



CONSILIUL
NĂȚIONAL
pentru CĂMBATEREA
DISCRIMINĂRII

2024

RAPORT DE ACTIVITATE



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Cuprins

6

Cuvânt înainte

8

I Analiza petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în anul 2024

Distribuirea petițiilor primite de C.N.C.D. în perioada 2002–2024 pe criterii/domenii de discriminare

Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2002–2024 pe fiecare criteriu de discriminare

Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2011–2024 pe fiecare domeniu de discriminare

Repartizarea petițiilor înregistrate în anul 2024 pe criterii/domenii de discriminare

Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în 2024 pe medii de proveniență

Distribuirea petițiilor înregistrate în anul 2024 pe fiecare județ

Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în anul 2024 în funcție de profilul petentului

16

II Analiza dosarelor C.N.C.D. în anul 2024

Repartizarea dosarelor în anul 2024 pe criterii/domenii de discriminare



Clic pe secțiunea dorită
pentru acces direct



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

18

III Analiza activității de soluționare pe baza hotărârilor Colegiului director al C.N.C.D.

Autosesizările membrilor Colegiului director din anul 2024 pe fiecare criteriu/domeniu de discriminare

Clasificările hotărârilor Colegiului director din anul 2024 în funcție de tipul soluției adoptate

Tipurile de discriminare constatate în anul 2024

Ponderea soluțiilor de constatare în totalul hotărârilor Colegiului director în perioada 2011–2024

Modalitatea de soluționare în anul 2024 a hotărârilor în care nu s-a constatat o faptă de discriminare

Tipul de soluție dispus în anul 2024 reflectat pe fiecare criteriu de discriminare

Tipul de soluție dispus în anul 2024 reflectat pe fiecare domeniu de discriminare

Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2024 de Colegiul director pe fiecare criteriu de discriminare

Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2024 de Colegiul director pe fiecare domeniu de discriminare

Totalul amenzilor în perioada 2011–2024

Cuantumul amenzilor dispuse de Colegiul director și numărul acestora în anul 2024

Amenzile dispuse în anul 2024 pe fiecare criteriu de discriminare/domeniu de discriminare



Clic pe secțiunea dorită
pentru acces direct

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

31

IV Exemple din jurisprudența constatărilor Colegiului director al C.N.C.D.

39

V Activitatea Direcției Juridice

ACTIVITĂȚI CONFORME ATRIBUȚIILOR SPECIFICE

Reprezentarea juridică a intereselor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Rata de promovare a „examenului judiciar” la care au fost supuse hotărârile Colegiului director în cursul anului 2024

Rezultatele statistice ale demersurilor judiciare inițiate în scopul angajării răspunderii civile delictuale

Reportarea rezultatelor statistice:

Activitatea de promovare, monitorizare și susținere a egalității de tratament pentru lucrătorii U.E:

Activitate de avizare juridică, contracte și achiziții publice

Parteneriate

Activitatea Structurilor Teritoriale

ACTIVITĂȚI NESPECIFICE DE NATURĂ JURIDICĂ

Elaborarea și transmiterea elementelor de poziție:

Reprezentarea externă:

Activități de prevenție din fonduri externe

Stagii de practică

Activități de prevenție în plan național



Clic pe secțiunea dorită
pentru acces direct

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

- 72** VI Problematika discriminării din România reflectată în rapoartele internaționale
- 80** VII Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în presa scrisă
- 91** VIII Date de ordin financiar și personal



Clic pe secțiunea dorită
pentru acces direct



**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

**RAPORT
DE ACTIVITATE
2024**

Cuvânt înainte



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Prezentul raport cuprinde informații relevante despre activitatea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (C.N.C.D.) din anul 2024. Raportul oferă o perspectivă asupra activității C.N.C.D. de prevenție, de soluționare a plângerilor, a activității de asistență juridică și contencios administrativ, dar și de reprezentare internă și internațională a instituției.

Numărul de plângeri se menține constant, comparativ cu anii precedenți, domeniile și criteriile de discriminare nu au cunoscut schimbări relevante în anul 2024. Plângerile vizează posibile fapte de discriminare din domeniul accesului la muncă, accesului la educație și servicii, dar și cu privire la discursul de ură.

Criteriile de discriminare cele mai prezente în plângeri, au fost: dizabilitatea, vârsta, apartenența etnică, naționalitatea și categoria socială.

Foarte prezentă în plângeri este hărțuirea morală, ca formă de discriminare, ridicând o serie de probleme de interpretare în practică, din cauza definiției legale foarte precare a acestui tip de discriminare.

2024 precedă anul care va însemna încheierea unui ciclu în privința Colegiului director, urmând a se încheia 6 mandate ale membrilor.

C.N.C.D. și-a menținut în anul 2024 independența și autonomia instituțională, îndeplinindu-și atribuțiile legale. Sesizăm o lipsă acută de resurse umane, ceea ce cauzează o întârziere în activitatea instituției.

Recomandăm spre lectură și analiză critică și constructivă raportul de activitate a C.N.C.D. pe anul 2024.

Asztalos Csaba Ferenc,
PREȘEDINTE

RAPORT DE ACTIVITATE 2024

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

I Analiza petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în anul 2024



CUVÂNT ÎNAINTE

**ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN
ANUL 2024**

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

CRITERII	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Boală cronică necontagioasă	0	0	6	2	3	2	4	2	0	1	6	9	9	5	8	10	6	8	8	13	18	18	31
Orientare sexuală	1	5	6	9	6	7	6	6	4	8	3	13	9	3	8	17	13	13	11	11	13	15	17
Infectare HIV	0	1	15	10	5	3	7	1	3	1	5	4	3	4	4	8	4	6	7	2	4	8	6
Limbă	0	2	1	2	2	7	11	13	16	10	43	38	27	27	25	12	17	20	26	13	26	13	7
Convingeri	4	12	23	19	8	10	14	13	4	2	15	14	13	4	20	6	22	15	24	98	12	23	27
Religie	2	9	9	11	8	12	15	6	6	5	5	11	18	14	7	12	11	17	138	26	13	18	12
Categorie defavorizată	2	0	10	6	4	26	22	9	7	14	10	13	25	26	5	2	9	6	13	4	6	4	4
Vârstă	6	11	14	17	10	10	24	10	9	16	5	18	21	22	31	31	29	35	38	37	30	31	24
Gen	3	14	13	9	11	22	32	9	18	15	21	31	46	28	29	19	43	29	30	53	68	37	34
Naționalitate	1	12	21	39	20	39	54	28	42	33	49	61	49	36	30	64	56	80	83	75	92	96	75
Dizabilitate	3	31	18	21	20	70	55	49	38	42	45	42	57	56	83	74	81	87	90	73	110	73	80
Etnie	34	66	45	85	69	82	62	62	54	62	61	66	42	61	81	53	52	48	92	49	71	58	50
Altele	52	184	108	61	132	32	159	96	83	81	69	121	127	147	194	114	177	153	220	292	222	232	356
Rasă	0	0	1	1	2	0	0	2	1	0	0	3	2	1	3	2	0	1	1	1	1	5	4
Categorie socială	26	126	63	90	132	514	372	222	193	175	211	414	328	318	314	258	302	386	258	301	302	369	180
TOTAL	134	473	353	382	432	836	837	528	478	465	548	858	776	752	842	682	822	904	1039	1048	988	1000	907

Distribuirea petițiilor primite de C.N.C.D. în perioada 2002–2024
pe criterii/domenii de discriminare

CUVÂNT ÎNAINTE

**ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN
ANUL 2024**

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

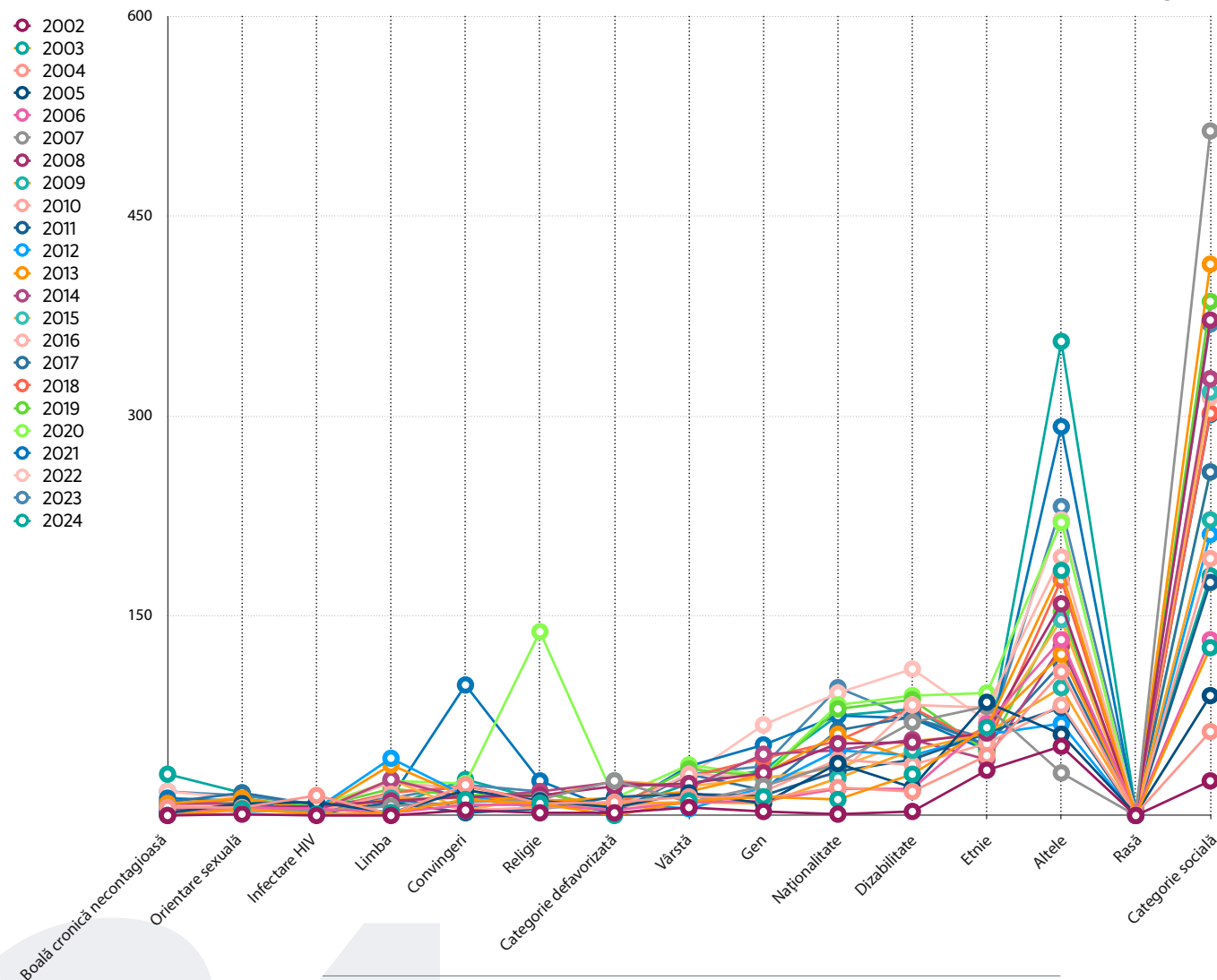
ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

**RAPORT
DE ACTIVITATE
2024**



Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2002–2024
pe fiecare criteriu de discriminare



CUVÂNT ÎNAINTE

**ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN
ANUL 2024**

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

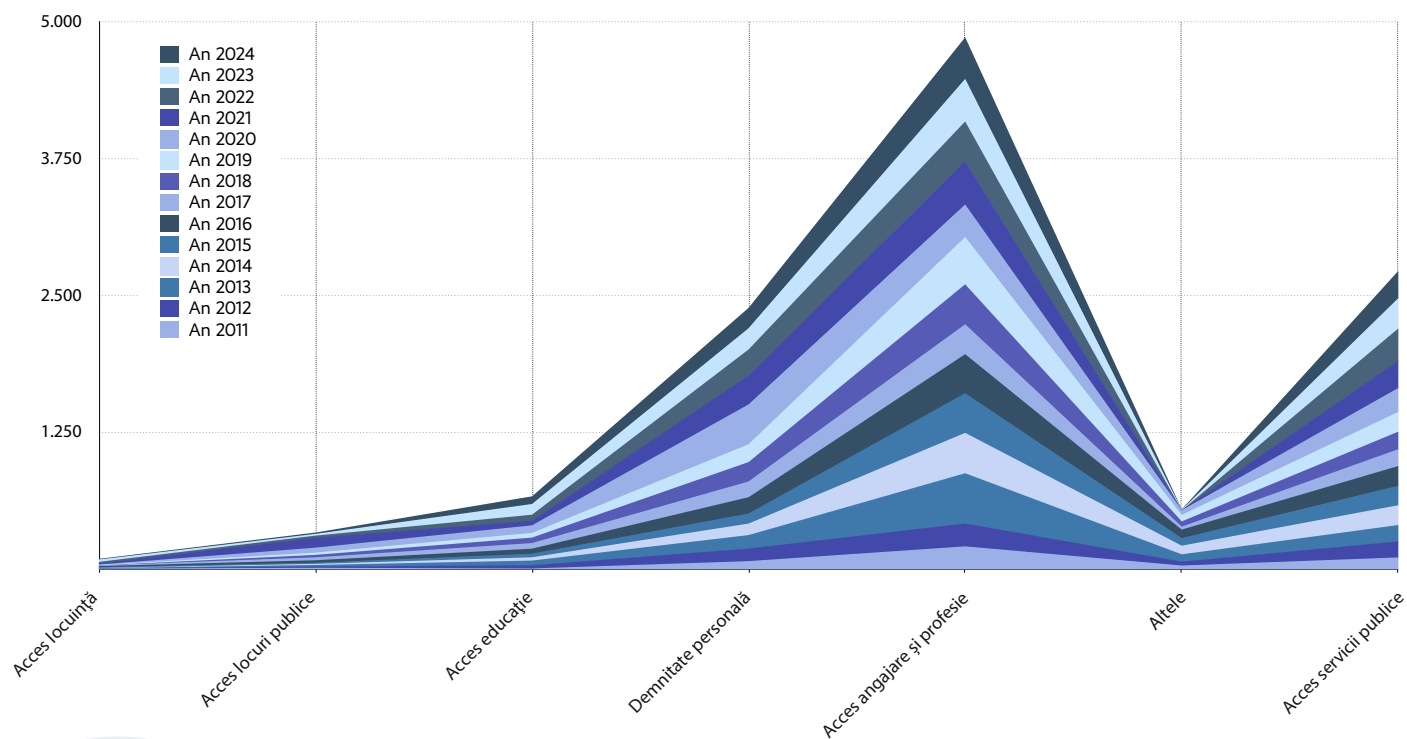
EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL



Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2011–2024
pe fiecare domeniu de discriminare



