



## CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

### HOTĂRÂREA NR. 53 Din 10.02.2004

#### Colegiul Director

1. CĂMĂRĂȘAN ADRIAN – Președinte
2. ASZTALOS CSABA FERENC - Membru
3. DUMITREAN ANAMARIA - Membru
4. IONIȚĂ GHEORGHE - Membru
5. MACOVEANU CORINA NICOLETA - Membru
6. TRUINEA ROXANA PAULA – Membru
7. VASILE MONICA ANA - Membru

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, întrunit în data de 10.02.2004, a dezbătut petiția nr 3380/08.10.2003, formulată de \_\_\_\_\_ din orașul \_\_\_\_\_ care susține că a fost discriminat de către conducerea unității în care a lucrat, datorită faptului că este maghiar.

#### COLEGIUL DIRECTOR,

În fapt, dl \_\_\_\_\_ s-a adresat cu o petiție Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării în care susținea că a fost discriminat, că i s-au adresat injurii, de către Directorul secției CPU dl \_\_\_\_\_, datorită faptului că este de naționalitate maghiară.

O echipă formată din dl \_\_\_\_\_ și dra \_\_\_\_\_ s-a deplasat la Brașov și Râșnov unde a purtat discuții cu dna \_\_\_\_\_, director actual resurse umane la S.C. Metaloplast S.A. Brașov, dna \_\_\_\_\_, fost director resurse umane și dl \_\_\_\_\_.

În urma discuțiilor purtate și a analizei actelor aflate la dosarele dlui \_\_\_\_\_ și a dlui \_\_\_\_\_ s-au reținut următoarele:

- dl \_\_\_\_\_ a fost angajat la S.C. Metaloplast S.A. din august 2000 până în iulie 2002

- în 25.01.2002, la sesizarea firmei de pază asupra stării de ebrietate a dlui \_\_\_\_\_, Directorul Administrativ a propus sancționarea cu 5% din salariu a acestuia. Întrucât dl. \_\_\_\_\_ se afla în concediu medical când a fost surprins la poartă sub influența băuturilor alcoolice, s-a propus sancționarea cu avertisment scris, aplicat în data de 06.02.2002. În 08.02.2002 dl \_\_\_\_\_ a sesizat, printre altele, că în secție i se adresează cuvinte nepotrivite din parte colegilor, fără știrea directorului de centru de profit, dl \_\_\_\_\_. Alte acuzații au fost aduse Directorului \_\_\_\_\_ de la centrul de profit, angajaților biroului Personal, agentului de pază care îi făcuse raport. În urma sesizărilor făcute de dl \_\_\_\_\_, deși nu existau alte informații privind eventualele relații tensionate între conducerea centrului de profit și salariați, au fost atenționați preventiv directorul centrului de profit și șeful secției să nu utilizeze față de angajați un limbaj neadecvat și să aplice în continuare întocmai prevederile Regulamentului de ordine interioară.

- în 19.07.2002 dl \_\_\_\_\_ a plecat de la S.C. Metaloplast S.A. cu acordul părților

- așa cum reiese din declarația dnei \_\_\_\_\_, „dl \_\_\_\_\_ și dl \_\_\_\_\_ nu au avut niciodată nimic personal cu dl \_\_\_\_\_ și nu l-au jignit sau tratat discriminatoriu în raport cu ceilalți angajați..... la Metaloplast existând multe persoane de etnie maghiară și de etnie rromă”.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 16 din Constituția României, precum și al art. 20 alin. (3) din Ordonanța nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 48/2002, al art. 2 alin. (1) lit g), art. 3 alin. (2), art. 5 alin. (8) și art. 7 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării cu modificările și completările ulterioare cu unanimitate de voturi

### **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

1. faptele prezentate nu constituie acte de discriminare conform OG 137/2000, cu modificările și completările ulterioare
2. clasarea dosarului
3. se va raspunde petentului în sensul celor hotărâte

Data 23.02.2004

Data 02.02.2004

**COLEGIUL DIRECTOR**

1. ASZTALOS CSABA FERENC
2. DUMITREAN ANAMARIA
3. IONIȚĂ GHEORGHE
4. MACOVEANU CORINA NICOLETA
5. TRUINEA PAULA ROXANA
6. VASILE ANA MONICA