PDV	2
Dosare reanalizate - hotărâri anulate de instanță	12
TOTAL DOSARE NOU INTRATE	1013

AUTOSESIZĂRI
ÎNREGISTRATE
ÎN 2025

17

PUNCTE
DE VEDERE
SOLICITATE

77

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

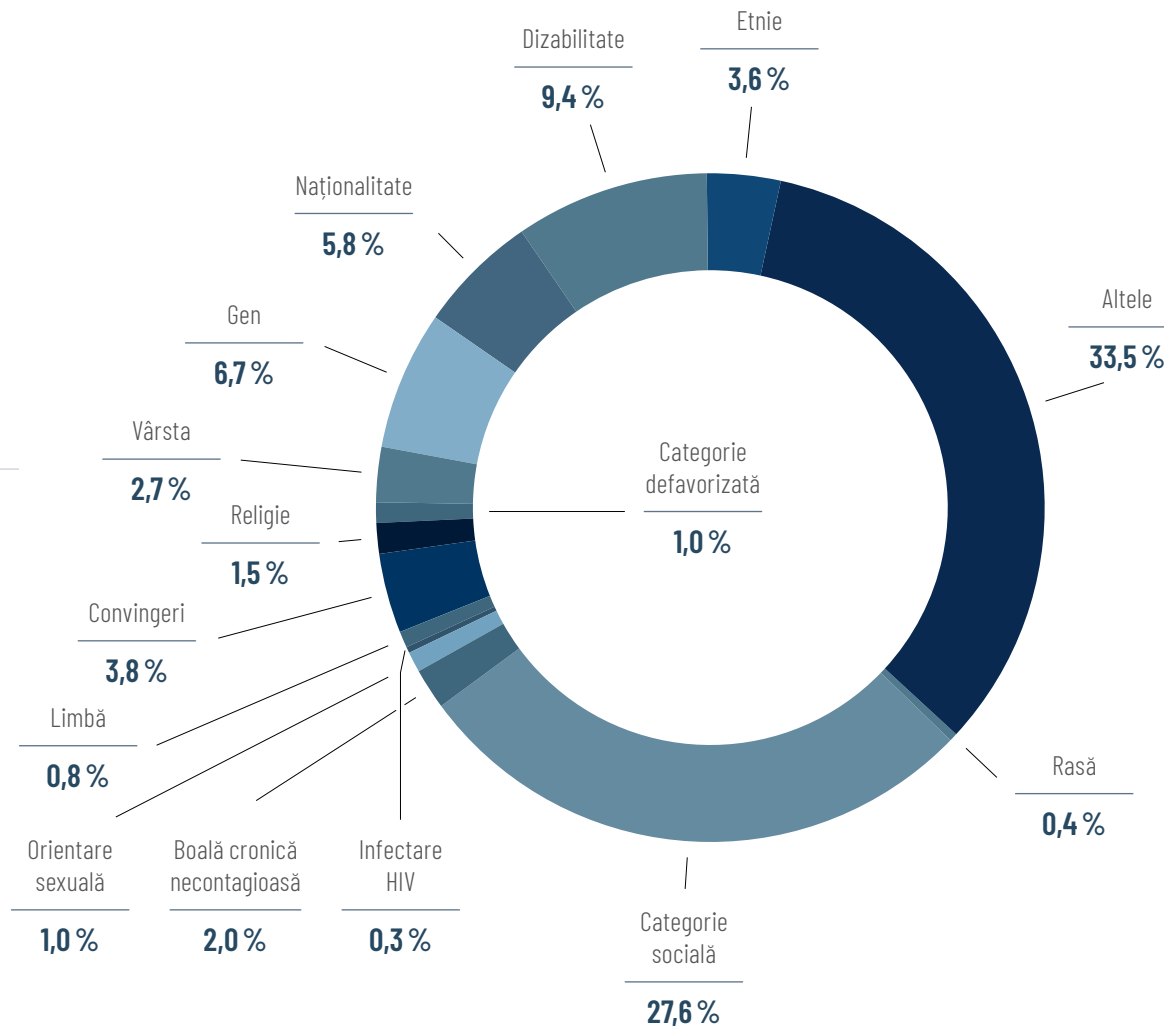
VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL

**Raport
2025
de
activitate**



Repartizarea dosarelor în anul 2025 pe criterii de discriminare

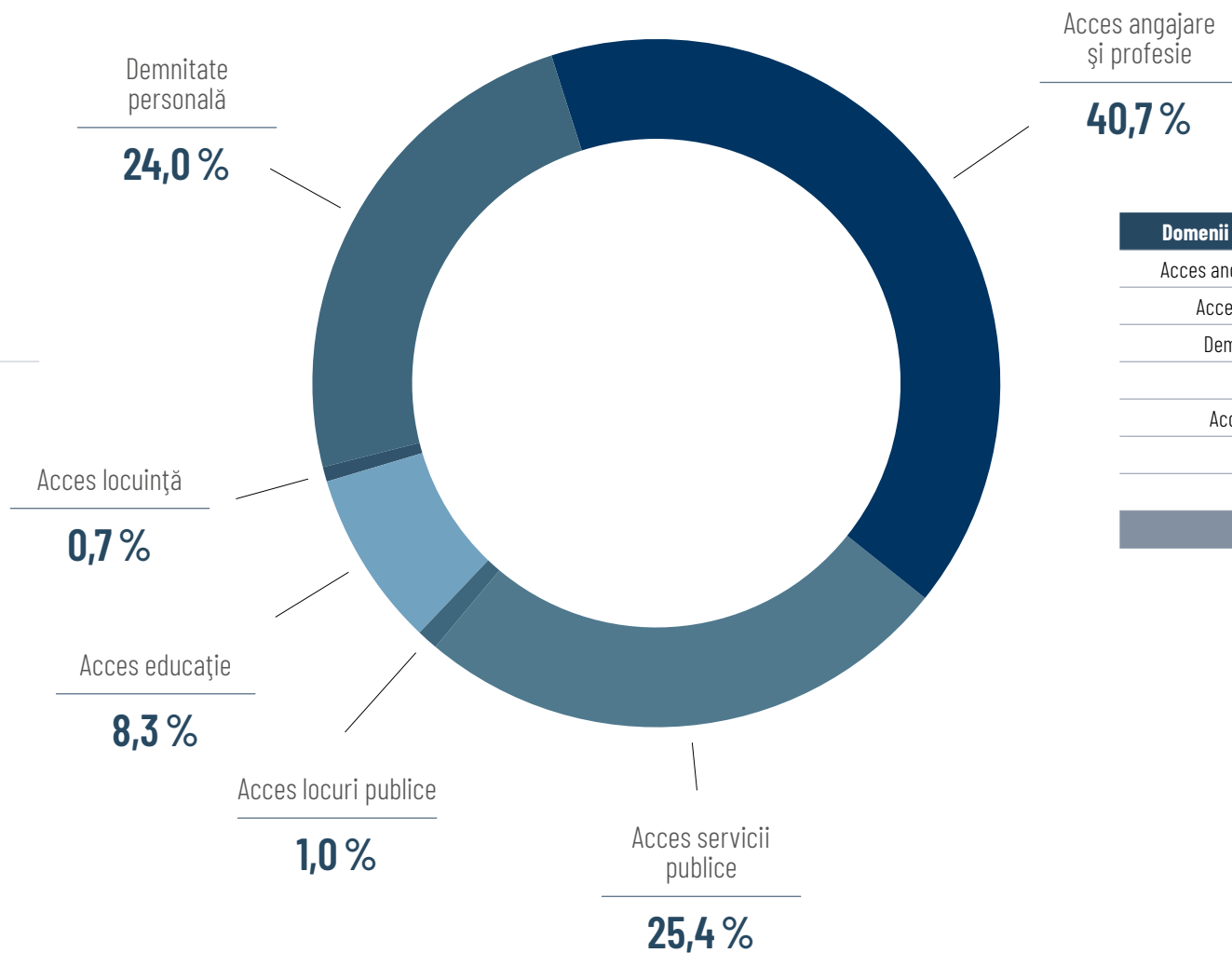


Criterii de discriminare	2025
Boală cronică necontagioasă	20
Orientare sexuală	10
Infecțare HIV	3
Limbă	8
Convingeri	39
Religie	15
Categorie defavorizată	10
Vârsta	27
Gen	68
Naționalitate	59
Dizabilitate	95
Etnie	36
Altele	339
Rasă	4
Categorie socială	280
Total	1013

Raport 2025 de activitate



Repartizarea
dosarelor în anul
2025 pe domenii
de discriminare



Domenii de discriminare	2025
Acces angajare și profesie	412
Acces servicii publice	257
Demnitate personală	243
Acces educație	84
Acces locuri publice	10
Altele	0
Acces locuință	7
Total	1013

**Raport
2025
de
activitate**





III. Analiza activității de soluționare pe baza hotărârilor Colegiului director al C.N.C.D.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

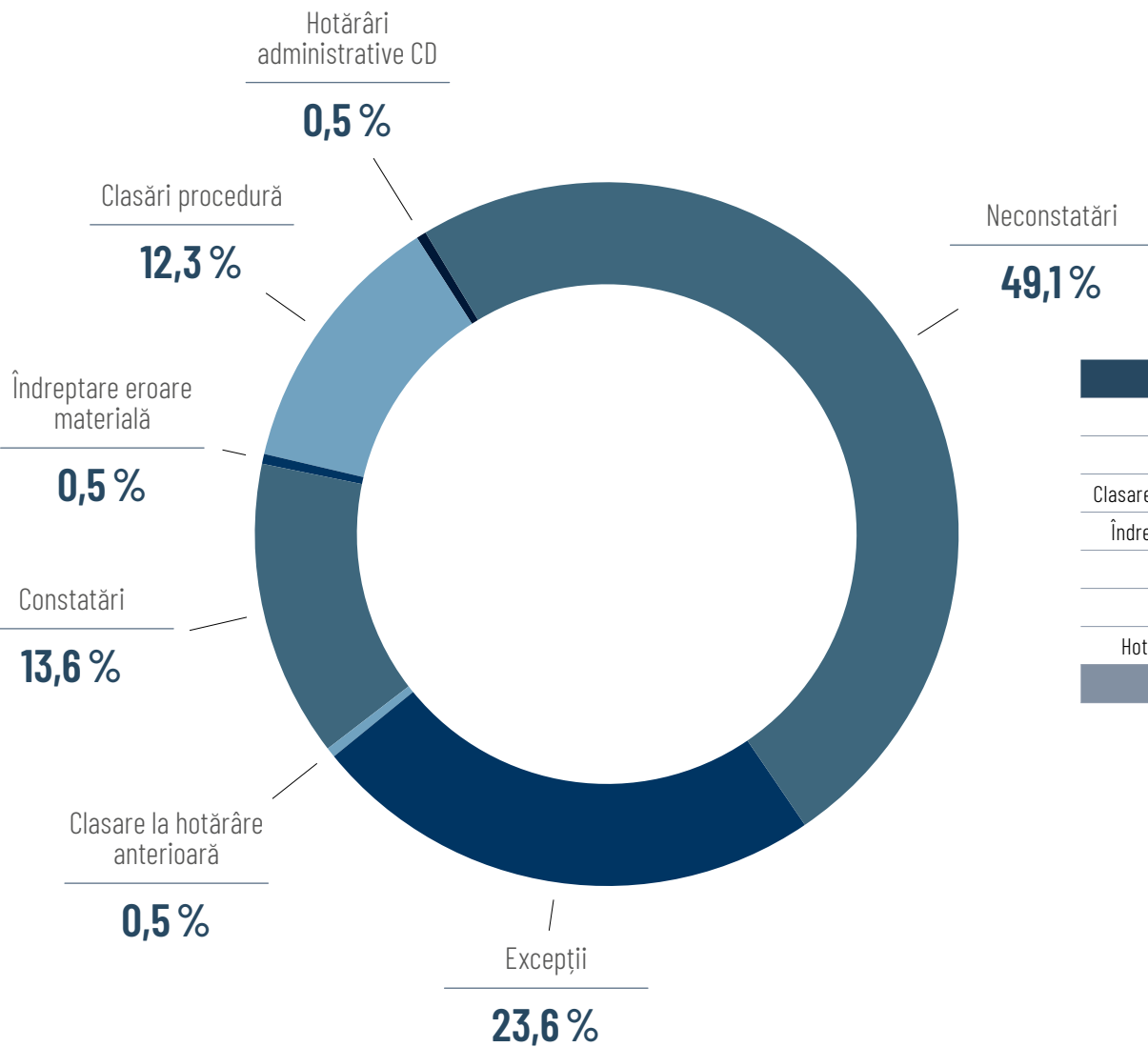
VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate

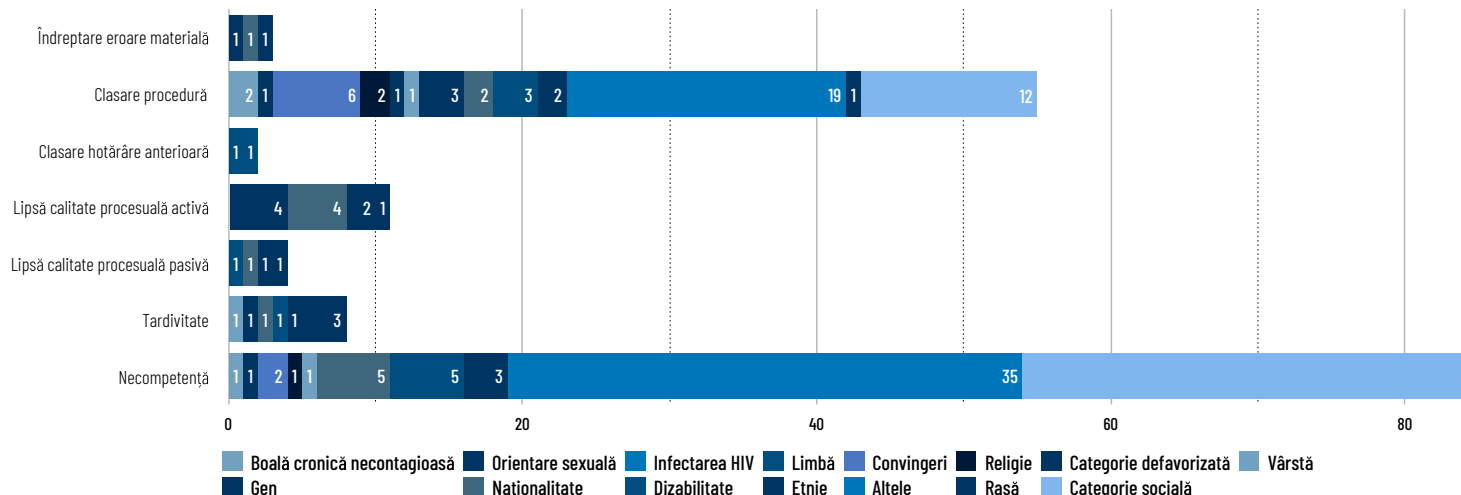


Clasificări	Nr.
Neconstatări	216
Excepții	104
Clasare la hotărâre anterioară	2
Îndreptare eroare materială	2
Constatări	60
Clasări procedură	54
Hotărâri administrative CD	2
TOTAL	438

Clasificările hotărârilor Colegiului director în funcție de tipul soluției adoptate

Raport 2025 de activitate



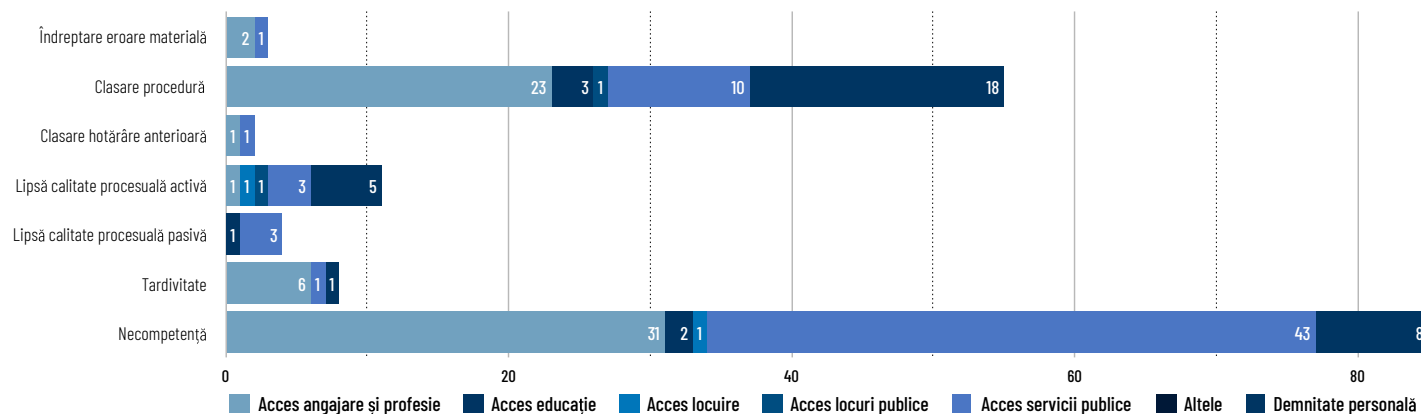


Clasificările hotărârilor Colegiului director din anul 2025 pe criterii de discriminare, în funcție de tipul soluției adoptate

CRITERII	Îndreptare eroare materială	Clasare procedură	Clasare hotărâre anterioară	Lipsă calitate procesuală activă	Lipsă calitate procesuală pasivă	Tardivitate	Necompetență	TOTAL
Boală cronică necontagioasă		2					1	3
Orientare sexuală		1					1	2
Infecțare HIV								0
Limbă			1		1			2
Convingeri		6					2	8
Religie		2					1	3
Categorie defavorizată		1						1
Vârsta		1				1	1	3
Gen	1	3		4		1		8
Naționalitate	1	2		4	1	1	5	13
Dizabilitate		3	1			1	5	10
Etnie	1	2		2	1	1	3	9
Alte		19					35	54
Rasă		1		1	1	3		6
Categorie socială		12					31	43
TOTAL	3	55	2	11	4	8	85	165

Raport
2025
de activitate



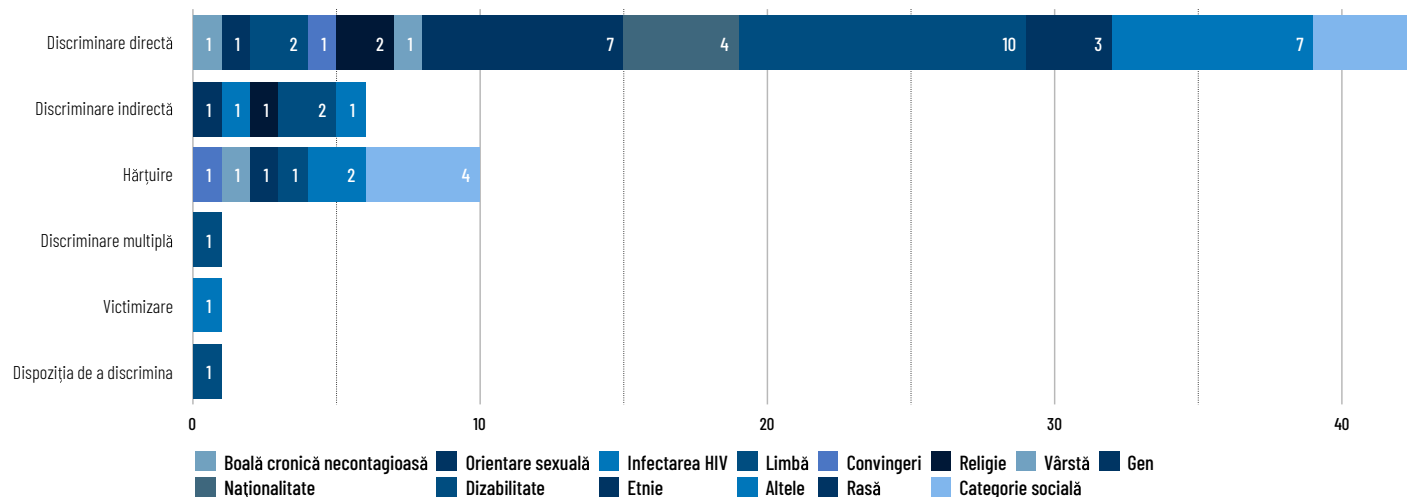


Clasificările hotărârilor Colegiului director din anul 2025 pe domenii de discriminare, în funcție de tipul soluției adoptate

DOMENII	Îndreptare eroare materială	Clasare procedură	Clasare hotărâre anterioară	Lipsă calitate procesuală activă	Lipsă calitate procesuală pasivă	Tardivitate	Necompetență	TOTAL
Acces angajare și profesie	2	23	1	1		6	31	62
Acces educație		3			1		2	6
Acces locuire				1			1	2
Acces locuri publice		1		1				2
Acces servicii publice	1	10	1	3	3	1	43	62
administrative	1	3	1		1	1	9	15
bancare		2						2
de sănătate		2		2			1	5
de transport		1			1		2	4
acordare facilitati					1		8	9
educație							1	1
prestatii sociale								0
juridice				1			20	21
HORECA								0
restaurant								0
magazin		1						1
Altele								0
Demnitate personală		18		5		1	8	32
TOTAL	3	55	2	11	4	8	85	165

