



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

HOTĂRÂREA NR. 83

Din.....14.03.2006

Colegiul Director

1. ASZTALOS CSABA FERENC – Presedinte
2. ROSU MADALINA-Membru
3. GERGELY DEZIDERIU-Membru
4. IONIȚĂ GHEORGHE - Membru
5. MACOVEANU CORINA NICOLETA - Membru
6. TRUINEA PAULA ROXANA– Membru
7. VASILE ANA MONICA - Membru



Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, întrunit în data de 14.03.2006, a dezbătut sesizarea constituită în dosarul nr. 238/2004, înregistrată sub numărul 2016/11.08.2004, ca urmare a sesizării domnului Serban Suru.

COLEGIUL DIRECTOR:

În ședința din data de 14.03.2006 titularul dosarului, dl. , a informat Colegiul Director cu privire la conținutul și evoluția dosarului.

Situația sesizată, concluzii.

Domnul Serban Suru din București, a sesizat Consiliul cu privire la caracterul discriminator al unui anunț referitor la angajarea unor persoane.

Ulterior primirii petiției de la domnul Serban Suru au mai fost primite alte 3 petiții cu privire la același fapt și care au fost conexe la prezentul dosar (dos. Nr.255/2004,272/2004 și 288/2004).

Astfel, în revista Realitatea evreiască din data de 1-13 iulie 2004 a fost publicat un articol conform căruia SC KLAL YISROEL SHMURA MATZOS PROD.SRL deschide în București o fabrică de pască și, pentru aceasta, caută persoane dispuse să lucreze într-un mod tradițional evreiesc. Pentru anumite operații, ca și condiție, a fost cerută naționalitatea evreiască, cel puțin mama evreică.

Pentru elucidarea aspectelor sesizată a fost constituită echipă de investigație care s-a deplasat la sediul societății și au solicitat un punct de vedere ,în scris, față de aspectele din petiție. În cursul anului 2005 au fost trimise mai multe solicitări angajatorului pentru ași preciza poziția. În data de 15 febr. A.c. a fost primit răspunsul care, coroborat cu concluziile echipei de investigație permit formularea următoarelor concluzii:

- a) pasca reprezintă un produs pentru masa pascală cu o deosebită importanță pentru evrei;
- b) prepararea aluatului din care se obține pasca, conform religiei, poate fi făcută numai de către o persoană de origine evreiască. Numai această persoană trebuie să respecte cerința referitoare la naționalitate.
- c) Din totalul angajaților 90% este reprezentat de români și romi.

Conținutul anunțului, astfel cum a fost publicat, are caracter discriminator înșă, ținând cont de specificul produsului, acest caracter nu poate fi reținut. In cauză sunt aplicabile prevederile art. 9 din OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc : Prevederile art. 5-8 nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului angajatorului de a refuza angajarea unei persoane care nu corespunde cerințelor ocupaționale în domeniul respectiv, atât timp cât refuzul nu constituie un act de discriminare în sensul prezentei ordonanțe, iar aceste măsuri sunt justificate obiectiv de un scop legitim și metodele de atingere a acelu scop sunt adecvate și necesare.

Având în vedere considerentele reținute de Colegiul Director, în temeiul art. 7 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, cu modificările și completările ulterioare, cu unanimitate de voturi, ale membrilor prezenți

HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea dosarului din lipsa indiciilor referitoare la autorul/autorii faptelor de discriminare precum și la locul si/sau data săvârșirii acestora.

2. Persoana care se consideră vătămată poate solicita revocarea prezentei hotărâri în termen de 30 zile de la data comunicării, la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării.

Data 15.03. 2006

COLEGIUL DIRECTOR

1. IONIȚĂ GHEORGHE
2. MACOVEANU CORIN
3. ROSU MADALINA
4. TRUINEA PAULA ROXANA
5. VASILE ANA MONICA