CUVÂNT ÎNAINTE

**ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN
ANUL 2024**

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

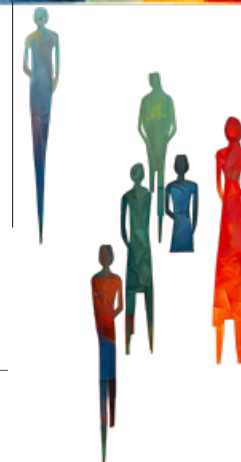
PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL



Repartizarea petițiilor înregistrate în anul 2024 pe criterii/domenii de discriminare



CUVÂNT ÎNAINTE

**ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN
ANUL 2024**

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

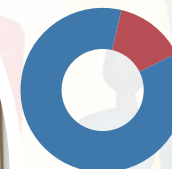
PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

RURAL

138 / 14%



EMAIL

23

URBAN

750 / 86%



Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în 2024 pe medii de proveniență

CUVÂNT ÎNAINTE

**ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN
ANUL 2024**

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

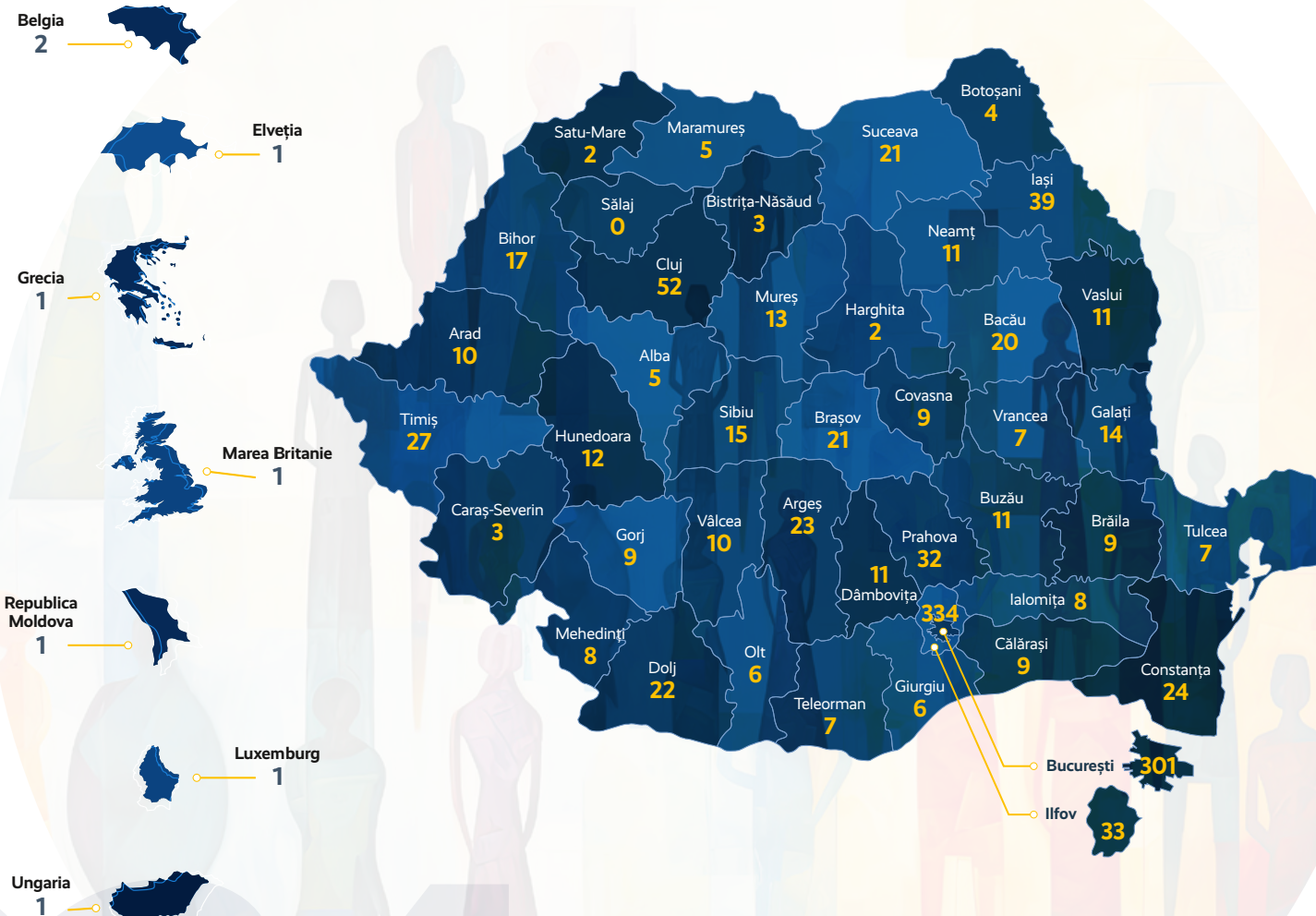
EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL



Distribuirea petițiilor înregistrate în anul 2024 pe fiecare județ



CUVÂNT ÎNAINTE

**ANALIZA PETIȚIILOR
 ÎNREGISTRATE
 LA C.N.C.D. ÎN
 ANUL 2024**

ANALIZA DOSARELOR
 C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
 SOLUTIONARE PE BAZA
 HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
 DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
 CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
 DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
 DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
 RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
 COMBATEREA DISCRIMINĂRII
 ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
 ȘI PERSONAL

GRUP DE
 PERSOANE

29 / 3%



FEMEIE

333 / 37%



BĂRBAT

458 / 50%



PERSOANĂ
 JURIDICĂ

87 / 10%

Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în anul 2024 în funcție de profilul petentului



**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

RAPORT DE ACTIVITATE 2024

II Analiza dosarelor C.N.C.D. în anul 2024

2024

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA
DOSARELOR C.N.C.D.
ÎN ANUL 2024**

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Repartizarea dosarelor în anul 2024 pe criterii/domenii de discriminare

CONTACT:



**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2024

RAPORT DE ACTIVITATE 2024

III Analiza activității de soluționare pe baza hotărârilor Colegiului director al C.N.C.D.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Autosesizările membrilor Colegiului director din anul 2024
pe fiecare criteriu/domeniu de discriminare

CONTACT:

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
 LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
 C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
 DE SOLUȚIONARE PE
 BAZA HOTĂRĂRIILOR
 COLEGIULUI
 DIRECTOR AL
 C.N.C.D.**

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
 CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
 DIRECTOR AL C.N.C.D.

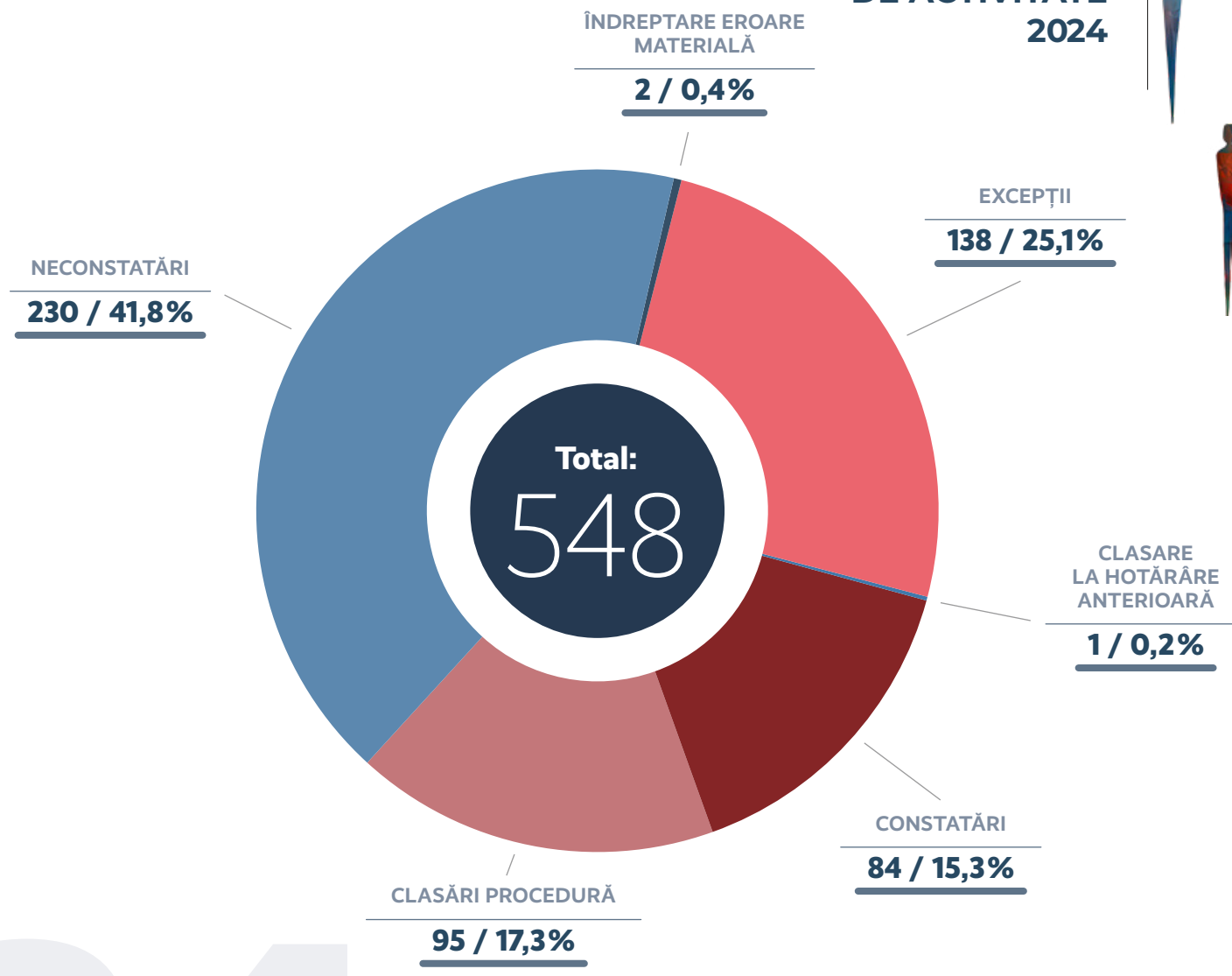
ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
 DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
 RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
 COMBATEREA DISCRIMINĂRII
 ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
 ȘI PERSONAL

**RAPORT
 DE ACTIVITATE
 2024**



Clasificările hotărărilor Colegiului director din anul 2024
 în funcție de tipul soluției adoptate



CUVÂNT ÎNAINTE
ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024
ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

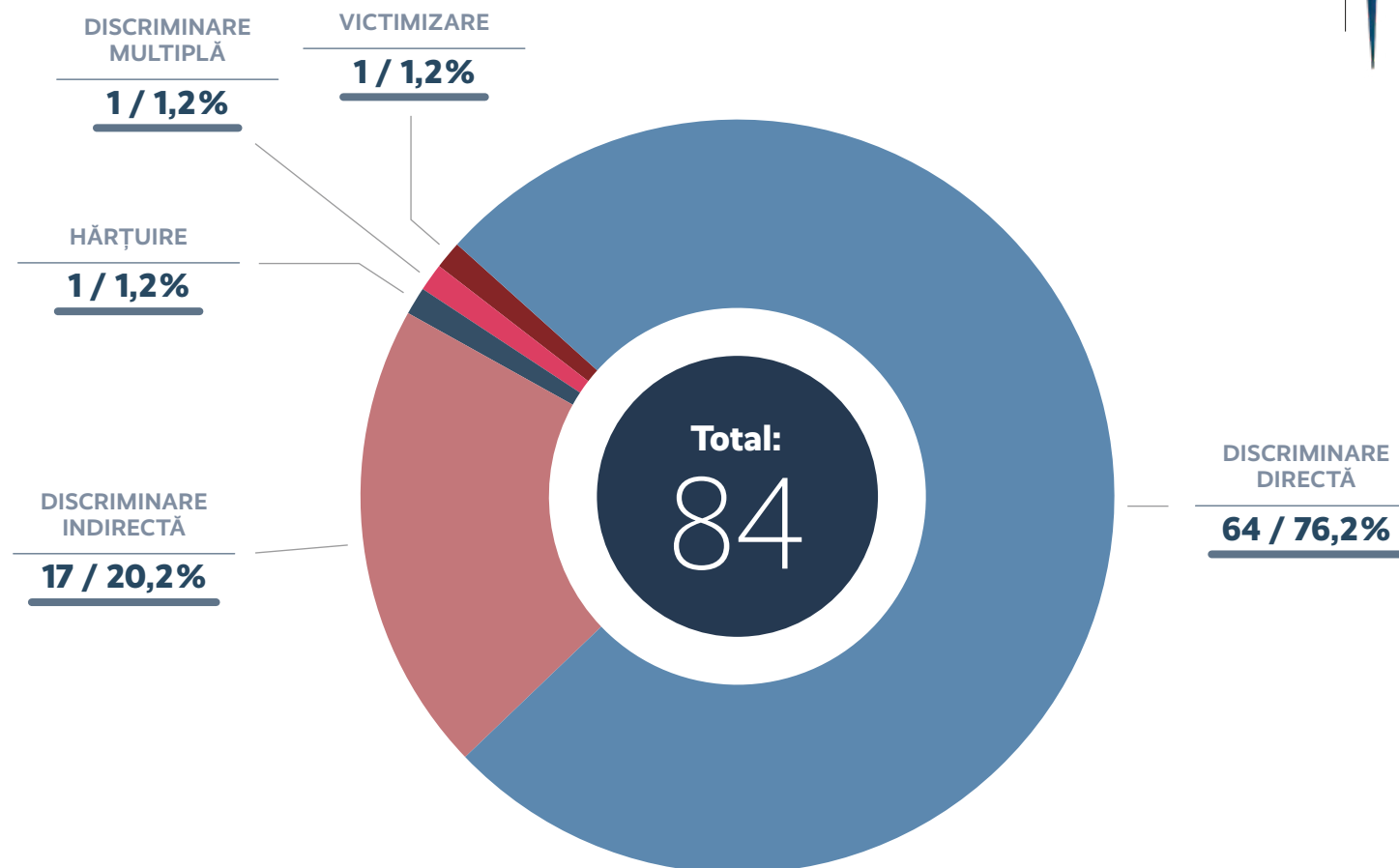
EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL



Tipurile de discriminare constatate în anul 2024

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Ponderea soluțiilor de constatare în totalul hotărărilor Colegiului director
în perioada 2011–2024



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

LIPSĂ PROBE

38 / 13,2%

LIPSĂ
CAUZALITATE

42 / 14,6%

LIPSĂ DREPT
ÎNCÂLCAT

29 / 10,1%

LIPSĂ CRITERIU

36 / 12,5%

NU ESTE
TRATAMENT
DIFERIT

5 / 1,7%

FAPTA NU EXISTĂ

15 / 5,2%

NU SUNT SITUAȚII
COMPARABILE

42 / 14,6%

MĂSURA
JUSTIFICATĂ

42 / 14,6%

LIBERTATE
DE EXPRIMARE

38 / 13,2%

Modalitatea de soluționare în anul 2024 a hotărârilor în care nu s-a constatat o faptă de discriminare