Raport
2025
de
activitate



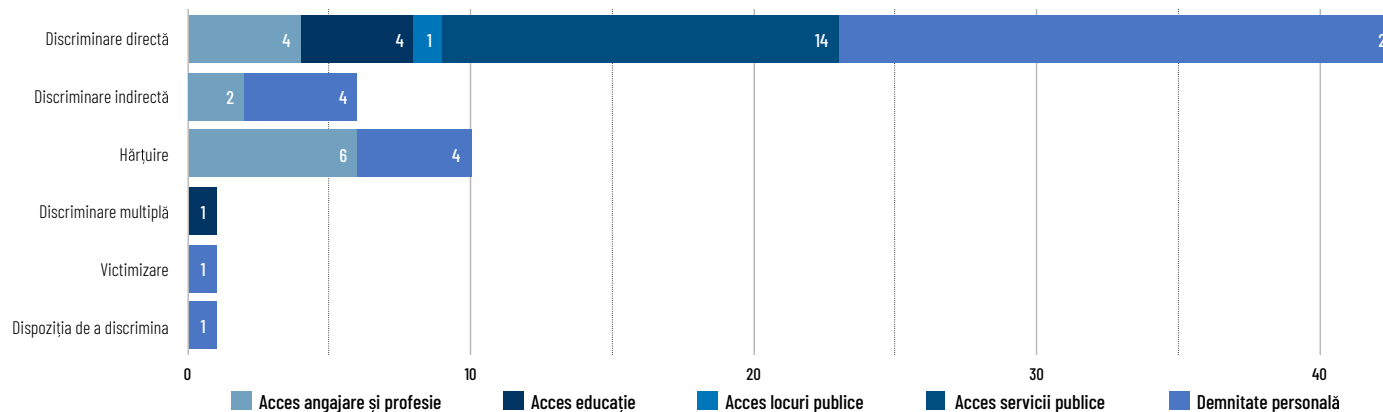


Tipurile de discriminare constatate în anul 2025 pe criterii de discriminare

CRITERII	Discriminare directă	Discriminare indirectă	Hărțuire	Discriminare multiplă	Victimizare	Dispoziția de a discrimina	TOTAL DOSARE CU CONSTATARE
Boală cronică necontagioasă	1						1
Orientare sexuală	1	1					2
Infecțare HIV		1					1
Limbă	2						2
Convingeri	1		1				2
Religie	2	1					2
Vârsta	1		1				2
Gen	7		1				8
Naționalitate	4						4
Dizabilitate	10	2	1	1		1	15
Etnie	3						3
Altele	7	1	2		1		11
Rasă							0
Categorie socială	4		4				8
TOTAL	43	6	10	1	1	1	62

Raport
2025
de activitate



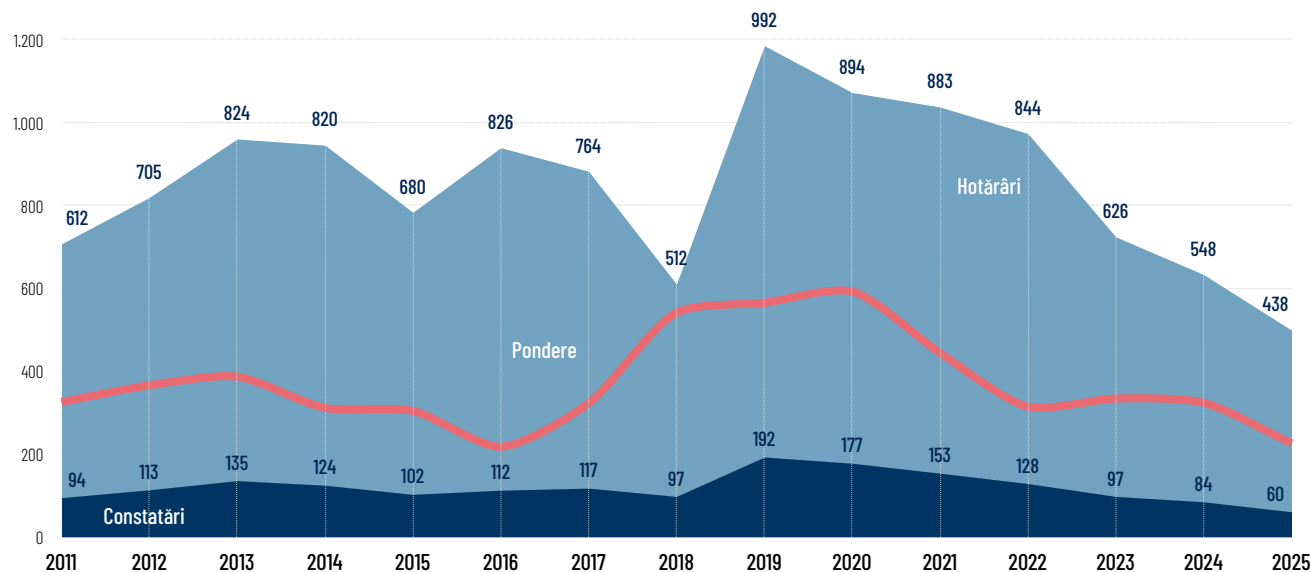


Tipurile de discriminare constatate în anul 2025 pe domenii de discriminare

DOMENII	Discriminare directă	Discriminare indirectă	Hărțuire	Discriminare multiplă	Victimizare	Dispoziția de a discrimina	TOTAL
Acces angajare și profesie	4	2	6				12
Acces educație	4			1			5
Acces locuire							0
Acces locuri publice	1						1
Acces servicii publice	14						14
administrative	3						3
bancare	1						1
de sănătate	2						2
de transport	4						4
acordare facilitati	3						3
educație							0
prestatiile sociale							0
juridice							0
HORECA							0
restaurant							0
magazin							0
Altele							0
Demnitate personală	20	4	4		1	1	30
TOTAL	43	6	10	1	1	1	62

Raport
2025
de activitate

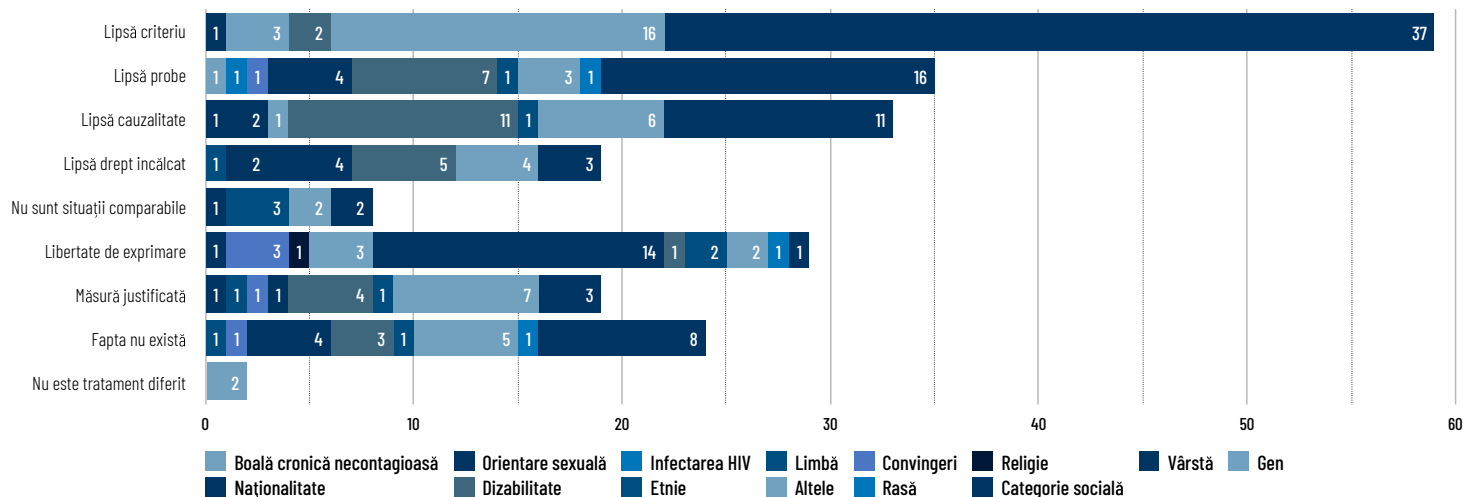




Ponderea soluțiilor de constatare în totalul hotărârilor Colegiului director în perioada 2011–2025

An	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nr constatări	94	113	135	124	102	112	117	97	192	177	153	128	97	84	60
Nr hotărâri	612	705	824	820	680	826	764	512	992	894	883	844	626	548	438
Pondere	15,36	16,03	16,38	15,12	15,00	13,56	15,31	18,95	19,35	19,80	17,33	15,17	15,50	15,33	13,70



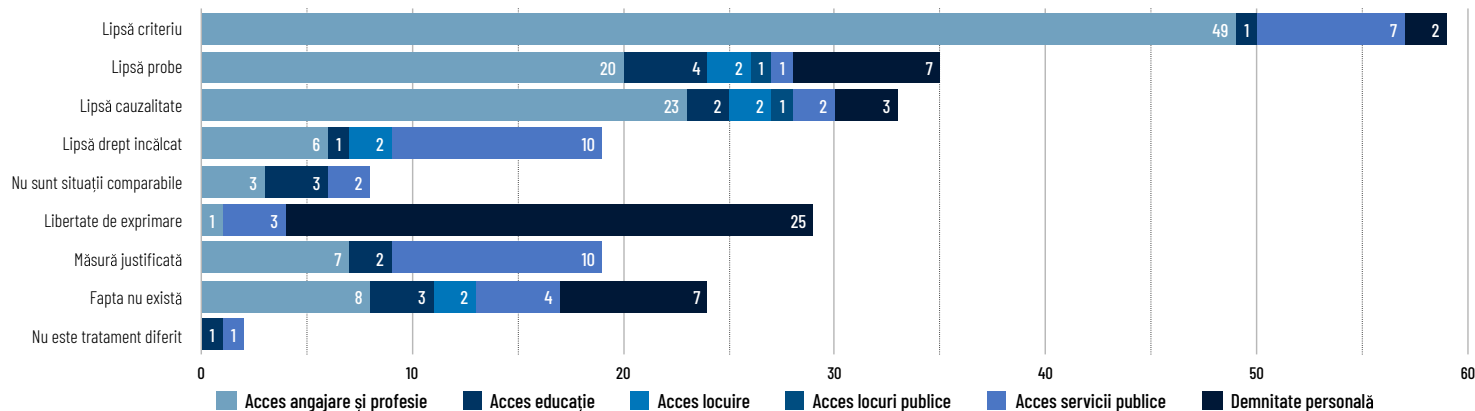


Modalitatea de soluționare în anul 2025 a hotărârilor în care nu s-a constatat o faptă de discriminare pe criterii de discriminare

CRITERII	Lipsă criteriu	Lipsă probe	Lipsă cauzalitate	Lipsă drept încălcat	Nu sunt situații comparabile	Libertate de exprimare	Măsură justificată	Fapta nu există	Nu este tratament diferit	TOTAL
Boală cronică necontagioasă		1								1
Orientare sexuală			1			1	1			3
Infecțare HIV		1								1
Limbă				1			1	1		3
Convingeri		1				3	1	1		6
Religie						1				1
Categorie defavorizată										0
Vârstă	1		2	2			1			6
Gen	3		1			3				7
Naționalitate		4		4	1	14		4		27
Dizabilitate	2	7	11	5		1	4	3		33
Etnie		1	1		3	2	1	1		9
Altele	16	3	6	4	2	2	7	5	2	47
Rasă		1				1		1		3
Categorie socială	37	16	11	3	2	1	3	8		81
TOTAL	59	35	33	19	8	29	19	24	2	228

Raport
2025
de
activitate



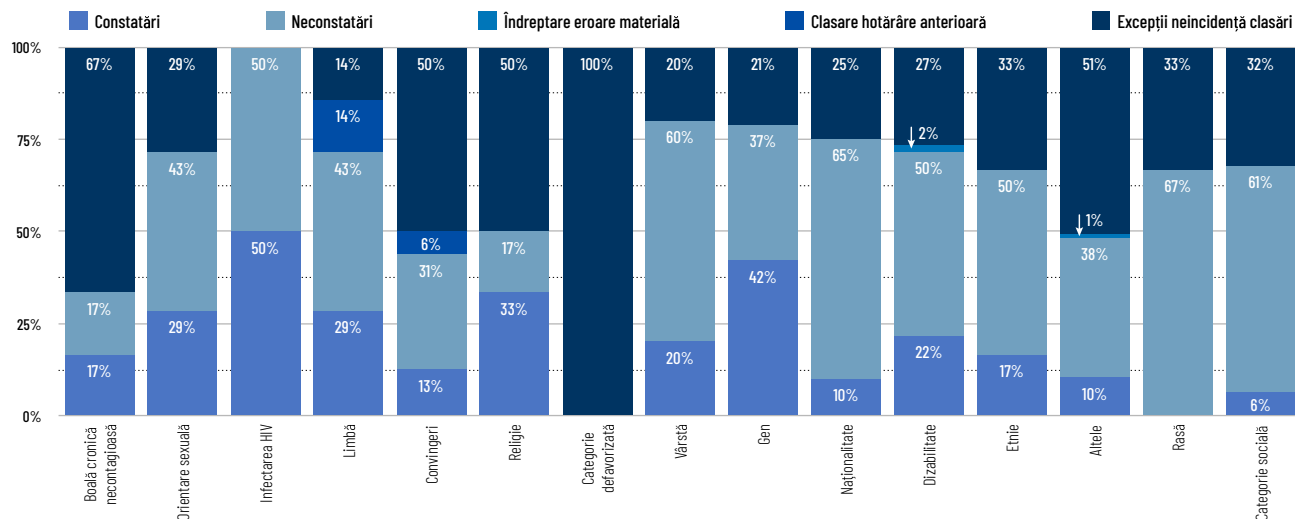


Modalitatea de soluționare în anul 2025 a hotărârilor în care nu s-a constatat o faptă de discriminare pe domenii de discriminare

DOMENII	Lipsă criteriu	Lipsă probe	Lipsă cauzalitate	Lipsă drept încălcat	Nu sunt situații comparabile	Libertate de exprimare	Măsură justificată	Fapta nu există	Nu este tratament diferit	TOTAL
Acces angajare și profesie	49	20	23	6	3	1	7	8		117
Acces educație	1	4	2	1	3		2	3	1	17
Acces locuire		2	2	2				2		8
Acces locuri publice		1	1							2
Acces servicii publice	7	1	2	10	2	3	10	4	1	40
administrative	4		1	7	2	1	2	3		20
bancare										0
de sănătate						1	4		1	6
de transport	1						2			3
acordare facilitati			1				1	1		3
educație										0
prestatii sociale										0
juridice						1	1			2
HORECA	1	1		1						3
restaurant										0
magazin				1						1
Altele										0
Demnitate personală	2	7	3			25		7		44
TOTAL	59	35	33	19	8	29	19	24	2	228

Raport
2025
de
activitate



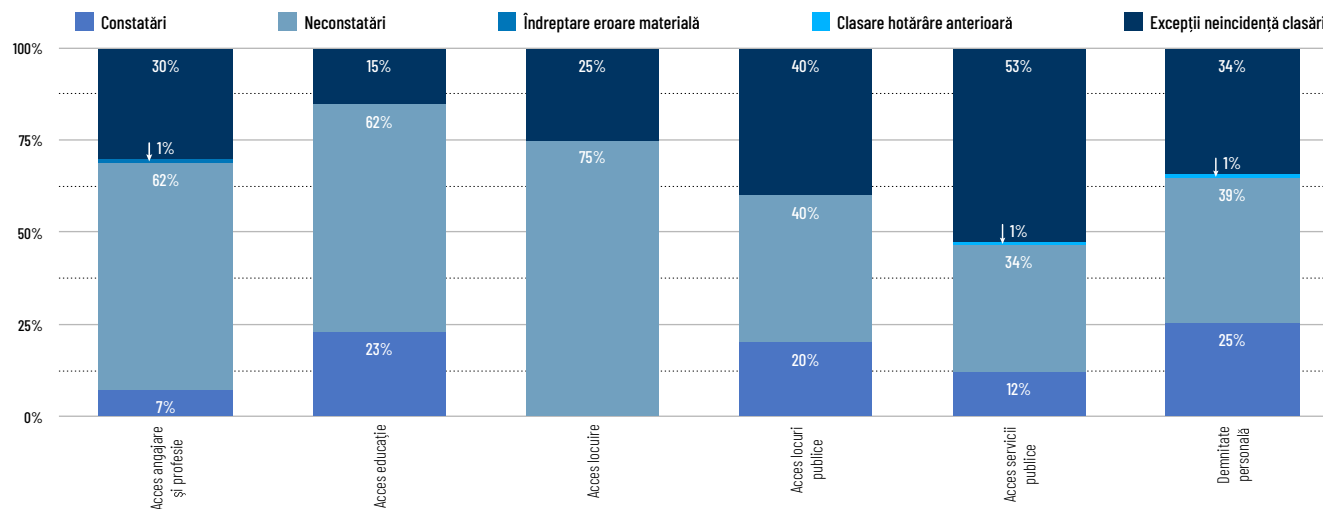


Tipul de soluție dispus în anul 2025 reflectat pe fiecare criteriu de discriminare

CRITERII	Constatări	Neconstatări	Îndreptare eroare materială	Clasare hotărâre anterioară	Excepții neincidentă clasări	Total hotărâri
Boală cronică necontagioasă	1	1	0	0	4	6
Orientare sexuală	2	3	0	0	2	7
Infecțarea HIV	1	1	0	0	0	2
Limbă	2	3	0	1	1	7
Convingeri	2	5	0	1	8	16
Religie	2	1	0	0	3	6
Categorie defavorizată	0	0	0	1	0	1
Vârstă	2	6	0	0	2	10
Gen	8	7	0	0	4	19
Naționalitate	4	26	0	0	10	40
Dizabilitate	13	30	1	0	16	60
Etnie	3	9	0	0	6	18
Altele	12	44	1	0	59	116
Rasă	0	2	0	0	1	3
Categorie socială	8	78	0	0	41	127
TOTAL	60	216	2	2	158	438

Raport
2025
de activitate



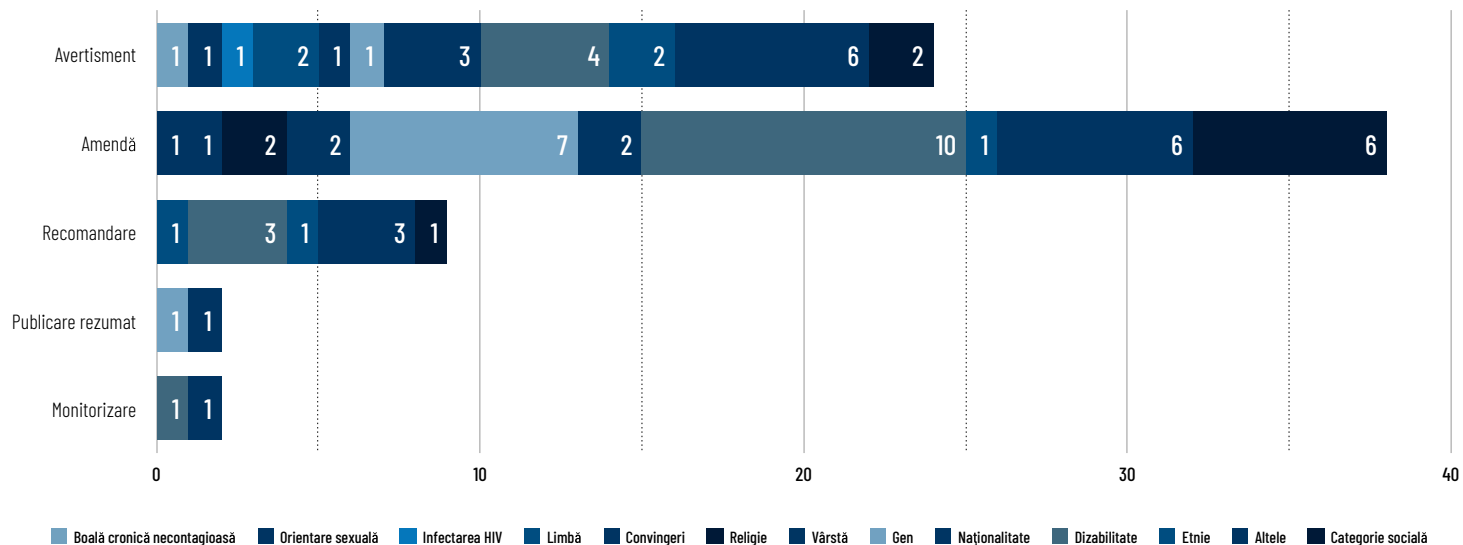


Tipul de soluție dispus în anul 2025 reflectat pe fiecare domeniu de discriminare

