



**CONSILIUL NAȚIONAL**  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

**RAPORT**  
**DE ACTIVITATE**  
**2023**



# Cuprins

## 5 Cuvânt înainte

## 7 I Analiza Petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în anul 2023

Distribuirea petițiilor primite de C.N.C.D. în perioada 2002–2023 pe criterii/domenii de discriminare

Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2002–2023 pe fiecare criteriu de discriminare

Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2011–2023 pe fiecare domeniu de discriminare

Distribuirea petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în anul 2023 pe criterii/domenii de discriminare

Repartizarea petițiilor înregistrate în anul 2023 pe criterii/domenii de discriminare

Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în 2023 pe medii de proveniență

Distribuirea petițiilor înregistrate în anul 2023 pe fiecare județ

Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în anul 2023 în funcție de profilul petentului

## 16 II Analiza dosarelor C.N.C.D. în anul 2023

Repartizarea dosarelor în anul 2023 pe criterii/domenii de discriminare



Clic pe  
secțiunea dorită  
pentru acces  
direct

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## 18 III Analiza activității de soluționare pe baza hotărârilor Colegiului director al C.N.C.D.

Autosesizările membrilor Colegiului director din anul 2023 pe fiecare criteriu/domeniu de discriminare

Clasificările hotărârilor Colegiului director din anul 2023 în funcție de tipul soluției adoptate

Tipurile de discriminare constatate în anul 2023

Ponderea soluțiilor de constatare în totalul hotărârilor Colegiului director în perioada 2011–2023

Modalitatea de soluționare în anul 2023 a hotărârilor în care nu s-a constatat o faptă de discriminare

Tipul de soluție dispus în anul 2023 reflectat pe fiecare criteriu de discriminare

Tipul de soluție dispus în anul 2023 reflectat pe fiecare domeniu de discriminare

Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2023 de Colegiul director pe fiecare criteriu de discriminare

Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2023 de Colegiul director pe fiecare domeniu de discriminare

Totalul amenzilor în perioada 2011–2023

Cuantumul amenzilor dispuse de Colegiul director și numărul acestora în anul 2023

Amenzile dispuse în anul 2023 pe fiecare criteriu de discriminare/domeniu de discriminare



Clic pe secțiunea dorită pentru acces direct

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## 31 IV Exemple din jurisprudența constatărilor Colegiului director al C.N.C.D.

Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie  
Accesul la serviciile publice și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități  
Dreptul la demnitatea personală

## 38 V Activitatea Biroului Investigare dosare

## 43 VI Activitatea Direcției Juridice

Activități conforme atribuțiilor specifice  
Activități nespecifice de natură juridică

## 71 VII Problematika discriminării din România reflectată în rapoartele internaționale

FRA 2024 REPORT

## 77 VIII Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în presa scrisă

Cele mai semnificative articole apărute în presa scrisă în anul 2023, cu referire la activitatea instituției au fost următoarele:

## 85 IX Date de ordin financiar și personal

Componența Colegiului director



CONSILIUL NAȚIONAL  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

# RAPORT DE ACTIVITATE 2023

## Cuvânt înainte |

CUVÂNT ÎNAINTE |

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

*Prezentul raport reflectă activitatea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării pentru anul 2023. Raportul este structurat pe domeniile de competență legală ale instituției, care se clasifică în două capitole principale: prevenția și combaterea faptelor de discriminare.*

*Darea de seamă conține date statistice și analiză privind numărul plângerilor înregistrate, modalitatea de soluționare a acestora, activitatea de emitere de puncte de vedere de specialitate către instanțele de judecată, activitatea de comunicare și relații cu publicul, activitatea de relații internaționale, respectiv cea economică și administrativă.*

*În anul 2023, Consiliul și-a îndeplinit competențele legale, chiar dacă a dispus de un buget insuficient, și a fost expusă unei fluctuații a funcționarilor publici cauzată de discrepanțele semnificative de salarizare din administrația publică.*

*Vă propunem prezentul raport pentru analiză și propuneri privind activitatea C.N.C.D.*

**Asztalos Csaba Ferenc, președinte**



CONSILIUL NAȚIONAL  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

# RAPORT DE ACTIVITATE 2023

## I Analiza Petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în anul 2023

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

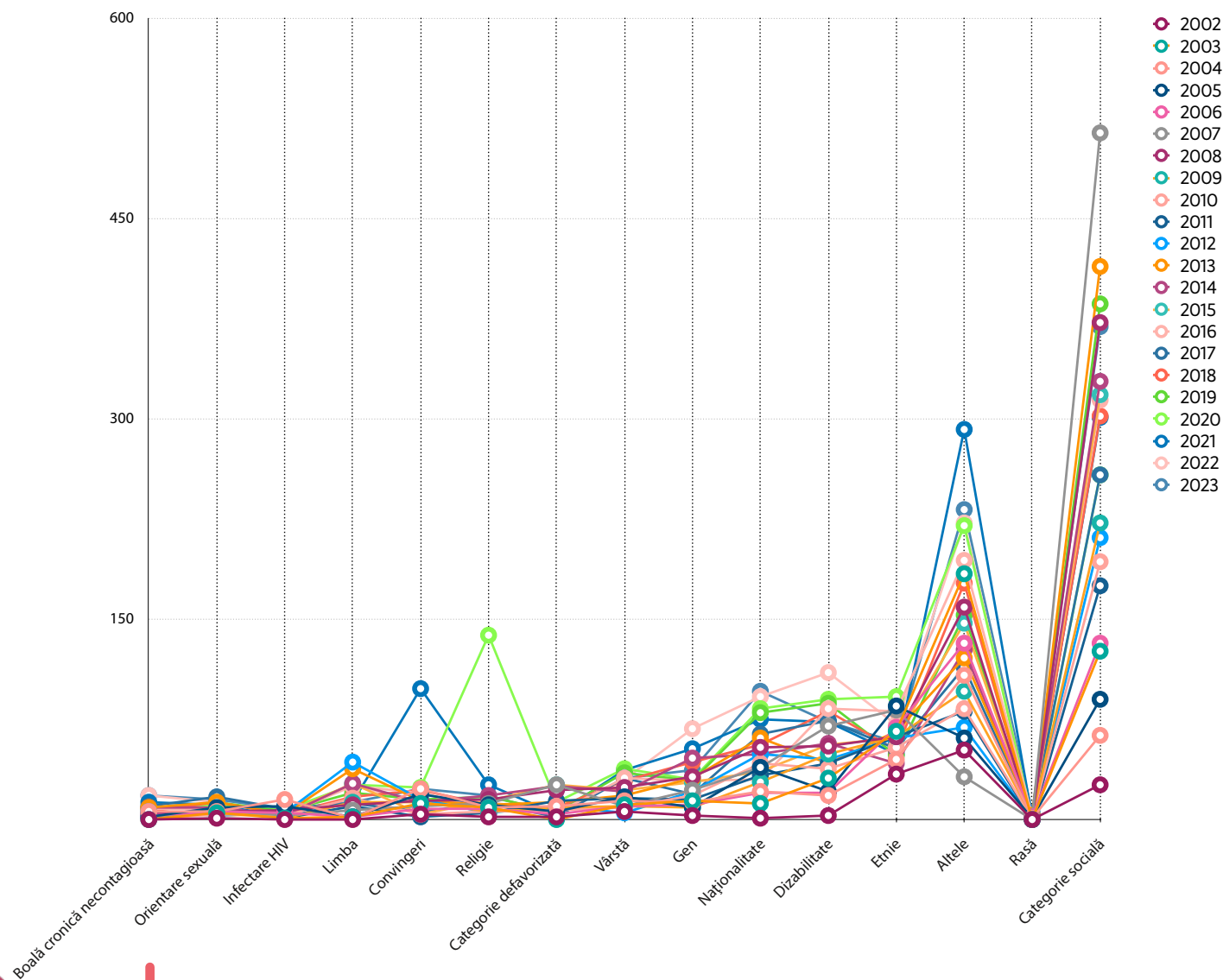
CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