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Tipul de soluție dispus în anul 2024 reflectat pe fiecare criteriu de discriminare

CONTACT:

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Tipul de soluție dispus în anul 2024 reflectat pe fiecare domeniu de discriminare

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Total
sanctiuni

84

Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2024 de Colegiul director
pe fiecare criteriu de discriminare

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Total
sanctiuni

84

Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2024 de Colegiul director
pe fiecare domeniu de discriminare

CONTACT:



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

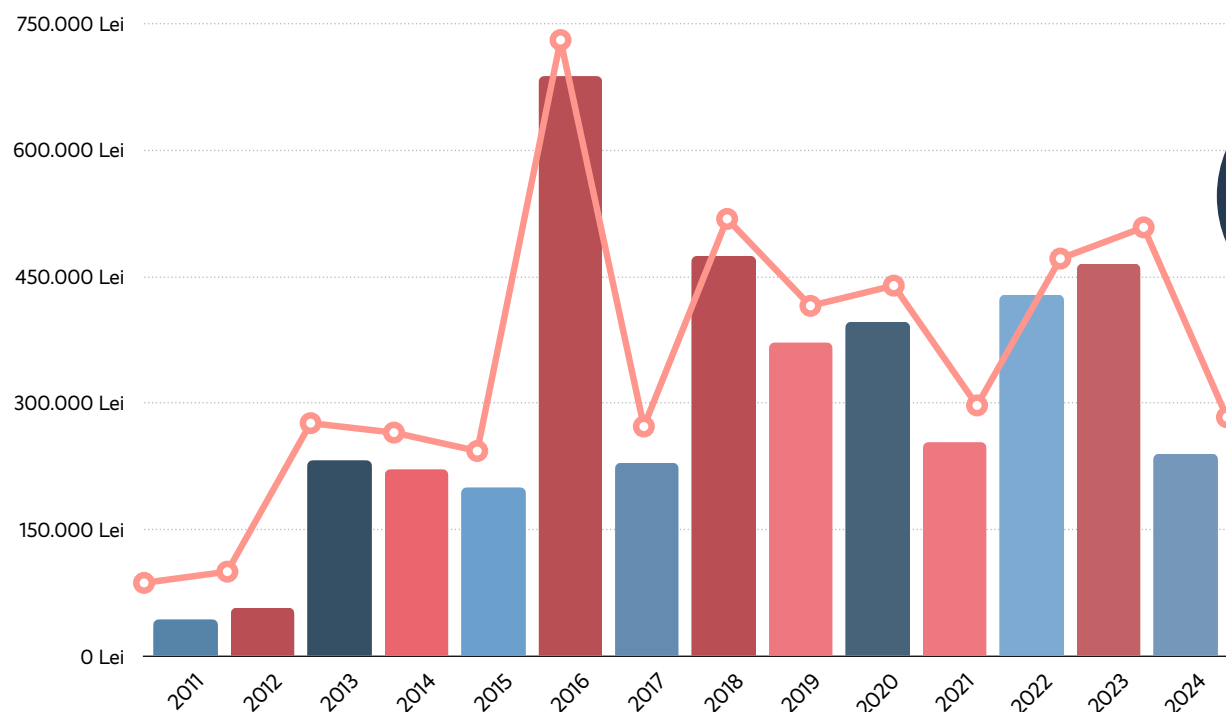
EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL



**Total valoare
amenzi
240.000
Lei**

Totalul amenzilor în perioada 2011–2024



CUVÂNT ÎNAINTE
ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

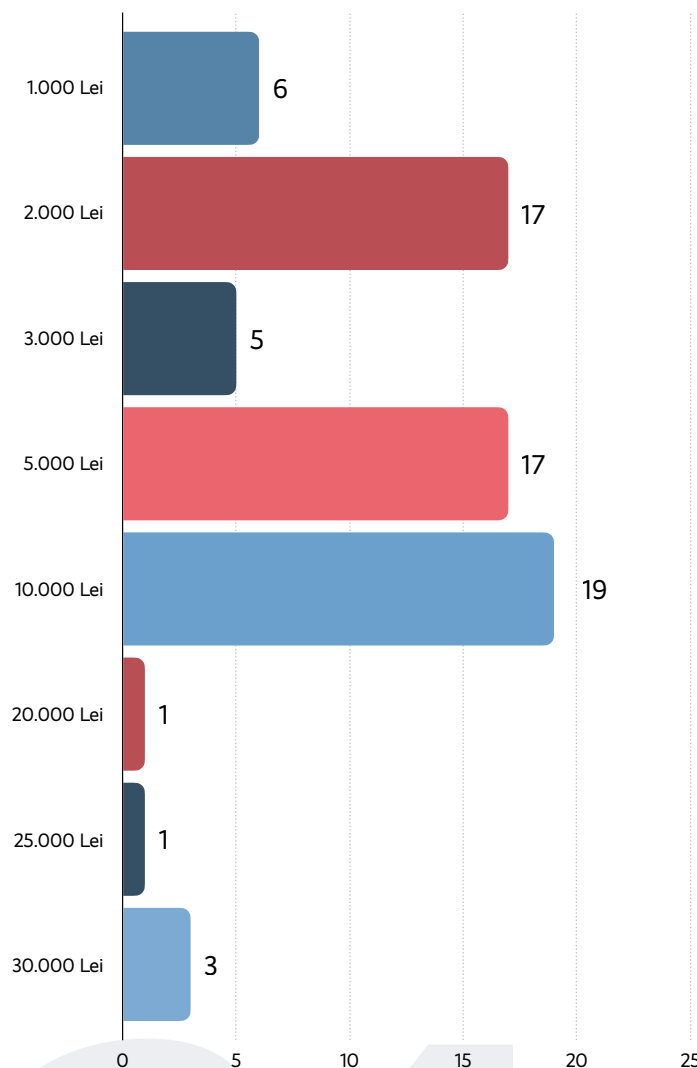
EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL



**Total
amenzi
39**

Cuantumul amenzilor dispuse de Colegiul director și numărul acestora în anul 2024

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

**ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

**Amenzile dispuse în anul 2024
pe fiecare criteriu de discriminare/domeniu de discriminare**

CONTACT:

30



**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

RAPORT DE ACTIVITATE 2024

IV Exemple din jurisprudența constatărilor Colegiului director al C.N.C.D.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

EGALITATEA ÎN ACTIVITATEA ECONOMICĂ ȘI ÎN MATERIE DE ANGAJARE ȘI PROFESIE

HOTĂRÂREA A

O mamă, diagnosticată cu obezitate gradul II și tiroidă cronică după întoarcerea din concediul de creștere a copilului, s-a înscris pentru ocuparea unui post, în cadrul unui inspectorat județean de poliție. Comisia de examinare medicală a declarat-o inaptă în baza baremului din Ordinul nr. 107/2014 emis de ministrul Apărării Naționale, ministrul Afacerilor Interne, ministrul Justiției, directorul SRI, directorul SIE, directorul STS și directorul STS.

În acest caz, Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptul că boala cronică necontagioasă de care suferă petenta nu constituie un impediment pentru ca aceasta să ocupe o funcție neoperativă în cadrul Inspectoratului de poliție. Astfel, Colegiul a constatat că petenta a fost supusă unui tratament diferențiat și discriminatoriu și a aplicat sancțiunea cu avertisment pentru părțile reclamate semnate ale ordinului, în baza art. 2 alin.(1), coroborat cu art. 6 din OG 137/2000 republicată.

HOTĂRÂREA B

O persoană care a dorit să se înscrie la concursul pentru admiterea la doctorat, în lipsa unui acord prealabil scris din partea unui coordonator, a solicitat Colegiului director al C.N.C.D. să constate caracterul discriminatoriu al metodologiei de admitere. Petentul a invocat faptul



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

că dreptul la educație nu poate fi restricționat în cazul persoanelor care nu obțin acceptul unui coordonator înainte de admitere.

În acest caz, Colegiul director al C.N.C.D. a apreciat faptul că, spre deosebire de celelalte studii de nivel universitar, studiile doctorale presupun o compatibilitate științifică între doctorand și coordonator și sunt studii de cercetare individuală, condiționate de un număr maxim de 8 doctoranzi care pot fi simultan coordonați de un profesor. Prin urmare, Colegiul director al C.N.C.D. a constatat, în baza principiului autonomiei universitare, faptul că fiecare școală doctorală are libertatea de a solicita sau nu candidaților acceptul prealabil al unui profesor coordonator.

ACCESUL LA SERVICIILE PUBLICE ȘI JURIDICE, DE SĂNĂTATE, LA ALTE SERVICII, BUNURI ȘI FACILITĂȚI

HOTĂRÂREA A

O bancă comercială a refuzat transferul unei sume de bani rezultate din tranzacționarea unui imobil în contul unui cetățean român, care avea un nume de origine arabă. Totodată, același cetățean a beneficiat de serviciile unei alte bănci comerciale pentru același tip de tranzacție.

Colegiul director al C.N.C.D. apreciază că măsura adoptată de partea reclamată este nejustificată și discriminatorie. Prin urmare, Colegiul director a constatat fapta de discriminare în temeiul art. 2 alin.11 și art. 26 alin.1 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată coroborat cu art. 8 din O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare, sancționând banca cu amendă contravențională în cuantum de 5.000 lei.

HOTĂRÂREA B

„Prețul solicitat de proprietar este de 40.000 euro. Pentru cetățenii de etnie romă prețul solicitat este de 38.000 euro, iar comisionul perceput de agenție este redus cu 50%” este textul unui anunț online reclamat de un petent, cetățean român, de naționalitate română.

Colegiul apreciază că defavorizarea majorității în comparație cu persoanele care aparțin etniei rome are ca premisă considerații personale ale părților reclamate cu privire la o eventuală conduită atașată originii etnice și trăsăturilor individuale, fapt ce plasează o astfel de manieră redacțională în câmpul discriminării persoanelor care nu aparțin etniei rome. Totodată, Colegiul director reține că posibila măsură afirmativă nu poate fi adoptată de către o persoană de drept privat, având în vedere că oferta prețului mai mic nu poate contribui la realizarea egalității de șanse între categoria defavorizată, respectiv persoanele care aparțin etniei rome, și majoritatea persoane, cetățeni români, de naționalitate română.

În această cauză, Colegiul director al C.N.C.D. a sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 lei agenția imobiliară, în baza art. 26 alin. 1 din O.G. nr. 137/2000, republicată.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

HOTĂRÂREA C

O persoană nevătătoare a încercat să intre însoțită de câinele său de asistență în incinta unui ștrand. În ciuda faptului că persoana nevătătoare a explicat la recepția ștrandului faptul că legislația îi permite acest lucru, persoana care i-a negat accesul a motivat că ștrandul este o proprietate privată și că nu e necesar să se supună prevederilor legale.

Având în vedere refuzul expres al angajatului ștrandului de a permite accesul petentului, Colegiul director explică faptul că orice furnizor de servicii ar trebui să depună toate eforturile necesare pentru a se asigura că accesul, și, implicit integrarea persoanelor cu nevoi speciale se realizează în mod efectiv. De asemenea, C.N.C.D. a aplicat amendă contravențională în cuantum de 2.000 lei operatorului privat în baza art. 2 alin.(1) coroborat cu art. 10, lit. f) și h) din OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată. În cauză se aplică și prevederile art. 64 alin 5 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

DREPTUL LA DEMNITATEA PERSONALĂ

HOTĂRÂREA A

Colegiul director al C.N.C.D. a sancționat discursul antisemit și instigator la ură și violență generat în spațiul social media de către un lider din cadrul comunității neo-legionare. Mai mult decât atât, persoana sancționată a utilizat în cadrul mai multor postări din spațiul online



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

numeroase stereotipuri referitoare la evrei, aceștia fiind asociați bolșevismului, comunismului, guvernării conspiraționiste a lumii sau uciderii lui Iisus Hristos, întemeietorul creștinismului, stereotipuri care sunt identificate, la nivel internațional, cu promovarea antisemitismului, conform definiției International Holocaust Remembrance Alliance (IHRA).

Colegiul director consideră că promovarea mesajelor antisemite este incompatibilă cu libertatea de exprimare și democrația, sancționând partea reclamată cu amendă contravențională în valoare de 5.000 lei, în baza art. 15 din OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată și a legislației naționale privind combaterea antisemitismului.

HOTĂRÂREA B

Colegiul director al C.N.C.D. s-a autosesizat în cazul unui comunicat de presă publicat de către o organizație sindicală, ca reacție la un interviu acordat de către o persoană de sex feminin, care se afla în situația așteptării unei sentințe judecătorești de privare de libertate. În cadrul comunicatului de presă, organizația sindicală utilizează o retorică defăimătoare la adresa maternității, lăsând să se înțeleagă faptul că o femeie nu ar trebui să întreprindă demersuri pentru a





CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

avea copii, în contextul în care se află în așteptarea unei sentințe judecătorești: „dacă era atât de interesată de soarta propriului copil, E.U. ar fi trebuit să anticipeze consecințele faptului că infracțiunile săvârșite de aceasta îi prevesteau statutul de persoană privată de libertate, mai ales după trimiterea în fața instanței de judecată, iar acest statut i-ar pune în dificultate relația cu un eventual copil. În ciuda acestui fapt, U. a ales să facă un copil. În acest context, cine este vinovatul pentru apariția unor sincope în dezvoltarea psiho-emoțională a fiicei acesteia? Statul român sau propriile decizii?”.

Conținutul comunicatului de presă creează o diferență între femeile private de libertate, care dețin calitatea de mamă, și alte persoane private de libertate, reprezentând un comportament de natură să vizeze atingerea demnității, să creeze o atmosferă de intimidare, ostilă, degradantă, umilitoare, ofensatoare îndreptată împotriva femeilor private de libertate, care dețin calitatea de mamă.

Colegiul director al C.N.C.D. a sancționat organizația sindicală, conform art. 2 alin. 1 și art. 15 din O.G. nr. 137/2000, cu amendă contravențională de 5.000 lei.

HOTĂRÂREA C

Mai multe persoane, cât și Patriarhia Română, au sesizat conținutul ofensator al unei expoziții de artă organizată în București. Deși expoziția a fost gândită din punct de vedere artistic drept o antiteză între lumini și umbre, Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că anumite exponate depășesc libertatea de creație artistică și sunt ofensatoare la adresa creștinilor. Principalul expонат care a dus la consolidarea hotărârii C.N.C.D. l-a constituit o



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI
DIRECTOR AL
C.N.C.D.**

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

icoană de tradiție bizantină, folosită drept obiect liturgic de către mai multe culte religioase din țara noastră, și a cărei formă consacrată a fost modificată de către artist. Elementele de originalitate au fost limitate de inversarea mesajului artistic referitor la Maica Domnului, într-un sens ofensator, după cum urmează: de la mama virgină la bărbat travestit cu aparență vulgară, de la simplitatea vestimentației, care indică în registrul iconografic puritatea vieții Maicii Domnului, la afișarea ostentativă a unui corp cvasi-dezgolit și acoperit de tatuaje, de la feminitatea, prin excelență, a Maicii Domnului, la imaginea unui bărbat travestit în femeie, de la poziția smerită a Maicii Domnului la poziția degajată a bărbatului travestit în femeie, etc.