DOMENII	Constatări	Neconstatări	Îndreptare eroare materială	Clasare hotărâre anterioară	Excepții neincidentă clasări	Total hotărâri
Acces angajare și profesie	13	113	2		55	183
Acces educație	6	16			4	26
Acces locuire		6			2	8
Acces locuri publice	1	2			2	5
Acces servicii publice	14	39		1	60	114
Altele						0
Demnitate personală	26	40		1	35	102
TOTAL	60	216	2	2	158	438

Raport
2025
de
activitate

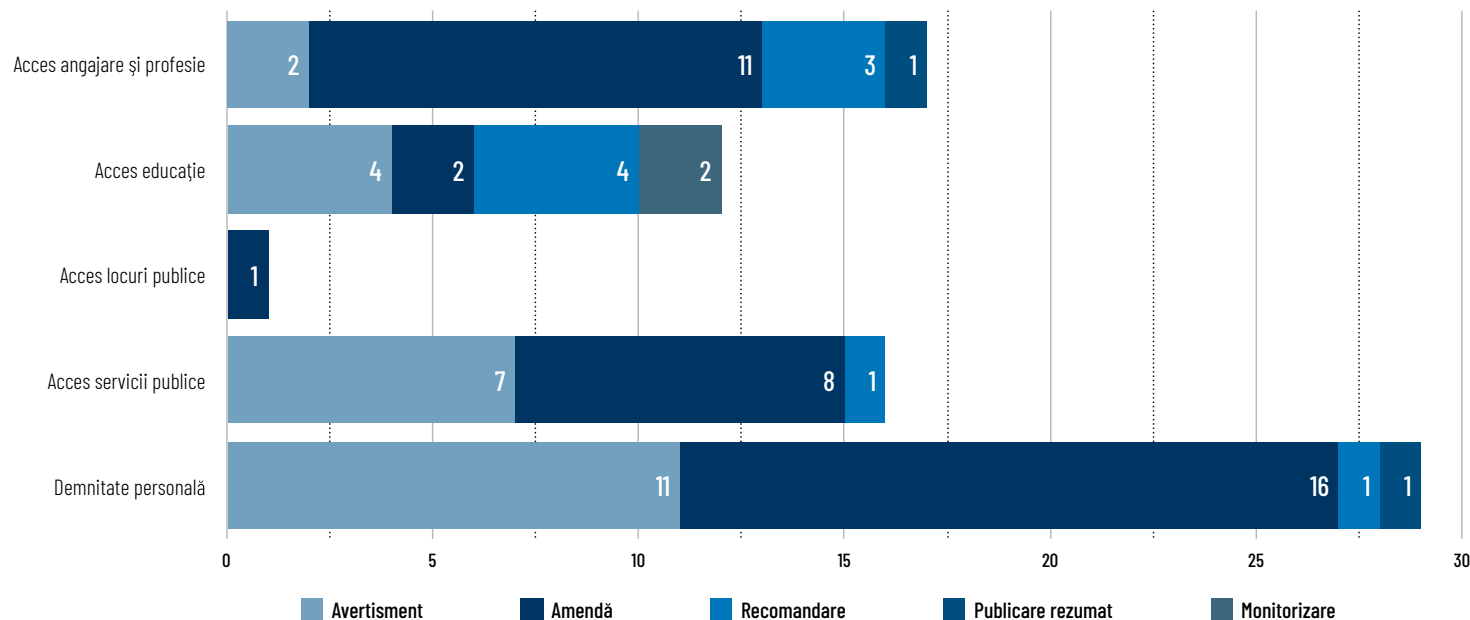




Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2025 de Colegiul director pe fiecare criteriu de discriminare

Criterii de discriminare	Avertisment	Amendă	Recomandare	Publicare rezumat	Monitorizare
Boală cronică necontagioasă	1	0			
Orientare sexuală	1	1			
Infecțare HIV	1	0			
Limbă	2	0	1		
Convingeri	1	1			
Religie	0	2			
Categorie defavorizată	0	0			
Vârstă	0	2			
Gen	1	7		1	
Naționalitate	3	2			
Dizabilitate	4	10	3		1
Etnie	2	1	1		
Altele	6	6	3	1	1
Rasă	0	0			
Categorie socială	2	6	1		
Total	24	38	9	2	2



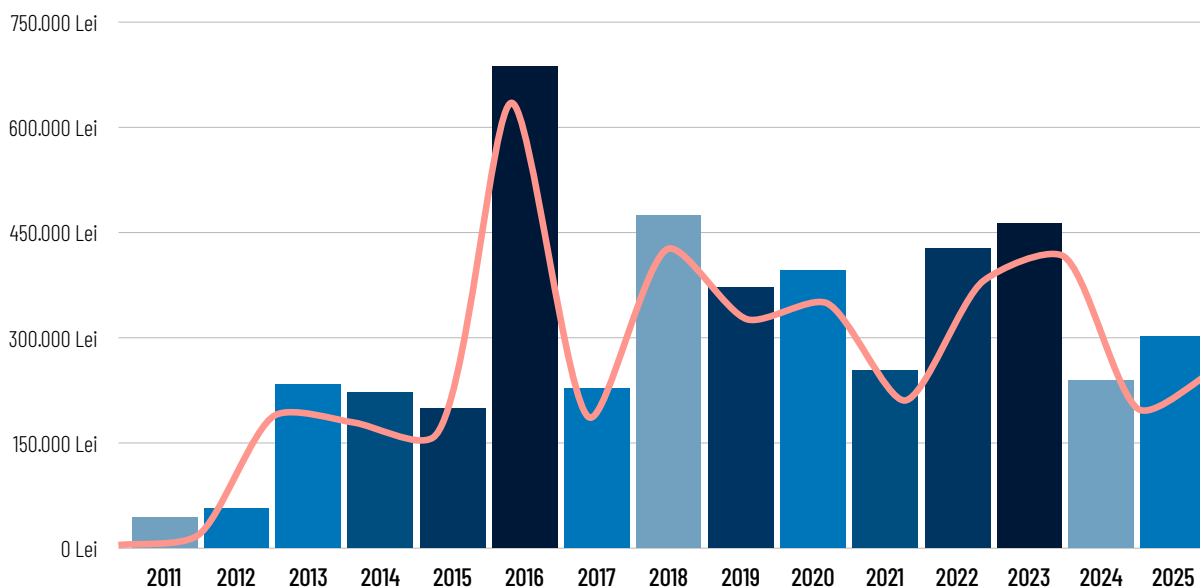


Reflectarea
tipurilor de
sanțiuni dispuse
în anul 2025 de
Colegiul director
pe fiecare
domeniu de
discriminare

Domenii de discriminare	Avertisment	Amendă	Recomandare	Publicare rezumat	Monitorizare
Acces angajare și profesie	2	11	3	1	0
Acces educație	4	2	4	0	2
Acces locuire	0	0	0	0	0
Acces locuri publice	0	1	0	0	0
Acces servicii publice	7	8	1	0	0
Altele	0	0	0	0	0
Demnitate personală	11	16	1	1	0
Total	19	38	9	2	2

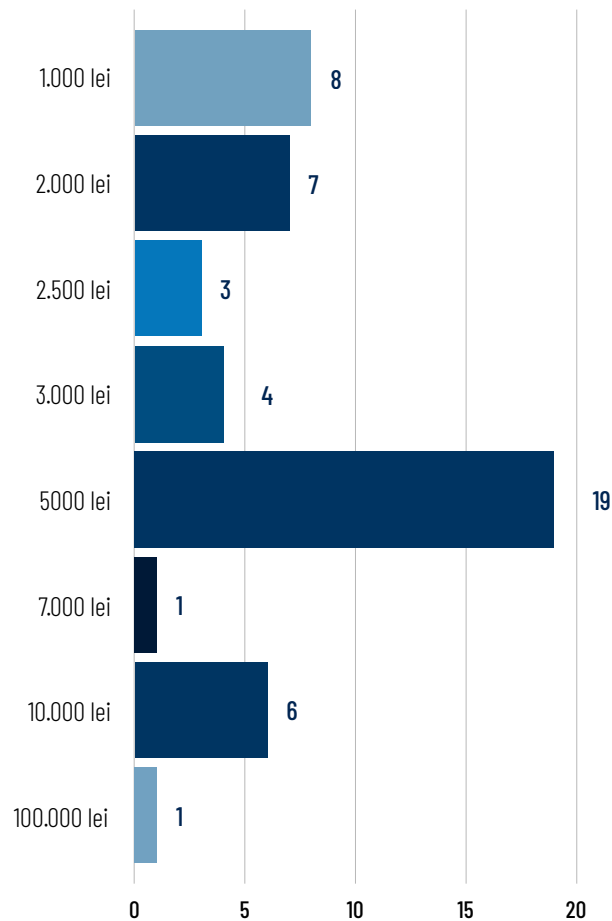


Totalul amenzilor
în perioada
2011–2025



An	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Total amenzi (lei)	43.700	57.000	233.000	221.800	200.000	687.000	229.000	475.000	372.000	396.000	254.000	428.000	465.000	240.000	303.500





Cuantumul amenzilor dispuse de Colegiul director și numărul acestora în anul 2025

Valoarea amenzii (lei)	Nr. amenzi	Valoare (lei)
1.000	8	8.000
2.000	7	14.000
2.500	3	7.500
3000	4	12.000
5000	19	95.000
7.000	1	7.000
10.000	6	60.000
100.000	1	100.000
Total amenzi	49	303.500

mai multe amenzi pe hotărâre

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

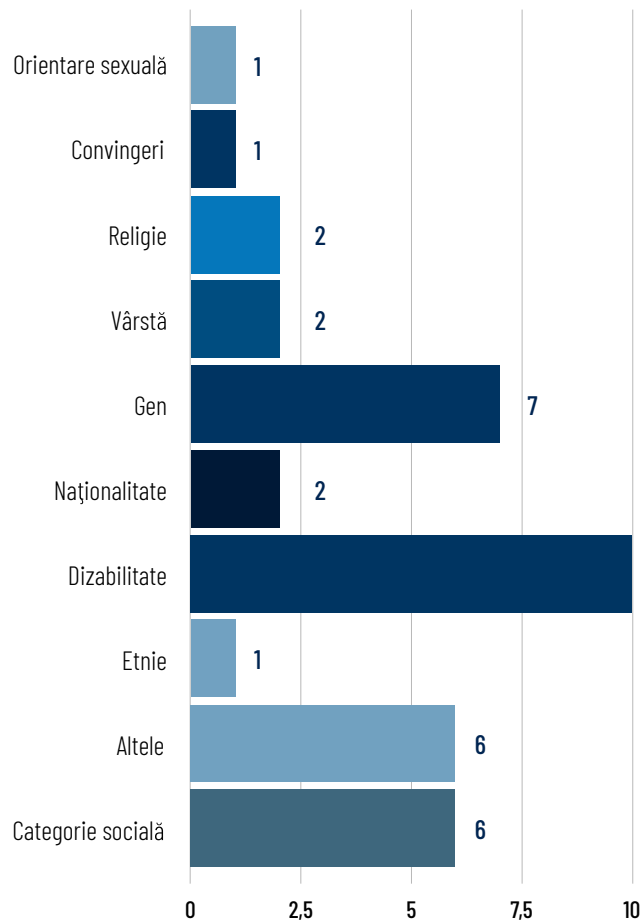
VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL

Raport 2025 de activitate





Amenzile dispuse
în anul 2025
pe fiecare criteriu
de discriminare

Criteriu / Constatări total 2025	Amenzi
Boală cronică necontagioasă	0
Orientare sexuală	1
Infectarea HIV	0
Limbă	0
Convingeri	1
Religie	2
Categorie defavorizată	0
Vârstă	2
Gen	7
Naționalitate	2
Dizabilitate	10
Etnie	1
Altele	6
Rasă	0
Categorie socială	6

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

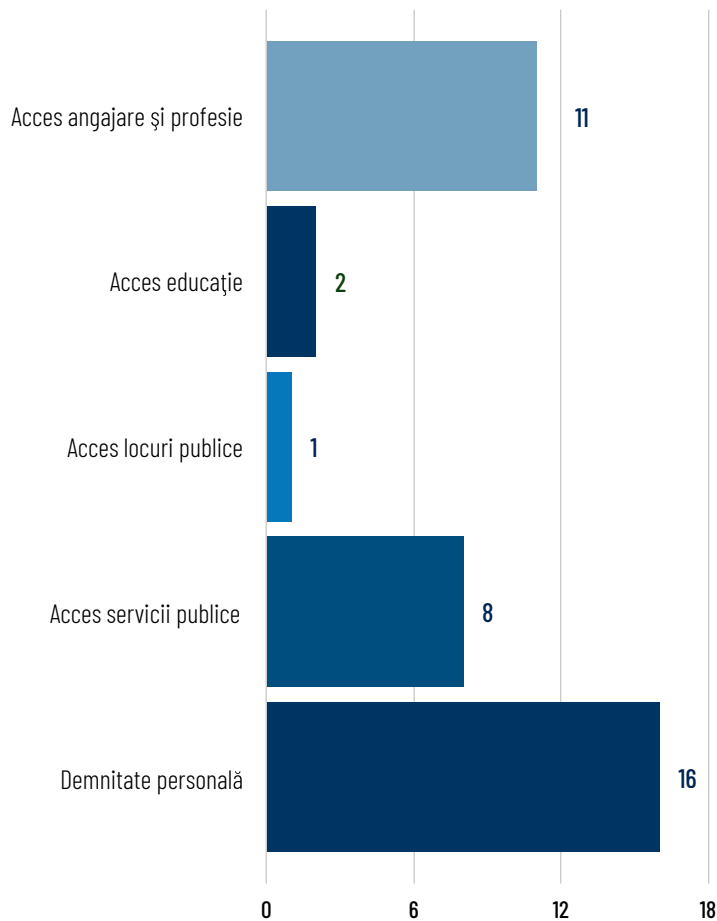
VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate





Amenzile dispuse
în anul 2025
pe fiecare
domeniu de
discriminare

Domeniu / Constatări total 2025	Amendamente
Acces angajare și profesie	11
Acces educație	2
Acces locuire	0
Acces locuri publice	1
Acces servicii publice	8
Altele	0
Demnitate personală	16

CUVÂNT ÎNAINTE
I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIULUI DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate



Activități conform atribuțiilor specifice Serviciul Asistență Colegiul Director

În cursul anului 2025 SACD a gestionat cu responsabilitate și eficiență un volum semnificativ de lucrări, după cum urmează:

1.003
dosare nou intrate

12
dosare întoarse
din instanță

17
autosesizări

77
puncte de vedere
solicitate

1.109
Total dosare gestionate

În plus, pe parcursul întregului an, SACD a realizat următoarele activități operaționale esențiale:

1.011
acte procedură prealabilă emise

1.883
acte procedurale emise

27

de audiențe susținute cu petenții în prezența conducătorului instituției
(Asztalos Csaba Ferenc, Diaconu Adrian-Nicolae, Raiu Cătălin Valentin)

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

**Raport
2025
de
activitate**



Colaborări interinstituționale

La invitația Cancelariei Prim-ministrului, reprezentanții instituției și membrii Colegiului director au participat, în cursul anului 2025, la activități și demersuri interinstituționale desfășurate în cadrul unor mecanisme de coordonare la nivel guvernamental, având ca obiect prevenirea și combaterea mai multor forme de discriminare, a extremismului și excluziunii sociale.

În acest context, instituția a fost implicată în cadrul:

- Comitetului interministerial de monitorizare a implementării Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și a discursului instigator la ură (2024–2027);
- Grupului de lucru interministerial pentru elaborarea Planului național de acțiune pentru prevenirea și combaterea extremismului violent;
- Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022–2027.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate





IV. Exemple din jurisprudența constatărilor Colegiului director al C.N.C.D.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate

Egalitate în activitatea economică și în materie de angajare și profesie

1 O persoană a sesizat C.N.C.D. cu privire la condițiile impuse prin anunțul de concurs pentru ocuparea unui post contractual în cadrul compartimentului de poliție locală, arătând că nu a putut participa la concurs din cauza cerinței obligatorii privind „stagiul militar satisfăcut”, în condițiile în care serviciul militar obligatoriu a fost suspendat, iar efectuarea acestuia a devenit voluntară.

În acest caz, Colegiul director al C.N.C.D. a analizat caracterul potențial discriminatoriu al condiției din anunțul de concurs, reținând că impunerea stagiului militar satisfăcut reprezintă o practică aparent neutră care produce un dezavantaj la înscriere pentru anumite categorii de persoane și poate afecta exercitarea în condiții de egalitate a dreptului la muncă. Colegiul a apreciat că, pentru activitatea corespunzătoare postului, această cerință nu constituie o cerință profesională reală și determinantă, în sensul art. 5 din OG nr. 137/2000, și că justificarea invocată de partea reclamată (nevoile instituției și obligații de mobilizare) nu demonstrează că metoda aleasă este adecvată și necesară, existând modalități alternative de verificare a aptitudinilor profesionale fără a crea diferențiere.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Colegiul a mai reținut că intenția petentului de a participa la concurs, coroborată cu efectul descurajator al condiției impuse în anunț, este relevantă în analiza limitării accesului la concurs. În consecință, Colegiul director al C.N.C.D. a constatat existența unei fapte de discriminare indirectă, în temeiul art. 2 alin. (3) coroborat cu art. 8 alin. (2) din OG nr. 137/2000 și a aplicat sancțiunea cu avertisment părții reclamate.

2 Petentul a sesizat C.N.C.D. solicitând, emiterea unui punct de vedere de specialitate cu privire la caracterul discriminatoriu al încadrării sale medicale ca „apt limitat”, în contextul selecției pentru ocuparea unui post în cadrul unei misiuni externe, având drept criteriu o boală cronică necontagioasă de natură oncologică, tratată chirurgical și declarată vindecată conform documentelor medicale prezentate.

În cadrul punctului de vedere de specialitate, Colegiul director al C.N.C.D. a reținut că menținerea calificativului de „apt limitat” în cazul petentului, stabilit exclusiv în considerarea antecedentelor medicale constând într-o boală oncologică necontagioasă declarată vindecată, fără realizarea unei evaluări medicale individuale raportate la cerințele concrete ale postului, reprezintă un tratament diferențiat pe criteriul stării de sănătate. Colegiul a apreciat că o astfel de practică este de natură să limiteze accesul egal la ocuparea unui loc de muncă și să afecteze egalitatea de șanse, în sensul dispozițiilor O.G. nr. 137/2000, constatând, în cadrul punctului de vedere, existența unei fapte de discriminare.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Accesul la serviciile publice și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități

3 *O persoană a sesizat C.N.C.D. cu privire la conținutul unei hotărâri a consiliului local, prin care a fost instituită o taxă specială de salubritate, susținând că actul normativ creează un tratament diferențiat între proprietarii de imobile, care au domiciliul sau reședința pe raza unității administrativ-teritoriale și proprietarii de imobile, care nu au domiciliul sau reședința în localitate, aceștia din urmă fiind obligați la plata taxei, indiferent de utilizarea efectivă a serviciului.*

În analiza sa, Colegiul director al C.N.C.D. a reținut că serviciul public de salubritate este un serviciu de interes general, prestat în beneficiul tuturor proprietarilor de imobile, iar accesul la acesta nu poate fi condiționat de domiciliul sau reședința persoanei. Colegiul a constatat că stabilirea obligației de plată exclusiv în sarcina proprietarilor, care nu au domiciliul sau reședința în localitate nu are la bază criterii obiective și rezonabile și nu este corelată cu gradul de utilizare a serviciului, natura imobilului sau cantitatea de deșeuri generate.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Colegiul director a apreciat că diferențierea instituită prin actul administrativ analizat se întemeiază exclusiv pe criteriul domiciliului sau reședinței, criteriu care, în acest context, conduce la o defavorizare nejustificată a unei categorii de persoane aflate într-o situație comparabilă cu cea a proprietarilor domiciliați în localitate. În lipsa unei justificări proporționale și adecvate scopului urmărit, această diferență de tratament este de natură să afecteze exercitarea în condiții de egalitate a dreptului de acces la un serviciu public.

În consecință, Colegiul director al C.N.C.D. a constatat existența unei fapte de discriminare, în temeiul art. 2 alin. (1) și art. 10 litera h) din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, și a aplicat sancțiunea cu avertisment părții reclamate.

4 O persoană cu dizabilitate locomotorie a sesizat C.N.C.D. cu privire la conduita unui operator de transport aerian, reclamând refuzul acordării asistenței la îmbarcarea pentru un zbor intern, refuzul restituirii integrale a contravalorii biletelor achiziționate, precum și impunerea condiției de a călători însoțit pe anumite tipuri de aeronave.