CRITERII	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Boală cronică necontagioasă</b>	0	0	6	2	3	2	4	2	0	1	6	9	9	5	8	10	6	8	8	13	18	18
<b>Orientare sexuală</b>	1	5	6	9	6	7	6	6	4	8	3	13	9	3	8	17	13	13	11	11	13	15
<b>Infectare HIV</b>	0	1	15	10	5	3	7	1	3	1	5	4	3	4	4	8	4	6	7	2	4	8
<b>Limbă</b>	0	2	1	2	2	7	11	13	16	10	43	38	27	27	25	12	17	20	26	13	26	13
<b>Convingeri</b>	4	12	23	19	8	10	14	13	4	2	15	14	13	4	20	6	22	15	24	98	12	23
<b>Religie</b>	2	9	9	11	8	12	15	6	6	5	5	11	18	14	7	12	11	17	138	26	13	18
<b>Categorie defavorizată</b>	2	0	10	6	4	26	22	9	7	14	10	13	25	26	5	2	9	6	13	4	6	4
<b>Vârstă</b>	6	11	14	17	10	10	24	10	9	16	5	18	21	22	31	31	29	35	38	37	30	31
<b>Gen</b>	3	14	13	9	11	22	32	9	18	15	21	31	46	28	29	19	43	29	30	53	68	37
<b>Naționalitate</b>	1	12	21	39	20	39	54	28	42	33	49	61	49	36	30	64	56	80	83	75	92	96
<b>Dizabilitate</b>	3	31	18	21	20	70	55	49	38	42	45	42	57	56	83	74	81	87	90	73	110	73
<b>Etnie</b>	34	66	45	85	69	82	62	62	54	62	61	66	42	61	81	53	52	48	92	49	71	58
<b>Altele</b>	52	184	108	61	132	32	159	96	83	81	69	121	127	147	194	114	177	153	220	292	222	232
<b>Rasă</b>	0	0	1	1	2	0	0	2	1	0	0	3	2	1	3	2	0	1	1	1	1	5
<b>Categorie socială</b>	26	126	63	90	132	514	372	222	193	175	211	414	328	318	314	258	302	386	258	301	302	369
<b>TOTAL</b>	<b>134</b>	<b>473</b>	<b>353</b>	<b>382</b>	<b>432</b>	<b>836</b>	<b>837</b>	<b>528</b>	<b>478</b>	<b>465</b>	<b>548</b>	<b>858</b>	<b>776</b>	<b>752</b>	<b>842</b>	<b>682</b>	<b>822</b>	<b>904</b>	<b>1039</b>	<b>1048</b>	<b>988</b>	<b>1000</b>

Distribuirea petițiilor primite de C.N.C.D. în perioada 2002–2023  
pe criterii/domenii de discriminare





CUVĂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

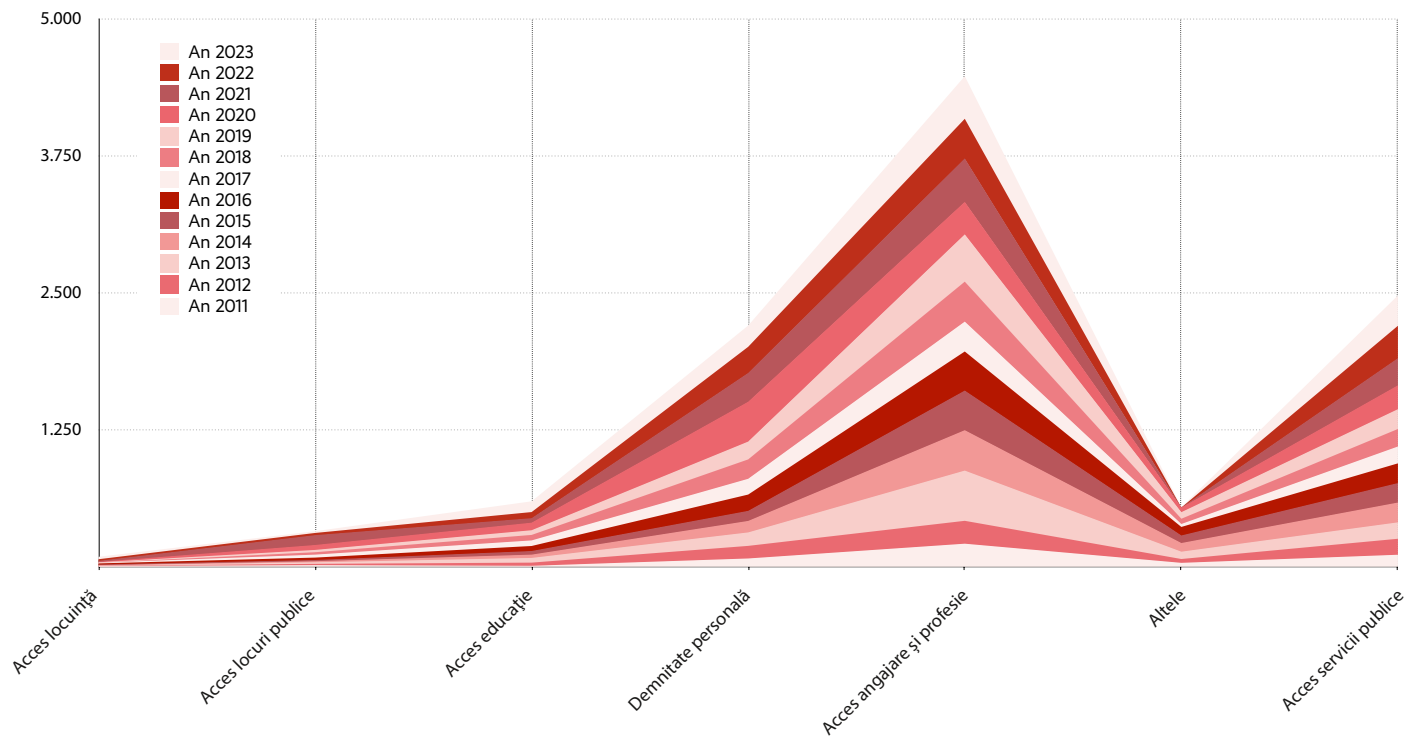
ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



**Evoluția petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în perioada 2011–2023  
pe fiecare domeniu de discriminare**



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

DOMENII / CRITERII	Boală cronică necontagioasă	Orientare sexuală	HIV/SIDA	Limbă	Convingeri	Religie	Categorii defavorizată	Vârsta	Gen	Naționalitate	Dizabilitate	Etnie	Altele	Categorii socială	Rasă	TOTAL
Acces locuință		1				1	1	3			7	2	5	1	1	22
Acces locuri publice	1			2					1	2	2	3	5			16
Acces educație	5				1	1	0	1	2	6	15	9	5	53		98
Demnitate personală	4	8	6		8	13	1	2	18	56	8	34	27	5	4	194
Acces angajare și profesie	3	2	1	2	7	2		12	14	12	8	4	42	280		389
Altele													4			4
Acces servicii publice	5	4	1	9	7	1	2	13	2	20	33	6	144	30	0	277
administrative	1			8	3	1	1	1		6	13	1	55	9		99
bancare	1	1						6		5	1			1		15
de sănătate	1							1	2		4	4	9			21
de telefonie, internet, TV													4			4
prestații sociale																0
de transport	1						1	2		1	9		3	1		18
acordare facilități	1				2			2		2	2		25	8		42
juridice										6	2		27	11		46
magazine /piscină / HORECA			1					1			2	1	7			12
altele					2								14			16
imprimare		2														2
expoziții, cinema		1		1												2
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>96</b>	<b>73</b>	<b>58</b>	<b>232</b>	<b>369</b>	<b>5</b>	<b>1000</b>

Distribuirea petițiilor înregistrate la C.N.C.D.  
în anul 2023 pe criterii/domenii de discriminare



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Repartizarea petițiilor înregistrate în anul 2023 pe criterii/domenii de discriminare



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în 2023 pe medii de proveniență





CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Bărbat  
456 / 45,6 %



Femeie  
361 / 36,1 %



Persoană juridică  
138 / 13,8 %



Grup de persoane  
45 / 4,5 %



Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în anul 2023  
în funcție de profilul petentului



**CONSILIUL NAȚIONAL  
pentru COMBATEREA  
DISCRIMINĂRII**

# RAPORT DE ACTIVITATE 2023

## II Analiza dosarelor C.N.C.D. în anul 2023

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL





CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Repartizarea dosarelor în anul 2023 pe criterii/domenii de discriminare



**CONSILIUL NAȚIONAL**  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

# RAPORT DE ACTIVITATE 2023

## III Analiza activității de soluționare pe baza hotărârilor Colegiului director al C.N.C.D.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Autosesizările membrilor Colegiului director din anul 2023  
pe fiecare criteriu/domeniu de discriminare