Colegiul director al C.N.C.D. a apreciat conținutul expoziției drept ofensator în baza art. 13 (2) din Legea nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și a art. 2 (4) coroborat cu art. 15 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, sancționând artistul cu avertisment, iar pe curatorul, organizatorul și gazda expoziției cu câte 5.000 lei.





**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2024

RAPORT DE ACTIVITATE 2024

V Activitatea Direcției Juridice



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

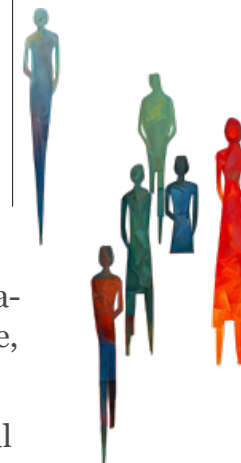
ACTIVITĂȚI CONFORME ATRIBUȚIILOR SPECIFICE

■ REPREZENTAREA JURIDICĂ A INTERESELOR CONSILIULUI NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

Asistarea convențională și reprezentarea intereselor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, atât în ceea ce privește litigiile procesuale al căror obiect se circumscrie controlului de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor Colegiului director, cât și *in genere*, este asigurată de către Serviciul Contencios, Juridic și Expertize (S.C.J.E.) din cadrul Direcției Juridice a Consiliului.

Astfel cum statuează dispozițiile art. 20 din O.G. nr. 137/2000R, coroborat cu prevederile „*Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor*”, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 348 din 06.05./2008, adoptată în baza art. III, alin. 1 – Cap. IV din O.G. nr. 137/2000R, petițiile al căror obiect îl constituie reclamarea unor fapte de discriminare sunt soluționate de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării **prin „hotărâre” – act administrativ-jurisdicțional**.

Activitatea de soluționare a litigiilor juridice care formează obiectul petițiilor anterior precizate se produce într-un cadru administrativ-jurisdicțional, după o anumită procedură specială



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

care subsumează caracteristicile fundamentale ale jurisdicției speciale administrative: facultativitatea și gratuitatea jurisdicției, independența funcțională a autorității jurisdicționale, respectarea principiilor asigurării dreptului la apărare și garantării contradictorialității.

Examenul de legalitate și temeinicie la care sunt supuse hotărârile Colegiului director al C.N.C.D. este de competența instanțelor de contencios administrativ (curți de apel, ca instanțe de fond, respectiv Înalta Curte de Casație și Justiție, ca instanță de recurs), astfel cum reglementează dispozițiile art. 20, alin. (9) și (10) din O.G. nr. 137/2000, republicată, coroborat cu art. 6 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Termenul legal în care se pot contesta aceste acte administrativ-jurisdicționale este de 15 zile de la comunicare, în sens contrar acestea constituind de drept titlu executoriu.

■ RATA DE PROMOVARE A „EXAMENULUI JUDICIAR,, LA CARE AU FOST SUPUSE HOTĂRĂRILE COLEGIULUI DIRECTOR ÎN CURSUL ANULUI 2024

În cursul anului 2024, instanțele judecătorești competente (curți de apel și Înalta Curte de Casație și Justiție) au avut pe rol, în curs de judecare, un număr de **570 cauze**, al căror obiect l-a constituit controlul de legalitate și temeinicie aplicat hotărărilor C.N.C.D. adoptate în baza art. 20 din O.G. nr. 137/2000, republicată.

În urma controlului de legalitate și temeinicie aplicat hotărărilor C.N.C.D. în cursul anului 2024, instanțele judecătorești au soluționat un număr de 246 de dosare dintre cele aflate



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

pe rol, dând câștig de cauză Consiliului, la fond și/sau recurs, în urma respingerii unui număr de 191 de acțiuni promovate împotriva hotărârilor C.N.C.D., respectiv admitând alte 55 de astfel de acțiuni.

La finalul anului 2024, **435 cauze se aflau, în continuare, în curs de judecare** pe rolul instanțelor de judecată (fond/recurs).

Astfel, potrivit rezultatelor statistice, rata de promovare a „examenului judiciar” la care au fost supuse hotărârile C.N.C.D. în cursul anului 2024, circumscris cauzelor judecate (246 cauze), s-a menținut la un grad relativ ridicat – 78%.

Concluzii cu privire la rata de promovare a „examenului judiciar” la care au fost supuse hotărârile Colegiului director al C.N.C.D.:

- Datele statistice în speță vizează soluțiile judecătorești privind toate hotărârile C.N.C.D. contestate, indiferent de soluțiile adoptate, fie că semnificau constatarea discriminării și includeau sancțiuni contravenționale, fie că semnificau neconstatarea discriminării echivalentă respingerii petițiilor.
- Hotărârile C.N.C.D. necontestate în instanță însumează numărul hotărârilor C.N.C.D. rămase definitiv temeinice și legale ca urmare a necontestării (acestea nu intră în procentul calculat cu privire strict la hotărârile C.N.C.D. menținute ca urmare a contestării în instanță, procent redat prin prezentele date statistice).
- Procentul de menținere pe cale judecatorească, ca temeinice și legale, a hotărârilor C.N.C.D., în cursul anului 2024, circumscrisă cauzelor judecate s-a înregistrat/menținut



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

la un grad relativ ridicat, aprox. 78%. Pentru acuratețea procentului de procese câștigate vs. pierdute, acest procent se raportează, în cadrul statisticilor C.N.C.D., la numărul proceselor judecate din rândul celor care au ca obiect contestarea hotărârilor C.N.C.D. în instanță, și nu la numărul total al hotărârilor adoptate de către Consiliu. În felul acesta, se desprinde cel mai exigent și obiectiv procentaj care să ateste proporția reală a hotărârilor C.N.C.D. anulate sau, după caz, menținute, în urma controlului judecătoresc aplicat efectiv (cauze judecate fond/recurs).

■ REZULTATELE STATISTICE ALE DEMERSURILOR JUDICIARE ÎNȚIATE ÎN SCOPUL ANGAJĂRII RĂSPUNDERII CIVILE DELICTUALE

Notă introductivă:

În temeiul art. 27 din O.G. nr. 137/2000R, persoana care se consideră discriminată poate formula în fața instanței de judecată o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare discriminării sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun. Persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea îi revine sarcina de a dovedi că faptele nu constituie discriminare.

Judecarea cauzei are loc cu citarea obligatorie a Consiliului.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

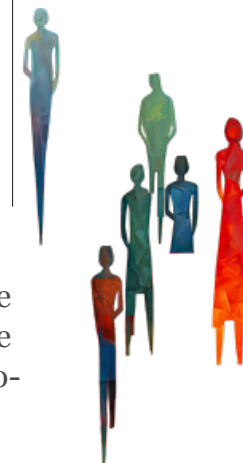
Așadar, prin O.G. nr. 137/2000, legiuitorul național a înțeles să instituie în domeniul nediscriminării, pe lângă răspunderea administrativ-contravențională, și răspunderea civilă delictuală, conturată prin funcția sa reparatorie ce consistă în obligarea „discriminatorului” la repararea prejudiciului cauzat, respectiv repunerea în situația anterioară, prin înlăturarea tuturor consecințelor dăunătoare ale ilicitului de natură discriminatorie.

Prin reglementarea procedurii juridice a „sanționării civile” în domeniul nediscriminării, de competența exclusivă a instanței de drept comun, legiuitorul a urmărit ca judecata acțiunilor cu obiect „repararea prejudiciului cauzat prin acte și fapte de discriminare”, pe cale delictual-civilă, să se realizeze cu participarea procesuală a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Participarea procesuală *de jure* a Consiliului în astfel de cauze judecătorești se realizează în calitatea specială de „monitor al cazurilor de discriminare”, „consultant judiciar”, „expert” în domeniul nediscriminării, fără, deci, să-i fie atribuită calitate procesuală pasivă, fiind, astfel, protejat de obligațiile dispozitive ale hotărârilor judecătorești pronunțate în aceste cauze.

O astfel de participare procesuală a C.N.C.D. în temeiul art. 27 din O.G. nr. 137/2000 are la bază funcția de garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte, precum și cu statutul de organism specializat – posesor al cunoștințelor juridice (teoretice și practice) fundamentale în domeniul egalității în drepturi și al nediscriminării.

Participarea procesuală a C.N.C.D. în baza art. 27 din O.G. nr. 137/2000R privește toate cauzele judecătorești, indiferent de obiectul concret al acestora (conflicte de muncă, anulare



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

de acte administrative, reziliere de contracte, refuzul de soluționare a unor cereri sau alte pretenții, drepturi bănești etc.), care vizează *lato sensu* principiul nediscriminării, intentate pe rolul tuturor instanțelor de judecată competente material și teritorial de pe întreg teritoriul României.

În această împrejurare procesuală, forul consultativ-expert (C.N.C.D.), prin intermediul personalului de specialitate din cadrul Direcției Juridice, poate emite, *ex officio*, „puncte de vedere cadru-directive”, menite să învedereze legislația națională și comunitară antidiscriminare, respectiv mecanismul tehnico-juridic de interpretare și aplicare specific acestei legislații, sau, după caz, la solicitarea expresă a instanței (și în măsura în care dispune de toate aspectele de fapt și de drept, inclusiv de probele scrise și testimoniale administrate în cauza judiciară), „expertize – opinii juridice de specialitate”, în esență lucrări procesuale cu valoare de „consultanță judiciară” în domeniul egalității în drepturi și al nediscriminării.

■ **RAPORTAREA REZULTATELOR STATISTICE:**

În anul 2024, C.N.C.D. a participat în instanță, în calitate de for consultativ – „expert specializat”, la judecarea unui număr de aprox. 2899 cauze judecătorești noi, în plus față de cauzele judecătorești a căror judecare a continuat din anul precedent, al căror obiect viza angajarea răspunderii civile delictuale (despăgubirea victimei) ca urmare a încălcării principiului nediscriminării.

Soluțiile judecătorești pronunțate în cursul anului 2024 cu privire la cauzele judecătorești intentate direct în instanță (incluzând cauzele intentate în anii



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

anteriori, dar judecate în cursul anului curent) se clasifică statistic în raport cu obiectul acestora, după cum urmează:

aproximativ 2322 acțiuni cu obiect „drepturi bănești	aproximativ 1382 acțiuni cu obiect cuprins la categoria „alte cereri”(conflicte de muncă, anulare act administrativ, reziliere contract, refuz soluționare cerere, pretenții - altele decât drepturile bănești/salariale - etc.).
--	---

Soluțiile pronunțate în cursul anului 2024 de către instanțele de judecată investite cu angajarea răspunderii delictual-civile în materia nediscriminării (soluții aferente cauzelor intentate atât în anul curent, cât și anterior, dar a căror judecată s-a continuat în anul 2024), la care C.N.C.D. a participat procesual în calitate de „expert specializat”, se raportează astfel:

aproximativ 1623 soluții de admitere	aproximativ 2435 soluții de respingere
---	---



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATerea DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Concluzionând, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, prin intermediul personalului de specialitate juridică din cadrul Direcției Juridice, și-a adus în mod activ și pozitiv contribuția, în cursul anului 2024, circumscris misiunii sale instituționale și a calității de expert judiciar *ope legis*, la judecarea a aproximativ **1623 de cauze admise în favoarea victimelor discriminării**, care, astfel, au beneficiat de despăgubiri proporționale prejudiciilor suportate în urma încălcării principiului nediscriminării (în marea majoritate a cazurilor – în domeniul salarizării, dar și al altora conexe: conflicte de muncă, anulare acte administrative, reziliere contracte etc.).

Valorificându-și statutul jurisdicțional de garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării pe teritoriul României în toate domeniile vieții sociale și în legătură cu toate criteriile de discriminare care se subordonează principiului nediscriminării, C.N.C.D. fie soluționează direct sute de cazuri anual în domeniul nediscriminării, fie participă în calitate de expert judiciar *ope legis* pentru toate instanțele judecătorești la nivel național în mii de cauze anual ale căror obiecte vizează egalitatea de șanse și nediscriminare, în special, pentru cele mai vulnerabile categorii de persoane, precum: categoria persoanelor cu dizabilități, a bolnavilor cronici necontagioși, categorii defavorizate, categorii sociale expuse vulnerabilităților, categorii socio-profesionale, categoria vârstei, naționalității sau etniei etc.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

**■ ACTIVITATEA DE PROMOVARE, MONITORIZARE
ȘI SUSȚINERE A EGALITĂȚII DE TRATAMENT
PENTRU LUCRĂTORII U.E:**

Activitatea de promovare, monitorizare și susținere a egalității de tratament pentru lucrătorii U.E. reprezintă atributul de competență al Biroului pentru Promovarea, Monitorizarea și Susținerea Egalității de Tratament pentru Lucrătorii U.E. (B.P.M.S.E.T.L.U.E.), actualmente Compartimentul pentru Promovarea, Monitorizarea și Susținerea Egalității de Tratament pentru Lucrătorii U.E. (C.P.M.S.E.T.L.U.E.), din cadrul Direcției Juridice a C.N.C.D., înființat ca urmare a intrării în vigoare a Legii nr.106/2017 *privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene* și care a transpus, în legislația națională, Directiva 2014/54/UE.

Prin activitatea acestui compartiment, C.N.C.D. coordonează la nivel național promovarea, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor care își exercită drepturile pe teritoriul României, fără discriminare pe motiv de cetățenie, sprijină lucrătorii U.E și membrii familiilor lor în apărarea drepturilor și asigură activitatea de punct național de contact în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării în domeniile dreptului de liberă circulație a lucrătorilor U.E., în vederea cooperării și schimbului de informații cu punctele de contact echivalente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Ca și în anii precedenți, Consiliul, prin intermediul C.P.M.S.E.T.L.U.E, a întreprins, aparte de unele dintre activitățile nespecifice de natură juridică derivate din activitatea acestui compartiment, o serie de activități specifice atât situațiilor concrete care impuneau sprijin de specialitate în favoarea cetățenilor români lucrători U.E. din partea organismului național în domeniul de referință, cât și aferente domeniului de prevenție prin misiuni de participare și dezbateri în cadrul unor întâlniri, seminarii în domeniul specific.