Analizând situația de fapt, Colegiul director al C.N.C.D. a reținut că aspectele invocate de petent se circumscriu aplicării normelor de siguranță și a condițiilor operaționale specifice transportului aerian, stabilite potrivit legislației speciale în materie. Colegiul a constatat că partea reclamată a justificat măsurile contestate prin necesitatea respectării cerințelor de siguranță a zborului și a limitărilor tehnice ale anumitor tipuri de aeronave, justificări care au caracter obiectiv și sunt aplicabile tuturor pasagerilor aflați în situații similare.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

Totodată, Colegiul director a apreciat că aceste măsuri nu au fost adoptate în mod arbitrar, ci în considerarea obligațiilor legale ce revin operatorului de transport aerian, nefiind de natură să instituie un tratament diferențiat pe criteriul dizabilității. În lipsa unor elemente, care să evidențieze o diferențiere nejustificată sau disproporționată, Colegiul director al C.N.C.D. a constatat că faptele reclamate nu constituie discriminare, în sensul dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Dreptul la demnitate personală

5 Mai multe organizații neguvernamentale au sesizat C.N.C.D. cu privire la afirmații formulate în cadrul unei emisiuni televizate, prin care o persoană publică a utilizat un discurs depreciativ la adresa femeilor, asociind valoarea profesională a acestora exclusiv cu aspectul fizic, sugerând lipsa capacității intelectuale și insinuând obținerea unor funcții publice pe criterii personale, în detrimentul competenței.

Analizând conținutul afirmațiilor reclamate, Colegiul director a reținut că acestea promovează stereotipuri de gen și generalizări negative cu privire la femei, având ca efect atingerea demnității acestora și crearea unui climat degradant, umilitor și ofensator în spațiul public.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Colegiul director a apreciat că discursul analizat nu se circumscrie limitelor libertății de exprimare, întrucât nu urmărește un scop legitim de interes public și nu este formulat într-o manieră proporțională, ci consolidează prejudecăți și atitudini discriminatorii bazate pe criteriul de sex.

În acest context, Colegiul director a constatat existența unei fapte de discriminare, sub forma încălcării dreptului la demnitate personală, în temeiul art. 15 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, și a aplicat amendă contravențională, în cuantum de 5.000 lei, în conformitate cu art. 26 alin. (1) din O.G. nr. 137/2000, republicată.

6 Un angajat al unei instituții publice de cultură, încadrat în funcția de regizor artistic, a sesizat Consiliul, reclamând săvârșirea unor fapte de discriminare, hărțuire morală la locul de muncă și victimizare, și totodată arătând că, în proximitatea premierei, un spectacol aflat în lucru a fost suspendat de conducere. Petentul ar fi fost supus unor atitudini ostile, marginalizării profesionale și unor măsuri cu efect negativ asupra activității sale, inclusiv în contextul demersurilor și sesizărilor formulate.

În acest caz, Colegiul director a reținut că faptele semnalate descriu un cadru de muncă în care, prin manifestări repetate și atitudini ostile, petentului i-a fost creată o atmosferă ostilă și degradantă, de natură să conducă la deteriorarea condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor și demnității petentului. Totodată, Colegiul director a constatat existența

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

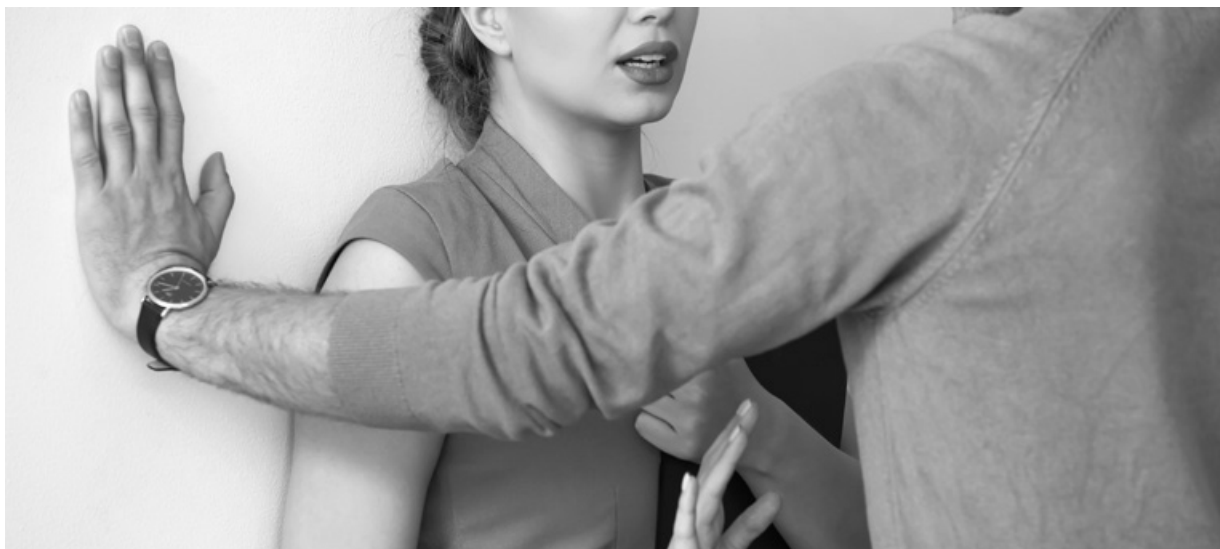
IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

unui element de victimizare, reținând că petentul a fost supus unui tratament advers venit ca reacție la demersul său de sesizare a autorității.

În consecință, Colegiul director a constatat existența faptei de hărțuire morală la locul de muncă și victimizare și a aplicat sancțiunea amenzii contravenționale în cuantum de 10.000 lei pentru partea reclamată, în temeiul art. 26 alin. (1) din O.G. nr. 137/2000, coroborat cu art. 8 din O.G. nr. 2/2001, dispunând totodată obligarea părților reclamate de a publica în mass-media dispozitivul hotărârii sau hotărârea în integralitate.



CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate



CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

V. Activitatea Direcției Juridice

Raport
2025
de
activitate

Activități conform atribuțiilor specifice

Reprezentarea juridică a intereselor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Asistarea convențională și reprezentarea intereselor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, atât în ceea ce privește litigiile procesuale al căror obiect se circumscrie controlului de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor Colegiului director, cât și în *genere*, este asigurată de către Serviciul Contencios, Juridic și Structuri (S.C.J.S.) din cadrul Direcției Juridice a Consiliului.

Astfel cum statuează dispozițiile art. 20 din O.G. nr. 137/2000R, coroborat cu prevederile „*Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor*”, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 120 din 12.02.2024, adoptată în baza art. III, alin. 1 – Cap. IV din O.G. nr. 137/2000R, petițiile al căror obiect îl constituie reclamarea unor fapte de discriminare sunt soluționate de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării **prin „hotărâre” – act administrativ-jurisdicțional**.

Activitatea de soluționare a litigiilor juridice care formează obiectul petițiilor anterior precizate se produce într-un cadru administrativ-jurisdicțional, după o anumită procedură specială care subsumează caracteristicile fundamentale ale jurisdicției speciale

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate



administrative: facultativitatea și gratuitatea jurisdicției, independența funcțională a autorității jurisdicționale, respectarea principiilor asigurării dreptului la apărare și garantării contradictorialității.

Examenul de legalitate și temeinicie la care sunt supuse hotărârile Colegiului director al CNCD este de competența instanțelor de contencios administrativ (curți de apel, ca instanțe de fond, respectiv Înalta Curte de Casație și Justiție, ca instanță de recurs), astfel cum reglementează dispozițiile art. 20, alin. (9) și (10) din O.G. nr. 137/2000, republicată, coroborat cu art. 6 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Termenul legal în care se pot contesta aceste acte administrativ-jurisdicționale este de 15 zile de la comunicare, în sens contrar acestea constituind de drept titlu executoriu.

Rata de promovare a „examenului judiciar„ la care au fost supuse hotărârile Colegiului director în cursul anului 2025

În cursul anului 2025, instanțele judecătorești competente (curți de apel și Înalta Curte de Casație și Justiție) au avut pe rol, în curs de judecare, un număr de **458 cauze**, al căror obiect l-a constituit controlul de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor CNCD adoptate în baza art. 20 din O.G. nr. 137/2000, republicată.

În urma controlului de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor CNCD în cursul anului 2025, instanțele judecătorești au soluționat un număr de **194** de dosare dintre cele aflate pe

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

rol, dând câștig de cauză Consiliului, la fond și/sau recurs, în urma respingerii unui număr de 148 de acțiuni promovate împotriva hotărârilor CNCD, respectiv admițând alte 46 de astfel de acțiuni.

La finalul anului 2025, 336 cauze se aflau, în continuare, în curs de judecare pe rolul instanțelor de judecată (fond/recurs).

Astfel, potrivit rezultatelor statistice, rata de promovare a „examenului judiciar” la care au fost supuse hotărârile CNCD în cursul anului 2025 circumscris cauzelor judecate (194 cauze), deși înregistrează o ușoară scădere a procentului de confirmare pe calea controlului judiciar a hotărârilor CNCD (cauzată în mod direct de subdimensionarea acută a structurii de personal, deficitul numeric de personal accentuându-se constant inclusiv în cadrul Direcției Juridice), s-a menținut la un grad relativ ridicat – 76,3 %.

Concluzii cu privire la rata de promovare a „examenului judiciar” la care au fost supuse hotărârile Colegiului director al CNCD:

- Datele statistice în speță vizează soluțiile judecătorești privind toate hotărârile CNCD contestate, indiferent de soluțiile adoptate, fie că semnificau constatarea discriminării și includeau sancțiuni contravenționale, fie că semnificau neconstatarea discriminării echivalentă cu respingerea petițiilor.
- Hotărârile CNCD necontestate în instanță însumează numărul hotărârilor CNCD rămase definitiv temeinice și legale ca urmare a necontestării (acestea nu intră în procentul

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

calculat cu privire strict la hotărârile CNCD menținute ca urmare a contestării în instanță, procent redat prin prezentele date statistice).

- Procentul de menținere pe cale judecătorească, ca temeinică și legală, a hotărârilor CNCD, în cursul anului 2025, circumscris cauzelor judecate, s-a înregistrat/menținut la un grad relativ ridicat, aprox. 76,3 %. Pentru acuratețea procentului de procese câștigate vs. pierdute, acest procent se raportează, în cadrul statisticilor CNCD, la numărul proceselor judecate din rândul celor cu obiectul contestării hotărârilor CNCD în instanță, nu la numărul total al hotărârilor adoptate de către Consiliu. În felul acesta, se desprinde cel mai exigent și obiectiv procentaj care să ateste proporția reală a hotărârilor CNCD anulate sau, după caz, menținute, în urma controlului judecătoresc aplicat efectiv (cauze judecate fond/recurs).

Rezultatele statistice ale demersurilor judiciare inițiate în scopul angajării răspunderii civile delictuale

Notă introductivă:

În temeiul art. 27 din O.G. nr. 137/2000R, persoana care se consideră discriminată poate formula în fața instanței de judecată o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare discriminării sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun. Persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoanei

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

împotriva căreia s-a formulat sesizarea îi revine sarcina de a dovedi că faptele nu constituie discriminare.

Judecarea cauzei are loc cu citarea obligatorie a Consiliului.

Așadar, prin O.G. nr. 137/2000, legiuitorul național a înțeles să instituie în domeniul nediscriminării, pe lângă răspunderea administrativ-contravențională, și răspunderea civilă delictuală, conturată prin funcția sa reparatorie ce consistă în obligarea „discriminatorului” la repararea prejudiciului cauzat, respectiv repunerea în situația anterioară, prin înlăturarea tuturor consecințelor dăunătoare ale ilicitului de natură discriminatorie.

Prin reglementarea procedurii juridice a „sanționării civile” în domeniul nediscriminării, de competența exclusivă a instanței de drept comun, legiuitorul a urmărit ca judecata acțiunilor cu obiect „repararea prejudiciului cauzat prin acte și fapte de discriminare”, pe cale delictual-civilă, să se realizeze cu participarea procesuală a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Participarea procesuală *de jure* a Consiliului în astfel de cauze judecătorești se realizează în calitatea specială de „*monitor al cazurilor de discriminare*”, „*consultant judiciar*”, „*expert*” în domeniul nediscriminării, fără, deci, să-i fie atribuită calitate procesuală pasivă, fiind, astfel, protejat de obligațiile dispozitive ale hotărârilor judecătorești pronunțate în aceste cauze.

O astfel de participare procesuală a CNCD în temeiul art. 27 din O.G. nr. 137/2000 are la bază funcția de garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte,

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

precum și cu statutul de organism specializat - posesor al cunoștințelor juridice (teoretice și practice) fundamentale în domeniul egalității în drepturi și al nediscriminării.

Participarea procesuală a CNCD în baza art. 27 din O.G. nr. 137/2000R privește toate cauzele judecătorești, indiferent de obiectul concret al acestora (conflicte de muncă, anulare de acte administrative, reziliere de contracte, refuzul de soluționare a unor cereri sau alte pretenții, drepturi bănești etc.), care vizează *lato sensu* principiul nediscriminării, intentate pe rolul tuturor instanțelor de judecată competente material și teritorial de pe întreg teritoriul României.

În această împrejurare procesuală, forul consultativ-expert (CNCD), prin intermediul personalului de specialitate din cadrul Direcției Juridice, poate emite, *ex officio*, „puncte de vedere cadru-directive”, menite să învedereze legislația națională și comunitară antidiscriminare, respectiv mecanismul tehnico-juridic de interpretare și aplicare specific acestei legislații, sau, după caz, la solicitarea expresă a instanței (și în măsura în care dispune de toate aspectele de fapt și de drept, inclusiv de probele scrise și testimoniale administrate în cauza judiciară), „expertize - opinii juridice de specialitate”, în esență lucrări procesuale cu valoare de „consultanță judiciară” în domeniul egalității în drepturi și al nediscriminării.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

Raportarea rezultatelor statistice

În anul 2025, CNCD a participat în instanță, în calitate de for consultativ - „expert specializat”, la judecarea unui număr de aprox. 1418 cauze judecătorești noi, în plus față de cauzele judecătorești a căror judecare a continuat din anul precedent, al căror obiect viza angajarea răspunderii civile delictuale (despăgubirea victimei) ca urmare a încălcării principiului nediscriminării.

Soluțiile judecătorești pronunțate în cursul anului 2025 cu privire la cauzele judecătorești intentate direct în instanță (incluzând cauzele intentate în anii anteriori, dar judecate în cursul anului curent) se clasifică statistic în raport cu obiectul acestora, după cum urmează:

aproximativ
2.231 acțiuni
cu obiect „drepturi bănești”

aproximativ
1.692 acțiuni
cu obiect cuprins la categoria „alte cereri”(conflicte de muncă, anulare act administrativ, reziliere contract, refuz soluționare cerere, pretenții - altele decât drepturile bănești/salariale - etc.)

Soluțiile pronunțate în cursul anului 2025 de către instanțele de judecată investite cu angajarea răspunderii delictual-civile în materia nediscriminării

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

(soluții aferente cauzelor intentate atât în anul curent, cât și anterior, dar a căror judecată s-a continuat în anul 2023), la care CNCD a participat procesual în calitate de „expert specializat”, se raportează astfel:

aproximativ
1.628 acțiuni
soluții de admitere

aproximativ
2.549 acțiuni
soluții de respingere

Concluzionând, C.N.C.D., prin intermediul personalului de specialitate juridică din cadrul Direcției Juridice, și-a adus în mod activ și pozitiv contribuția, în cursul anului 2024, circumscris misiunii sale instituționale și a calității de expert judiciar *ope legis*, la judecarea a aproximativ **1628 de cauze admise în favoarea victimelor discriminării**, care, astfel, au beneficiat de despăgubiri proporționale prejudiciilor suportate în urma încălcării principiului nediscriminării (în marea majoritate a cazurilor - în domeniul salarizării, dar și al altora conexe: conflicte de muncă, anulare acte administrative, reziliere contracte etc.).

Valorificându-și statutul jurisdicțional de garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării pe teritoriul României în toate domeniile vieții sociale și în legătură cu toate criteriile de discriminare care se subordonează principiului nediscriminării, C.N.C.D. fie soluționează direct sute de cazuri anual în domeniul nediscriminării, fie participă în calitate de expert judiciar *ope legis* pentru toate instanțele judecătorești la nivel național în mii de cauze anual ale căror obiecte vizează egalitatea de șanse și nediscriminare, în special, pentru cele mai vulnerabile categorii de persoane, precum: categoria persoanelor cu dizabilități, a

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



bolnavilor cronici necontagioși, categorii defavorizate, categorii sociale expuse vulnerabilităților, categorii socioprofesionale, categoria vârstei, naționalității sau etniei etc.

Activitatea de promovare, monitorizare și susținere a egalității de tratament pentru lucrătorii U.E

Activitatea de promovare, monitorizare și susținere a egalității de tratament pentru lucrătorii U.E. reprezintă atributul de competență al Compartimentului pentru Promovarea, Monitorizarea și Susținerea Egalității de Tratament pentru Lucrătorii U.E. (C.P.M.S.E.T.L.U.E.), actualmente Compartimentul pentru Promovarea, Monitorizarea și Susținerea Egalității de Tratament pentru Lucrătorii U.E. (C.P.M.S.E.T.L.U.E.), din cadrul Direcției Juridice a C.N.C.D., înființat ca urmare a intrării în vigoare a Legii nr. 106/2017 privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene și care a transpus, în legislația națională, Directiva 2014/54/UE.

Prin activitatea acestui compartiment, C.N.C.D. coordonează la nivel național promovarea, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor care își exercită drepturile pe teritoriul României, fără discriminare pe motiv de cetățenie, sprijină lucrătorii U.E și membrii familiilor lor în apărarea drepturilor și asigură activitatea de punct național de contact în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării în domeniile dreptului de liberă circulație a lucrătorilor

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

U.E., în vederea cooperării și schimbului de informații cu punctele de contact echivalente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.

Consiliul a fost reprezentat la întâlnirea de lucru organizată de către ELA (Autoritatea Europeană pentru Muncă) pentru organisme de promovare a libertății de circulație, ce a avut loc în Bratislava și care a vizat importanța instituțiilor, a partenerilor sociali și autorităților naționale, necesitatea unui mesaj clar și consistent privind rolul și valoarea adăugată a organismelor de promovare a libertății de circulație în ceea ce privește domeniul muncii.

Activitatea de avizare juridică, contracte și achiziții publice

Activitatea de avizare juridică din cadrul C.N.C.D. se derulează prin Direcția Juridică, raportat la actele care îndeplinesc condițiile de legalitate pentru a produce efecte juridice. În cadrul acestei proceduri, este verificată conformitatea cu prevederile legale în vigoare, atât pentru documentele juridice ale entității, cât și pentru celelalte măsuri ce urmează a fi luate de către conducere sau de către structurile departamentale, în exercitarea atribuțiilor specifice.

Pe parcursul anului 2025, a fost supus avizării un număr de 519 documente, constând în acte administrative și alte documente tehnico-economice, de necesitate și oportunitate generate în cadrul Consiliului (ordine, mandate, note de fundamentare etc.), ce impun a fi

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate



verificate și avizate din punct de vedere legal, dar și un număr de 4 Acorduri de parteneriat cu entități publice și private.

Principiul de bază în această activitate îl constituie asigurarea cadrului juridic și procedural pentru acțiunile instituției în relația cu diferite persoane fizice și juridice, inclusiv achiziții publice, pentru care au fost întocmite și monitorizate un număr de:

19 19 contracte de servicii prin procedura de achiziție directă	74 achiziții directe (online) prin sistemul electronic SICAP	43 notificări achiziții directe (offline) prin sistemul electronic SICAP
---	--	--

Parteneriate

În anul 2025, prin Direcția Juridică, C.N.C.D. a elaborat și asigurat, prin desfășurarea activităților ce formau obiectul acestora, o serie de parteneriate inter-instituționale, cu scopul de a dezvolta colaborări pe termen lung în ceea ce privește informarea, educarea și conștientizarea diferitelor categorii de angajați din instituții publice, pentru asigurarea și respectarea dreptului la nediscriminare, după cum urmează:

- Parteneriat C.N.C.D. – **Centrul de Studii Internaționale** publicarea trimestrială în „Noua Revistă de Drepturile Omului” a unor materiale privind combaterea discriminării,

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

promovarea principiului egalității de șanse, jurisprudență C.N.C.D., studii și alte articole de specialitate.

- Parteneriat C.N.C.D. – **Asociația One World România**, având drept obiect realizarea „Festivalului Internațional de Film Documentar și Drepturile Omului One World Romania” ediția a 18- a;
- Parteneriat C.N.C.D. – **Centrul Multifuncțional de pregătire Schengen**, având drept obiect colaborarea instituțională între cele două părți în ceea ce privește problematica nediscriminării și aplicarea acestui principiu în activitatea agențiilor de aplicare a legii;
- Acord de parteneriat C.N.C.D. – **Școala Gimnazială nr. 2**, având drept obiect proiectul „Educația, altfel” pentru a asigura accesul elevilor la informații relevante din domeniul nediscriminării, pentru promovarea egalității, toleranței și respectului reciproc.

