



Din 01.11.2023

Obiect: posibilă faptă de discriminare, pe criteriul maternității, prin desfacerea unilaterală a contractului de muncă

2. Heineken România S.A. prin reprezentant legal cu sediul în București, Str. Tipografiilor, Nr. 1A, Muse Building, Et. 4-6

5. Procedură legal îndeplinită.

6. Petenta, angajată a părții reclamate, a fost în concediu de creștere și îngrijire copil. Ulterior, a revenit în activitate, însă partea reclamată nu i-a mai acceptat revenirea la locul de muncă și implicit nu a mai primit atribuțiile aferente funcției de director de marketing, în baza raporturilor juridice existente între părți.

7. Partea reclamată invocă excepția tardivității introducerii plângerii.



8. De asemenea, reclamata precizează că pretinsa faptă de discriminare constă în emiterea, la data de 16.04.2020, a unei hotărâri a Consiliului de Administrație al părții reclamate, prin care a fost denunțat Contractul de mandat comercial încheiat.

IV. Motivele de fapt și de drept

1. În fapt, Colegiul director reține că petenta își retrage plângerea prin adresa nr. 8264/23.10.2023.
2. În drept, conform art. 14 al Ordinului nr. 144/2008 privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor aflate pe rolul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării: „(1) *Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă;* (2) *Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director.*”
3. Examinând conținutul petiției și legislația în vigoare, Colegiul director reține că petenta și-a retras plângerea prin adresa înregistrată la CNCD cu nr. 8264/23.10.2023.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea petiției nr. **2551/31.03.2023**, întrucât Colegiul director a luat act de cererea de renunțare la petiția formulată de către petentă;
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

V. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul

VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință:

ASZTALOS CSABA FERENC - Membru

DIACONU ADRIAN NICOLAE - Membru

GRAMA HORIA - Membru



CONSILIUL NATIONAL
pentru **COMBATAREA
DISCRIMINĂRII**

Pagina 2 din 3

Piața Valter Mărăcineanu 1-3, sector 1, București
Telefon: 021-312.65.78/79 Fax: 021-312.65.85
E-mail: support@cncd.ro www.cncd.ro



JURA CRISTIAN - Membru

OLTEANU CĂTĂLINA - Membru

RAIU CĂTĂLIN VALENTIN - Membru

Data redactării: 04.01.2024

Redactată și motivată: Asztalos Csaba Ferenc, Alexandrescu Andra Elena

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru **COMBATEREA**
DISCRIMINĂRII

Pagina 3 din 3

Piața Valter Mărăcineanu 1-3, sector 1, București
Telefon: 021-312.65.78/79 Fax: 021-312.65.85
E-mail: support@cncd.ro www.cncd.ro