Astfel, spre exemplu, s-a oferit răspuns cu privire la o solicitare a unui lucrător UE, cetățean român, aflat în litigiu, pe teritoriul Norvegiei, cu o instituție norvegiană, NAV (Agenția Norvegiană pentru Muncă și Asistență Socială), una dintre instituțiile naționale norvegiene cu atribuții în aplicarea prevederilor DIRECTIVEI 2014/54/UE. Deși C.N.C.D. nu are autoritatea de a soluționa o plângere împotriva unei instituții care nu funcționează pe teritoriul României, s-a oferit o informare cu privire la mecanismele și organismele implicate în procesul de soluționare a litigiilor semnalate.

De asemenea, reprezentanții din cadrul Direcției Juridice-C.P.M.S.E.T.L. U.E. au participat și furnizat informații în cadrul Clusterului Rainbow families on the Move, cluster ce a vizat bunele practice privind drepturile familiilor rainbow, cu focusare pe principiul libertății de mișcare.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

**■ ACTIVITATE DE AVIZARE JURIDICĂ,
CONTRACTE ȘI ACHIZIȚII PUBLICE**

Activitatea de avizare juridică din cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se derulează prin Direcția Juridică, raportat la actele care îndeplinesc condițiile de legalitate pentru a produce efecte juridice. În cadrul acestei proceduri, este verificată conformitatea cu prevederile legale în vigoare, atât pentru documentele juridice ale entității, cât și pentru celelalte măsuri ce urmează a fi luate de către conducere sau de către structurile departamentale, în exercitarea atribuțiilor specifice.

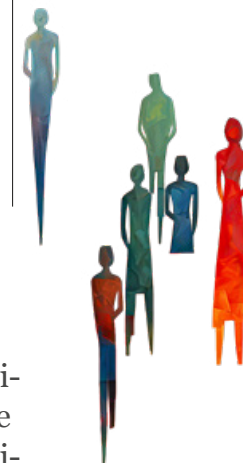
Pe parcursul anului 2024, a fost supus avizării un număr de 537 de documente, dar și un număr de 12 Acorduri de parteneriat cu entități publice și private.

Principiul de bază în această activitate îl constituie asigurarea cadrului juridic și procedural pentru acțiunile instituției în relația cu diferite persoane fizice și juridice, inclusiv achiziții publice, pentru care au fost întocmite și monitorizate un număr de:

19
contracte

123
achiziții directe
prin sistemul
electronic SICAP

102
notificări în
sistemul electronic



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ **PARTENERIATE**

În anul 2024, prin Direcția Juridică, C.N.C.D. a elaborat și asigurat, prin desfășurarea activităților ce formau obiectul acestora, o serie de parteneriate inter-instituționale, cu scopul de a dezvolta colaborări pe termen lung în ceea ce privește informarea, educarea și conștientizarea diferitelor categorii de angajați din instituții publice, pentru asigurarea și respectarea dreptului la nediscriminare, după cum urmează:

- Parteneriat C.N.C.D. – Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități având drept obiect colectarea și monitorizarea indicatorilor propuși pentru implementarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități;
- Parteneriat C.N.C.D. – Asociația Acting Works, având drept obiect realizarea proiectului „În stradă – Vocea locuirii„;
- Parteneriat C.N.C.D. – Asociația Acting Works, având drept obiect realizarea proiectului „Uniți împotriva Bullying-ului. Intervenție educațională în școli”;
- Parteneriat C.N.C.D. – Asociația One World România, având drept obiect realizarea „Festivalului Internațional de Film Documentar și Drepturile Omului One World Romania” ediția a 17- a;
- Parteneriat C.N.C.D. – Agenția Națională a Funcționarilor Publici, având drept obiect colaborarea interinstituțională în vederea asigurării nominalizării participanților la sesiunile de formare pentru dezvoltarea competențelor digitale avansate ale funcționarilor publici și a dezvoltării competențelor de leadership;



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

- Convenție – cadru C.N.C.D. – Universitatea „Babeș – Bolyai” din Cluj-Napoca, prin care a fost asigurată participarea la stagii de practică a studenților Facultății de Istorie și Filosofie;
- Parteneriat C.N.C.D. – Centrul Multifuncțional de pregătire Schengen, având drept obiect colaborarea instituțională între cele două părți în ceea ce privește problematica nediscriminării și aplicarea acestui principiu în activitatea agențiilor de aplicare a legii;
- Parteneriat C.N.C.D. – Institutul Național de Administrație, având drept obiect cooperarea interinstituțională în ceea ce privește activități desfășurate în domeniul formării profesionale în administrația publică;
- Parteneriat C.N.C.D. – Editura Artiști care Pictează cu Gura și Piciorul, având drept obiect dezvoltarea capacității de cunoaștere și înțelegere a principiilor nediscriminării, egalității de șanse și drepturile persoanelor cu dizabilități;
- Parteneriat C.N.C.D. – Universitatea București prin care a fost asigurată participarea la stagii de practică a studenților Facultății de Psihologie și Științele Educației;
- Protocol de colaborare C.N.C.D. – Universitatea Politehnică Timișoara având drept obiect cooperarea interinstituțională în ceea ce privește activitățile desfășurate în domeniul formării profesionale și dezvoltării strategice în zona de diversitate, echitate și incluziune;



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

- Convenție – cadru C.N.C.D. – Universitatea din București, prin care a fost asigurată participarea la stagii de practică a studenților Facultății de Drept și a Facultății de Științe Politice.

■ ACTIVITATEA STRUCTURILOR TERITORIALE

Pe parcursul anului 2024, la sediile structurilor teritoriale ale C.N.C.D. din Buzău și Târgu Mureș s-au prezentat peste 152 de persoane care au solicitat consiliere juridică și de specialitate, cu privire la diferite situații considerate discriminatorii. Faptele au privit, în principal, situații având la bază criteriul etniei, situații legate de potențiale discriminări la locul de muncă, inclusiv hărțuire sexuală la locul de muncă, discriminări în spațiul public, accesul la servicii etc.

Repartizarea pe domenii a solicitărilor cu privire la consilierea juridică și de specialitate în legătură cu posibile fapte de discriminare la nivelul structurilor teritoriale:

acces la angajare și profesie 41	demnitate personală 26	acces la educație 18
acces în locuri publice 21	hărțuire morală la locul de muncă 15	egalitate de șanse între femei și bărbați 12
alte domenii 19		



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Repartizarea pe criterii a solicitărilor cu privire la consilierea juridică și de specialitate în legătură cu posibile fapte de discriminare la nivelul structurilor teritoriale:

categorie socială	convingeri	etnie
11	10	42
dizabilitate	vârstă	orientare sexuală
8	26	4
gen	apartenență politică	religie
14	17	1
	alte criterii	
	19	

Prin intermediul structurilor teritoriale din cadrul Direcției Juridice a C.N.C.D., s-au desfășurat numeroase acțiuni în scopul promovării principiului egalității de șanse și nediscriminare la nivel teritorial, incluzând rolul pe care îl are C.N.C.D. în acest context.

Dintre acțiunile exponențiale de prevenție antidiscriminare ale Direcției Juridice din cadrul C.N.C.D., prin intermediul structurilor teritoriale, amintim:

- Organizarea în colaborare cu Instituția Prefectului Buzău, Biroul Județean pentru problemele romilor, Primăria Municipiului Râmnicu Sărat a unei acțiuni, cu ocazia zilei internaționale a dezrobirii romilor;



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

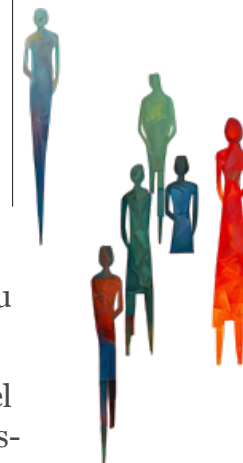
**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

- Organizarea, în colaborare cu Poliția Municipiului Buzău, departamentul de prevenire a criminalității juvenile și Instituția Prefectului Buzău, a unei acțiuni al cărei grup țintă a fost constituit din elevi ai unor licee din municipiul Buzău și din orașele care aparțin județului Buzău;
- Organizarea unei activități în parteneriat cu Instituția Prefectului Buzău, privind încadrarea în normele impuse de Strategia Guvernului României de Incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022 – 2027, cu participarea mai multor factori instituționali locali, precum și a unora neguvernamentali cu activitate în domeniul drepturilor omului;
- Acțiunea derulată cu ocazia zilei internaționale a romilor în localitatea Râmnicelu din Municipiul Râmnicu Sărat. Acțiunea s-a desfășurat în cadrul Școlii gimnaziale din localitate, cu participarea Inspectoratului școlar Buzău, Primăria Municipiului Râmnicu Sărat, Poliția Municipiului Râmnicu Sărat, Instituția Prefectului Buzău, reprezentanții bisericii din comunitate, Biroul județean pentru romi;
- Acțiunea derulată la sediul Consiliului Județean Buzău, în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean cu ocazia organizării olimpiadei naționale de limba română, la care au participat elevi de etnie romă din toată țara;
- Acțiunea derulată la sediul Consiliului Județean Buzău, în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean cu privire la îmbunătățirea accesului la educație. Principalele obiective ale acestei activități au fost crearea de programe educaționale adaptate la diversitatea nevoilor educaționale, încurajarea participării la educația timpurie a copiilor din medii



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

defavorizate prin promovarea egalității de șanse și tratament, asigurarea unui mediu educational sigur, tolerant, incluziv și divers;

- Acțiunea derulată cu ocazia olimpiadei pentru copiii cu deficiențe, organizată la nivel național, desfășurată în municipiul Buzău în perioada 14 – 17.05.2024. Cu ocazia acestui eveniment au fost prezente liceele speciale pentru elevi cu deficiențe din toată țara;
- Acțiunea derulată la sediul Consiliul Județean Buzău, cu participarea Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă, Direcția de sănătate publică, Direcția de evidență a persoanelor. Obiectivele principale ale acestei activități au fost: îmbunătățirea accesului pe piața muncii, prin personalizarea programelor de formare și a serviciilor de sprijin, parteneriate publice private, cu asigurarea egalității de tratament; îmbunătățirea accesului la asistență medicală prin asigurarea accesului echitabil și nediscriminatoriu la servicii de sănătate de calitate; accesul la servicii de interes public general prin asigurarea accesului echitabil și nediscriminatoriu la orice serviciu furnizat de autorități sau orice instituție publică; pregătirea funcționarilor publici prin programe de formare specializate pentru a înțelege nevoia prestării unor servicii publice echitabile și nediscriminatorii.

În ceea ce privește fenomenul de *bullying*, au fost realizate materiale informative, care au fost transmise către instituțiile școlare din teritoriu, prin care a fost dezvoltat acest fenomen raportat la principiul nediscriminării și egalității de tratament, insistându-se cu precădere asupra efectelor generate la nivelul manifestării comportamentale și a dezvoltării intelectuale, respectiv educaționale a elevilor în cadrul sistemului de învățământ, dar și asupra mijloacelor de prevenire.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

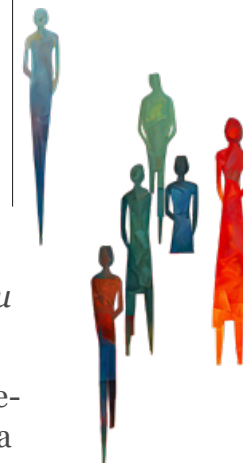
De asemenea, Colegiul director a fost informat în vederea unor posibile autosesizări cu privire la apariția în mediul online a unor articole de presă sau anunțuri de angajare în muncă ce relatează posibile cazuri de discriminare, pe o serie de criterii, precum: naționalitate, etnie, gen, vârstă etc.

ACTIVITĂȚI NESPECIFICE DE NATURĂ JURIDICĂ

Pe parcursul anului 2024, în cadrul Direcției Juridice s-au desfășurat multiple activități de natură juridică, independent de atribuțiile specifice, ce au vizat atât planul intern, cât și acțiuni la nivel internațional, după cum urmează:

■ ELABORAREA ȘI TRANSMITEREA ELEMENTELOR DE POZIȚIE:

- La solicitarea Ministerul de Externe, a Reprezentanței Permanente a României la UE și a Equinet uneori, s-au formulat observații ce au vizat propunerile de Directive privind standardele aplicabile instituțiilor de egalitate în UE, Directivă ce a fost aprobată în cursul anului 2024;
- La solicitarea Ministerului Muncii s-au transmis în continuare observații pe marginea *propunerii de directivă privind punerea în aplicare a principiului egalității de*



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

tratament între persoane, indiferent de religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală (Art. 19.);

- La solicitarea Ministerului Muncii s-au transmis, în cadrul Grupului de Lucru Inter-instituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS), elemente de poziție cu privire la transpunerea corectă și completă a **DIRECTIVEI (UE) 2023/970 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii;**
- La solicitarea Ministerului Muncii s-au transmis contribuții punctuale cu privire la unele articole din Carta Socială Europeană Revizuită (CSER), conform observațiilor Comitetului European pentru Drepturi Sociale (CEDS);
- La solicitarea Cancelariei Prim-Ministrului, reprezentanți din cadrul Direcției Juridice au făcut parte din grupul de lucru privind armonizarea legislației în vigoare cu prevederile Convenției nr. 190 OIM privind eliminarea hărțuirii și violenței din lumea muncii, contribuind la formularea modificărilor unor norme legislative;
- La solicitarea Cancelariei Prim-Ministrului s-a participat la întâlnirea cu delegați ai CESE (Comitetul Economic și Social European) din grupul Drepturile Fundamentale și Statul de Drept, pe următoarele teme: libertatea de asociere și libertatea de întrunire, drepturile fundamentale ale partenerilor sociali, libertatea de exprimare și libertatea mass-media, dreptul la nediscriminare, statul de drept. Participanții au reprezentat instituții publice din sfera justiției, afacerilor interne, migrație, dialog social, incluziune socială și economică, ocuparea forței de muncă, egalitate și nediscriminare, problema romilor și a drepturilor fundamentale;



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

- La solicitarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați – ANES, s-au transmis contribuții la Raportul național privind implementarea Declarației și Platformei de Acțiune de la Beijing și a rezultatelor celei de-a 23-a sesiuni speciale a Adunării Generale ONU;
- La solicitarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați – ANES, reprezentanți ai Direcției Juridice au participat în Grupul de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) pentru transpunerea Directivei (UE) 2024/1385 privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice;
- La solicitarea Ministerului Educației s-au formulat contribuții pe tema celei de-a 11-a consultări privind implementarea Convenția privind lupta împotriva discriminării în domeniul învățământului 1960 a UNESCO și chestionarului de raportare;
- La solicitarea MAE s-au transmis observații la Proiectul de Recomandare al Comitetului Miniștrilor privind egalitatea în drepturi a persoanelor intersex, în vederea desfășurării celei de-a noua reuniuni plenare a **Comitetului Director pentru Anti-Discriminare, Incluziune și Diversitate/CDADI** al Consiliului Europei;
- La solicitarea MAE s-au transmis comentarii privind consultarea FRA referitoare la rolul drepturilor fundamentale, inclusiv al Cartei UE privind Drepturile Fundamentale/CDFUE, în procedura de elaborare a legislației naționale;
- Pe marginea procesului de aderare a României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, în perspectiva organizării reuniunii Comitetului pentru Ocuparea Forței de Muncă și Afaceri Sociale (ELSAC) și audierii României, la solicitarea



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Ministerului Muncii, s-au formulat elemente de susținere privind intensificarea luptei împotriva discriminării bazate pe orientare sexuală și identitate de gen.