Activitatea Structurilor Teritoriale

Pe parcursul anului 2025, la sediile structurilor teritoriale ale C.N.C.D. din Buzău și Târgu Mureș s-au prezentat peste 107 persoane care au solicitat consiliere juridică și de specialitate, cu privire la diferite situații considerate discriminatorii. Faptele au privit, în principal, situații având la bază criteriul etniei, situații legate de potențiale discriminări la locul de muncă, inclusiv hărțuire sexuală la locul de muncă, discriminări în spațiul public, accesul la servicii etc.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Repartizarea pe domenii a solicitărilor cu privire la consilierea juridică și de specialitate în legătură cu posibile fapte de discriminare la nivelul structurilor teritoriale:

35 acces la angajare și profesie	16 demnitate personală	10 acces la educație
13 acces în locuri publice	22 hărțuire morală la locul de muncă	8 egalitate de șanse între femei și bărbați
	7 alte domenii	

Prin intermediul structurilor teritoriale din cadrul Direcției Juridice a C.N.C.D., s-au desfășurat numeroase acțiuni în scopul promovării principiului egalității de șanse și nediscriminării la nivel teritorial, incluzând rolul pe care îl are C.N.C.D. în acest context.

Dintre acțiunile exponențiale de prevenție antidiscriminare ale Direcției Juridice din cadrul CNCD, prin intermediul structurilor teritoriale, amintim:

- Organizarea în colaborare cu Instituția Prefectului Buzău, Biroul Județean pentru problemele romilor, Primăria Municipiului Râmnicu Sărat, a unei acțiuni de prevenție, în data de 28.02.2025, la care au fost prezenți mediatori școlari ai mai multor unități

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

de învățământ (Școala Gimnazială Mihăilești, Școala Gimnazială Râmnicelu, Școala Gimnazială Mihail Kogălniceanu Buzău, Școala Gimnazială Dumitru I. Ionescu Calvinii) precum și reprezentanți ai unor ONG-uri locale (Asociația Romilor Buzoieni, Asociația Agenția de Dezvoltare Comunitară Buzău, Asociația Romilor din Municipiul Râmnicu Sărat și comunele limitrofe). În cadrul acestei acțiuni de prevenție s-a urmărit prevenirea faptelor de discriminare în mediul școlar prin instruirea mediatorilor școlari cu privire la noțiunea de discriminare sub toate formele acesteia. Participanților li s-au oferit și materiale informative de tip pliant, care cuprindeau informații cu privire la formele discriminării, modalitățile de prevenire dar și de sesizare a faptelor de discriminare. În cadrul aceleiași acțiuni, s-a urmărit monitorizarea și evaluarea programului de mediere școlară și de incluziune a elevilor ce provin din medii vulnerabile, cu scopul de a reduce abandonul școlar datorat excluziunii pe criterii etnice sau sociale.

- Organizarea unui eveniment, în data de 31.03.2025, în parteneriat cu Instituția Prefectului Buzău, privind încadrarea în normele impuse de Strategia Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022–2027, cu participarea Președintelui Agenției Naționale pentru Romi, Iulian Paraschiv. La eveniment au participat reprezentanți ai următoarelor instituții: Inspectoratul Școlar Județean Buzău, Inspectoratul de Poliție Județean Buzău, Direcția de Sănătate Publică a Județului Buzău, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău, Agenția Județeană pentru Ocupare Forței de Muncă Buzău, Casa Județeană de Sănătate Buzău, Casa Județeană de Pensii Buzău, Consiliul Județean Buzău, Primăria Municipiului Buzău – Direcția Evidența Persoanelor, Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară - Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară Buzău Direcția de Asistență

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Socială Buzău, Direcția de Asistență Socială Râmnicu Sarat, Direcția de Cultură Buzău, Primăria Comunei Calvinii, Primăria Comunei Viperești, Primăria Comunei Mihăilești, Primăria Comunei Râmnicelu, Școala Gimnazială Mihăilești, Școala Gimnazială "Dumitru I. Ionescu" Calvinii, Școala Gimnazială "Mihail Kogălniceanu" Buzău, Școala Gimnazială Râmnicelu, Asociația Romilor din Municipiul Râmnicu Sărat și Comunele Limitrofe, Asociația Partida Romilor „Pro Europa” Buzău, Partidul Romilor Democrați, Asociația Romilor Buzoieni, Asociația "Agenția de Dezvoltare Comunitară Buzău". Evenimentul a avut ca punct de plecare adoptarea unui plan de măsuri privind incluziunea minorității rome aferent anului 2025 și s-a desfășurat pe principiul mesei rotunde, astfel încât fiecare participant să își poată expune punctul de vedere cu privire la măsurile propuse, având și posibilitatea de a discuta direct cu președintele ANR despre probleme concrete cu care se confruntă comunitatea cetățenilor români aparținând minorității rome. În cadrul acestei întâlniri s-au trasat liniile de acțiune în materie de discriminare și s-au stabilit grupurile țintă.

- Organizarea unui eveniment, de tip dezbateră, în data de 29.04.2025, în parteneriat cu Instituția Prefectului Buzău, privind încadrarea în normele impuse de Strategia Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022–2027, acțiune la care au participat membri ai comunității vulnerabile din localitatea Râmnicelu. Evenimentul s-a desfășurat la Școala Gimnazială Râmnicelu, școală în care toți elevii aparțin minorității rome. La acest eveniment au fost invitați părinții elevilor claselor V-VIII, pentru a le prezenta nevoia de a le permite copiilor să meargă la școală, asumarea identității etnice și totodată am realizat și o campanie de informare cu privire la combaterea discriminării, prin prezentarea unor

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



materiale digitale, cu exemple clare de discriminare. La dezbateri au participat părinții, reprezentanții unității de învățământ și reprezentanții Primăriei Râmnicelu. Subiectul principal al dezbaterii a fost asumarea identității etnice, care este încă o problemă pentru majoritatea cetățenilor români de etnie romă. La finalul dezbaterii au fost împărțite pliante cu informații legate de combaterea discriminării și modalitățile de sesizare a faptelor de discriminare.

- Organizarea unei ședințe de lucru la sediul Consiliului Județean Buzău, în data de 22.05.2025, în cadrul grupului de lucru mixt pentru Implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022–2027, privind accesul la educație al copiilor din grupurile vulnerabile aparținând comunității rome, pe locurile speciale acordate de ministerul educației, cu participarea următoarelor instituții: Inspectoratul Școlar Județean Buzău, Inspectoratul de Poliție Județean Buzău, Direcția de Asistență Socială Buzău, Direcția de Asistență Socială Râmnicu Sărat, Primăria Comunei Râmnicelu, Școala Gimnazială Mihăilești, Școala Gimnazială ”Dumitru I. Ionescu” Calvini, Școala Gimnazială „Mihail Kogălniceanu” Buzău, Școala Gimnazială Râmnicelu, Asociația Romilor din Municipiul Râmnicu Sărat și Comunele Limitrofe, Asociația Partida Romilor „Pro Europa” Buzău, Partidul Romilor Democrați, Asociația Romilor Buzoieni, Asociația „Agenția de Dezvoltare Comunitară Buzău”. În cadrul acestei acțiuni, Inspectoratul Școlar Județean Buzău, prin inspector școlar Olimpia Barbu, a prezentat situația locurilor speciale acordate elevilor de etnie romă, iar CNCD a participat în calitate de expert, pentru a explica participanților de ce acordarea acestor locuri speciale nu constituie discriminare, de ce este nevoie ca aceste

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

locuri speciale sa existe și de a defini noțiunea de măsura afirmativă, greșit înțeleasă de cele mai multe ori.

- Conferință desfășurată în data de 26.06.2025, în colaborare cu Instituția Prefectului Buzău, al cărui scop a fost acela de a identifica situația socială și economică a comunităților vulnerabile, pentru a căuta măsurile necesare reducerii gradului de sărăcie și creșterea capacității de incluziune a membrilor acestor comunități locale, cu asigurarea în condiții de egalitate a serviciilor de asistență socială, identificarea măsurilor referitoare la responsabilitatea socială a operatorilor economici, îmbunătățirea accesului la servicii de interes public general (servicii medicale, educație), precum și promovarea ideii de antreprenariat social în rândul comunităților vulnerabile. Pentru desfășurarea acțiunii au fost invitați reprezentanți ai următoarelor instituții publice locale: Inspectoratul Școlar Județean Buzău, Inspectoratul de Poliție Județean Buzău, Direcția de Sănătate Publică a Județului Buzău, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău, Agenția Județeană pentru Ocupare Forței de Muncă Buzău, Casa Județeană de Sănătate Buzău, Casa Județeană de Pensii Buzău, Consiliul Județean Buzău, Primăria Municipiului Buzău – Direcția Evidența Persoanelor, Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară - Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară Buzău Direcția de Asistență Socială Buzău, Direcția de Asistență Socială Râmnicu Sărat, Direcția de Cultură Buzău, Primăria Comunei Calvinii, Primăria Comunei Viperești, Primăria Comunei Mihăilești, Primăria Comunei Râmnicelu, Școala Gimnazială Mihăilești, Școala Gimnazială ”Dumitru I. Ionescu” Calvinii, Școala Gimnazială ”Mihail Kogălniceanu” Buzău, Școala Gimnazială Râmnicelu, Asociația Romilor din Municipiul Râmnicu Sărat și Comunele Limitrofe, Asociația Partida Romilor „Pro Europa” Buzău, Partidul Romilor Democrați, Asociația

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Romilor Buzoieni, Asociația ”Agenția de Dezvoltare Comunitară Buzău”. Împreună am realizat o dezbatere pentru a găsi cele mai eficiente modalități de combatere a discriminării cetățenilor români aparținând etniei rome, a cetățenilor ce fac parte din categoriile vulnerabile (cu referire la categorie socială, vârstă, gen) la nivelul localităților din care fac parte. Rezultatul dezbaterii a fost transpus în planul județean de măsuri al Grupului de lucru Mixt.

- Desfășurarea în data de 22.07.2025 a unei campanii de informare și prevenire a faptelor de discriminare precum și de combatere a discursului instigator la ură, desfășurată la Consiliul Județean Buzău, care a avut în prim plan instituțiile publice din municipiu Buzău, cu precădere funcționarii care lucrează cu publicul, precum și purtătorii de cuvânt ai aceluiași instituții publice (Inspectoratul de poliție județean, Inspectoratul județean școlar, DGASPC, Instituția Prefectului Buzău, Direcția de evidență a persoanelor Buzău, Inspectoratul de sănătate publică Buzău, CJRAE Buzău). Urmare a unor comunicări care prezentau caracteristici ce puteau crea premisa unor fapte de discriminare sau chiar fapte de natură penală (instigare la ură față de persoanele de etnie romă, persoanele de altă naționalitate), am inițiat o activitate de prevenire a unor astfel de evenimente.
- În cadrul acestei activități am realizat o prezentare a normelor OG 137/2000, cu privire la ceea ce înseamnă discriminarea (forme, criterii, sancțiuni, combatere, prevenire), modalități de combatere a acesteia, implicațiile de natură penală atunci când discriminarea depășește sfera de aplicare a OG 137/2000 și intră în competența organelor de cercetare penală, dar și cu privire la discursul instigator la ură. În cadrul acestei activități, în ceea ce privește combaterea discursului instigator la ură, subprefectul Ilie Mihail Gabriel, fiind specialist în materie penală, a sprijinit această inițiativă prin prezentarea normelor

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

legale în materie. Această inițiativă a pus bazele creării grupurilor de lucru în această zonă a combaterii discriminării în instituțiile publice.

- Derularea unei activități, desfășurată la Consiliul Județean Buzău, în data de 08.08.2025 în cadrul grupului de lucru mixt în colaborare cu Instituția Prefectului Buzău, al cărei scop a fost comemorarea victimelor de etnie romă ale Holocaustului, ocazie cu care s-a pus accentul pe nevoia de incluziune și promovare a nediscriminării acestei comunități etnice. CNCD a susținut o prelegere cu privire la trecutul istoric al comunităților de etnie romă și comunităților de evrei, în țara noastră, făcând o trecere în revistă a momentelor istorice ce au marcat existența acestora, precum și cu privire la importanța combaterii antisemitismului și rasismului.
- Evenimentul desfășurat în data de 25.09.2025 la sediul Consiliului Județean Buzău, în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean, la care au participat treizeci de elevi de etnie romă din unități școlare din județul Buzău, tema reprezentând discuții aplicative cu privire la importanța asumării identității etnice, importanța respectării drepturilor și a libertăților, promovarea ideilor de toleranță și acceptare a diversității etnice și culturale. CNCD a participat în calitate de expert în materie de nediscriminare și respectarea drepturilor fundamentale ale omului. A fost o discuție de tip panel în care elevii au pus întrebări, iar CNCD, în calitate de expert, a furnizat răspunsuri argumentate și explicații fundamentate.
- Acțiune desfășurată în data de 23.10.2025 la sediul Consiliului Județean Buzău, în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean, cu participarea Instituției Prefectului Buzău, Primăria Buzău, Casa Corpului Didactic Buzău, cu privire la îmbunătățirea accesului la

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

educație, eveniment ale cărui principale obiective au fost crearea de programe educaționale adaptate la diversitatea nevoilor educaționale, încurajarea participării la cursuri de formare a cadrelor didactice pentru promovarea egalității de șanse și tratament, asigurarea unui mediu educațional sigur, tolerant, incluziv și divers, precum și pentru combaterea discriminării în școală. În cadrul acestei acțiuni, CNCD a inițiat un parteneriat în acest sens, pentru demararea unor seminarii de pregătire a cadrelor didactice pentru promovarea egalității de șanse și tratament, asigurarea unui mediu educațional sigur, tolerant, incluziv și divers, precum și pentru combaterea discriminării la școală.

- Acțiunea desfășurată în data de 12.11.2025 la Școala Gimnazială Goidești, județul Buzău, împreună cu inspectorii școlari Barbu Olimpia și George Vlad, cu privire la discriminarea elevilor de etnie romă în școală. În cadrul acestei instituții școlare, au fost tensiuni legate de prezența elevilor de etnie romă, creându-se un mediu ostil pentru aceștia, fiind părinți care cereau crearea unor clase separate. CNCD îndeplinindu-și rolul preventiv a inițiat o întâlnire cu părinții, elevii și cadrele didactice, cu participarea celor doi inspectori, pentru informarea participanților, cu privire la formele de discriminare și implicațiile legale în acest domeniu. În urma acestei acțiuni conflictul s-a stins, și școala a implementat o politica antidiscriminare, prin care facilitează accesul elevilor de etnie romă la cursuri.
- Acțiunea desfășurată în data de 17. 11.2025 la Școala Gimnazială Gălbinași, județul Buzău, cu privire la discriminarea elevilor în școală, fiind solicitat sprijinul CNCD pentru a susține un seminar tematic în domeniul egalității de șanse și nediscriminării, derulându-se, cu această ocazie, și activități interculturale pe tema discriminării pentru a preveni bullyingul și discriminarea în rândul elevilor. În cadrul acestui seminar, au participat cinci cadre didactice și patruzeci de elevi. Am beneficiat și de sprijinul a șase elevi din cadrul



Liceului Tehnologic Buzău, care au susținut un moment artistic cu tema antidiscriminare și toleranță. Au fost folosite materiale informative atât în format digital cât și sub formă de pliante.

- Evenimentul desfășurat la sediul Consiliului Județean Buzău, ce a avut ca punct de plecare celebrarea zilei minorităților naționale, sărbătorită la data de 18.12.2025, în cadrul căruia s-au purtat discuții cu privire la respectarea drepturilor minorităților naționale, respectiv necesitatea respectării identității etnice și naționale, toleranței și promovarea incluziunii. La conferință au participat reprezentanți ai următoarelor instituții publice locale: Inspectoratul Școlar Județean Buzău, Inspectoratul de Poliție Județean Buzău, Direcția de Sănătate Publică a Județului Buzău, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău, Agenția Județeană pentru Ocupare Forței de Muncă Buzău, Casa Județeană de Sănătate Buzău, Casa Județeană de Pensii Buzău, Consiliul Județean Buzău, Primăria Municipiului Buzău – Direcția Evidența Persoanelor, Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară - Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară Buzău, Direcția de Asistență Socială Buzău, Direcția de Asistență Socială Râmnicu Sărat, Direcția de Cultură Buzău, Primăria Comunei Calvini, Primăria Comunei Viperești, Primăria Comunei Mihăilești, Primăria Comunei Râmnicelu, Școala Gimnazială Mihăilești, Școala Gimnazială "Dumitru I. Ionescu" Calvini, Școala Gimnazială "Mihail Kogălniceanu" Buzău, Școala Gimnazială Râmnicelu, Asociația Romilor din Municipiul Râmnicu Sărat și Comunele Limitrofe, Asociația Partida Romilor „Pro Europa” Buzău, Partidul Romilor Democrați, Asociația Romilor Buzoieni, Asociația "Agenția de Dezvoltare Comunitară Buzău". CNCD în virtutea rolului de mediator și expert în materie de nediscriminare, a militat în discursul său, pentru respectarea drepturilor minorităților naționale, respectiv

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

necesitatea respectării identității etnice și naționale, pentru toleranță și promovarea incluziunii.

- Întâlnirea de lucru din data 29.12.2025 la sediul Consiliului Județean Buzău, cu participarea Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă, Direcția de sănătate publică, Direcția de evidență a persoanelor, Instituția Prefectului Buzău, Inspectoratul Județean de poliție, Primăria Buzău ale cărei obiective au fost stabilirea liniilor de colaborare privind continuitatea campaniilor cu referire la:
 1. îmbunătățirea accesului pe piața muncii, prin personalizarea programelor de formare și a serviciilor de sprijin, parteneriate public–private, cu asigurarea egalității șanse și tratament; grup țintă șomerii din categoriile vulnerabile, au fost consiliați treizeci de șomeri și șase agenți economici.
 2. îmbunătățirea accesului la asistență medicală prin asigurarea accesului echitabil și nediscriminatoriu la servicii de sănătate de calitate; au fost instruiți douăzeci de mediatori sanitari și douăzeci și cinci asistenți medicali.
 3. accesul la servicii de interes public general prin asigurarea accesului echitabil și nediscriminatoriu la orice serviciu furnizat de autorități sau orice instituție publică; au fost instruiți cincisprezece funcționari care desfășurau activități cu publicul.
 4. pregătirea funcționarilor publici prin programe de formare specializate pentru a înțelege nevoia prestării unor servicii publice echitabile și nediscriminatorii. Se urmărește formarea a cincizeci de funcționari publici cu privire la aplicarea principiului nediscriminării în acordarea serviciilor publice.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Activități nespecifice de natură juridică

Pe parcursul anului 2025, în cadrul Direcției Juridice s-au desfășurat multiple activități de natură juridică, independent de atribuțiile specifice, ce au vizat atât planul intern, cât și acțiuni la nivel internațional, după cum urmează:

Elaborarea și transmiterea elementelor de poziție

- La solicitarea ANES, reprezentanți ai Direcției Juridice au participat, în cadrul Grupului de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) pentru transpunerea corectă și completă a **DIRECTIVEI (UE) 2023/970 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii.**
- La solicitarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, au fost furnizate contribuții privind recomandările primite de România în urma evaluării în cadrul Comitetului ELSAC OCDE.
- La solicitarea Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD) s-au oferit contribuții cu privire la indicatorii și progresele

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de activitate**

înregistrate în ceea ce privește Mecanismul de colectare și monitorizare a datelor pentru implementarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

- La solicitarea Comisiei Europene, prin intermediul EQUINET s-au transmis contribuții pentru realizarea Raportului Comisiei Europene privind aplicarea Directivei de egalitate rasială 2000/43/EU și Directivei de egalitate în muncă 2000/78/EU.
- La solicitarea Guvernului României s-au analizat și transmis observații cu privire la Raportul drepturilor fundamentale și statului de drept, realizat în urma vizitei Comitetului Economic și Social European (CESE).
- La solicitarea Ministerului Culturii s-au analizat și transmis contribuții privind propunerea de Regulament de instituire a programului AgoraEU pentru perioada 2028–2034.
- La solicitarea Reprezentanței Permanente a României s-au formulat observații privind propunerea de Recomandare a Consiliului Europei privind impactul sistemelor de inteligență artificială asupra egalității și nediscriminării.
- La solicitarea Reprezentanței Permanente a României și Ministerului Muncii s-au formulat observații privind propunerea de directivă privind punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, indiferent de religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală.
- Conform Convenției de colaborare dintre Institutul Național de Statistică (INS) și CNCD, s-au transmis contribuții privind progresele din domeniul dezvoltării durabile, conform Setului Național de Indicatori de Dezvoltare Durabilă.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

- La solicitarea Ministerului Muncii, s-au transmis observații pentru desfășurarea reuniunii EPSCO, care a abordat inclusiv subiectul „Combaterii urii, discriminării și violenței împotriva LGBTIQ”.
- La solicitarea Secretariatului General al Guvernului s-au transmis elemente de poziție cu privire la „Poziția Guvernului României față de Strategia pentru egalitatea de tratament a persoanelor LGBTIQ+ pentru perioada 2026–2030, lansată de Comisia Europeană”.
- La solicitarea Ministerului Afacerilor Externe au fost formulate observații recomandările din cadrul celui de-al patrulea ciclu UPR.
- La solicitarea GREVIO (Grup al Consiliului Europei de experți independenți în violența domestică și cea împotriva femeilor) s-a realizat o analiză a activităților CNCD de prevenire și combatere a violenței față de femei și a violenței domestice. Acest Raport va fi public în acest an, 2026.
- Reprezentanți ai Direcției juridice au participat la reuniunile Comitetelor de monitorizare pentru Interreg România – Serbia, Interreg RoBg Programme, Interreg NEXT Romania – Ukraine, Interreg Romania-Hungary Programme, Interreg NEXT Romania-Republic of Moldova Programme, Comitetul de Coordonare pentru Managementul Acordului de Parteneriat 2021–2027, Comitetul pentru monitorizarea îndeplinirii condițiilor favorizante, Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate, Comitetul de Monitorizare pentru Programul Asistență Tehnică 2021–2027, Comitetul de Monitorizare a Programului Regional Sud-Est, Comitetul de Monitorizare a Programului Sănătate, Comitetul de Monitorizare a PR BI, Comitetul de Monitorizare a Programului Regional Nord-Est 2021–2027, Comitetul de Monitorizare a Programului Transport

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

2021–2027, Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Infrastructură Mare, Comitetul de Monitorizare PEO și PoIDS, Comitetul de Monitorizare a Programului pentru Acvacultură și Pescuit 2021–2027.