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

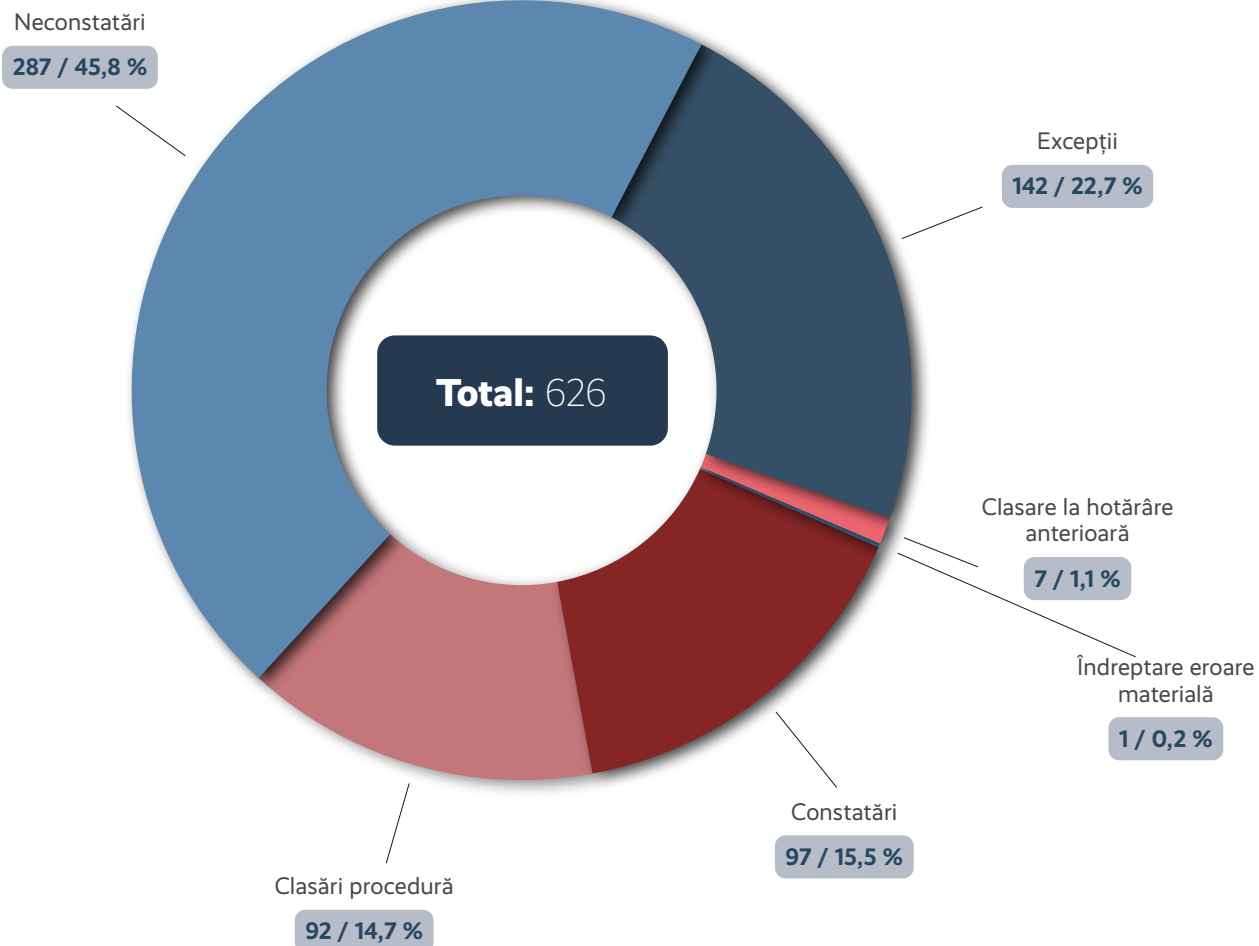
ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



**Clasificările hotărârilor Colegiului director din anul 2023  
în funcție de tipul soluției adoptate**



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

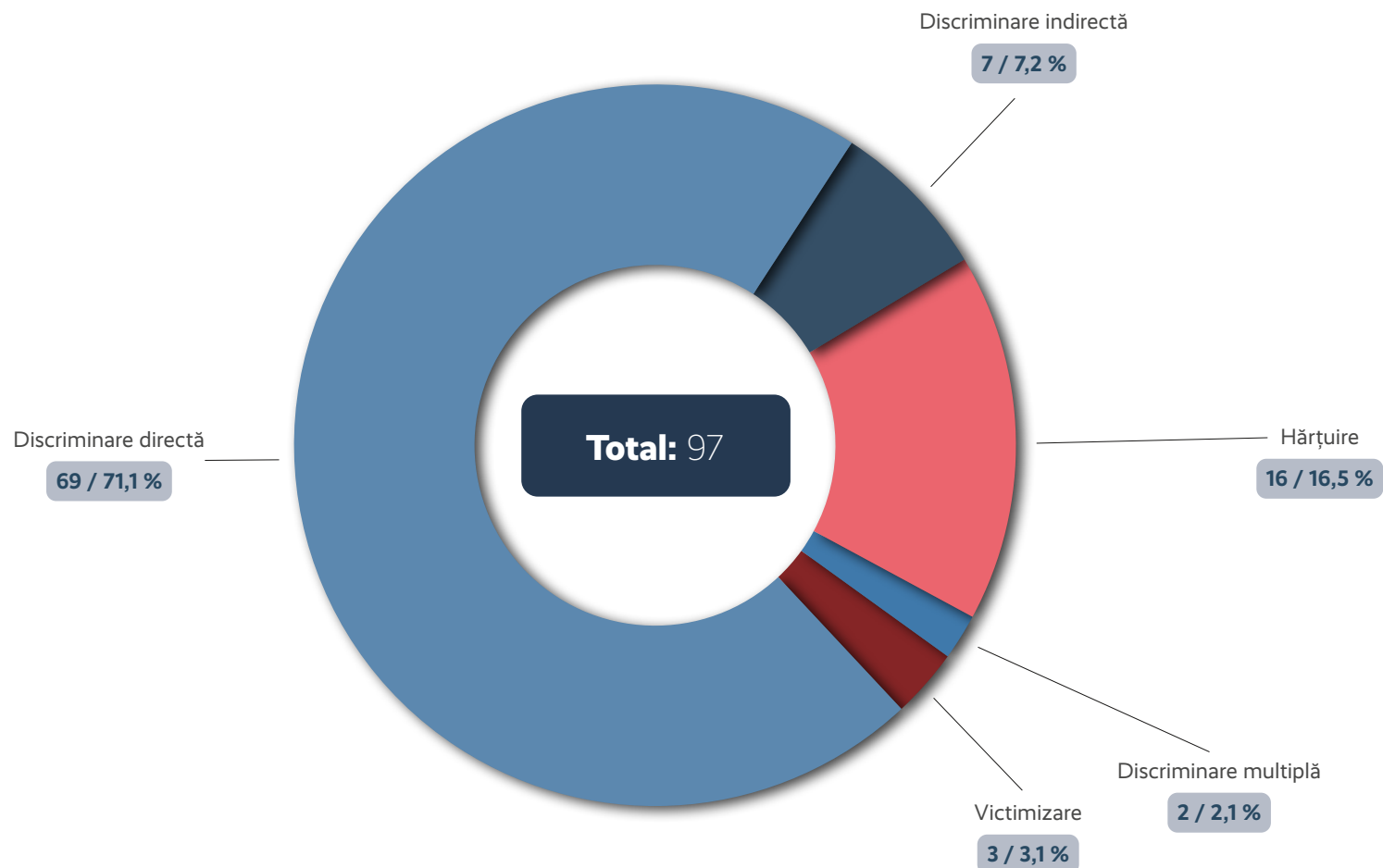
ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Tipurile de discriminare constatate în anul 2023



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

**Ponderea soluțiilor de constatare în totalul hotărârilor  
Colegiului director în perioada 2011–2023**



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

**Modalitatea de soluționare în anul 2023 a hotărârilor  
în care nu s-a constatat o faptă de discriminare**



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Tipul de soluție dispus în anul 2023 reflectat  
pe fiecare criteriu de discriminare





CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Tipul de soluție dispus în anul 2023 reflectat  
pe fiecare domeniu de discriminare