- La solicitarea Reprezentanței României s-au formulat comentarii la **Recomandarea CoE privind impactul sistemelor de inteligență artificială, potențialul de promovare a egalității, inclusiv a egalității de gen, și riscurile care pot apărea din perspectiva non-discriminării**, dar și la chestionarul PRES HU referitor la discriminarea intersecțională;
- La solicitarea EIGE – Institutul European pentru Egalitate de Gen s-au transmis contribuții la actualizarea indicelui EIGE privind egalitatea de gen și la Studiul organizat de acesta privind mecanismele instituționale pentru egalitate de gen.

■ **REPREZENTAREA EXTERNĂ:**

La nivel european, în cadrul grupurilor de lucru *Legal Working Group*, *Policy Formation Group*, *Cluster on Artificial Intelligence*, *LGBTIQ Equality Subgroup* și *Drepturile lucrătorilor*, prin personalul desemnat din cadrul Direcției, Consiliul a participat la diferite cercetări realizate la nivel european, formulând răspunsuri la chestionare și studii.

De asemenea, personalul Direcției Juridice a participat la o serie de întâlniri în plan extern, de înaltă relevanță pentru domeniul de activitate și reprezentare pentru aplicarea unitară a legislației specifice:



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

- Întâlnirile online a *Legal Working Group*, ce au vizat chestiuni ca „standardele de egalitate a organismelor de egalitate”, în contextul intrării în vigoare a Directivei în luna iunie sau Planul de lucru pentru anul 2025;
- Cele două întâlniri online ale grupului *Policy Formation*, ce au vizat problematica implicării/coordonării de către organismele pentru egalitate a strategiilor naționale privind grupurile vulnerabile, dar și un **chestionar** pe tema strategiilor ceea ce a condus la publicația Equinet – Strategiile Europene – înlocuire și reînnoire;
- **Întâlnire online a Cluster on Artificial Intelligence**;
- **Întâlniri** online a Subgrupului LGBTIQ, unde au fost discutate ultimele noutăți și progrese în ceea ce privește susținerea persoanelor LGBTIQ.

■ **ACTIVITĂȚI DE PREVENȚIE DIN FONDURI EXTERNE**

Alături de activitățile din domeniul european, Direcția Juridică a desfășurat activitate conexasă de promovare și prevenție, prin scrierea și implementarea de proiecte specifice domeniului antidiscriminare, împreună cu partenerii din societatea civilă.

În anul 2024, Consiliul, prin Direcția Juridică, a continuat desfășurarea activităților în cadrul proiectului „**Consolidarea accesului la justiție pentru victimele discriminării și infracțiunilor motivate de ură**” ca partener al **Organizațiilor Coaliției anti-discriminare (CAD)**, prin realizarea a două rapoarte tematice în două domenii cheie, respectiv învățământul și sănătatea, ce au cuprins jurisprudența relevantă a C.N.C.D. și răspunsul



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

instituțiilor și autorităților publice responsabile de implementarea diverselor instrumente legale în domeniul anti-discriminării din România, precum și un set de recomandări.

■ STAGII DE PRACTICĂ

Tot ca activitate conexă de promovare a principiului nediscriminării și tratamentului egal, C.N.C.D. asigură stagii de practică pentru studenții facultăților de drept și nu numai.

Astfel, pe parcursul anului 2024, Direcția Juridică – Serviciul Contencios Juridic și Structuri a asigurat desfășurarea stagiului de practică pentru studenți de la nivel național, după cum urmează:

Universitatea din București
– Facultatea de Drept

11 studenți

Universitatea
Nicolae Titulescu
– Facultatea de Drept

1 student

Academia de Studii
Economice din București
– Facultatea de Drept

1 student

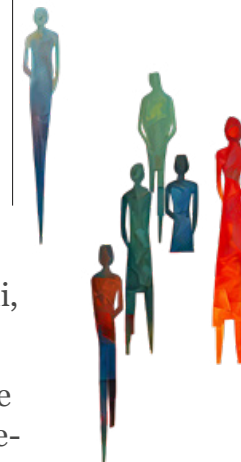
Universitatea din București
– Facultatea de Științe Politice

3 studenți

Universității Babeș-Bolyai
– Facultatea de Istorie și Filosofie

4 studenți

În cadrul acestei activități, instructorii de practică ai C.N.C.D. au prezentat studenților participanți informații relevante cu privire la activitatea instituției, la modul de soluționare a petițiilor, dar, mai ales, la desfășurarea activității în instanțele de judecată.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

În cadrul stagiilor de practică s-au desfășurat și exerciții practice în domeniul nediscriminării, astfel încât studenții să conștientizeze efectele negative ale tratamentelor de discriminare.

La finalul stagiilor de practică, studenții participanți au primit din partea C.N.C.D. adeverințe de practică, în cadrul Direcției Juridice, care au atestat faptul că aceștia s-au dovedit interesați de domeniul de activitate al instituției, că au respectat programul stagiului de practică și indicațiile trasate de către instructori, că au studiat materialele recomandate și că au solicitat informații care să-i ajute în înțelegerea complexității fenomenului combaterii discriminării.

■ **ACTIVITĂȚI DE PREVENȚIE ÎN PLAN NAȚIONAL**

Colaborarea dintre Centrul de Studii Internaționale și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a continuat și în anul 2024 prin publicarea trimestrială în „Noua Revistă de Drepturile Omului” a unor materiale privind combaterea discriminării, promovarea principiului egalității de șanse, jurisprudență C.N.C.D., studii și alte articole de specialitate. Continuarea colaborării se datorează impactului benefic pe care publicarea acestor materiale s-a dovedit ca îl are asupra societății, dar și asupra instituției noastre, punând astfel în valoare experiența deținută în domeniul drepturilor omului, prevenirii și combaterii discriminării.



<https://www.revistadrepturile-omului.ro>



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

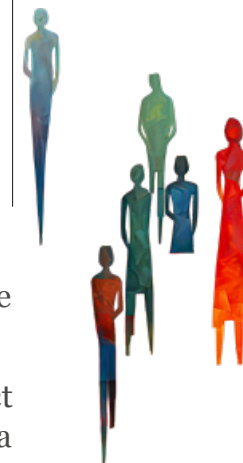
DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Festivalul Internațional de Film Documentar și Drepturile Omului – One World Romania, ediția a 17-a, s-a desfășurat fizic în perioada 5 – 14 aprilie 2024 online și la nivel național, în perioada 15 – 30 aprilie 2024 și a fost realizat de către Asociația One World Romania.

Ediția a 17-a a Festivalului de Film Documentar și Drepturile Omului „One World Romania” s-a desfășurat în **format fizic**, în 4 cinematografe din București: Cinema Elvire Popesco, Cinemateca Eforie, Cinema Union, Cinema Muzeul Țăranului Român (Zilele Liceenilor) în perioada **05 – 14 aprilie**, și **online**, în perioada **15 – 30 aprilie**, și a avut un număr de **7758** de spectatori (dintre care aproximativ **400** la activitățile warm-up și **734** spectatori online).

Pe lângă proiecțiile de film documentar, **întâlnirile cu regizori și membri ai societății civile**, festivalul a fost structurat în jurul a 3 componente: **educație** (Juriul Liceenilor, proiectul Documentare la bibliotecă, Zilele Liceenilor), **comunitate** (Adoptă un documentar, KineDok) și **industrie** (Work-in-Progress, Civil Society Pitch, Balkan Watchers, programe KAS- Konrad-Adenauer- Stiftung).

Ediția pilot a programului Zilele Liceenilor a adus în sala de cinema **900 de liceeni**, mulți dintre aceștia la prima experiență cu filmele documentare, în timp ce alți **224 de elevi au participat la ateliere civice și media**.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Tema ediției de anul acesta a fost **„Alege!”**, iar secțiunile din festival au creionat diferite tipuri de alegeri contemporane ale indivizilor și comunităților.

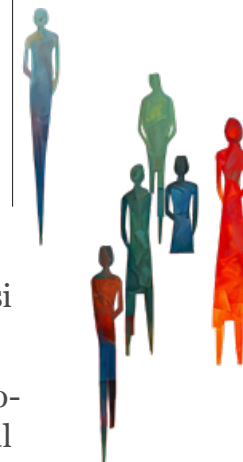
Continuitatea acestui proiect reprezintă șansa dezvoltării unor inițiative al căror impact a dovedit în timp o contribuție reală asupra scenei culturale locale, investind în formarea tinerelor generații și susținerea creatorilor activi, dar și în dezvoltarea de bune-practici de lucru și reprezentare și conectarea cu scena internațională.

„Ora de dirigenție – Filosofia diversității în școala mea”, acțiune de prevenție realizată în parteneriat cu Școala Generală nr.2 Pecica și care a cuprins o sesiune de pregătire a cadrelor didactice în zilele de 19 și 20 iunie, la care au participat activ 23 de cadre didactice. Față de această acțiune s-a manifestat un real interes din partea cadrelor didactice, numărul de participanți fiind restrâns din cauze logistice. În acest context, s-au purtat discuții, la care a achiesat și Inspectoratul Școlar Județean Arad, pentru continuarea unor astfel de acțiuni de prevenție în cadrul unităților școlare din întreg județul Arad.

ACTIVITĂȚI CONEXE DE CORESPONDENȚĂ JURIDICĂ INTERINSTITUȚIONALĂ

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării realizează, prin intermediul Direcției Juridice, activități de specialitate juridică prin care își aduce aportul instituțional cu privire la o serie de demersuri tehnico-juridice și legislative demarate la nivel guvernamental și/sau parlamentar.

Referitor la astfel de activități nespecifice de profil juridic, pe parcursul anului 2023, în cadrul Direcției Juridice a C.N.C.D., s-a elaborat și comunicat instituțiilor de resort (ministere,



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Guvernul României sau Parlamentul României) o serie de răspunsuri de specialitate, dar și terților solicitanți, redate statistic după cum urmează:

- Un număr de 8 puncte de vedere de specialitate cu privire la diferite proiecte sau propuneri legislative aflate în procesul de legiferare, care fie vizau în mod direct domeniul nediscriminării, fie prezumau o legătură tangențială cu domeniul de referință;
- Un număr de 7 răspunsuri de specialitate cu privire la diferite întrebări parlamentare adresate în condițiile Regulamentelor de funcționare ale, după caz, Camerei Senatului sau Camerei Deputaților, prin care conducătorul instituției era chestionat cu privire la varii aspecte ce țin de activitatea instituției sau de domeniul de competență *lato sensu*
- Un număr de 48 răspunsuri de specialitate juridică cu privire la diferite întrebări adresate C.N.C.D. în legătură cu varii aspecte de ordin legislativ, juridic, procedural, statistic etc., în domeniul nediscriminării.





CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

**■ CONTRIBUȚII DE SPECIALITATE JURIDICĂ PRIN
INTERMEDIUL REPREZENTANȚILOR DIRECȚIEI
JURIDICE DIN CADRUL C.N.C.D., DESEMNAȚI ÎN
CALITATE DE MEMBRI AI GRUPULUI DE LUCRU
CONTENCIOS UE („GLCUE”) DIN CADRUL AGENTULUI
GUVERNAMENTAL AL ROMÂNIEI, EXEMPLI GRATIA:**

- Exprimarea pozițiilor contributive, fie tehnico-administrative (privind oportunitatea formulării unor observații scrise de către statul roman, raportat la domeniul de activitate al instituțiilor membre), fie de specialitate juridică (pe fondul cererilor preliminare), în cadrul ședințelor de lucru ale „GLCUE” cu privire la cauzele:
 - ♦ Cauza preliminară C-491/21, DEPABD aflată pe rolul CJUE;
 - ♦ Cauza preliminară C-630/22, Kirchliches Krankenhaus, informare și analiză a ordonanței de radiere, ca urmare a retragerii trimiterii preliminare de către instanța națională;
 - ♦ Cauzele preliminare conexate C-112/22 și C-223/22, CU și alții, cereri preliminare străine;
 - ♦ Cauza preliminară C-441/23, Omnitel Comunicaciones e.a., analiza observațiilor scrise depuse de participanți la procedură;



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

- ♦ Cauza preliminară C-5/24, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Italia;
- ♦ Cauza cauza C-760/23, Shanov. Aceasta a fost adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Bulgaria;
- ♦ Cauza C-491/21, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, analiza hotărârii CJUE pronunțate;
- ♦ Cauza C-38/24, Bervidi. Aceasta a fost adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Italia;
- ♦ Cauza C-762/23, Curtea de Apel București, formulată de Curtea de Apel București;
- ♦ Cauza C-531/23, Loredas, analiza cererii preliminare străină și a observațiilor scrise depuse de participanții la procedura de pe rolul CJUE;
- ♦ Cauza C-394/23 (cerere preliminară străină);
- ♦ Cauza C-543/23, CP (cerere preliminară străină);
- ♦ Cauzele conexe C-623/23 și C-626/23, Melbán și alții, cereri preliminare străine;
- ♦ Cauza C-417/23, Slagelse Almennyttige Boligselskab Afdeling Schackenborgvænge, cerere preliminară străină;
- ♦ Cauza C-441/23, Omnitel Comunicaciones e.a., cerere preliminară străină;
- ♦ Cauza C-258/24, Katholische Schwangerschaftsberatung, cerere preliminară străină;



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

- ♦ cauza C C-312/24, Darashev, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Bulgaria;
- ♦ Cauza C-350/24, cerere preliminară străină;
- ♦ Cauza C-356/24, CP străină;
- ♦ Cauza C-5/24, Pauni, cerere preliminară străină;
- ♦ Cauza C-257/24, Städteregion Aachen, cerere preliminară străină, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene de o instanță de trimitere din Germania;
- ♦ Cauzele C-212/24, C-226/24 și C-227/24, L.T. și alții-CP straine conexate;
- ♦ Cauza C-543/23, Gnattai, CP străină;
- ♦ Cauza C-350/24, Crédit agricole Corporate & Investment Bank, cerere preliminară străină;
- Analiză privind oportunitatea formulării de observații scrise în cauza C-522/24, Ministero della difesa, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Italia. În urma analizei privind oportunitatea formulării de observații scrise în această cauză străină, din perspectiva motivelor juridice și a impactului pe care l-ar avea pronunțarea de către CJUE a unei hotărâri în această cauză asupra României, reprezentanții C.N.C.D. – membri în cadrul *Grupului de lucru al Agentului Guvernamental al României pentru C.J.U.E.*, în consens cu toți membrii *Grupului*, au apreciat că nu este oportună formularea de observații scrise în cauza mai sus menționată.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

**ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Analiză privind oportunitatea formulării de observații scrise în cauza străină C-597/24, Zirr-vatta, formulată de o instanță de trimitere din Italia. În urma analizei privind oportunitatea formulării de observații scrise în această cauză străină, din perspectiva motivelor juridice și a impactului pe care l-ar avea pronunțarea de către CJUE a unei hotărâri în această cauză asupra României, reprezentanții C.N.C.D. – membri în cadrul *Grupului de lucru al Agentului Guvernamental al României pentru C.J.U.E.*, în consens cu toți membrii *Grupului*, au apreciat că nu este oportună formularea de observații scrise în cauza mai sus menționată.