Reprezentare externă

La nivel european, în cadrul grupurilor de lucru *Legal Working Group*, *Policy Formation Group*, *LGBTIQ Equality Subgroup* și *Drepturile lucrătorilor*, prin personalul desemnat din cadrul Direcției, Consiliul a participat la diferite cercetări realizate la nivel european, formulând răspunsuri la chestionare și studii.

De asemenea, personalul Direcției Juridice a participat la o serie de întâlniri în plan extern, de înaltă relevanță pentru domeniul de activitate și reprezentative pentru aplicarea unitară a legislației specifice:

- Întâlnirile online a *Legal Working Group*, ce au vizat chestiuni ca „standardele de egalitate a organismelor de egalitate”, în contextul intrării în vigoare a Directivei în luna iunie sau Planul de lucru pentru anul 2025.
- Cele două întâlniri online a grupului *Policy Formation*, ce au vizat instrumente practice, strategii de colaborare și relevanța Rețelei organismelor pentru egalitate în combaterea discursurilor și infracțiunilor motivate de ură și formarea membrilor EQUINET din grupurile de Comunicare și Formare Politici pentru deprinderea tehnicilor de elaborare a strategiilor.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

- Întâlnirea de lucru a EQUINET, Laboratorul Standardelor, a vizat o reuniune a experților din toate statele membre UE unde au fost dezbătut cerințele minime ale directivelor privind standardele organismelor naționale pentru egalitate din Europa, procesul de implementare al standardelor (adoptate prin Directive europene și monitorizate de către Comisia Europeană).
- Participarea la întâlnirea online cu Comisia Europeană, DG JUST, Unit D3 Gender Equality la cea de-a 4-a întâlnire de lucru a Comisiei, pentru implementarea Directivei 2023/970 privind transparența salarială, respectiv asistarea și sprijinirea statelor membre pentru punerea în aplicare a dispozițiilor în spiritul obiectivelor urmărite de directive.

Activități de prevenție din fonduri externe

C.N.C.D., în calitate de beneficiar, în baza contractului de finanțare încheiat între Autoritatea pentru Digitalizarea României, în calitate de Organism Intermediar pentru Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021–2027, începând cu luna decembrie 2025 implementează proiectul „Sistem Informatic Integrat pentru Servicii Publice Electronice de Combatere a Discriminării (SIISPECD)”, cod SMIS 335331, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021–2027.

Obiectivul general al proiectului este digitalizarea serviciilor de combatere a discriminării furnizate de C.N.C.D., prin optimizarea proceselor de activitate și facilitarea accesului

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

cetățenilor la aceste servicii publice. Implementarea acestuia constă în dezvoltarea și operaționalizarea unui Sistem Informatic Integrat pentru Servicii Publice Electronice de Combatere a Discriminării, care va automatiza fluxurile de lucru din cadrul C.N.C.D., va reduce timpii de procesare a sesizărilor și petițiilor, va crește transparența și eficiența instituțională și va permite accesul online al cetățenilor la serviciile publice oferite de instituție.

Proiectul are o durată de implementare de 24 de luni de la data semnării contractului de finanțare de către ultima parte, cu posibilitatea prelungirii în condițiile prevăzute de legislația aplicabilă, fără a depăși data de 31 decembrie 2029 și beneficiază de un buget total de 27.610.463,79 lei, din care: 19.533.958,86 lei reprezintă finanțare nerambursabilă din fonduri europene, 8.076.504,93 lei (diferența) fiind asigurată din bugetul național și contribuția beneficiarului, conform prevederilor contractului de finanțare.



<https://www.cncd.ro/comunicat-de-presa-privind-competenta-cncd-de-monitorizare-a-unor-evenimente-cloned/>



Scanează
codul pentru
accesarea
link-ului



Click pentru accesarea link-ului

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate



Activități de prevenție în plan național

- ▶ Colaborarea dintre Centrul de Studii Internaționale și C.N.C.D. a continuat și în anul 2025 prin publicarea trimestrială în „Noua Revistă de Drepturile Omului” a unor materiale privind combaterea discriminării, promovarea principiului egalității de șanse, jurisprudența C.N.C.D., studii și alte articole de specialitate.

<http://www.revistadrepturileomului.ro/>

Continuarea colaborării se datorează impactului benefic pe care publicarea acestor materiale s-a dovedit că îl are asupra societății, dar și asupra instituției noastre, punând astfel în valoare experiența deținută în domeniul drepturilor omului, prevenirii și combaterii discriminării.



Click pentru accesarea link-ului



Scanează
codul pentru
accesarea
link-ului

- ▶ **Festivalul Internațional de Film Documentar și Drepturile Omului – One World Romania, ediția a 18-a**, s-a desfășurat în perioada **04 și 13 aprilie 2025** la Cinema Muzeul Țăranului, Cinema Elvire Popesco și Cinema Union. Ulterior, o bună parte din titlurile prezentate au fost disponibile și pentru streaming online, de pe teritoriul întregii țări, între **14 și 30 aprilie 2025** și a fost realizat de către Asociația One World Romania.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate



În cadrul acestui eveniment, CNCD a contribuit cu serviciile tehnice asociate subtitrării documentarelor pe teme de drepturile omului, realizarea subtitrării în limba română și adăugarea subtitrării tip burnt-in pe film.

Ținând cont de simbolistica ediției cu numărul 18 și de una dintre liniile curatoriale, preocupată de trecerea timpului și de schimbare în toate formele sale, OWR a lansat campania #CrescutCuOWR, de conștientizare a impactului pe care festivalul l-a avut în cei 17 ani de existență. Spectatorii care au participat la edițiile precedente și au o relație îndelungată cu festivalul au fost încurajați astfel să-și povestească amintirile pe canalele de social media (Facebook, Instagram, TikTok), folosind hashtag-ul #CrescutCuOWR și dând tag paginii oficiale (@oneworldromania).

Astfel, prin calitatea filmelor și prin tematica abordată, proiectul a contribuit la educarea publicului în privința filmului documentar dedicat drepturilor omului, un tip de film care nu beneficiază de expunere în România.

Continuitatea acestui proiect reprezintă șansa dezvoltării unor inițiative al căror impact a dovedit în timp o contribuție reală asupra scenei culturale locale, investind în formarea tinerelor generații și susținerea creatorilor activi, dar și în dezvoltarea de bune practici de lucru și reprezentare și conectarea cu scena internațională.



CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



Festivalul este locul în care proiectele organizației de peste an, care facilitează accesul la documentar creativ și mediază cultural producțiile atât în orașe mari, cât și în comunități cu infrastructură redusă împărtășesc bunele practici cu publicul, operatorii socioculturali și partenerii din București.

În fiecare an, One World Romania găzduiește documentare românești în premieră națională sau internațională, promovând potențialul cultural autohton și imaginea României în rândul unor cineaști de renume internațional, precum și colaborările dintre cineaștii locali și străini în ceea ce privește finanțarea sau distribuția proiectelor de acest tip.

- ▶ **„Educația, altfel”**, desfășurat în baza Acordului de parteneriat cu Școala Gimnazială nr. 2 din Chitila, a vizat dezbateri și cursuri pentru profesori și/sau elevi la sediul partenerului – în datele de 21 martie 2025 (Ziua Internațională pentru Eliminarea Discriminării Rasiale) și 16 noiembrie 2025 (Ziua Internațională a Toleranței), în vederea asigurării accesului elevilor la informații relevante din domeniul nediscriminării, pentru promovarea egalității, toleranței și respectului reciproc.
- ▶ La invitația Blocului Național Sindical, confederație sindicală națională reprezentativă, un reprezentant al Direcției juridice a susținut sesiuni de informare pentru liderii de grupă sindicală din cadrul Sindicatului Automobile Dacia, cu privire la combaterea și gestionarea hărțuirii morale la locul de muncă.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Activități conexe de corespondență juridică interinstituțională

C.N.C.D. realizează, prin intermediul Direcției Juridice, activități de specialitate juridică prin care își aduce aportul instituțional cu privire la o serie de demersuri tehnico-juridice și legislative demarate la nivel guvernamental și/sau parlamentar.

Referitor la astfel de activități nespecifice de profil juridic, pe parcursul anului 2025, în cadrul Direcției Juridice a CNCD, s-a elaborat și comunicat instituțiilor de resort (ministere, Guvernul României sau Parlamentul României) o serie de răspunsuri de specialitate, dar și terților solicitanți, redactate statistic după cum urmează:

- Un număr de 6 puncte de vedere de specialitate cu privire la diferite proiecte sau propuneri legislative aflate în procesul de legiferare, care fie vizau în mod direct domeniul nediscriminării, fie prezumau o legătură tangențială cu domeniul de referință;
- Un număr de 2 răspunsuri de specialitate cu privire la diferite întrebări parlamentare adresate în condițiile Regulamentelor de funcționare ale, după caz, Camerei Senatului sau Camerei Deputaților;
- Un număr de 31 răspunsuri de specialitate juridică cu privire la diferite întrebări adresate CNCD în legătură cu varii aspecte de ordin legislativ, juridic, procedural, statistic etc., în domeniul nediscriminării.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

Contribuții de specialitate juridică prin intermediul reprezentanților Direcției Juridice din cadrul C.N.C.D., desemnați în calitate de membri ai Grupului de lucru contencios UE („GLCUE”) din cadrul Agentului guvernamental al României pentru Curtea de Justiție a Uniunii Europene, exempli gratia:

- Elaborarea Observațiilor juridice în cauza C-172/25, Personal Sea Management, adresate Agentului Guvernamental pe lângă Curtea de Justiție a Uniunii Europene (CJUE);
- Elaborarea unui punct de vedere de specialitate și participarea contributivă la ședința tehnică în cauza C-172/25, Personal Sea Management, organizată de Agentul Guvernamental pe lângă Curtea de Justiție a Uniunii Europene (CJUE), în data de 28.05.2025;
- Elaborarea unor completări privind Observațiile juridice în cauza C-172/25, Personal Sea Management, adresate Agentului Guvernamental pe lângă Curtea de Justiție a Uniunii Europene (CJUE);
- Elaborarea Punctului de vedere juridic în cauza C-449/25, Serviciul pentru Imigrări al județului Bihor, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de Curtea de apel Oradea;

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL


**Raport
2025
de
activitate**



- Analiză și observații cu privire la proiectul observațiilor scrise în cauza C-449/25, Serviciul pentru Imigrări al județului Bihor, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de Curtea de apel Oradea;
- Analiza de specialitate în vederea stabilirii oportunității formulării unui punct de vedere cu privire la cererea de decizie preliminară în cauza C-680/25, Tribunalul Suceava et Înalta Curte de Casație și Justiție, formulată de Tribunalul Mureș;
- Analiză privind oportunitatea formulării de observații scrise în cauza străină C-531/23, Loredas. Aceasta a fost adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Spania;
- Analiza în vederea valorificării privind ordonanța pronunțată de CJUE în cauza C-333/23, Habonov, prin care a constatat că cererea de decizie preliminară este vădit inadmisibilă;
- Analiză privind cauza C-543/23, Gnattai, CP straina-12.03.2025-ședința de audiere a pledoariilor;
- Analiza pachetului de decizii în proceduri de infringement adoptat de Comisia Europeană (COM). Valorificarea procedurilor inițiate, respectiv continuate împotriva României – prin emiterea unei puneri în întârziere, a unui aviz motivat și a unui aviz motivat suplimentar, de natură a semnala că între deciziile adoptate de COM se regăsesc și cele de clasare a următoarelor proceduri:
- Cauza 2019/2189 – vizând neîndeplinirea obligațiilor prevăzute de art. 3 alin. (5) pct. (i) și (ii), art. 4 alin. (3), art. 6 alin. (1), art. 9 lit. (b), (c) și (e), art. 17 alin. (1) lit. (b) și alin.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

(4) din Directiva 2011/93/UE privind combaterea abuzului sexual asupra copiilor, a exploatării sexuale a copiilor și a pornografiei infantile;

- Cauza 2020/2127 – vizând neîndeplinirea obligațiilor prevăzute de art. 7 alin. (7), art. 8 alin. (7) și art. 13 alin. (10) din Regulamentul (UE) 2017/1938 privind măsurile de garantare a siguranței furnizării de gaze;
- Cauza 2022/0387 – vizând netranspunerea în termen a Directivei (UE) 2019/1152 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană;
- Cauza 2024/2048 – vizând neîndeplinirea obligațiilor prevăzute de art. 8ac din Directiva 2011/16/UE privind cooperarea administrativă în domeniul fiscal și de abrogare a Directivei 77/799/CEE și de art. 4 alin. (3) din Tratatul privind Uniunea Europeană;
- Cauza 2024/2078 – vizând neîndeplinirea obligațiilor prevăzute de art. 5 alin. (2) din Directiva 2010/31/UE privind performanța energetică a clădirilor (reformare).
- Analiză privind cauza C-522/24, Ministero della difesa, presupunând inclusiv evaluarea observațiilor scrise ale Guvernului României formulate în cauza, în vederea stabilirii oportunității formulării unei cereri de organizare a fazei orale;
- Analiză privind cauza C-257/24, Städteregion Aachen, cerere preliminară străină;
- Analiză privind cauza C-258/24, Katholische Schwangerschaftsberatung, sub aspectul vă aprecierii justificării adendumului la cererea de decizie preliminară;
- Analiza pachetului de decizii în proceduri de infringement adoptat de Comisia Europeană (COM), cu efectul clasării în privința României în următoarele cauze:

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

- cauza 2021/0128 – netranspunerea în termen a Directivei (UE) 2019/1 privind oferirea de mijloace autorităților de concurență din statele membre astfel încât să fie mai eficace în aplicarea legii;
 - cauza 2022/0321 – netranspunerea în termen a Directivei (UE) 2019/882 privind cerințele de accesibilitate aplicabile produselor și serviciilor;
 - cauza 2023/0034 – netranspunerea în termen a Directivei (UE) 2020/1828 privind acțiunile în reprezentare pentru protecția intereselor colective ale consumatorilor;
 - cauza 2022/2166 – neîndeplinirea unor obligații de raportare prevăzute de Regulamentul (UE) 2018/1999 privind guvernarea uniunii energetice și a acțiunilor climatice.
- Analiză privind cauza C-5/24, Pauni, cerere preliminară străină;
 - Analiză privind cauza C-597/24, Zirvatta, cerere preliminară străină, sub aspectul examinării observațiilor scrise depuse de participanții la procedură. În temeiul art. 76 alin. (3) din Regulamentul de Procedură al Curții de Justiție, s-a impus analiza oportunității ca România să formuleze o cerere motivată pentru a solicita să fie ascultată în respectiva cauză;
 - Analiza următoarelor decizii ale Comisia Europeană (COM), adoptate în proceduri de infringement, sub propunerea de clasare:
 - cauza 2020/0556 – netranspunerea în termen a Directivei (UE) 2018/2002 (eficiență energetică);

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

- cauza 2024/0125 – netranspunerea în termen a Directivei (UE) 2021/2167 (administratori și cumpărători de credite);
- cauza 2023/2032 – incorecta aplicare a dreptului UE prin instituirea de restricții la exportul de energie electrică;
- cauza 2024/2247 – incorecta transpunere a Directivei 2014/17/UE (contracte de credit oferite consumatorilor pentru bunuri imobile rezidențiale).
- Analiză privind cauza C-757/24, Gemeinde Wien, cerere preliminară străină;
- Analiză privind concluziile Avocatului General al CJUE în Cauza preliminară C-543/23 Gnattai (instanța/instanțele de trimitere: Tribunale Civile di Padova - Italia);
- Analiza și valorificarea *Convocării privind Ședința de audiere a pledoariilor în Cauza preliminară C-522/24 Ministero della difesa (Obligation vaccinale des militaires)* (instanța de trimitere: Consiglio di Stato – Italia);
- Analiză privind cauza C-320/25, Lertimene, formulată de o instanță de trimitere din Italia;
- Analiza și valorificarea hotărârii CJUE, astfel cum ne-a fost comunicată de Grefă (în limba DE), pronunțată în cauza C-257/24, Städteregion Aachen;
- Analiza pachetului de decizii în proceduri de infringement adoptat de Comisia Europeană (COM). Comunicatele de presă emise de instituția UE pe acest subiect sunt disponibile la adresa: https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/ro/inf_25_1628. Între deciziile adoptate de COM astăzi se regăsesc și cele de clasare a următoarelor proceduri:

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate



Scanează
codul pentru
accesarea
link-ului

- cauza 2025/0101 – netranspunerea în termen a Directivei (UE) 2024/1174 (cerință minimă de fonduri proprii și datorii eligibile);
- cauza 2024/0123 – netranspunerea în termen a Directivei (UE) 2021/1883 (condiții de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate).
- Analiză privind informările procedurale ale CJUE în cauza Cauza preliminară C-597/24 Zirvatta;
- Analiza privind Cauza C-823/24, Centro Servizi Culturali Santa Chiara, adresată CJUE de o instanță de trimitere din Italia, împreună cu ordonanța prin care Curtea a soluționat respectiva cerere, în temeiul articolului 99 din Regulamentul de procedură;
- Analiza și valorificarea Punctului de vedere al Avocatului general al CJUE privitor la cauza C-312/24, Darashev;
- Analiza și valorificarea Hotărârii CJUE pronunțată în cauza C-5/24, Pauni;
- Analiza de specialitate în vederea întreprinderii măsurilor de oportunitate cu privire la observațiile scrise depuse de participanții la procedură privind cauza C-235/25, Villeme (redenumită), cerere preliminară străină;
- Analiza de specialitate și valorificarea Concluziilor Scrise ale Avocatului General al CJUE formulate în cauza a C-522/24, Ministero della difesa;
- Analiza de specialitate și valorificarea Concluziilor Scrise ale Avocatului General al CJUE formulate în cauza C-747/22, INPS, CP straina.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

- Analiza de specialitate cu privire la cererea de decizie preliminară în cauza C-691/25, *Lægernes Pension*, formulată de o instanță de trimitere din Danemarca;
- Analiza de specialitate cu privire la cererea de decizie preliminară cu privire în cauza C-606/25, *CGIL del Trentino*, cerere preliminară străină;
- Analiză de specialitate și valorificarea Hotărârii CJUE pronunțată în cauza C-417/23, *Slagelse Almennyttige Boligselskab, Afdeling Schackenborgvænge*;
- Participarea contributivă a membrilor titulari din cadrul Direcției Juridice a CNCD la sesiunile trimestriale regulate ale *Grupului României de Lucru Contencios UE (GLCUE)*, format sub coordonarea Agentului Guvernamental pe lângă Curtea de Justiție a Uniunii Europene (CJUE).

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate



CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

VI. Stagii de practică la nivelul Direcției Juridice și Serviciului Asistență Colegiul Director

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate

Tot ca activitate conexă de promovare a principiului nediscriminării și a tratamentului egal, C.N.C.D. asigură stagii de practică pentru studenții facultăților de drept și nu numai.

