



## CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII

### HOTĂRĂREA NR. 166 din 17.05.2005 Colegiul Director

1. ASZTALOS CSABA FERENC- Președinte
2. ADRIAN CĂMĂRĂȘAN - Membru
3. IONIȚĂ GHEORGHE - Membru
4. MACOVEANU CORINA NICOLETA - Membru
5. PANFILE ANAMARIA- Membru
6. TRUINEA ROXANA PAULA – Membru
7. VASILE ANA MONICA - Membru

Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, întrunit în data de 17.05.2005, a dezbătut petiția nr. 2917 din 28.08.2004, formulată de către dna cu privire la modul în care este tratată la locul de muncă de către patronul firmei în cadrul căreia lucrează.

#### COLEGIUL DIRECTOR,

**În fapt**, dna Dinu Mihaela, angajată în cadrul S.C. Aldin a sesizat faptul că patronul firmei , dl , aduce injurii angajaților săi de etnie romă.

Național pentru Combaterea Discriminării Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării  
O echipă de investigații s-a deplasat la sediul firmei pentru a discuta cu patronul acesteia.

cunoștință de fapt în cadrul S.C. Aldin echipa de investigații i s-a adus la

**În drept**, pe baza art. 2, alin. 1 din O.G. nr. 137/2000 privind



modificările și aprobările ulterioare, „(...) prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV ori apartenența la o categorie defavorizată care are ca scop sau efect restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul public, economic, social, cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

Potrivit **art. 2, alin. 3 din O.G. nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și aprobările ulterioare „Orice comportament activ sau pasiv care, prin efectele pe care la generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități, atrage răspunderea contravențională conform prezentei ordonanțe (...)”.

Având în vedere faptul că investigațiile nu au putut fi continuate datorită decesului dlui nu s-a putut constata săvârșirea de către acesta a unor fapte sau acte de discriminare.

Examinând sesizarea petentei și dispozițiile legale incidente, constată din sesizarea primită că faptele prezentate nu s-au constatat fapte sau acte de discriminare potrivit Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată și modificată prin Legea nr. 48/2002.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (3) din Ordonanța nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 48/2002, al art. 2 alin. (1) lit g), art. 3 alin. (2), art. 5 alin. (8) și art. 7 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării cu modificările și completările ulterioare, cu unanimitate de voturi,

## **HOTĂRĂȘTE:**

1. clasarea petiției datorită imposibilității ce a constata săvârșirea unei fapte de discriminare;
2. se va răspunde petentei în sensul celor hotărâte, potrivit art. 8 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind soluționarea petițiilor, aprobată și modificată prin Legea nr. 233/2002;







3. Prezentul act poate fi contestat în termen de 30 de zile de la data comunicării potrivit procedurii prealabile, conform art. 7 din Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.

Data:

13.06.2005

**COLEGIUL DIRECTOR**

1. CĂMĂRĂȘAN VASILE ADRIAN 
  2. MACOVEANU CORINA NICOLETA 
  3. TRUINEA ROXANA PAULA 
  4. VASILE ANA MONICA 
- 

