



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII

HOTĂRÂREA NR. 220

Din...01...08...2006

Colegiul Director

1. ASZTALOS CSABA FERENC – Presedinte
2. ROSU MADALINA-Membru
3. GERGELY DEZIDERIU-Membru
4. IONIȚĂ GHEORGHE - Membru
5. MACOVEANU CORINA NICOLETA - Membru
6. TRUINEA PAULA ROXANA– Membru
7. VASILE ANA MONICA - Membru



Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, întrunit în data de 01.08.2006, a dezbătut sesizarea constituită în dosarul nr. 187/2006, înregistrată sub numărul 2606/25.05.2006, ca urmare a sesizării domnilor și .

COLEGIUL DIRECTOR:

În ședința din data de 01.08 .2006 a fost informat de către titularul dosarului, dl. , cu privire la conținutul și evoluția dosarului.

Situația sesizată, concluzii.

Petenții, domnii și , din București, B.dul , nr. .bl., sc., apt.,sect. , respectiv din Hunedoara B.dul , nr. , bl. apt. , au sesizat consiliul cu privire la tratamentul discriminator aplicat de către dl. , patronul hotelului Clăbucet din Neptun.

Comportamentul discriminatoriu al domnului s-a manifestat prin obligarea petenților la prestarea unor activități zilnice, inclusiv sâmbăta și duminica, de până la 16 ore zilnic, fără forme legale, refuzul de ai plăti pe petenți și concedierea acestora sub motivul apartenenței acestora la etnia rromă.

Petiția a fost reținută pentru efectuarea investigațiilor sub aspectul încălcării unui drept și anume cel al egalității în activitatea economică și în materie de angajare și profesie, drept consfințit și de art. 6 din OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, care precizează :

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru **motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii**

defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau **încetarea raportului de muncă**;
- b) **stabilirea și modificarea** atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a **salariului**;

Din raportul echipei de investigație și al documentelor anexate rezultă:

1. Domnul este patronul restaurantului Clăbucet și nu al hotelului Clăbucet.
2. Domnul a dat declarație echipei de investigație din care rezultă:
 - 2.1. Nu îl cunoaște pe dl. (acesta declarând telefonic că a lucrat pentru dl. în anul 2000);
 - 2.2. Pe dl. l-a cunoscut și l-a angajat temporar în luna mai a.c. la ferma sa personală din Mangalia întrucât nu avea experiență în domeniul prestării serviciilor de restaurant.
 - 2.3. Perioada lucrată a fost de 1 săptămână și s-a încheiat la solicitarea dlui . Pentru această perioadă , la momentul solicitării, nu au fost achitate drepturi bănești.
 - 2.4. Prestarea activității s-a făcut fără a se fi întocmit acte legale.
3. Afirmațiile dlui au fost confirmate de un angajat al restaurantului dl. .
4. Aspectele cu care a fost sesizat consiliul nu pot fi susținute cu probe de către petenți. Aceasta este declarația preluată telefonic de către echipa de investigație.

Colegiul Director reține faptul că, în cauză, nu sunt elemente care să susțină existența unui tratament discriminatoriu determinat de apartenența petenților la etnia rromă.

Sub aspectul modalității de derulare a activității prestate aceasta nu constituie un domeniu de competența consiliului, urmând a fi sesizată instituția abilitată și anume Inspekția Teritorială a Muncii Constanța..

Având în vedere considerentele reținute de Colegiul Director, în temeiul art. 7 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, cu modificările și completările ulterioare, cu unanimitate de voturi, ale membrilor prezenți

HOTĂRĂȘTE:

1. Faptele sesizate și reținute pentru investigare nu sunt fapte de discriminare , neconfirmându-se .
2. Sesizarea Inspekției Teritoriale a Muncii Constanța asupra aspectelor ce țin de modalitatea de desfășurare a activității petenților.
3. Persoana care se consideră vătămată poate solicita revocarea prezentei hotărâri în termen de 30 zile de la data comunicării, la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării.

Data 15.08 2006

COLEGIUL DIRECTOR

2. GERGELY DEZIDERIU

3. IONIȚĂ GHEORGHE

4. MACOVEANU CORIN

5. TRUINEA PAULA ROXANA

6. VASILE ANA MONICA