- Analiză privind oportunitatea formulării de observații scrise în C-757/24, Gemeinde Wien, formulată de o instanță de trimitere din Austria. În urma analizei privind oportunitatea formulării de observații scrise în această cauză străină, din perspectiva motivelor juridice și a impactului pe care l-ar avea pronunțarea de către CJUE a unei hotărâri în această cauză asupra României, reprezentanții C.N.C.D. – membri în cadrul *Grupului de lucru al Agentului Guvernamental al României pentru C.J.U.E.*, în consens cu toți membrii *Grupului*, au apreciat că nu este oportună formularea de observații scrise în cauza mai sus menționată.
- Punct de vedere de specialitate juridică elaborat cu privire la cauza C-762/23, al cărei obiect îl face întrebarea preliminară adresată C.J.U.E. de către Curtea de Apel București, dacă: „Articolul 19 alineatul (1) al doilea paragraf TUE (cu referire la articolul 2 TUE) trebuie interpretat în sensul că principiul independenței judecătorilor se opune abrogării, în cazul judecătorilor români cu vechime continuă în magistratură de 20 de ani, a dreptului de a primi, la data pensionării sau a eliberării din funcție pentru alte motive neimputabile, o sumă egală cu șapte indemnizații de încadrare lunare brute,



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

în condițiile suspendării anterior abrogării, în mod continuu și pentru o perioadă îndelungată, a exercițiului acestui drept salarial, din rațiuni legate în principal de constrângeri de eliminare a unui deficit bugetar excesiv (legiuitorul invocând expres pragul de 3 % din produsul intern brut prevăzut de Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene)?”.

- Participarea contributivă a membrilor titulari din cadrul Direcției Juridice a C.N.C.D. la ședințele trimestriale regulate ale *Grupului României de Lucru Contencios UE (GL-CUE)*, format sub coordonarea Agentului Guvernamental pe lângă Curtea de Justiție a Uniunii Europene (CJUE).





**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

RAPORT DE ACTIVITATE 2024

VI Problematica discriminării din România reflectată în rapoartele internaționale

2024



FRA 2024 REPORT

■ RAPORTUL PRIVIND DREPTURILE FUNDAMENTALE 2024

Fundamental Rights Report 2024 | European Union Agency for Fundamental Rights

Raportul pe anul 2024 privind drepturile fundamentale explorează teme precum costul nivelului de trai, democrației și libertăților fundamentale și situația privind drepturile fundamentale la frontierele externe ale UE. Prezintă o trecere în revistă, în timp util, a celor mai presante amenințări la adresa drepturilor fundamentale din Europa. De asemenea, analizează aplicarea și punerea în aplicare a Cartei drepturilor fundamentale a UE. În timp ce raportul se concentrează doar pe aceste aspecte cheie, 2023 a fost un an cu multiple amenințări la adresa drepturilor și libertăților fundamentale. Amenințările la adresa valorilor democratice și a spațiului civic, precum ura și dezinformarea online reprezintă provocări serioase pentru drepturile fundamentale. La fel este și



<https://fra.europa.eu/en/publication/2024/fundamental-rights-report-2024#:~:text=FRA's%20Fundamental%20Rights%20Report%202024%20analyses%20the%20year's,external%20borders%20and%20migration%2C%20and%20threats%20to%20democracy>

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

**PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA
REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

**PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA
REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

în cazul creșterii rasismului și
a intoleranței asociate.

Instituțiile naționale pen-
tru drepturile omului și alte
organisme independente au
fost consultate sau au oferit
recomandări legiuitorilor în
legătură cu Carta drepturilor
fundamentale a UE. Rapor-
tul menționează faptul că în
România, Consiliul Național

pentru Combaterea Discriminării a soluționat o petiție împotriva unei autorități locale care angaja femei pentru postul de casier. Acesta a constatat că bărbații au fost discriminați în lista de locuri de muncă, contrar articolului 23 din Cartă (egalitatea între femei și bărbați).

De asemenea, raportul notează faptul că și în baza articolului 26 din Cartă (integrarea so-
cială a persoanelor cu dizabilități) printre alte prevederi, consiliul municipiului București a
întemeiat o propunere de hotărâre privind înființarea de centre pentru adulți cu dizabilități.

România, alături de alte state membre, figurează printre țările care au organizat cursuri
de formare pentru administrația publică privind aplicarea și punerea în aplicare a Cartei
drepturilor fundamentale a UE.





CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

**PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA
REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ ABORDAREA RASISMULUI ÎN POLIȚIE

CADRELE JURIDICE NAȚIONALE ÎMPOTRIVA NEDISCRIMINĂRII APLICABILE POLIȚIEI

Cadrele juridice naționale reflectă, în mare măsură, contextul juridic al UE. În total, 26 de state membre ale UE au inclus în mod explicit interzicerea discriminării pe motive de rasă sau etnie în constituțiile lor. Mai multe state membre, printre care și România, includ în codurile lor penale referiri la nediscriminare, inclusiv în activitatea poliției.

Strategii naționale împotriva rasismului, inclusiv măsuri împotriva rasismului în cadrul poliției. Strategiile diferă semnificativ în ceea ce privește domeniul lor de aplicare și dacă sunt evaluate și impactul lor monitorizat. În alte state membre, cum ar fi Cehia, Grecia, **România** și Suedia, măsurile incluse în strategii cuprind practici de poliție comunitară, formare privind nediscriminarea, inclusiv pe motive rasiale și etnice, și îmbunătățirea răspunsurilor la infracțiunile motivate de ură.



<https://fra.europa.eu/en/publication/2024/addressing-racism-policing>



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

**PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA
REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Diversitatea abordărilor privind formarea poliției variază foarte mult de la un stat membru la altul în ceea ce privește conținutul, periodicitatea și durata. Acest lucru face dificilă identificarea tendințelor comparative și concludente și tragerea de concluzii analitice, inclusiv cu privire la eficacitatea acestora. În plus, informațiile cu privire la faptul dacă formarea aferentă este obligatorie sau opțională și ce părți ale forțelor de poliție sunt vizate rămân incomplete. Formarea specifică rasismului pare să facă parte din formarea inițială în mai multe țări membre, printre care și **România**. De asemenea, raportul notează faptul că în **România**, personalul din cadrul poliției beneficiază de instruire specifică privind profilarea etnică sau rasială.

Exemplele de practici existente demonstrează abordările diferite ale statelor membre. Instruirea dedicată, cu accent special pe discriminare, rasism și xenofobie, are loc în Austria, Cipru, Franța, Grecia, Italia, Luxemburg, Malta, Polonia, **România**, Slovacia și Spania. Această formare acoperă, de exemplu, atitudinile și comportamentul prin reflecție asupra propriilor prejudecăți și stereotipuri, dimensiunea etică, abilitățile de comunicare interculturală și diversitatea în general. Unele state membre au dezvoltat cursuri de formare specifice privind anumite forme de rasism. Belgia, Germania și **România**, de exemplu, au pregătire specifică despre Holocaust și antisemitism. Acest curs de instruire conectează în principal evenimentele istorice cu încălcările drepturilor omului pentru a identifica mai bine riscurile actuale de încălcare a drepturilor omului.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

**PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA
REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ EGALITATEA LGBTIQ LA O RĂSCRUCE DE DRUMURI: PROGRESE ȘI PROVOCĂRI

Cel de-al treilea sondaj LGBTIQ al FRA arată că oamenii încă se confruntă cu violența și discriminarea motivate de ură. Persoanele trans și intersexuale se confruntă cu o victimizare și mai mare. Cu toate acestea, semnele de progres arată că eforturile UE și ale statelor membre pot avea un impact pozitiv asupra vieții oamenilor. Mai multe persoane LGBTIQ sunt deschise cu privire la orientarea lor sexuală, identitatea de gen, expresia de gen și caracteristicile sexuale.

Sondajul arată că, în majoritatea țărilor analizate – cu excepția Cipru, Slovacia, Luxemburg, **România**, – și aproape toate categoriile LGBTI – cu excepția respondenților intersexuali – ponderea respondenților la sondaj care au simțit discriminare la locul de muncă (în căutarea unui loc de muncă sau la locul de muncă) a scăzut ușor în 2023 (19 %) comparativ cu 2019 (22 %).

În ceea ce privește orientarea sexuală, respondenții care se identifică ca lesbiene (42 %) și pansexuale (45 %) prezintă



<https://fra.europa.eu/en/publication/2024/lgbtiq-equality-cross-roads-progress-and-challenges>



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

**PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA
REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

cele mai mari rate de discriminare, urmate de respondenții homosexuali (36 %). Ratele mai mari de discriminare sunt raportate de respondenți lesbiene din majoritatea țărilor, dar în special din Lituania (56 %), Bulgaria (54 %), **România** (49 %) și Slovacia (48 %).

În educație (fie ca elev, fie ca părinte), cele mai mari proporții de respondenți cu experiențe discriminatorii în UE sunt observați în Lituania (34 %), Bulgaria (31 %), Cipru și **România** (ambele 30 %).

Cele mai scăzute proporții sunt în Finlanda (6 %), Țările de Jos (7 %) și Suedia (9 %). Modele similare sunt observate în cazurile de discriminare în sistemul de sănătate.

Sondajul a întrebat respondenții dacă au experimentat atacuri fizice sau sexuale din cauza faptului că aparțin comunității LGBTIQ. Chestionarul din sondaj nu a definit forme de violență fizică sau sexuală, permițând respondenților să menționeze orice experiență pe care ar considera-o un atac fizic sau sexual, ori ambele.

Astfel, cele mai ridicate rate de atacuri fizice sau sexuale din cauza orientării sexuale (persoane LGBTIQ) sunt observate în Bulgaria (19 %), Macedonia de Nord și Serbia (ambele 17 %) și Germania, Franța, Letonia, Polonia și **România** (toate 16 %). Cele mai scăzute rate sunt observate în Suedia (7 %), Malta, Portugalia și Slovenia (toate 8 %) și Estonia și Finlanda (ambele 9 %).

Rata generală de prevalență la 12 luni a violenței motivate de ură din cauza faptului că victima este LGBTIQ este de 5 %. Pe o perioadă de cinci ani, cele mai mari și cele mai mici rate de atacuri sexuale din cauza orientării sexuale (persoane LGBTIQ) sunt observate în țări



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

**PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA
REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

similare (și anume, Bulgaria, Macedonia de Nord și **România** cu 8 % fiecare, iar Portugalia și Suedia cu 2 % fiecare).

Printre respondenții care au experimentat un incident de violență motivată de ură, doar 18 % au raportat-o unei autorități sau organizații. Cele mai ridicate rate de raportare sunt observate în Cipru și Finlanda (ambele 29 %), Țările de Jos și Portugalia (ambele 28 %) și Irlanda (26 %). Cele mai mici rate de raportare sunt observate în Luxemburg (5 %), Ungaria (6 %), **România** (9 %) și Cehia și Malta (ambele 11 %).





**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

RAPORT DE ACTIVITATE 2024

VII Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în presa scrisă

2024

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ PERIOADA DE MONITORIZARE: IANUARIE–DECEMBRIE 2024

130

articole monitorizate
fac referire la
activitatea C.N.C.D.

29

articole monitorizate
fac referire la
președintele instituției

Publicații naționale monitorizate: Adevărul, Cotidianul, Evenimentul Zilei, Gazeta Sporturilor, Gândul, G4Media, HotNews, Jurnalul Național, Libertatea, Mediafax, Newsweek, Prosport, România Liberă, Ziare.com.

C.N.C.D. a fost cel mai des menționat în publicațiile: G4Media, Ziare.com și Evenimentul Zilei.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

CELE MAI SEMNIFICATIVE ARTICOLE APĂRUTE ÎN PRESA SCRISĂ ÎN ANUL 2024, CU REFERIRE LA ACTIVITATEA INSTITUȚIEI AU FOST URMĂTOARELE:

■ EXPOZIȚIE ART SAFARI SANȚIONATĂ

C.N.C.D. a sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 5.000 de lei Muzeul Municipiului București, Fundația Centrul Cultural Art Society și pe curatoarea expoziției „Nymphs and Zombies – Ondine’s Hope and Baraka’s Despair”, organizată de Art Safari în vara anului 2023, în cadrul căreia au fost reinterpretate scene și picturi specifice creștinismului în care simbolurile religioase au fost prezentate într-un mod ofensator. Artistul Paul Baraka a primit un avertisment pentru lucrările sale expuse, printre care o instalație în care Iisus este răstignit în boxeri și poartă coarne de cerb, și o lucrare în ulei pe pânză în care sunt folosite elemente din icoana cu Fecioara Maria și Pruncul.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ MINISTERUL EDUCAȚIEI SANȚIONAT PENTRU DISCRIMINAREA ELEVILOR CARE VOR SĂ PARTICIPE LA OLIMPIADE

C.N.C.D. a aplicat sancțiunea avertismentului contravențional Ministerul Educației din cauză că a refuzat participarea unui elev din clasa a VII-a la olimpiada de limbă latină organizată pentru clasa a X-a. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a recomandat Ministerului Educației modificarea regulamentelor specifice privind organizarea și desfășurarea olimpiadelor naționale, în sensul de a permite participarea elevilor din clasele inferioare la olimpiadele organizate pentru elevii din clasele mai mari.