Astfel, pe parcursul anului 2025, Direcția Juridică – Serviciul Contencios Juridic și Structuri alături de Serviciul Asistență Colegiul Director au asigurat desfășurarea stagiului de practică pentru 43 de studenții în cadrul CNCD, după cum urmează:

■ **FACULTATEA DE ADMINISTRAȚIE ȘI AFACERI, UNIVERSITATEA BUCUREȘTI (21 STUDENȚI):**

<u>LICENȚĂ</u>	<u>MASTER</u>
18 (din care 2 studenți Erasmus din Germania)	3 studenți

■ **FACULTATEA DE ȘTIINȚE POLITICE, ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE (6 STUDENȚI):**

<u>LICENȚĂ</u>	<u>MASTER</u>
5 studenți	1 student

■ **FACULTATEA DE ȘTIINȚE POLITICE, UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI (6 STUDENȚI):**

<u>LICENȚĂ</u>	<u>MASTER</u>
3 studenți	3 studenți

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

- **FACULTATEA DE ADMINISTRAȚIE ȘI MANAGEMENT PUBLIC, ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE**
LICENȚĂ
4 studenți
- **FACULTATEA DE DREPT, UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI**
LICENȚĂ
3 studenți
- **FACULTATEA DE ISTORIE ȘI FILOSOFIE, UNIVERSITĂȚII BABEȘ-BOLYAI**
LICENȚĂ
3 studenți
- **FACULTATEA DE DREPT, UNIVERSITATEA TITU MAIORESCU**
LICENȚĂ
2 studenți
- **UNIVERSITÉ DE PARIS 1 PANTHÉON-SORBONNE**
MASTER
1 student

În cadrul acestei activități, instructorii de practică ai C.N.C.D. au prezentat studenților participanți informații relevante cu privire la activitatea instituției, la modul de soluționare a petițiilor, dar, mai ales, la desfășurarea activității în instanțele de judecată.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

În cadrul stagiilor de practică s-au desfășurat și exerciții practice în domeniul nediscriminării, astfel încât studenții să conștientizeze efectele negative ale tratamentelor de discriminare.

La finalul stagiilor de practică, studenții participanți au primit din partea C.N.C.D. adeverințe de practică, în cadrul Direcției Juridice și al Serviciului Asistență Colegiul Director, care au atestat faptul că aceștia s-au dovedit interesați de domeniul de activitate al instituției, că au respectat programul stagiului de practică și indicațiile trasate de către instructori, că au studiat materialele recomandate și că au solicitat informații care să-i ajute în înțelegerea complexității fenomenului combaterii discriminării.



CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL





CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

VII. Problematica discriminării din România reflectată în rapoartele internationale

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate

RAPORTUL PRIVIND DREPTURILE FUNDAMENTALE 2025

**FUNDAMENTAL
RIGHTS REPORT
— 2025**



Raportul anual 2025 privind drepturile fundamentale, publicat de Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene (FRA), analizează evoluțiile din statele membre în domeniul protecției drepturilor fundamentale, cu accent pe combaterea discriminării, rasismului, xenofobiei, discursului instigator la ură și violenței bazate pe gen.

Documentul evidențiază că, în pofida existenței unui cadru legislativ european consolidat în materia egalității și nediscriminării, persistă difi-

cultăți privind aplicarea efectivă a normelor și funcționarea unor mecanisme independente de monitorizare și sancționare.

România este menționată în legătură cu evoluții relevante pentru protecția drepturilor fundamentale, cu implicații asupra egalității de șanse și funcționării instituțiilor democratice. Din perspectiva impactului tehnologiilor digitale, raportul atrage atenția asupra riscurilor

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



generate de utilizarea abuzivă a algoritmilor și a platformelor online, care pot afecta egalitatea de șanse, pluralismul democratic și protecția împotriva manipulării și polarizării sociale, contribuind la amplificarea discursului discriminatoriu și a intoleranței în spațiul public.

În domeniul participării politice și al egalității de gen, sunt semnalate disfuncționalități în aplicarea cerințelor privind reprezentarea echilibrată pe listele electorale, în contextul unor manifestări de sexism, precum și forme de hărțuire și violență, inclusiv în mediul online, care influențează participarea la viața politică și aplicarea principiului egalității de șanse.

În ceea ce privește procesele electorale incluzive, raportul arată că persoanele lesbiene, gay, bisexuale, transgender, intersex și queer (LGBTIQ) continuă să se confrunte cu obstacole în exercitarea deplină a drepturilor politice.

Totodată, România este inclusă între statele membre care au adoptat măsuri pentru facilitarea participării persoanelor cu dizabilități la procesul electoral, prin introducerea unor instrumente de accesibilitate și informare adaptate, în contextul obligațiilor de eliminare a barierelor în exercitarea drepturilor politice și de prevenire a discriminării pe criteriul dizabilității.

Raportul abordează, de asemenea, nivelul de cunoaștere și aplicare a Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, evidențiind contribuția finanțării europene la intensificarea activităților de formare și informare, în special în rândul profesioniștilor din domeniul juridic.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Datele Eurobarometrului 2024 privind justiția, drepturile și valorile indică un nivel relativ scăzut de cunoaștere a Cartei în rândul populației din România, 45 % dintre respondenți declarând că sunt familiarizați cu acest instrument, procent inferior mediei Uniunii Europene de 62 % și printre cele mai reduse la nivel european. La nivel general, raportul subliniază importanța consolidării rolului și capacității organismelor de promovare a egalității, evidențiind necesitatea asigurării independenței instituționale, a resurselor adecvate și a unor competențe efective pentru intervenții eficiente în cazurile de discriminare, precum și relevanța dezvoltării unor mecanisme independente de monitorizare bazate pe date actualizate privind fenomenul discriminării.

Raportul FRA 2025 subliniază persistența discursului de ură și a stereotipurilor negative în spațiul public, inclusiv în mediul online, cu impact semnificativ asupra grupurilor vulnerabile. Sunt evidențiate riscurile generate de răspândirea conținutului discriminatoriu și necesitatea consolidării măsurilor de prevenire și combatere a acestui fenomen, cu respectarea echilibrului dintre libertatea de exprimare și protecția demnității umane.

Raportul acordă o atenție deosebită rolului organismelor de egalitate din statele membre, subliniind importanța independenței instituționale, a resurselor adecvate și a competențelor efective pentru asigurarea protecției dreptului la egalitate.

De asemenea, raportul evidențiază importanța colectării de date relevante și comparabile privind discriminarea, ca instrument esențial pentru fundamentarea politicilor publice și evaluarea impactului măsurilor adoptate la nivel național.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raportul concluzionează că asigurarea unei protecții efective împotriva discriminării presupune consolidarea capacității instituționale a organismelor de egalitate, îmbunătățirea accesului la justiție pentru victimele discriminării și continuarea alinierii politicilor naționale la standardele europene în domeniul drepturilor fundamentale.

European Union Agency for Fundamental Rights, *Fundamental Rights Report 2025*

disponibil la: <https://fra.europa.eu/en/publication/2025/fundamental-rights-report-2025>



Scanează
codul pentru
accesarea
link-ului



Click pentru accesarea link-ului

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



RAPORTUL ECRI PRIVIND ROMÂNIA (AL ȘASELEA CICLU DE MONITORIZARE)

ECRI REPORT ON ROMANIA

(sixth monitoring cycle)



Raportul ECRI privind România (Al șaselea ciclu de monitorizare), elaborat de Comisia Europeană împotriva Rasismului și Intoleranței (ECRI) în cadrul Consiliului European, analizează evoluțiile din domeniul combaterii rasismului, discriminării, intoleranței și discursului de ură în România, precum și eficiența cadrului legislativ și instituțional existent pentru prevenirea și combaterea acestor fenomene. Raportul a fost adoptat și publicat în anul 2025.

Documentul evidențiază existența unor progrese și a unor practici pozitive în mai multe domenii relevante. În ceea ce privește cadrul instituțional, se constată

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



că funcțiile și competențele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării sunt, în mare măsură, conforme cu Recomandarea de politică generală nr. 2 privind organele de promovare a egalității. Sunt semnalate însă limitări structurale, precum imposibilitatea reprezentării juridice a victimelor în fața instanțelor sau introducerii de acțiuni în nume propriu, precum și faptul că rapoartele anuale sunt supuse aprobării Parlamentului, aspect apreciat ca având potențialul de a afecta percepția independenței și eficienței instituționale.

Datele privind perioada 2019–2023 indică un nivel constant ridicat al plângerilor, iar procentul deciziilor CNCD menținute de instanțe, situat între 74 % și 82 %, reflectă un grad semnificativ de validare a activității instituției.

ECRI recomandă adoptarea unor măsuri suplimentare pentru consolidarea CNCD, în vederea alinierii depline a independenței, competențelor și eficienței acesteia la Recomandarea de politică generală nr. 2, precum și pentru asigurarea resurselor financiare și umane necesare îndeplinirii mandatului.

Analiza abordează și alte domenii relevante pentru prevenirea discriminării. În educație sunt apreciate progrese precum introducerea unor teme legate de istoria evreilor, Holocaust și sclavia romilor, precum și existența unor proceduri pentru prevenirea bullyingului. Sunt identificate însă deficiențe, inclusiv absența temelor referitoare la orientarea sexuală, identitatea de gen și caracteristicile sexuale din programa școlară, existența unor stereotipuri în unele materiale didactice și lipsa unui sistem național de monitorizare a incidentelor rasiste și anti-LGBTI în școli.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**

În domeniul discursului de ură și al infracțiunilor motivate de ură, raportul constată o creștere a manifestărilor de intoleranță, în special împotriva romilor, persoanelor LGBTI, evreilor, etnicilor maghiari și migranților. Este evidențiat rolul CNCD în sancționarea faptelor de discurs discriminatoriu care nu constituie infracțiuni și se recomandă investigarea promptă și eficientă a tuturor faptelor motivate de ură, cu identificarea motivului discriminatoriu încă din faza inițială a cercetării.

O atenție specială este acordată situației romilor, fiind subliniate persistența segregării școlare, condițiile precare de locuire din unele comunități, inclusiv amplasarea în zone poluate, precum și dificultățile de acces la ocupare și servicii medicale, antițigănistul fiind menționat ca fenomen persistent în discursul public. În ceea ce privește persoanele LGBTI, sunt semnalate absența unei strategii naționale dedicate.

În ansamblu, raportul evidențiază coexistența progreselor cu deficiențe persistente, subliniind necesitatea consolidării continue a mecanismelor instituționale și a politicilor publice pentru asigurarea efectivă a egalității de tratament în România.

Deși bugetul CNCD a crescut în perioada analizată, finanțarea și personalul sunt considerate insuficiente pentru atribuțiile instituției, extinderea rețelei teritoriale nefiind realizată, iar lipsa resurselor și condițiile de muncă au generat un protest sindical în ianuarie 2024.

Raportul ECRI formulează recomandări adresate autorităților române, care vizează consolidarea cadrului instituțional și legislativ, intensificarea măsurilor de prevenire a discriminării, întărirea protecției grupurilor vulnerabile și combaterea eficientă a discursului de ură.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

European Commission against Racism and Intolerance (ECRI), *ECRI Report on Romania (Sixth Monitoring Cycle)*, publicat în 2025, disponibil la:
<https://www.coe.int/en/web/european-commission-against-racism-and-intolerance/romania>



 Scanează
codul pentru
accesarea
link-ului



Click pentru accesarea link-ului

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

**Raport
2025
de
activitate**



RAPORTUL PRIVIND PRACTICILE ÎN DOMENIUL DREPTURILOR OMULUI ÎN ROMÂNIA, ELABORAT DE DEPARTAMENTUL DE STAT AL S.U.A.



Raportul elaborat de Departamentul de Stat al Statelor Unite ale Americii, publicat în anul 2025, analizează situația drepturilor omului în România în anul de referință anterior publicării, evidențiind evoluții și vulnerabilități în domenii precum libertatea de exprimare, combaterea discriminării, protecția grupurilor vulnerabile și aplicarea legii. În domeniul relațiilor de muncă, se arată că legislația interzice discriminarea antisindicală, însă aplicarea normelor este limitată. Este menționat rolul CNCD în sancționarea unor astfel de fapte, precum și faptul că

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

instituția nu are competența de a dispune reintegrarea în funcție sau alte măsuri reparatorii, persoanele afectate fiind nevoite să recurgă la instanță, sancțiunile nefiind întotdeauna eficiente.

În ceea ce privește antisemitismul, raportul semnalează incidente precum vandalizarea unor lăcașuri de cult evreiești și apariția de simboluri sau mesaje antisemite sau fasciste în spațiul public, precum și existența unor infracțiuni, violențe sau amenințări motivate de antisemitism. Totodată, se menționează caracterul obligatoriu al studierii Holocaustului în școli, aprobarea manualelor aferente și implicarea României în inițiative internaționale de combatere a antisemitismului.

În ansamblu, raportul evidențiază existența unor manifestări de discriminare, discurs de ură și tratamente abuzive, în special împotriva romilor și a comunității evreiești, precum și limitări în eficiența mecanismelor de sancționare a discriminării, inclusiv în domeniul relațiilor de muncă, cu referire la atribuțiile și limitele competențiale ale CNCD.

În ceea ce privește situația persoanelor aparținând minorității rome, raportul consemnează existența unor cazuri de tratamente abuzive și utilizarea unui limbaj discriminatoriu, inclusiv în contextul intervențiilor autorităților, precum și vulnerabilități semnificative ale copiilor romi, reflectate prin fenomene precum munca infantilă și neparticiparea la educație. Aceste elemente evidențiază persistența unor atitudini discriminatorii și a unor stereotipuri negative, cu impact asupra exercitării efective a drepturilor fundamentale.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

Raportul subliniază necesitatea consolidării capacității instituționale și a aplicării coerente a cadrului legislativ existent, în vederea asigurării unei protecții efective împotriva discriminării și a respectării drepturilor fundamentale.

U.S. Department of State, *Country Reports on Human Rights Practices – Romania*, publicat în 2025, disponibil la:

<https://www.state.gov/reports/2024-country-reports-on-human-rights-practices/romania/>



Scanează
codul pentru
accesarea
link-ului



Click pentru accesarea link-ului

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



**Raport
2025
de
activitate**



CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

VIII. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în presa scrisă

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate

Perioada de monitorizare: ianuarie-decembrie 2025

159

de articole monitorizate
fac referire la activitatea C.N.C.D.

26

de articole monitorizate
fac referire la președintele instituției

- ▶ **Publicații naționale monitorizate:** Adevărul, Cotidianul, Evenimentul Zilei, Gazeta Sporturilor, Gândul, G4Media, HotNews, Jurnalul Național, Libertatea, Mediafax, Newsweek, Prosport, România Liberă, Ziare.com.
- ▶ **C.N.C.D. a fost cel mai des menționat în publicațiile:** G4Media, Ziare.com și Gândul, HotNews.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate



Cele mai semnificative articole apărute în presa scrisă în anul 2025 – cu referire la activitatea instituției au fost următoarele:

Aeroportul Internațional Sibiu, AMENDAT cu 30.000 de lei, după ce a obligat o femeie cu handicap să plătească „taxa de lift”

Aeroportul Internațional Sibiu, amendat. Aeroportul Internațional Sibiu a fost sancționat de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) cu o amendă de 30.000 de lei, după ce o persoană cu handicap, care se deplasează în scaun cu rotile, a depus o sesizare. Incidentul de pe Aeroportul Internațional Sibiu a fost semnalat după ce o persoană cu handicap a fost obligată să plătească 100 de euro pentru utilizarea unui lift special destinat pasagerilor cu mobilitate redusă, transmite Turnul Sfatului.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

Gigi Becali, reclamat la CNA și la Consiliul de Combatere a Discriminării după o intervenție la televizor. Patronul FCSB: „Post țigan”

Gigi Becali a fost reclamat la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și la CNA după ce a numit un post TV cu o conotație presupus rasistă. Și Mihai Stoica, managerul FCSB, a fost reclamat.

Patronul FCSB riscă o amendă de până la 100.000 de lei dacă va fi găsit vinovat pentru discriminare.

Csaba Asztalos, președintele CNCD, a declarat, în exclusivitate pentru GOLAZO.ro, că există plângeri și pe numele lui Mihai Stoica.

Potrivit sursei citate, Gigi Becali ar fi avut un derapaj rasist și a numit o televiziune: „Post țigan”.

Pe 21 martie 2025, patronul FCSB a intrat, în direct, la Antena 3, acolo unde a avut un dialog cu moderatoarea Cătălina Porumbel.

■ De ce a fost reclamat MM Stoica

Latifundiarul din Pipera, vorbind despre un post concurent al A3, a rostit, în intervalul 13.15 și 13.20, de două ori sintagma „post țigan”.

Când moderatoarea a încercat să vorbească peste el, patronul grupării roș-albastre s-a enervat și a închis telefonul, motivând că nu este lăsat să spună ce vrea.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Și MM Stoica este reclamat la CNCD, după ce într-o postare pe Facebook ar fi încercat să justifice scandările echipei pe care o conduce.

DSU sesisează CNCD pentru o declarație OFENSATOARE a șefei Spitalului Constanța: „Doar un bărbat poate gestiona heliportul”

Departamentul pentru Situații de Urgență (DSU) informează, sâmbătă, că va sesiza CNCD privind declarațiile făcute de managera Spitalului Clinic Județean de Urgență Constanța referitoare la principalele motive ale schimbării din funcție a șefei UPU, considerând că acestea au un „caracter profund discriminator și ofensator”. Declarațiile fac trimitere la „necesitatea numirii unui bărbat pentru gestionarea atribuțiilor acestei funcții care de curând are în responsabilitate inclusiv heliportul spitalului”.

CNCD s-a autosesizat în urma declarațiilor făcute de deputatul Dan Tanasă despre muncitorii din Asia

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării s-a autosesizat în urma declarațiilor făcute de deputatul AUR, Dan Tanasă, privitoare la muncitori necalificați din Asia și Africa.

„Am decis să ne autosesizăm”, a confirmat Cristian Jura, reprezentant al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Ulterior, CNCD a decis să suspende procedura deoarece a apărut o plângere penală legată de declarația deputatului AUR.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

„Dispozițiile de natură penală țin în loc procedurile CNCD (...) Noi nu am închis procedura, am suspendat-o și așteptăm rezultatele cercetării penale (...) Noi aplicăm amenzi de natură contravențională”, a explicat Cristian Jura.

Procedura poate fi reluată în funcție de deciziile procurorilor.

■ **Textul care a stârnit controverse a fost publicat de deputatul AUR pe Facebook**

„Refuzați comanda dacă nu e livrată de un român. Nu mai încurajați importul de muncitori necalificați din Asia și Africa. Treziți-vă!!!”, a scris Dan Tanasă.

Polițistul Marian Godină a anunțat că a formulat o plângere penală împotriva deputatului AUR pentru incitare la violență, ură sau discriminare.

„Formulez prezenta: PLÂNGERE PENALĂ Împotriva numitului TĂNASĂ DAN, membru al Parlamentului României, din partea partidului AUR pentru săvârșirea infracțiunii de Incitarea la violență, ură sau discriminare” faptă prevăzută și pedepsită de art. 369 din Codul Penal. Motivele plângerii: În data de 19.08.2025, pe pagina dumnealui de Facebook, domnul TANASA DAN a postat următorul text: „Refuzați comanda dacă nu e livrată de un român. Nu mai încurajați importul de muncitori necalificați din Asia și Africa. Treziți-vă!!!”. Prin textul de mai sus, dl Tanasa incită în mod clar la discriminarea muncitorilor din Asia și Africa”, scrie în plângerea depusă de Marian Godină.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Informații de ultimă oră în scandalul „Godină vs. Tanasă”. Ce a decis CNCD după formularea plângerii penale

Fostul polițist Marian Godină – acum influencer – i-a făcut o plângere penală deputatului AUR Dan Tanasă, după acesta a postat un mesaj pe pagina sa de Facebook în care îi îndeamnă pe români să refuze serviciile oferite de persoanele care nu au origini românești.

Inițial, membrii Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) s-au auto-sesizat, numai că – ulterior – aceștia au revenit asupra deciziei, ținând cont de plângerea penală făcută de Marian Godină. Inițial, membrii Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) s-au auto-sesizat, numai că – ulterior – aceștia au revenit asupra deciziei, ținând cont de plângerea penală făcută de Marian Godină.

- În data de 19.08.2025, pe pagina dumnealui de Facebook, domnul TANASĂ DAN a postat următorul text: «Refuzați comanda dacă nu e livrată de un român. Nu mai încurajați importul de muncitori necalificați din Asia și Africa. Treziți-vă!!!» Prin textul de mai sus, dl Tanasă incită în mod clar la discriminarea muncitorilor din Asia și Africa”, a scris Marian Godină în mediul online.
- „Am formulat o plângere penală împotriva deputatului aur Dan Tanasă pentru săvârșirea infracțiunii de «Incitarea la violență, ură sau discriminare» prevăzute de art 369 din Codul Penal”, a anunțat Marian Godină

În exclusivitate pentru Gândul, Cristian Jura – membru al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) – a prezentat, cronologic, evenimentele.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate



„Noi, la CNCD am organizat o consultare de urgență și am stabilit să facem mai mult decât a emite un punct de vedere. Am decis să ne autosesizăm, având în vedere că un jurnalist ne-a informat de existența unui mesaj cu o expunere publică mare”, a declarat Cristian Jura, în exclusivitate pentru Gândul.

„CNCD va clasa petiția sau va decide repunerea cauzei pe rol și soluționarea acesteia”

Cristian Jura a mai precizat, în exclusivitate, că autosesizarea CNCD este, acum, suspendată până la soluționarea definitivă a cauzei penale, ținând cont că Marian Godină a depus plângere penală împotriva deputatului AUR Dan Tănasă.