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

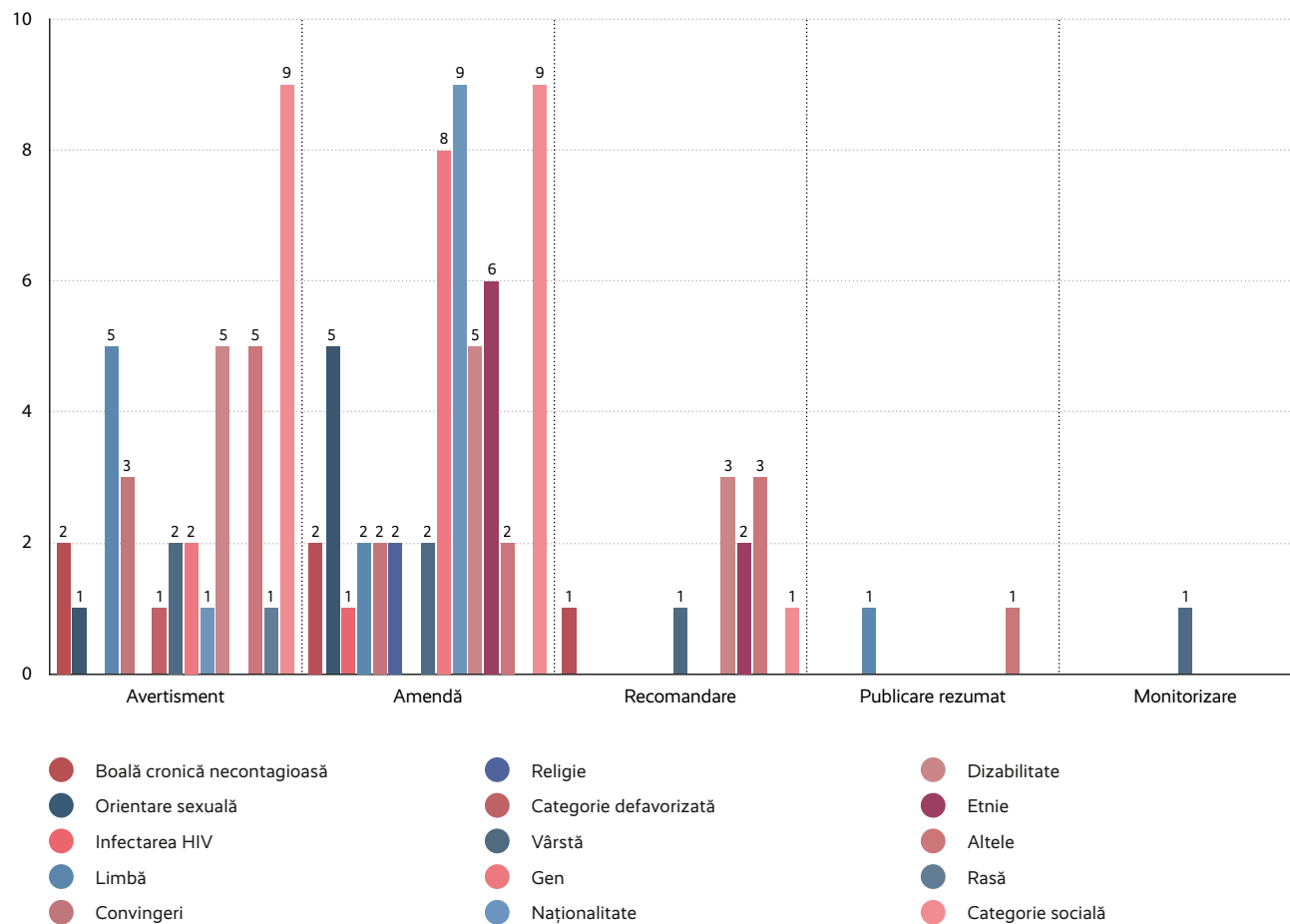
ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



**Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2023  
de Colegiul director pe fiecare criteriu de discriminare**



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

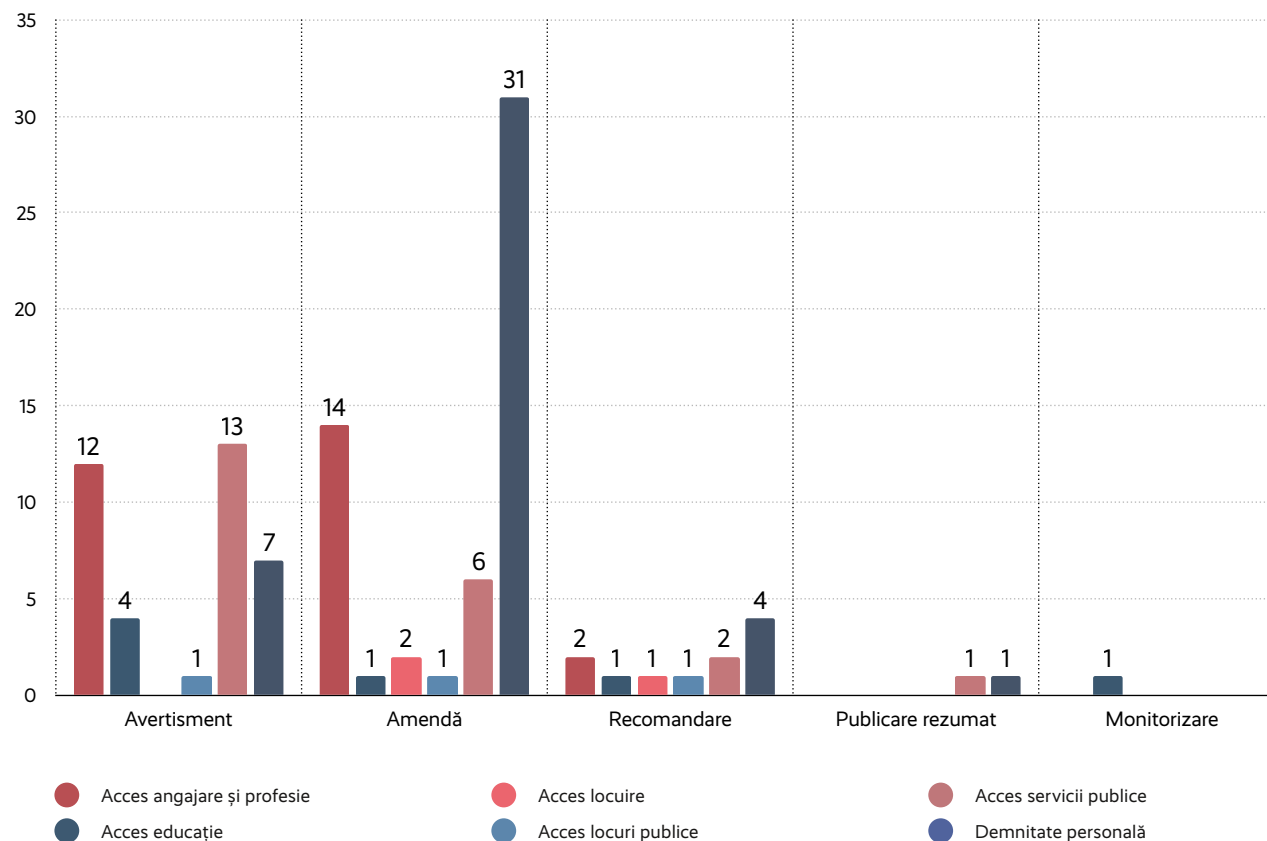
ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL





CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

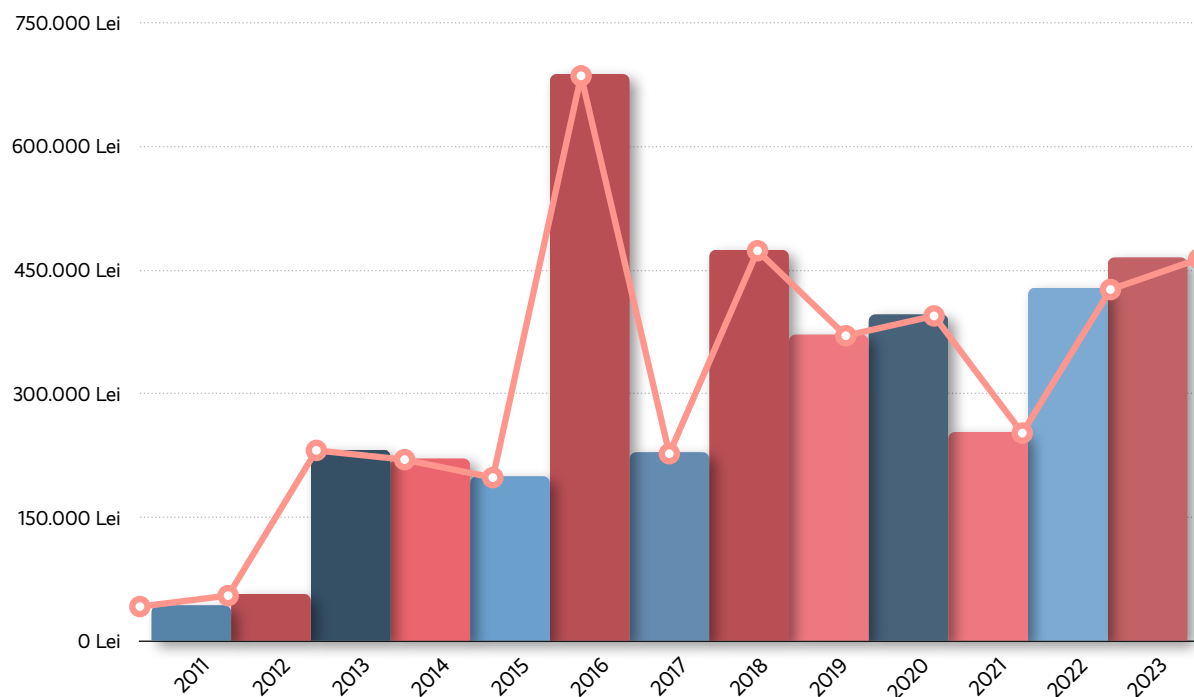
ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Totalul amenzilor în perioada 2011–2023



CUVĂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

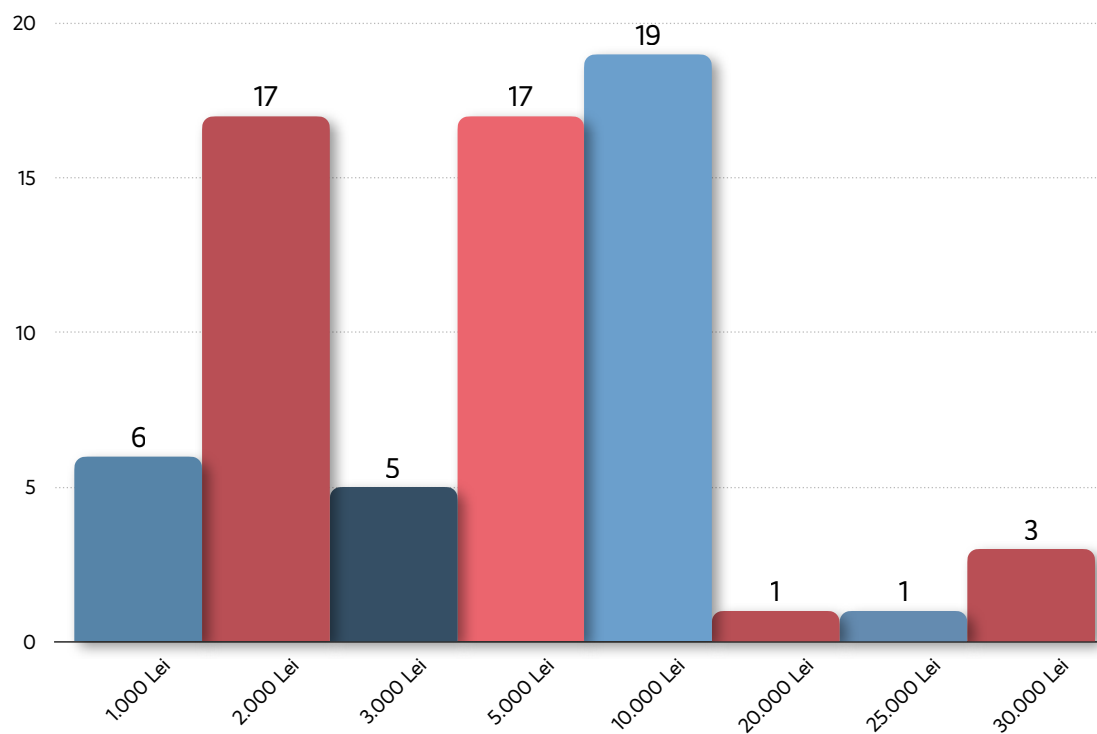
ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Quantumul amenzilor dispuse de Colegiul director și numărul acestora în anul 2023



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Amenzile dispuse în anul 2023 pe fiecare criteriu  
de discriminare/domeniu de discriminare



CONSILIUL NAȚIONAL  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

## RAPORT DE ACTIVITATE 2023

# IV Exemple din jurisprudența constatărilor Colegiului director al C.N.C.D.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie

### HOTĂRÂREA A

Respingerea bărbaților de la posibilitatea de a se înscrie pentru concursul de ocupare a funcției de casier în cadrul unei instituții publice a fost interpretată de către Colegiul director al C.N.C.D. drept o formă de excludere pe bază de gen/sex care are drept scop restrângerea drepturilor de a avea acces la piața muncii în condiții de egalitate, așa cum este consacrat în art. 23 din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat fapta de discriminare potrivit art. 2 alin. (1) din O.G. 137/2000, precum și în baza art. 7 și 9 din Legea Nr. 202 din 19 aprilie 2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și a sancționat instituția publică cu avertisment.

### HOTĂRÂREA B

Un petent a sesizat C.N.C.D. pentru că a fost hărțuit în urma depunerii candidaturii pentru funcția de președinte al societății reclamate. Colegiul director al C.N.C.D. a sancționat cu avertisment comportamentul hărțuitor al președintelui societății reclamate în anul 2021. Ulterior acestor fapte, reclamatul l-a înștiințat pe petent că postul pe care acesta îl ocupa în cadrul societății va fi desființat, situație care a creat petentului o stare emoțională și un cadru ostil deoarece lucra în unitate de aproape 30 de ani, ocupându-se de cele mai delicate spețe juridice.

În acest caz, Colegiul director al C.N.C.D. a reținut faptul că reclamatul a aplicat

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL





CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

petentului un tratament advers, venit ca reacție la plângerea înaintată la C.N.C.D. cu privire la încălcarea principiului nediscriminării, tratament ce întrunește elementele constitutive ale faptei de victimizare prevăzute de art. 2 alin. 7 din OG nr. 137/2000 și a aplicat o amendă contravențională de 2.000 lei.

## HOTĂRÂREA C

O angajată a unei primării a refuzat să sprijine în campania electorală candidatura viitorului primar, atitudine care a generat un comportament hărțuitor din partea angajatorului manifestat prin nepunerea în aplicare a hotărârii judecătorești privind reintegrarea acesteia pe funcția deținută, privarea acesteia de mai multe drepturi salariale, precum și de instrumente absolut necesare în exercitarea atribuțiilor din fișa postului. În plus, partea reclamată și-a manifestat atitudinea hărțuitoare la adresa petentei în social media prin postarea de imagini și texte denigratoare.

Reținând drept criteriu de discriminare convingerile politice, dar și victimizarea angajatei, Colegiul director al C.N.C.D. a sancționat partea reclamată, în calitate de primar, cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 lei, potrivit art. 2 alin. (11) și art. 26 alin. (1) din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, coroborat cu art. 8 din O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.



## Accesul la serviciile publice și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități

### HOTĂRÂREA A

Perceperea de taxe suplimentare pentru persoanele cu dizabilitate locomotorie pentru servicii adiționale de urcare-coborâre din avion a fost interpretată de către Colegiul director al C.N.C.D. drept o formă de gravă de discriminare care duce la o îngrădire a dreptului la liberă circulație. Astfel, taxarea suplimentară a petentei, care nu se poate deplasa singură și este dependentă de un scaun cu roțile, se constituie într-o deosebire, pe criteriul dizabilității, care a afectat dreptul acesteia de a beneficia de serviciile oferite de companiile reclamate în condiții egale cu alte persoane, nefiind respectate prevederile *Regulamentului (CE) nr. 1107/2006 al Parlamentului European, privind drepturile persoanelor cu handicap și ale persoanelor cu mobilitate redusă, pe durata călătoriei pe calea aerului.*

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat fapta de discriminare în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 și a amendat cu câte 30.000 lei fiecare dintre cele 3 companii reclamate, dimensiunea sancțiunii fiind raportată proporțional la beneficiile materiale aduse de-a lungul anilor prin suprataxarea discriminatorie a persoanelor cu dizabilități locomotorii la urcarea și coborârea din aeronave.

### HOTĂRÂREA B

O persoană cu handicap grav cu asistent personal a solicitat un loc de parcare gratuit, în baza *Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor*

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



cu handicap. Autoritatea publică locală nu i-a putut oferi locul de parcare, la care petenta era îndreptățită, întrucât nu a rezervat 4% din totalul locurilor de parcare pentru persoanele cu dizabilități.

