



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII

25 MAR 2026

REGISTRATURĂ 2741
INTRARE/IEȘIRE NR.

RAPORT ANUAL

cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pe anul 2025

În conformitate cu prevederile art. 558 și art. 560 din *Codul administrativ*, aprobat prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019*, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (C.N.C.D.) are obligația de a asigura coordonarea, controlul și monitorizarea respectării normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul instituției, cu aplicarea dispozițiilor legislației muncii și a legislației specifice aplicabile. Normele de conduită sunt obligatorii pentru întregul personal contractual din cadrul C.N.C.D., instituției revenindu-i sarcina de a întocmi un raport anual referitor la respectarea acestor norme.

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se transmite ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice și se publică pe pagina de internet a instituției, iar publicarea se anunță prin comunicat difuzat printr-o agenție de presă.

În baza dispozițiilor art. 560 din *Codul administrativ*, aprobat prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019*, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale *Ordinului Ministrului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 1466/2022 pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta*, în vederea asigurării transparenței privind respectarea normelor de conduită aplicabile personalului contractual la nivelul CNCD, prezentăm următoarele date statistice raportate la 31.12.2025:

1.	Numărul posturilor de natură contractuală din cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării	Posturi aprobate	81
		Posturi ocupate	66
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:		
	- cu contract individual de muncă		9
	- cu contract de management		0



2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care: - funcții de execuție - funcții de conducere - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
3.	Obiectul sesizării	Nu este cazul
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care: - funcții de execuție - funcții de conducere - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0 0 0
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul
6.	Număr de sesizări soluționate	Nu este cazul
7.	Modul de soluționare a sesizărilor	Nu este cazul
8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională	Nu este cazul
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul
10.	Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă	Nu este cazul

Aprobat,
Vicepreședinte interimar
Cătălin RAIU



Întocmit,
Consilier de etică
Silvia RĂDUT