CNCD va clasa petiția sau va decide repunerea cauzei pe rol și soluționarea acesteia abia după ce cazul va fi rezolvat, definitiv, în instanță.

„Puțin mai târziu, în aceeași zi, în urma monitorizării acestui caz, am aflat, tot din presă, că domnul Marian Godină a formulat o plângere penală împotriva domnului Dan Tănasă.

Practic, în acest moment, CNCD s-a autosesizat și există o plângere penală depusă, ambele având un obiect identic.

În această situație, analiza autosesizării CNCD se suspendă până la rezolvarea definitivă a cauzei penale. În funcție de soluția dată în cauza penală, CNCD va clasa petiția sau va decide repunerea cauzei pe rol și soluționarea acesteia”, a mai declarat Cristian Jura, în exclusivitate pentru Gândul.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

■ Dan Tanasă: „Bravo! Acum ai și tu o realizare în viața ta” / Replica lui Godină

Marti dimineață, Marian Godină a scris, tot pe pagina sa de Facebook, că deputatul AUR Dan Tanasă a reacționat după ce i-a făcut plângere penală.

„La postarea mea de ieri, cea în care anunțam că i-am făcut plângere penală lui Dan Tanasă, individul apare și îmi comentează «Bravo! Acum ai și tu o realizare în viața ta», scrie Godină.

Fundația Roma pentru Europa a depus plângere la CNCD contra ministrului Radu Miruță

Fundația Roma pentru Europa condamnă remarcile rasiste făcute de ministrul Economiei din România, Radu Miruță, după ce acesta folosit un limbaj ofensator la adresa comunității rome. Potrivit reprezentanților structurii, „incidentul ridică îngrijorări serioase privind respectarea egalității și demnității umane de către oficialii guvernamentali de rang înalt într-un stat membru al Uniunii Europene, care s-a angajat să respecte valorile fundamentale ale Uniunii”.

■ Radu Miruță se confruntă cu noi acuzații

Întrebat într-un interviu televizat despre beneficiile pe care le are ca ministru și despre chirie, Miruță a afirmat că nu se va „muta, ca un țigan cu cortul”.

Organizația Roma pentru Democrație România a reacționat vineri seară, menționând că afirmația nu este doar o simplă greșeală, ci întărește un stereotip rasist vechi, asociind comunitatea romă cu instabilitate, dezordine și lipsă de demnitate.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

„Limbajul rasist folosit de un oficial de rang înalt nu este un incident minor”, a declarat Alin Banu, director executiv al Organizației Roma for Democracy România, membră a rețelei Fundației Roma pentru Europa.

Zeci de organizații cer CNCD să monitorizeze protestul anti-migranți din București. Tensiuni înaintea manifestației programate pe 2 septembrie

Zeci de asociații civice și personalități publice au transmis o solicitare oficială către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), cerând desemnarea unui raportor care să asiste și să monitorizeze manifestația programată marți, 2 septembrie 2025, în fața Primăriei Capitalei. Protestul este organizat de Asociația Noua Dreaptă și Partidul S.O.S. România și vizează opoziția față de proiectul „Strategia de incluziune a migranților în municipiul București”.

Organizațiile semnatare consideră că prezența CNCD ar reprezenta un sprijin instituțional important „în fața diseminării mesajelor urii” și ar contribui la prevenirea unor derapaje ce pot transforma migrația „într-un dușman al societății românești”.

■ **Asociațiile civice: „Este necesar un monitor pentru protejarea demnității persoanelor vizate”**

În comunicatul comun transmis către CNCD, organizațiile atrag atenția asupra riscului escaladării mesajelor de incitare la discriminare, în contextul în care migrația se află „într-o

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

poziție de inegalitate” în raport cu majoritatea populației. „În contextul organizării unei manifestații de protest față de migranți ce urmează a se desfășura în data de 2 septembrie 2025, în fața Primăriei Generale a Capitalei, vă adresăm rugămintea de a desemna un reprezentant al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării care să participe în calitate de monitor la acest eveniment”, se arată în comunicat.

Oana Zăvoranu s-a ales cu plângere la CNCD din partea Asociației MozaiQ LGBT: Efectiv incită la ură

Oana Zăvoranu a făcut un comentariu foarte dur la adresa participanților la marșul Pride din Capitală, iar Asociația MozaiQ LGBT a depus o plângere la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) împotriva sa.

Asociația MozaiQ LGBT a depus astăzi, 10 iunie 2025, o plângere oficială la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) împotriva doamnei Oana Zăvoranu, în calitate de influencer și persoană publică, pentru promovarea unui discurs extrem de homofob și instigator la ură pe rețelele sociale.

„În data de 9 iunie 2025, Oana Zăvoranu a publicat pe contul său de Instagram (cu peste 500.000 de urmăritori) un mesaj video cu un conținut violent și profund degradant la adresa comunității LGBT, folosind injurii și exprimări de o vulgaritate extremă, de natură să încalce demnitatea umană și să alimenteze ura socială.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATAREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Limbajul utilizat – incluzând expresii precum „jegul de pe toți p*p*narii” sau „cu banane în gă*ază” – nu reprezintă simple opinii, ci un discurs care instigă la discriminare și stigmatizare pe criteriul orientării sexuale.

Acest derapaj verbal grav nu este un caz izolat: Oana Zăvoranu are un istoric de afirmații publice homofobe, inclusiv o declarație din 2018 în care afirma că „homosexualitatea e o boală demonstrată științific”.

Prin recurența acestui comportament, Oana Zăvoranu contribuie activ la crearea unui climat de ostilitate, frică și ură față de persoanele LGBT”, se arată în mesajul transmis de MozaiQ.

■ MozaiQ cere ca vedeta să își ceară scuze public

MozaiQ solicită CNCD să constate încălcarea Ordonanței 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, și să aplice sancțiunea maximă prevăzută de lege. Totodată, cerem ca doamna Zăvoranu să fie obligată să își ceară scuze public față de comunitatea LGBT, atât în presă, cât și pe platformele sale online.

Discursul public al unei persoane cu vizibilitate largă are efecte reale asupra societății: legitimează violența simbolică și fizică, propagă stereotipuri periculoase și încurajează discriminarea. Tolerarea unor astfel de manifestări înseamnă a întoarce spatele valorilor fundamentale ale demnității, egalității și respectului reciproc.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

■ Mesajul transmis de Oana Zăvoranu

Într-un videoclip înregistrat în timpul furtunii de luni din Capitală, Oana Zăvoranu a declarat că ploaia reprezintă modul în care Dumnezeu curăță „jeful” lăsat de participanții la marșul Pride, desfășurat cu o zi înainte de Rusalii.

„Ia uite cum spală Dumnezeu jegul de pe toți poponarii, toți răpănoșii care au venit și au prostat ei pentru UE-MUE. O țară ca afară, f** -n gură! Vă spală Dumnezeu pe unde v-au mers picioarele puturoase și găo***le alea împuțite”, a spus Zăvoranu, care s-a trezit cu mesajul restricționat.

Vedeta TV a revenit cu un alt mesaj în care afirmă: „Hai să vedem dacă pe ăsta ni-l lasă! Clipul care a rupt Facebook-ul mi l-au restricționat ăștia cu „democrația” că cică dacă mă rog la Dumnezeu ca ploaia să îi spele de zoaie e „periculos”. Hai să vedem dacă partea a doua „Bulbuci pentru mucii” e mai „safe”, a scris actrița pe social media.

Nicușor Dan, după declarațiile lui Simion: E intolerabil să jignești sute de mii de copii și adulți

Candidatul AUR, George Simion, a făcut o declarație controversată la adresa contracandidatului său, Nicușor Dan. Afirmatia a stârnit reacții puternice atât din partea lui Nicușor Dan, cât și din partea organizațiilor care apără drepturile persoanelor cu dizabilități.

În timpul unei vizite la Bruxelles, George Simion a fost întrebat de un jurnalist despre programul său electoral.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



■ Răspunsul lui Nicușor Dan

În răspunsul său, candidatul AUR a făcut referire la Nicușor Dan folosind termenul „autist” într-un mod peiorativ.

Declarația a fost criticată imediat, iar Nicușor Dan a reacționat ferm, condamnând afirmația. Nicușor Dan a subliniat că este intolerabil să jignești sute de mii de copii și adulți cu tulburări de spectru autist din România.

Acesta a adăugat că un președinte trebuie să fie reprezentantul tuturor cetățenilor și să îi înțeleagă, accepte și sprijine în aceeași măsură, indiferent de suferințele lor. „Este intolerabil să jignești sute de mii de copii și adulți cu tulburări de spectru autist din România.

Famiile din România care au un copil cu nevoi speciale se zbat pentru o viață firească într-un stat care doar umilește”, a preizat acesta.

„Să vrei să fii președinte și să spui ‘autist’ ca pe o injurie este inacceptabil. Condamn cu fermitate acest mesaj lipsit de umanitate, nedemn nu doar pentru campania electorală, ci pentru orice om decent și cu înțelegere față de semenii săi”, a continuat el.

■ Reacția CNCD

Președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), Csaba Ferenc Asztalos, a criticat declarația lui George Simion, considerând-o nedemnă pentru un candidat la funcția supremă în stat.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Acesta a atras atenția asupra impactului pe care astfel de afirmații îl pot avea asupra familiilor copiilor cu autism și asupra percepției publice față de persoanele cu dizabilități.

„Mă întreb ce vor face părinții acelor copii care oricum sunt etichetați, stigmatizați și hărțuiți în școli? Ce vor face aceste familii, prietenii acestor cetățeni sau cineva care nu are o funcție publică precum Nicușor Dan și va fi etichetat sau atacat în acest fel?”, a întrebat retoric Csaba Ferenc Asztalos.

Csaba Ferenc Asztalos a declarat că, dacă CNCD va primi plângeri oficiale în acest caz, instituția va demara procedura de citare și va analiza situația conform legislației privind discriminarea.

Președintele CNCD, despre reacția lui Simion la adresa lui Dan, pe care l-a numit „autist”: Un comportament nedemn pentru un candidat la funcția supremă în stat. Ce vor face părinții acelor copii deja stigmatizați? Familiile lor, prietenii lor?

Președintele Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, Csaba Ferenc Asztalos, afirmă, în legătură cu reacția lui George Simion, care l-a numit „autist” pe Nicușor Dan, răspunzând unei întrebări a unui jurnalist, că un „astfel de comportament” este „nedemn pentru un candidat la funcția supremă în stat”. „Mă întreb ce vor face părinții acelor copii care oricum sunt etichetați, stigmatizați și hărțuiți în școli? Ce vor face aceste familii, prietenii acestor cetățeni sau cineva care nu are o funcție publică precum Nicușor Dan și va fi etichetat

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate



sau atacat în acest fel?”, declară președintele CNCD. Asztalos a mai spus că, dacă va primi plângeri în acest caz, CNCD va face „procedura de citare” și le va soluționa.

„Eu consider că un astfel de comportament este nedemn pentru un candidat la funcția supremă în stat, care dorește să fie președintele României, iar un președinte al României va depune un jurământ pe Biblie și Constituție și se va obliga să protejeze demnitatea umană, drepturile și libertățile cetățeanului. Mă întreb cum poate să facă acest lucru dacă are astfel de comportamente”, a declarat, joi, pentru News.ro, Csaba Ferenc Asztalos.

Președintele CNCD se întreabă ce vor face „acei părinți cu copiii aflați în această situație, care sunt deja etichetați, stigmatizați și hărțuiți în școli”.

„Mă întreb ce fac acei părinți, pentru că avem în jur de 40.000 de cetățeni cu astfel de «provocări», ce vor face când copiii lor sunt deja oricum etichetați, stigmatizați și hărțuiți în școli? Ce vor face aceste familii? Ce vor face prietenii acestor cetățeni? Ce va face un cetățean care nu are o funcție publică cum are domnul Nicușor Dan și va fi etichetat sau atacat în acest fel?”, a declarat președintele CNCD pentru News.ro.

Asztalos a mai spus că, dacă primește plângeri în acest caz, CNCD va face „procedura de citare” și le va soluționa. „Dacă primim plângere o să facem procedura de citare și o să soluționăm”, a precizat președintele CNCD.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

Cătălin Raiu, vicepreședintele CNCD, despre proiectul de programă de română: Simpla prezentare a unor termeni antisemiți și rasiști în fața unor copii de 14, 15, 16 ani, fără a explica faptul că au sens negativ, va duce la o consolidare a unei culturi de tip xenofob, chiar conspiraționiste

Este posibil ca stereotipurile și prejudecățile antisemite, xenofobe, rasiste să crească, dacă aducem în școala românească din prezent o programă de Limbă și literatură română cu texte care au elemente explicit antisemite, xenofobe, rasiste, a avertizat într-un interviu acordat Edupedu.ro actuala conducere a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. „Cred că ne permitem luxul să dezideologizăm programa școlară sau să relaxăm acest grad de dirijism”, a declarat Cătălin Raiu, vicepreședintele CNCD care a preluat atribuțiile de președinte odată cu plecarea lui Csaba Asztalos în funcția de judecător al Curții Constituționale. Edupedu.ro a contactat conducerea CNCD după ce profesorul universitar Andrei Terian, coordonator a numeroase proiecte naționale și europene de cercetare asupra literaturii române, a avertizat că noul proiect de programă școlară pentru limba și literatura română publicat de Ministerul Educației (proiect cunoscut sub titulatura „programa Fotache 2” după numele coordonatoarei) incumbă elemente clare de rasism. Analiza semnată de Andrei Terian atrage atenția că „studiind Peregrinul transilvan în grila «noi și ceilalți», elevii de clasa a IX-a vor avea ocazia să învețe: cuvinte noi – sau validarea «literară» a unor cuvinte vechi – pentru a denumi minoritățile naționale din România («jidani» pentru evrei, «țigani» pentru romi, «cațaoani» pentru greci, «sârbotei» pentru sârbi); că sufletul «jidanilor» e aurul și că ei

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



Raport 2025 de activitate

controlează din umbră întreaga Europă; că turcii, arabii, dar și bulgarii (?) sunt «barbari»; că romii sunt structural inferiori; că unele popoare (polonezii) «nu merită» să se ridice; că în România totul a fost – mai este încă? – «în mâna străinilor», care ne «sug» (de) toate cele». Vicepreședintele CNCD Cătălin Raiu a declarat pentru Edupedu.ro că „simpla lor prezentare în fața unor copii de 14, 15, 16 ani, fără a explica faptul că au acest sens negativ, peiorativ, din păcate cred că va duce la o consolidare a unei culturi de tip xenofob, chiar conspiraționiste, pentru că vedeți antisemitismul este puternic asociat cu conspiraționismul astăzi. Deci, din acest punct de vedere, la o întrebare foarte directă: da, acești termeni sunt termeni care au conotație negativă și e bine să fie evitați”. „Orice fel de discurs, chiar și discursul literar, orice fel de operă care conține indicii, urme antisemite, rasiste, xenofobe și așa mai departe trebuie atunci când este predat la școală să fie pus într-un context critic. E foarte important acest aspect, pentru că el ne arată care este calea de mijloc: adică nici nu evităm, nu ca parte a lui cancel culture, o parte însemnată din cultura română, nu evităm să o discutăm în școală, nu ne facem că nu există, dar nici nu ar trebui ca sistemul preuniversitar să își propună să ideologizeze elevii. De aceea, calea de mijloc este ca tipul acesta de opere, pe care am văzut că presa le-a sesizat ca având un potențial caracter discriminatoriu sau rasist, dacă sunt studiate, să fie puse într-un context foarte critic”, a precizat Cătălin Raiu pentru [Edupedu.ro](https://www.edupedu.ro).

Deputatul Nicolae Păun, acuzat de „derapaj homofob”. Este președinte al Comisiei pentru Drepturile Omului și a fost reclamat la CNCD

Nicolae Păun, deputat din partea minorității rome, a fost reclamat la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) după ce a susținut, într-o postare pe social media,

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL



că organizații neguvernamentale „otrăvesc tineri romi” pe care îi „încurajează spre păcat, spre Satana”.

Reclamația împotriva deputatului Nicolae Păun a fost depusă la CNCD de către asociația MozaiQ, organizație care apără drepturile minorităților sexuale - lesbiene, gay, bisexuali, persoane transgender și intersex. Reprezentanții asociației își exprimă „profunda îngrijorare și indignare” după ce Nicolae Păun, președintele Comisiei pentru Drepturile Omului, Culte și Problemele minorităților naționale din Camera Deputaților, a scris, într-o postare publică pe rețele sociale, că organizații neguvernamentale „otrăvesc tineri romi” pe care îi „încurajează spre păcat, spre Satana”, Păun susținând că nimeni nu îl „poate obliga să stea la masă” cu minoritățile sexuale.

„Eu, în calitate de președinte al Comisiei pentru Drepturile Omului, Culte și Problemele minorităților naționale, respect minoritățile sexuale, dar nu mă poate obliga nimeni să stau la masă cu ei. Există o teorie după care funcționez: «Dacă ție nu-ți place Iisus și nu-l accepți, nici eu nu te pot iubi și accepta să stai la masă cu mine»”, a scris parlamentarul Nicolae Păun.

USR Sector 1 îl reclamă pe primarul George Tuță la CNCD. Remarcile făcute de edil

Filiala Sectorului 1 a Uniunii Salvați România (USR) a sesizat Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) în legătură cu o filmare publicată de primarul George Tuță în care adresează întrebări jignitoare unei persoane fără adăpost.

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL



Raport
2025
de
activitate

Printr-un comunicat de presă emis joi, USR Sector 1 anunță că a depus o sesizare la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării împotriva primarului George Tuță, acuzându-l de comportament umilitor și lipsit de empatie față de o persoană fără adăpost.

La 1 iulie, Tuță a publicat pe rețele de socializare un videoclip în care adresează întrebări considerate jignitoare unei persoane fără adăpost „De ce cerșiți pe stradă?”, „Păi și la muncă?”, „Unde aveți domiciliul?”, „Mergeți la muncă, că e mai sănătoasă”.

Formațiunea l-a acuzat pe edilul sectorului 1 de exploatarea unei situații umanitare cu scopul promovării.

Clotilde Armand, fost primar al Sectorului 1 și vicepreședinte USR a declarat: „Este cu adevărat dezamăgitor că, într-un moment în care administrația locală ar trebui să fie în prima linie a protejării celor în nevoie, primarul a preferat să umilească public un om lipsit de adăpost. Lipsa de empatie și disprețul față de cetățenii vulnerabili nu pot fi trecute cu vederea”.



CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL





CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

IX. Date de ordin financiar și de personal

Raport
2025
de
activitate

Execuție bugetară în anul 2025

mii lei

	Cod bugetar	Alocat	Utilizat
BUGET DE STAT	51.01		
Cheltuieli personal	10	9.500	9.361
Bunuri și servicii	20	1.500	1.430
Transferuri	55	11	10
Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile	58	0	0
Alte cheltuieli	59	129	115
Cheltuieli de capital	71	0	0
Plăți aferente anilor precedenți	85		-101
Total		11.140	10.815
FOND EXTERN NERAMBURSABIL	51.08		
Proiecte cu finanțare din fonduri externe	56	0	0
Proiecte cu finanțare din fonduri externe	58	2	2
Total		2	2
Total buget C.N.C.D.		11.42	10.817

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI DE PERSONAL

Raport 2025 de activitate

Date privind personalul



49 ani

media de vârstă



93,22%

Ponderea angajaților
cu studii superioare



6,78%

Ponderea angajaților
cu studii medii



Salariul mediu brut lunar **7.749 lei**, respectiv net **4.533 lei**.



Raport
2025
de
activitate



Componenta Colegiului director

1. Csaba Ferenc Asztalos
PREȘEDINTE (PÂNĂ LA 12.07.2025)
2. Adrian-Nicolae Diaconu
VICEPREȘEDINTE (PÂNĂ LA 28.10.2025)
PREȘEDINTE INTERIMAR (29.10-30.12.2025)
3. Cătălin Raiu
VICEPREȘEDINTE INTERIMAR (ÎNCEPÂND
CU 29.10.2025)
4. Radu Babuș
MEMBRU
5. Claudia-Cerasela Bănică
MEMBRU
6. Maria Moța
MEMBRU
7. Radu Săvulescu
MEMBRU
8. Horia Grama
MEMBRU (PÂNĂ LA 30.12.2025)
9. Cristian Jura
MEMBRU (PÂNĂ LA 30.12.2025)
10. Cătălina Olteanu
MEMBRU (PÂNĂ LA 30.12.2025)
11. Claudia-Sorina Stanciu
MEMBRU (PÂNĂ LA 30.12.2025)

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport
2025
de
activitate





**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

2025

**Raport
2025
de
activitate**

CUVÂNT ÎNAINTE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

II. ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2025

III. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

IV. EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

V. ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

VI. STAGII DE PRACTICĂ LA NIVELUL
DIRECȚIEI JURIDICE ȘI SERVICIULUI
ASISTENȚĂ COLEGIUL DIRECTOR

VII. PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

VIII. CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

IX. DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI DE PERSONAL

Raport de activitate