



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA nr. 604 din 12.10.2022

Dosar nr.: 1001/2021

Petiția nr.: 9337/10.12.2021

Petent:

Reclamată: Instituția Prefectului județului Teleorman

Obiect: salarizare diferită a funcționarilor publici în comparație cu alte prefecturi

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

1. Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentului:

2. Numele, domiciliul, reședința sau sediul părții reclamate:

Instituția Prefectului județului Teleorman

II. Procedura de citare

3. În temeiul art. 20, alin.4, din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, prin intermediul adreselor nr. 9681/22.12.2021 și 9337/22.12.2021, a citat părțile.

4. Procedura legal îndeplinită.

III. Susținerile părților

Susținerile petentului

5. Petentul, angajat al reclamatei, ocupând funcția de consilier superior gradația 4, sesizează Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, considerând că este discriminat întrucât un funcționar public angajat pe o funcție similară în cadrul Prefecturii Dolj beneficiază de un salariu mai mare. Astfel, acesta precizează că Ministerul Afacerilor Interne are calitatea de ordonator principal de credite pentru toate Instituțiile Prefectului din România, iar Prefectul are calitatea de ordonator terțiar de credite.

6. Petentul subliniază faptul că există diferențe ale cuantumurilor salariilor de bază aplicabile funcționarilor publici încadrați pe funcții similare în cadrul Instituției Prefectului - Județul Teleorman și Instituției Prefectului - Județul Dolj, cu toate că normele de drept reglementează în sensul că în sistemul public salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

Susținerile reclamatului

7. Reclamatul, prin notele scrise înregistrate cu nr. 9842/29.12.2021, precizează că salarizarea personalului angajat în cadrul Instituției Prefectului - Județului Teleorman este guvernată de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din



fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

8. Totodată, acesta enunță că dispozițiile Legii-cadru nr.153/2017 stabilesc că sistemul de salarizare are la bază, printre altele, la art. 6 lit. b), principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, la art. 6 lit. c), principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală dar, mai ales, stabilesc și principiul legalității în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, la art. 6 lit. a).

9. Astfel, reclamatul precizează că Legea nr.153/2017 nu are în vedere egalizarea salariilor de bază din familia ocupațională „administrație” începând cu anul 2020, neinstituind obligația acordării/stabilirii nivelului de salarizare prin raportare la salariul maxim aflat în plată (care include și drepturile salariale stabilite prin hotărâri judecătorești definitive) la nivelul altor instituții ale prefectului, respectiv Instituția Prefectului Județului Dolj, în măsura în care petentul beneficiază de un quantum al salariului de bază mai mic și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

10. Mai mult, reclamatul susține că la stabilirea nivelului de salarizare nu a fost avută în vedere Decizia Curții Constituționale a României nr.794/2016 la care face referire petentul, întrucât dispozițiile acesteia analizează normele juridice cuprinse în OUG nr. 57/2015, care în prezent este abrogată, iar petentul este salarizat potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017. Din aceste considerente, reclamatul susține că, în lipsa unui cadru legislativ, nu poate proceda la egalizarea generală a tuturor salariilor de bază ale personalului angajat, raportat la nivelul de salarizare superior al funcțiilor similare existente în plată în cadrul altor instituții ale prefectului din țară, cum este cazul Instituției Prefectului Județul Dolj, întrucât s-ar aduce atingere scopului Legii nr. 153/2017.

11. Astfel, reclamatul consideră că aspectele sesizate de petent sunt de competența exclusivă a instanțelor de judecată

Susținerile reclamatului: -

IV. Motivele de fapt și de drept

7. Potrivit dispozițiilor art. 63 din Procedura Internă de Soluționare a Petițiilor și Sesizărilor publicată în M.Of. nr. 348 din 6 mai 2008, „(1) Colegiul director se va pronunța mai întâi asupra excepțiilor de procedură, precum și asupra celor de fond care nu mai necesită, în tot sau în parte, analizarea în fond a petiției”.

8. Colegiul director urmează să admită excepția de necompetență a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării în raport cu obiectul petiției, invocată de partea reclamată prin notele scrise înregistrate cu nr. 9842/29.12.2021, faptele sesizate fiind de competența instanțelor de judecată.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru **COMBATerea**
DISCRIMINĂRII

HOTĂRĂȘTE:

1. Admiterea excepției necompetenței Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării;
2. O copie se va transmite petentului.

V. Modalitatea de plată a amenzii:

-

VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita:

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință:

BABUȘ Radu – Membru

DIACONU Adrian Nicolae – Membru

GRAMA Horia – Membru

MOȚA Maria – Membru

OLTEANU Cătălina – Membru

POPA Claudia Sorina – Membru

Data redactării: 13.10.2022

H.G./A.B.

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.