



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

HOTĂRÂREA NR. 191. din 10.06.2003

Colegiul Director

1. JURA CRISTIAN – Președinte
2. ASZTALOS CSABA FERENC - Membru
3. DUMITREAN ANAMARIA - Membru
4. IONIȚĂ GHEORGHE - Membru
5. MACOVEANU CORINA NICOLETA - Membru
6. TRUINEA ROXANA PAULA – Membru
7. VASILE MONICA ANA - Membru

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, întrunit în data de 10.06.2003, s-a autosesizat cu privire la anunțurile de oferte de serviciu apărute în mass-media, anunțuri care au ca obiect condiționarea participării la concurs pe anumite criterii (vârstă, sex, apartenență la o etnie sau minoritate etc).

COLEGIUL DIRECTOR,

Urmare monitorizării ziarului "Monitorul de București" în perioada 1-23 iunie 2003 și având în vedere numărul mare de astfel de anunțuri, respectiv 58, și constanța cu care au fost publicate, precum și prevederile legale în vigoare, reține următoarele:

Conform **art.2 alin 2** din O.G.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată cu modificări prin Legea 48/2002 atrage răspunderea contravențională conform Ordonanței, dacă nu intră sub incidența legii penale "orice **comportament activ** sau pasiv care, prin efectele pe care le generează,



favorizează sau **defavorizează nejustificat** ori **supune unui tratament injust sau degradant** o persoană, un grup de persoane sau o comunitate, față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități”, iar **art.7 alin.2** arată că „constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea ocupării unui post prin anunț sau concurs, lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia, de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, de vârstă, de sexul sau orientarea sexuală, respectiv de convingerile candidaților, cu excepția situației prevăzute la art. 2 alin. (4)”.

De asemenea, **INSTRUCȚIUNEA** referitoare la obligațiile angajatorilor sau reprezentanților acestora, precum și ale autorilor, realizatorilor de anunțuri publicitare și reprezentanților acestora cu privire la condiționarea prin anunț și/sau concurs a ocupării unui post, precum și publicarea acestor anunțuri, publicată în Monitorul Oficial nr.235/7 aprilie 2003 prevede:

„Art.1. Angajatorii sau reprezentanții acestora care anunță ocuparea unui post prin material publicitar și/sau mesaj publicitar, oricare ar fi mijlocul de comunicare ce face posibil transferul informației, au obligația, potrivit principiului egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării, de a asigura liberul acces la toate etapele procesului de angajare, tuturor persoanelor, fără nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială sau apartenența la o categorie defavorizată, vârstă, sex sau orientare sexuală, respectiv de convingerile candidaților, cu excepția situațiilor expres prevăzute de lege.

Art.2. Autorii materialului publicitar și/sau mesajului publicitar și reprezentanții legali ai mijlocului de difuzare, au obligația de a nu difuza materiale publicitare și/sau mesaje publicitare ce conțin anunțuri privind ocuparea unui post, oricare ar fi mijlocul de comunicare ce face posibil transferul informației, dacă acestea restrâng participarea persoanelor interesate, în baza criteriilor prevăzute la art. 1”.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 16 din Constituția României, precum și al art. 20 alin. (3) din Ordonanța nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 48/2002, al art. 2 alin. (1) lit g), art. 3 alin. (2), art. 5 alin. (8) și art. 7 alin. (2) din Hotărârea Guvernului



nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării cu modificările și completările ulterioare, cu patru voturi pentru și unul împotivă (Gheorghe Ioniță - împotriva se referă la aspectul oportunității și nu al legalității. Sanționarea, chiar cu avertisment, a unei părți a mass-media nu este în concordanță cu politicile CNCD, care pentru a diminua fenomenul discriminării trebuie să realizeze o amplă activitate preventivă. Pe de altă parte, CNCD singur nu poate acoperi necesarul de informație și penetrarea tuturor segmentelor sociale, iar în această luptă (împotriva discriminării) este mai bine să atragem cât mai mulți factori (și eu vad în ziare un factor determinant) în detrimentul excluderii lor, (prin sancționare).

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. publicarea anunțurilor publicitare cu privire la condiționarea prin anunț și/sau concurs a ocupării unui post constituie acte de discriminare conform art.2 alin2, art.7 alin.2 O.G. 137/2000 modificată și completată prin legea nr.48/2002

2. sancționarea contravenientului "Monitorul de București" cu avertisment.

Data: 30.06.2003

COLEGIUL DIRECTOR

1. DUMITREAN ANAMARIA - Membru
2. IONIȚĂ GHEORGHE - Membr
3. MACOVEANU CORINA NICOLETA - Membru
4. TRUINEA ROXANA PAULA - Membru
5. VASILE MONICA ANA - Membru