■ MINISTERUL EDUCAȚIEI, ACUZAT DE DISCRIMINARE ȘI ÎNCĂLCAREA DREPTULUI LA EDUCAȚIE, PRIN PROPUNEREA REFERITOARE LA ACORDAREA BURSELOR DOAR ELEVILOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL DE STAT

Ministerul Educației a cerut opinia C.N.C.D. cu privire la OUG pentru modificarea și completarea Legii învățământului preuniversitar nr.198/2023 și a Legii învățământului superior nr.199/2023. C.N.C.D. a transmis Ministerului Educației că acordarea burselor școlare doar elevilor din instituțiile de învățământ de stat este discriminatorie și încalcă dreptul la educație al copiilor care aleg să studieze în școli confesionale sau private.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

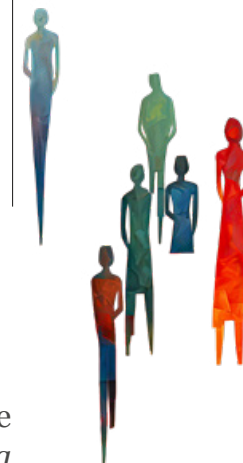
DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ ROMATSA, AMENDATĂ CU 50.000 DE LEI PENTRU ACTE DE DISCRIMINARE LA ANGAJAREA CONTROLORILOR DE TRAFIC

C.N.C.D. a aplicat o amendă contravențională în cuantum de 50.000 de lei angajatorului Romatsa R.A. din cauză că a refuzat să angajeze controlori de trafic, absolvenți ai Școlii Superioare de Aviație Civilă care dețin licență de controlor de trafic aerian (CTA), preferând să angajeze doar personal recrutat necalificat și format profesional în companie.

■ PRIMARUL DIN URZICENI AMENDAT PENTRU DISCRIMINARE ÎN CAZUL FEMEII CARE A NĂSCUT ÎN FAȚA SPITALULUI

Primarul din Urziceni a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 de lei pentru afirmațiile la adresa femeii care a născut în fața Spitalului Municipal anul trecut. Chiar dacă a calificat drept regretabilă situația de la Spitalul din Urziceni, primarul orașului a ținut să aducă în discuție faptul că este vorba de o femeie „cu handicap”, de etnie romă care „nu știe de capul ei”.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ VICTOR CIUTACU AMENDAT PENTRU DECLARAȚIILE DESPRE MOARTEA JURNALISTEI IULIA MARIN

Moderatorul Victor Ciutacu a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 de lei pentru modul în care a prezentat moartea ziaristei Iulia Marin: „*Oamenii ăia sunt tulburați psihic, că nu vreau să spun mai mult decât atât, produceau materiale de presă*”.

C.N.C.D. a ajuns la concluzia că declarațiile domnului Ciutacu în emisiunea de la RTV depășesc limitele libertății de exprimare și se încadrează într-un discurs de ură, prin care a creat o atmosferă ostilă, degradantă, umilitoare în primul rând la adresa memoriei jurnalistei decedate, dar și la adresa cetățenilor care au afecțiuni mentale și fac un efort pentru a rămâne integrați în societate și de a-și gestiona aceste afecțiuni.

■ ARHIEPISCOPUL TOMISULUI, IPS TEODOSIE SANȚIONAT PENTRU AFIRMAȚIILE DISCRIMINATORII DESPRE FEMEI

Arhiepiscopul Tomisului, IPS Teodosie, a fost sancționat de Consiliul Național pentru Combateră Discriminării cu avertisment în urma unor declarații controversate făcute în 2021. În cadrul unei emisiuni la un post de radio local, IPS Teodosie a susținut că femeile nu pot deveni preoți și că acest fapt nu reprezintă o formă de discriminare, ci o consecință a „condiției” femeii, justificată, în opinia sa, prin tradiția religioasă și scrierile Sfântului Ioan Gură de Aur. El a mai adăugat că, potrivit învățăturilor bisericești, femeile poartă „neputințele” păcatului originar, subliniind că, dacă Eva nu ar fi păcătuit, nașterea nu ar fi fost asociată cu durerea.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

C.N.C.D. a considerat aceste declarații ca fiind discriminatorii, întrucât perpetuează stereotipuri și prejudecăți legate de femei, consolidând o imagine de inferioritate a acestora față de bărbați.

„Nu este discriminare, este vorba de statutul bărbatului și al femeii. Sigur că nicio femeie nu poate fi preot și atunci e discriminare? De ce? Pentru că aceasta este condiția ei. Ea nu poate fi perpetuu într-o rugăciune, pentru că are condiția slăbiciunilor sale. Cum să fie discriminare? Aceasta este femeia.

Ea a început păcatul și iată, se află cu această neputință pentru că ne spune Sfântul Ioan Gură de Aur că dacă n-ar fi fost păcatul, nu astfel s-ar înmulțit neamul omenesc, ci prin puterea cuvintelor dumnezeiești care le-a zis înainte de păcat: creșteți și vă înmulțiți și stăpâniți Pământul. Ei nu își cunoșteau intimitățile înainte de păcat, erau îmbrăcați în har strămoșii noștri și atunci luați ceea ce v-am spus, femeii i s-a spus „În dureri vei naște fii”. Dacă nu păcătuia, nu ar fi născut în dureri”, a declarat arhiepiscopul Tomisului

■ PRIMARUL UDMR DIN SFÂNTU GHEORGHE SANȚIONAT PENTRU DISCRIMINARE

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a decis să aplice o nouă sancțiune primarului UDMR din Sfântu Gheorghe, Antal Arpad, pentru discriminare pe criterii etnice a românilor. Decizia vine în urma unei sesizări din partea Asociației Civice pentru Demnitate în Europa, care a reclamat faptul că primarul a organizat o expoziție fotografică în centrul orașului Sfântu Gheorghe, unde textele descriptive erau afișate exclusiv în limba maghiară. C.N.C.D. a stabilit că acțiunile primarului constituie o discriminare etnică, aplicând o amendă contravențională în cuantum de 2.000 de lei Municipiului Sfântu Gheorghe, pentru faptele comise de primar.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ CAS CLUJ SANȚIONATĂ PENTRU DISCRIMINAREA FEMEILOR AVOCAT

C.N.C.D. a sancționat cu avertisment contravențional Casa de Asigurări de Sănătate (CAS) Cluj, fapta incriminată fiind „aplicarea în mod discriminatoriu a prevederilor OUG nr. 158/2005 și OUG nr. 96/2003 – femeilor angajatele în profesii libere (avocat) cu privire la acordarea concediului de risc maternal”.

C.N.C.D. a cerut Casei de Sănătate Cluj ca în termen de 3 luni să transmită o propunere – prin Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii – de interpretare unitară a prevederilor legale naționale, în conformitate cu legislația Uniunii Europene care are prioritate față de cea națională, în sensul recunoașterii dreptului la acordarea concediului de risc maternal și femeilor care lucrează în profesii libere.

■ DEPUTATUL USR IULIAN BULAI A PIERDUT DEFINITIV PROCESUL CU C.N.C.D. PENTRU POSTAREA ÎN CARE A SCRIS CĂ FECIOARA MARIA A FOST O „MAMĂ SUROGAT”

Înalta Curte a decis că deputatul USR Iulian Bulai trebuie să plătească o amendă de 3.000 de lei după ce Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării l-a amendat pentru că a scris pe o rețea socială că Fecioara Maria a fost o „mamă surrogat”. Iulian Bulai a făcut afirmațiile sancționate într-o postare cu ocazia Crăciunului, în care deplângea soarta copiilor abandonați din România. C.N.C.D. a considerat în motivarea sancțiunii că statutul de parlamentar implică o mai mare răspundere în exercitarea libertății de exprimare. Curtea Supremă a micșorat cuantumul amenzii de la 5.000 de lei la 3.000 de lei, decizia fiind definitivă.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

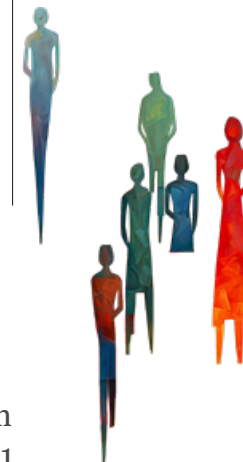
DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ JUSTIȚIA RESPINGE CEREREA DEPUTATULUI ALEXANDRU MURARU DE ANULARE A HOTĂRĂRII C.N.C.D. ÎN CAZUL VIKTOR ORBAN

Curtea de Apel Iași a respins cererea deputatului PNL Alexandru Muraru de anulare a unei decizii a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, care a stabilit că premierul ungar Viktor Orban beneficiază de imunitate jurisdicțională în cazul declarațiilor susținute în 2022 la Băile Tușnad. Deputatul PNL Alexandru Muraru a sesizat în 2022 C.N.C.D. cu privire la discursul „rasist” susținut de către Viktor Orban.

În noiembrie 2022, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a condamnat „public declarațiile în speță ale premierului Ungariei, pe care le califică ca fiind discurs de ură, și constată că prin mesajul transmis s-a creat o atmosferă ostilă, degradantă, umilitoare la adresa unor categorii de persoane pe criteriul de naționalitate și rasă”.

Însă, în privința răspunderii juridice a părții reclamate, Colegiul director a admis excepția imunității jurisdicționale a lui Viktor Orbán, având în vedere calitatea acestuia de premier al Ungariei, aflat într-un stat străin, România. În martie 2023, Alexandru Muraru a cerut în instanță anularea deciziei C.N.C.D.



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ DECIZIE DEFINITIVĂ: ZIDUL SEGREGĂRII DIN BAIA MARE VA FI DĂRÂMAT. PRIMĂRIA, ÎNVINSĂ DE UN JURNALIST

Tribunalul din Baia Mare a decis prin sentință definitivă dărâmarea zidului segregării din Baia Mare, primăria pierzând după 12 ani procesul cu jurnalistul Mugur Vărzariu. În 2011 Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a sancționat Primăria municipiului Baia Mare cu 6.000 de lei.

■ DECIZIA INSTANȚEI PENTRU DECLARAȚIILE DIANEI ȘOȘOACĂ VIZÂNDU-L PE RAED ARAFAT

Senatoarea Diana Șoșoacă a primit avertisment în urma afirmațiilor făcute în urmă cu doi ani la adresa secretarului de stat Raed Arafat și pentru care fusese amendată cu 5.000 de lei de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării. Senatoarea a contestat amenda, iar Curtea de Apel București a anulat-o. Hotărârea Curții de Apel București a fost atacată de Arafat și de C.N.C.D., iar instanța supremă a înlocuit sancțiunea amenzii cu cea a avertismentului. Afirmațiile pentru care aceasta a fost sancționată au fost: „De ce nu se duce domnul Raed Arafat în țara lui de baștină”, „Vorbește despre dânsul la persoana a III-a, probabil că i se trage din limba țării sale natale”, „Nu știu cum domnul Raed Arafat și-a luat examenul de cetățenie”, „Trădătorii nu au ce căuta în România”.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

**CONSILIUL
NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA
DISCRIMINĂRII ÎN
PRESA SCRISĂ**

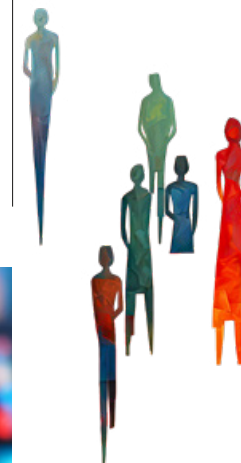
DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

■ **AMENDA DE 25.000 DE
LEI, PRIMITĂ DE RADU
BANCIU PENTRU DECLARAȚII
JIGNITOARE DESPRE FEMEI,
ANULATĂ
ÎN PRIMĂ INSTANȚĂ**

Curtea de Apel București i-a dat câștig de cauză jurnalistului Radu Banciu în procesul intentat împotriva Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării și a anulat decizia prin care a fost amendat cu 25.000 de lei. Decizia nu este definitivă și poate fi atacată cu apel.

Cazul a plecat de la o emisiune din 2022 în care Radu Banciu a spus despre femei că „sunt atât de proaste cele mai multe dintre ele încât asta își doresc în realitate”, „99% din femeile pe care le-am cunoscut își doreau să le mai plesnești din când în când”, „eu de abia aștept să vină bărbatul acasă să-mi dea două – trei dosuri de palmă de să mă lase lată. Sau să îmi dea în fiecare seară numai la ficat...”

**RAPORT
DE ACTIVITATE
2024**





**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR
ȘI PERSONAL

RAPORT DE ACTIVITATE 2024

VIII Date de ordin financiar și personal

2024



**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

**DATE DE ORDIN
FINANCIAR ȘI
PERSONAL**

Execuție bugetară în anul 2024

mii lei

	Cod bugetar	Alocat	Utilizat
BUGET DE STAT	51.01		
Cheltuieli personal	10	9.727	9.599
Bunuri și servicii	20	1.463	1.350
Transferuri	55	11	10
Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile	58	0	0
Alte cheltuieli	59	155	149
Cheltuieli de capital	71	6	1
Plăți aferente anilor precedenți	85		-1
Total		11.362	11.108
FOND EXTERN NERAMBURSABIL	51.08		
Proiecte cu finanțare din fonduri externe	56	57	0
Proiecte cu finanțare din fonduri externe	58	20	10
Total		77	10
Total buget C.N.C.D.		11.439	11.118



**CONSILIUL
NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

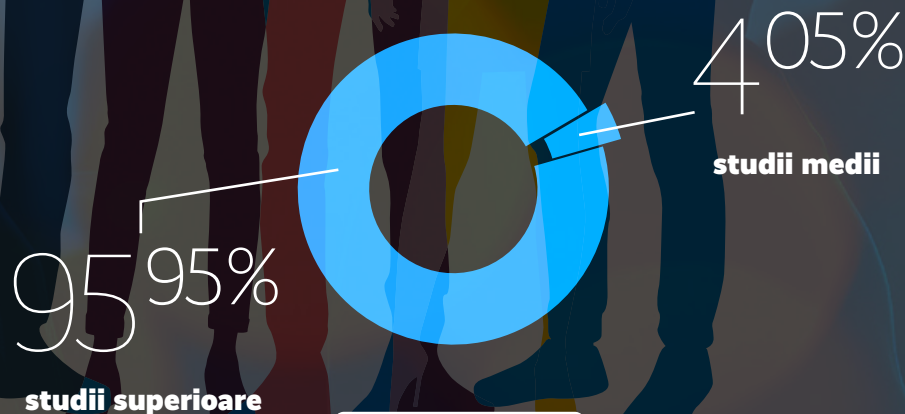
PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

**DATE DE ORDIN
FINANCIAR ȘI
PERSONAL**



DATE PRIVIND PERSONALUL:



PONDEREA
ANGAJAȚILOR

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA DOSARELOR
C.N.C.D. ÎN ANUL 2024

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE
SOLUȚIONARE PE BAZA
HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

**DATE DE ORDIN
FINANCIAR ȘI
PERSONAL**

COMPONENȚA COLEGIULUI DIRECTOR

Csaba Ferenc Asztalos

PREȘEDINTE

Adrian-Nicolae Diaconu

VICEPREȘEDINTE

Claudia Sorina Popa

MEMBRU

Cătălina Olteanu

MEMBRU

Claudia-Cerasela Bănică

MEMBRU

Maria Moța

MEMBRU

Cristian Jura

MEMBRU

Radu Babuș

MEMBRU

Horia Grama

MEMBRU

Cătălin Raiu

MEMBRU

Radu Săvulescu

MEMBRU



CONSILIUL
NĂȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

2024

RAPORT DE ACTIVITATE

Vă mulțumim