Colegiul director al C.N.C.D. a sancționat autoritatea publică locală cu amendă contravențională de 2.000 lei în baza art. 65, alin. (1) din Legea nr. 448/2006, coroborat cu art. 20. alin. (2), din O.G.137/2000.

## HOTĂRÂREA C

Un petent în vârstă de 74 de ani s-a adresat unei bănci comerciale pentru prelungirea contractului DAC (descoperire de cont autorizată). După evaluarea bonității petentului, banca a refuzat reînnoirea limitei de credit acordate motivând faptul că petentul nu îndeplinește condiția privind limita de vârstă.

Având în vedere refuzul expres al băncii pe criteriul limitei de vârstă, Colegiul director a constatat că fapta sesizată întrunește elementele constitutive ale unei fapte de discriminare și constituie contravenție potrivit prevederilor art. 2 alin. (1) coroborat cu art. 10 lit. d) din O.G. 137/2000, republicată, sancționând partea reclamată cu amendă contravențională în cuantum de 5.000 lei.

## Dreptul la demnitatea personală

## HOTĂRÂREA A

La sesizarea unei instituții publice care-și desfășoară activitatea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, Colegiul director al C.N.C.D. a sancționat discursul

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

sexist și instigator la violență al unui jurnalist care a prezentat femeile drept „proaste”, respectiv doritoare „să le mai plesnești din când în când”.

Colegiul director consideră că dezbateră violenței domestice ca subiect de interes general trebuie realizată în concordanță cu datoriile și responsabilitățile inerente exercitării libertății de exprimare, fiind supusă condiției ca jurnalistul să acționeze în bună-credință, să furnizeze informații fiabile și, în niciun caz, să contribuie sau să perpetueze atitudinile societății de blamare a victimelor violenței domestice.

Chiar dacă, jurnaliștii se bucură de o largă libertate de exprimare, legea impune nu doar responsabilitate față de afirmațiile făcute în spațiul public, ci și posibilitatea ca statul să intervină și să sancționeze discursul care perpetuează clișee sexiste și generează ură sau violență. Prin urmare, Colegiul director al C.N.C.D. a sancționat jurnalistul cu amendă contravențională în valoare de 25.000 lei, având în vedere atât prevederile articolului 14 al Directivei 2004/113/CE și articolul 25 al Directivei 2006/54/CE care stabilesc că sancțiunile trebuie să fie efective, proporționale și disuasive, cât și dispozițiile art. 21 alin. (3) din O.G. nr. 2/2001, art. 2 alin. 1 coroborat cu art. 15 din O.G. nr. 137/2000.

## HOTĂRÂREA B

O campanie publicitară pentru produse și servicii funerare centrată pe hipersexualizarea femeii, în care persoane de sex feminin apar acoperite sumar de un cearceaf, panglică sau îmbrăcate în lenjerie intimă, într-una dintre ipostaze existând sugestia unui act sexual între două dintre modele întinse într-un sicriu, a generat formularea unei sesizări din parte unei organizații non-guvernamentale.



Colegiul director al C.N.C.D. a apreciat că instrumentalizarea în scopuri financiare a imaginii persoanelor de sex feminin, în contextul acestei campanii publicitare, este de natură să vizeze atingerea demnității, să creeze o atmosferă de intimidare, ostilă, degradantă, umilitoare, ofensatoare îndreptată împotriva femeilor. Astfel, faptele reclamațiilor reprezintă discriminare, întrucât au creat o deosebire pe criteriul genului, care a avut ca efect restrângerea exercitării, în condiții de egalitate, a demnității persoanelor de sex feminin.

Colegiul director al C.N.C.D. a sancționat atât firma de pompe funebre, cât și societatea comercială care a realizat campania publicitară cu amendă contravențională de 20.000 lei pentru fiecare, în baza art. 2 alin. 1 coroborat cu art. 15 din O.G. nr. 137/2000.

## HOTĂRÂREA C

Un pacient a refuzat să fie consultat de către un medic arab, insultându-l de față cu alți pacienți și cadre medicale. Petentul precizează că, la momentul când partea reclamată a devenit agresiv (verbal) și agitat, nu a mai participat la consultația sa, nu l-a mai atins și a încercat să îl liniștească. Cu toate acestea, partea reclamată i-a adresat injurii: „pi\*\*\* mă-tii, tu ești un arab, du-te în țara ta”.

Colegiul director al C.N.C.D. a apreciat comportamentul pacientului drept instigare la ură rasială și că aduce atingere demnității petentului, sancționând partea reclamată cu avertisment în baza art. 15 și 20 din O.G. 137/2000.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

# RAPORT DE ACTIVITATE 2023

## V Activitatea Biroului Investigare dosare

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE ÎN ANUL 2023

Conform prevederilor art. 41 alin. (1) din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor „Titularul de dosar dispune prin rezoluție acțiunea de investigare, dacă este cazul, după studierea petiției și a mijloacelor de probă anexate”. Astfel, dosarul supus investigării, însoțit de rezoluția titularului de dosar, este transmis Biroului Investigare Dosare, din cadrul Serviciului Asistență Colegiul Director în vederea verificării unor aspecte neclare precum și în scopul colectării de informații, declarații de martori și probe necesare soluționării sesizării în cauză. După efectuarea controlului, echipa de investigație redactează un raport de investigație la care anexează documentația rezultată în urma controlului.

În anul 2023, în vederea îndeplinirii procedurii de comunicare a citațiilor și hotărârilor emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, membrii Biroului Investigare Dosare au primit și comunicat documentele sus-menționate prin deplasarea la domiciliul/sediul părților care nu au putut intra în posesia acestora, prin intermediul Poștei Române sau printr-un alt canal de comunicare.

De asemenea, în vederea îndeplinirii procedurii de executare, membrii Biroului Investigare Dosare transmit hotărârile Colegiului Director, prin care s-a stabilit o amendă contravențională și care au devenit definitive, compartimentelor de specialitate din cadrul unităților administrativ teritoriale sau administrațiilor județene/de sector ale finanțelor publice în raza cărora își au sediul contravenienții.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## SITUAȚIA STATISTICĂ A DOSARELOR INVESTIGATE DE BIROUL INVESTIGARE DOSARE ÎN ANUL 2023

În anul 2023, Colegiul Director a repartizat Biroului Investigare Dosare un număr de 24 de dosare. În vederea respectării rezoluțiilor titularilor de dosar și realizării obiectivelor controalelor au fost efectuate un număr de 24 de investigații, distribuite astfel: 7 în municipiul București și județul Ilfov (București 6, jud. Ilfov 1), 2 în regiunea Sud-Est (jud. Vrancea 2), 4 în regiunea Sud-Muntenia (jud. Argeș 2, jud. Prahova 1, jud. Teleorman 1), 5 în regiunea Nord-Est (jud. Iași 1, jud. Bacău 1, jud. Suceava 1, jud. Neamț 2), 3 în regiunea Nord-Vest (jud. Cluj 2, jud. Satu Mare 1), 2 în regiunea Sud-Vest Oltenia (jud. Vâlcea 2) și 1 în regiunea Vest (jud. Hunedoara 1). Din totalul de 24 de dosare supuse verificărilor, în 20 dintre ele presupusa faptă de discriminare a avut loc în mediul urban, iar în 4 în mediul rural. În 11 dintre dosarele verificate, partea reclamată a fost încadrată în categoria persoanelor juridice, în 20 dintre dosare, persoanele reclamate au fost persoane fizice iar în 7 dintre dosarele investigate au fost reclamate atât persoane fizice cât și juridice. În privința criteriilor de discriminare situația dosarelor investigate se prezintă astfel: etnie 6, dizabilitate 3, gen 1, vârstă 1, orientare sexuală 1, criteriul politic 2, boală cronică necontagioasă 1, convingeri 1, apartenență sindicală 1, fără criteriu 8 – 1 dosar a avut 2 criterii de discriminare.

În investigațiile efectuate pe parcursul anului 2023 au fost purtate discuții cu un număr de 183 de persoane, cu o medie de aproximativ 8 persoane/investigație. Dintre acestea, 39 persoane au fost din București și jud. Ilfov iar 144 persoane, din restul țării.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL





## SITUAȚIA COMUNICĂRII ACTELOR PROCEDURALE ÎN ANUL 2023

În anul 2023, în vederea îndeplinirii procedurii de comunicare a actelor emise de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, membrii Biroului Investigare Dosare au fost solicitați să comunice, prin deplasare la domiciliul/sediul părților, prin afișare la domiciliul sau sediul acestora sau prin poșta electronică un număr de 3 hotărâri ale Colegiului Director și 5 citații.

