



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA nr. 106 din 20.03.2024

Dosar nr.: 78/2024

Petiția nr.: 847/30.01.2024

Petentă: ...

Reclamați: HCL Online Advertising S.R.L. (R1), ... (R2)

Obiect: Petenta reclamă o posibilă faptă de discriminare și de hărțuire la locul de muncă, cu scopul de a-și da demisia din funcția pe care o deține în cadrul societății.

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

Numele și domiciliul procedural ales al petentei

1. ...

Numele, domiciliul ales și sediul părții reclamate

2. HCL Online Advertising S.R.L., cu sediul în mun. Timișoara, str. Proclamația de la Timișoara nr. 5, mansardă, corp B, jud. Timiș

3. ... în calitate de Director de Vânzări, cu adresa de comunicare a actelor procedurale la sediul HCL Online Advertising S.R.L., în mun. Timișoara, str. Proclamația de la Timișoara nr. 5, mansardă, corp B, jud. Timiș

II. Procedura de citare: -

III. Susținerile părților

Susținerile petentei

4. Petenta a formulat memoriul nr. 847/30.01.2024, prin care a sesizat o posibilă faptă de discriminare și hărțuire la locul de muncă, cu scopul de a-și da demisia din funcția pe care o deține în cadrul societății.

5. În fapt, în luna octombrie 2021, petenta a încheiat cu societatea reclamată Contractul individual de muncă nr. 271/08.10.2021, fiind angajată pe postul de Asistent Comercial, cu un salariu brut în cuantum de 5471 lei/lună.

6. Conform petentei, în ultima perioadă, la nivelul societății s-a luat decizia concedierii anumitor angajați mai vechi, pentru a face loc noilor angajați în societate de către partea reclamată R2. Astfel, a ajuns și la petentă informația că va fi dată afară, fără a exista vreo legătură între performanța sa și demersul societății.

7. În data de 26.01.2024, petenta susține că a fost convocată la o ședință neplanificată, unde i s-a adus la cunoștință de către fostul Director de Vânzări și Directorul Regional de Vânzări, că vor renunța la ea prin încetarea Contractului Individual de muncă cu acordul părților, sens în care i s-a înaintat un document de aproximativ 5-6 pagini ce conținea mai



multe obligații ce îi reveneau, document prin care, „de comun acord”, ar fi acceptat să înceteze colaborarea.

8. Petenta susține că a solicitat o copie a acestui document pentru a-l lectura, însă i s-a comunicat că o să primească o copie numai dacă o va semna, altfel, va avea o viață grea în societate.

9. Din spusele petentei, în mod insistent i s-a solicitat să-și dea demisia, fie să înceteze raportul de muncă prin acordul părților pentru că nu mai face parte din planurile societății, iar dacă va rămâne va fi marginalizată, ignorată și va pleca fără niciun salariu compensatoriu. Totodată, petenta susține că s-a dorit inițierea unor cercetări disciplinare pe motive inventate.

10. Petenta susține că această presiune psihică și morală i-au creat o stare de neliniște și anxietate, petentei fiindu-i teamă că va fi concediată sau, mai rău, marginalizată și persecutată deoarece nu a acceptat să își dea demisia din societate.

11. Petenta a anexat înscrisuri.

12. Prin adresa nr. 1253/09.02.2024, petenta a comunicat faptul că renunță la sesizarea înaintată spre soluționare, având în vedere soluționarea amiabilă a situației reclamate.

IV. Motivele de fapt și de drept

Cadrul legal aplicabil. Dreptul național și internațional aplicabil/ jurisprudența

13. Prevederile legislative și jurisprudența relevantă în prezenta cauză:

Ordinul nr. 27 din 7 februarie 2024 privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor

Art. 13

„(1) Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă.

(2) Decizia unilaterală de renunțare la petiție se consemnează în cadrul ședinței de deliberări a Colegiului director și se comunică prin hotărâre.”

Principiile de analiză

14. Colegiul director analizează o posibilă faptă de discriminare și de hărțuire la locul de muncă, cu scopul ca petenta să își dea demisia din funcția pe care o deține în cadrul societății.

15. Colegiul ia act de susținerile petentei comunicate prin adresa nr. 1253/09.02.2024, prin care a informat C.N.C.D. că dorește să renunțe la sesizarea înaintată, având în vedere soluționarea amiabilă a situației reclamate.

16. Prin urmare, luând în considerare prevederile legale, Colegiul director decide clasarea petiției, luând act de retragerea plângerii având în vedere prevederile art. 13 din Ordinul nr. 27 din 7 februarie 2024 privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

**COLEGIUL DIRECTOR
HOTĂRĂȘTE:**

1. Clasarea petiției ca urmare a renunțării la petiție conform art. 13 din Ordinul nr. 27 din 7 februarie 2024 privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica petentei.

III. Modalitatea de plată a amenzii

Nu sunt

IV. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit ***O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ*** la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință:

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

BABUȘ RADU – Membru

BĂNICĂ CERASELA CLAUDIA – Membru

DIACONU ADRIAN NICOLAE – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

MOȚA MARIA – Membru

OLTEANU CĂTĂLINA – Membru

RADU COSMIN SĂVULESCU – Membru

RAIU CĂTĂLIN VALENTIN – Membru

Motivat și redactat: A.D.
Data redactării: 09.04.2024

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare** și **Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.