



## CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII

### HOTĂRÂREA NR. 317 din 21.11.2005

#### Colegiul Director

1. ASZTALOS CSABA FERENC – Președinte
2. CĂMĂRĂȘAN VASILE ADRIAN - Membru
3. IONIȚĂ GHEORGHE - Membru
4. MACOVEANU CORINA NICOLETA - Membru
5. GERGELY DEZIDERIU - Membru
6. TRUINEA ROXANA PAULA – Membru
7. VASILE ANA MONICA - Membru

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, întrunit în data de 21.11.2005, a dezbătut petiția nr.6401/07.07.2005, formulată de dl având ca obiect munca neplătită, pe care a efectuat-o la proprietatea personală a patronului care l-a angajat și apelativele cu care patronul i se adresa, respectiv “țigane” și “țigane împutiți”.

În fapt, petentul arată că de la data de 1.09.2004 a fost angajat la S.C. Prescom Iernut. Începând din octombrie 2004, directorul l-a dus la muncă la depozitul său personal, la ferma sa, la depozit, unde a muncit timp de 25 zile fără plată, sub pretextul că a fost angajat și primește salariu. Ulterior, petentul a beneficiat de concediu, iar în timpul concediului dl l-a căutat acasă și i-a spus că îl va da afară de la lucru. Dl susține că dl i se adresa cu apelativul “țigane” și îl amenința “te arunc peste gard, țigane”, “taci din gură, țigane” etc. În data de 10 iunie 2005, la serviciu, dl i-a spus că e “pe ultima sută de metri” până când îl dă afară. Petentul a întrebat când va fi ultimul termen, moment în care dl s-a repezit să îl lovească. De frică, petentul nu a mai mers la lucru.

O echipă a Colegiului director s-a deplasat la Iernut și a discutat cu contabilă S.C. Prescom Iernut S.A., care a pus la dispoziția echipei decizia nr. 20/2005, prin care s-a redus postul de muncitor al domnului din data de 24.06.2005, reducere de determinată de restrângerea activității. Domnul a luat la cunoștință decizia de concediere. De asemenea, în data de 15.07.2005 i s-a predat cartea de muncă. Restrângerea activității a condus la concedierea a alte două persoane, respectiv dl prin decizia 19/2005 și dl , decizia nr. 24/2005.



Prin adresa înregistrată la CNCD sub nr. 8569/17.11.2005, dl a declarat următoarele:

- După numirea sa în funcția de Director al Prescom, dl i-a făcut mai multe vizite la societate, solicitându-i un loc de muncă pentru că are familie și un copil de crescut
- Dl l-a angajat, dar l-a găsit în timpul programului sub influența băuturilor alcoolice sau fără a purta casca de protecție în timpul lucrărilor
- Munca prestată la proprietățile dlui a fost desfășurată în afara orelor de serviciu și a fost plătită.

## COLEGIUL DIRECTOR

Examinând conținutul petiției, actele atașate la dosar și legislația în vigoare constată că faptele prezentate nu sunt fapte de discriminare.

Față de cele de mai sus, în temeiul art.2 alin. (1) lit.g), art.3 alin. (2), art.5 alin.(8) și art.7 alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării cu modificările și completările ulterioare, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință

## COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Faptele prezentate nu sunt fapte de discriminare conform O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare
2. Se va răspunde petentului în sensul celor hotărâte
3. O copie a prezentei hotărâri va fi comunicată S.C. Prescom Iernut S.A.
4. Prezenta hotărâre poate fi atacată în termen de 30 de zile la autoritatea emitentă potrivit art. 7 alin. 1 din Legea nr.554/2004 a contenciosului administrativ.

Data redactării hotărârii: 05.12.2005

## COLEGIUL DIRECTOR

1. ASZTALOS CSABA FERENC – Membru
2. CĂMĂRĂȘAN VASILE ADRIAN – Membru
3. IONIȚĂ GHEORGHE - Membru
4. MACOVEANU CORINA NICOLETA -
5. TRUINEA PAULA ROXANA – Membru
- 6.