### **Situația statistică a dosarelor primite de Biroul Investigare Dosare, în anul 2023, în vederea comunicării amenzilor organelor fiscale competente**

În anul 2023, Biroul Investigare Dosare a continuat să centralizeze dosarele în care s-au aplicat sancțiuni cu amendă contravențională și să urmărească stadiul procesual al hotărârilor din dosarele mai sus amintite. În situația necontestării hotărârilor la instanțele competente, Biroul Investigare Dosare a comunicat organelor fiscale competente, în vederea punerii în executare, hotărârile Colegiului Director în care s-au aplicat sancțiuni cu amendă contravențională.

În anul 2023, Biroul Investigare Dosare a primit, din partea Colegiului Director al Consiliului, un număr de 45 dosare, în vederea comunicării amenzilor către organele fiscale competente. De asemenea, Serviciul Contencios Juridic și Expertize a transmis Serviciului Inspecție și Analiză/Biroului Investigare Dosare, în același scop, un număr de 24 dosare, ca urmare a rămânerii definitive a hotărârilor C.N.C.D..

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## STAGIUL DE PRACTICĂ

În decursul anului 2023, în cadrul Serviciului Asistență Colegiu director și-au desfășurat stagiul de practică 19 studenți, 15 din cadrul Universității București și 4 din cadrul Academiei de Studii Economice.

În cadrul acestei activități, studenții aflați în stagiul de practică s-au familiarizat cu activitățile specifice activității de soluționare a petițiilor, atât din punct de vedere procedural cât și din perspectiva analizării fondului spețelor.

Astfel, aceștia au participat la diverse ședințe de audieri, au desfășurat activități practice începând cu etapa constituirii dosarelor pe baza petițiilor primite, au elaborat acte procedurale care decurg din activitatea de citare, de transmitere a documentelor necesare respectării principiului contradictorialității etc., li s-au oferit exemple și cazuri concrete care decurg din activitatea de soluționare a petițiilor.

La finalul stagiului de practică, studenții au primit adeverințe pentru atestarea activității desfășurate în cadrul Serviciului Asistență Colegiu director.

Se constată o tendință de creștere a interesului în rândul studenților înscriși la unitățile de învățământ superior pentru a desfășura activitatea de practică în cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, întrucât numărul solicitărilor este în continuă creștere.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



**CONSILIUL NAȚIONAL**  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

# RAPORT DE ACTIVITATE 2023

## VI Activitatea Direcției Juridice

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## ACTIVITĂȚI CONFORME ATRIBUȚIILOR SPECIFICE

### Reprezentarea juridică a intereselor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Asistarea convențională și reprezentarea intereselor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, atât în ceea ce privește litigiile procesuale al căror obiect se circumscrie controlului de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor Colegiului director, cât și *in genere*, este asigurată de către Serviciul Contencios, Juridic și Expertize (S.C.J.E.) din cadrul Direcției Juridice a Consiliului.

Astfel cum statuează dispozițiile art. 20 din O.G. nr. 137/2000R, coroborat cu prevederile „*Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor*”, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 348 din 06.05./2008, adoptată în baza art. III, alin. 1 – Cap. IV din O.G. nr. 137/2000R, petițiile al căror obiect îl constituie reclamarea unor fapte de discriminare sunt soluționate de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării **prin „hotărâre” – act administrativ-jurisdicțional**.

Activitatea de soluționare a litigiilor juridice care formează obiectul petițiilor anterior precizate se produce într-un cadru administrativ-jurisdicțional, după o anumită procedură specială care subsumează caracteristicile fundamentale ale jurisdicției speciale administrative: facultativitatea și gratuitatea jurisdicției, independența funcțională a autorității jurisdicționale, respectarea principiilor asigurării dreptului la apărare și garantării contradictorialității.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Examenul de legalitate și temeinicie la care sunt supuse hotărârile Colegiului director al C.N.C.D. este de competența instanțelor de contencios administrativ (curți de apel, ca instanțe de fond, respectiv Înalta Curte de Casație și Justiție, ca instanță de recurs), astfel cum reglementează dispozițiile art. 20, alin. (9) și (10) din O.G. nr. 137/2000, republicată, coroborat cu art. 6 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Termenul legal în care se pot contesta aceste acte administrativ-jurisdicționale este de 15 zile de la comunicare, în sens contrar acestea constituind de drept titlu executoriu.

## Rata de promovare a „examenului judiciar„ la care au fost supuse hotărârile Colegiului director în cursul anului 2023

În cursul anului 2023, instanțele judecătorești competente (curți de apel și Înalta Curte de Casație și Justiție) au avut pe rol, în curs de judecare, un număr de **575 cauze**, al căror obiect l-a constituit controlul de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor C.N.C.D. adoptate în baza art. 20 din O.G. nr. 137/2000, republicată.

În urma controlului de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor C.N.C.D. în cursul anului 2023, instanțele judecătorești au dat câștig de cauză Consiliului, la fond și/sau recurs, **în 180 de cauze, iar în 63 de cauze acțiunile promovate împotriva hotărârilor au fost admise**. La finalul anului 2023, **423 cauze se aflau, în continuare, în curs de judecare** pe rolul instanțelor de judecată (fond/recurs).

**Astfel, potrivit rezultatelor statistice, rata de promovare a „examenului judiciar” la care au fost supuse hotărârile C.N.C.D. în cursul anului 2023, circumscris cauzelor judecate (233 cauze), deși înregistrează o ușoară scădere**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



a procentului de confirmare pe calea controlului judiciar a hotărârilor C.N.C.D., **s-a menținut la un grad relativ ridicat – 78%**.

### **Concluzii cu privire la rata de promovare a „examenului judiciar” la care au fost supuse hotărârile Colegiului director al C.N.C.D.:**

Datele statistice în speță vizează soluțiile judecătorești privind toate hotărârile C.N.C.D. contestate, indiferent de soluțiile adoptate, fie că semnificau constatarea discriminării și includeau sancțiuni contravenționale, fie că semnificau neconstatarea discriminării echivalentă respingerii petițiilor.

Hotărârile C.N.C.D. necontestate în instanță însumează numărul hotărârilor C.N.C.D. rămase definitiv temeinice și legale ca urmare a necontestării (acestea nu intră în procentul calculat cu privire strict la hotărârile C.N.C.D. menținute ca urmare a contestării în instanță, procent redat prin prezentele date statistice).

Procentul de menținere pe cale judecătorească, ca temeinice și legale, a hotărârilor C.N.C.D., în cursul anului 2023, circumscris cauzelor judecate s-a înregistrat/menținut la un grad relativ ridicat, aprox. 78%. Pentru acuratețea procentului de procese câștigate vs. pierdute, acest procent **se** raportează, în cadrul statisticilor C.N.C.D., la numărul proceselor judecate din rândul celor cu obiect contestarea hotărârilor C.N.C.D. în instanță, ci nu la numărul total al hotărârilor adoptate de către Consiliu. În felul acesta, se desprinde cel mai exigent și obiectiv procentaj care să ateste proporția reală a hotărârilor C.N.C.D. anulate sau, după caz, menținute, în urma controlului judecătoresc aplicat efectiv (cauze judecate fond/recurs).

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## Rezultatele statistice ale demersurilor judiciare inițiate în scopul angajării răspunderii civile delictuale

### NOTĂ INTRODUCȚIVĂ:

În temeiul art. 27 din O.G. nr. 137/2000R, persoana care se consideră discriminată poate formula în fața instanței de judecată o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare discriminării sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun. Persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea îi revine sarcina de a dovedi că faptele nu constituie discriminare.

Judecarea cauzei are loc cu citarea obligatorie a Consiliului.

Așadar, prin O.G. nr. 137/2000, legiuitorul național a înțeles să instituie în domeniul nediscriminării, pe lângă răspunderea administrativ-contravențională, și răspunderea civilă delictuală, conturată prin funcția sa reparatorie ce consistă în obligarea „discriminatorului” la repararea prejudiciului cauzat, respectiv repunerea în situația anterioară, prin înlăturarea tuturor consecințelor dăunătoare ale ilicitului de natură discriminatorie.

Prin reglementarea procedurii juridice a „sanționării civile” în domeniul nediscriminării, de competența exclusivă a instanței de drept comun, legiuitorul a urmărit ca judecata acțiunilor cu obiect „repararea prejudiciului cauzat prin acte și fapte de discriminare”, pe cale delictual-civilă, să se realizeze cu participarea procesuală a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Participarea procesuală *de jure* a Consiliului în astfel de cauze judecătorești se realizează în calitatea specială de „*monitor al cazurilor de discriminare*”, „*consultant judiciar*”, „*expert*” în domeniul nediscriminării, fără, deci, să-i fie atribuită calitate procesuală pasivă, fiind, astfel, protejat de obligațiile dispozitive ale hotărârilor judecătorești pronunțate în aceste cauze.

O astfel de participare procesuală a C.N.C.D. în temeiul art. 27 din O.G. nr. 137/2000 are la bază funcția de garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte, precum și cu statutul de organism specializat – posesor al cunoștințelor juridice (teoretice și practice) fundamentale în domeniul egalității în drepturi și al nediscriminării.

Participarea procesuală a C.N.C.D. în baza art. 27 din O.G. nr. 137/2000R privește toate cauzele judecătorești, indiferent de obiectul concret al acestora (conflicte de muncă, anulare de acte administrative, reziliere de contracte, refuzul de soluționare a unor cereri sau alte pretenții, drepturi bănești etc.), care vizează *lato sensu* principiul nediscriminării, intentate pe rolul tuturor instanțelor de judecată competente material și teritorial de pe întreg teritoriul României.

În această împrejurare procesuală, forul consultativ-expert (C.N.C.D.), prin intermediul personalului de specialitate din cadrul Direcției Juridice, poate emite, *ex officio*, „puncte de vedere cadru-directive”, menite să învedereze legislația națională și comunitară antidiscriminare, respectiv mecanismul tehnico-juridic de interpretare și aplicare specific acestei legislații, sau, după caz, la solicitarea expresă a instanței (și în măsura în care dispune de toate aspectele de fapt și de drept, inclusiv de probele scrise și testimoniale administrate în cauza judiciară), „expertize – opinii juridice de specialitate”,





În esență lucrări procesuale cu valoare de „consultanță judiciară” în domeniul egalității în drepturi și al nediscriminării.

## Raportarea rezultatelor statistice:

În anul 2023, **C.N.C.D. a participat în instanță**, în calitate de for consultativ – „expert specializat”, la judecarea unui număr de aprox. 2653 cauze judecătorești noi, în plus față de cauzele judecătorești a căror judecare a continuat din anul precedent, al căror obiect viza angajarea răspunderii civile delictuale (despăgubirea victimei) ca urmare a încălcării principiului nediscriminării.

**Soluțiile judecătorești pronunțate în cursul anului 2023 cu privire la cauzele judecătorești intentate direct în instanță (incluzând cauzele intentate în anii anteriori, dar judecate în cursul anului curent) se clasifică statistic în raport cu obiectul acestora, după cum urmează:**

- **aprox. 2759 acțiuni cu obiect „drepturi bănești”;**
- **aprox. 1389 acțiuni cu obiect cuprins la categoria „alte cereri”(conflicte de muncă, anulare act administrativ, reziliere contract, refuz soluționare cerere, pretenții – altele decât drepturile bănești/salariale – etc.).**

**Soluțiile pronunțate în cursul anului 2023 de către instanțele de judecată investite cu angajarea răspunderii delictual-civile în materia nediscriminării (soluții aferente cauzelor intentate atât în anul curent, cât și anterior, dar a căror judecată s-a continuat în anul 2023), la care C.N.C.D. a participat procesual în calitate de „expert specializat”, se raportează astfel:**

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



- **aprox. 1769 soluții de admitere;**
- **aprox. 2892 soluții de respingere.**

Concluzionând, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, prin intermediul personalului de specialitate juridică din cadrul Direcției Juridice, și-a adus în mod activ și pozitiv contribuția, în cursul anului 2023, circumscris misiunii sale instituționale și a calității de expert *ope legis*, la judecarea aproximativ de **1769 de cauze admise în favoarea victimelor discriminării**, care, astfel, au beneficiat de despăgubiri proporționale prejudiciilor suportate în urma încălcării principiului nediscriminării (în marea majoritate a cazurilor – în domeniul salarizării, dar și al altora conexe: conflicte de muncă, anulare acte administrative, reziliere contracte etc.).

## Activitatea de promovare, monitorizare și susținere a egalității de tratament pentru lucrătorii U.E:

Activitatea de promovare, monitorizare și susținere a egalității de tratament pentru lucrătorii U.E. reprezintă atributul de competență al Biroului pentru Promovarea, Monitorizarea și Susținerea Egalității de Tratament pentru Lucrătorii U.E. (B.P.M.S.E.T.L.U.E.), actualmente Compartimentul pentru Promovarea, Monitorizarea și Susținerea Egalității de Tratament pentru Lucrătorii U.E. (C.P.M.S.E.T.L.U.E.), din cadrul Direcției Juridice a C.N.C.D., înființat ca urmare a intrării în vigoare a Legii nr.106/2017 *privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene și care a transpus, în legislația națională, Directiva 2014/54/UE.*

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Prin activitatea acestui compartiment, C.N.C.D. coordonează la nivel național promovarea, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor care își exercită drepturile pe teritoriul României, fără discriminare pe motiv de cetățenie, sprijină lucrătorii U.E și membrii familiilor lor în apărarea drepturilor și asigură activitatea de punct național de contact în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării în domeniile dreptului de liberă circulație a lucrătorilor U.E., în vederea cooperării și schimbului de informații cu punctele de contact echivalente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.

Ca și în anii precedenți, Consiliul, prin intermediul C.P.M.S.E.T.L.U.E, a întreprins, aparte de unele dintre activitățile nespecifice de natură juridică derivate din activitatea acestui compartiment, o serie de activități specifice atât situațiilor concrete care impuneau sprijin de specialitate în favoarea cetățenilor români lucrători U.E. din partea organismului național în domeniul de referință, cât și aferente domeniului de prevenție prin misiuni de participare și dezbateri în cadrul unor întâlniri, seminarii în domeniul specific.

Astfel, spre exemplu, reprezentanți din cadrul Direcției Juridice - C.P.M.S.E.T.L. U.E. au participat și furnizat informații în cadrul Clusterului Rainbow families on the Move, cluster ce a vizat bunele practice privind drepturile familiilor rainbow, cu focusare pe principiul libertății de mișcare.

## Activitate de avizare juridică, contracte și achiziții publice

Activitatea de avizare juridică din cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se derulează prin Direcția Juridică, raportat la actele care îndeplinesc condițiile de legalitate pentru a produce efecte juridice. În cadrul acestei proceduri,

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



este verificată conformitatea cu prevederile legale în vigoare, atât pentru documentele juridice ale entității, cât și pentru celelalte măsuri ce urmează a fi luate de către conducere sau de către structurile departamentale, în exercitarea atribuțiilor specifice.

Pe parcursul anului 2023, a fost supus avizării un număr de 593 documente.

Principiul de bază în această activitate îl constituie asigurarea cadrului juridic și procedural pentru acțiunile instituției în relația cu diferite persoane fizice și juridice, inclusiv achiziții publice, pentru care au fost întocmite și monitorizate un număr de:

- 16 de contracte;
- 213 achiziții directe prin sistemul electronic SICAP;
- 212 notificări în sistemul electronic.

## Parteneriate

În anul 2023, prin Direcția Juridică, C.N.C.D. a elaborat și asigurat, prin desfășurarea activităților ce formau obiectul acestora, o serie de parteneriate inter-instituționale, cu scopul de a dezvolta colaborări pe termen lung în ceea ce privește informarea, educarea și conștientizarea diferitelor categorii de angajați din instituții publice, pentru asigurarea și respectarea dreptului la nediscriminare, după cum urmează:

Parteneriat C.N.C.D. – Serviciul de Telecomunicații Speciale, având drept obiect formarea personalului STS cu privire la prevenirea și combaterea discriminării diferitelor grupuri vulnerabile în activitatea curentă a acestei instituții:

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Parteneriat C.N.C.D. – Centrul Multifuncțional de pregătire Schengen, având drept obiect colaborarea instituțională între cele două părți în ceea ce privește problematica nediscriminării și aplicarea acestui principiu în activitatea de aplicare a legii;

Parteneriat C.N.C.D. – Agenția Națională pentru Romi, având ca obiect colaborarea pentru îndeplinirea măsurilor comune din H.G. NR. 560/2022 pentru aprobarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;

Parteneriat C.N.C.D. – Departamentul pentru Relații Interetnice, având ca obiect colaborarea celor doi parteneri pentru punerea în aplicare a obiectivelor strategice, precum și implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022–2027;

Parteneriat C.N.C.D. – Compania Națională de Transport a Energiei Electrice – TRANSELECTRICA S.A., având ca obiect colaborarea între părți în contextul organizării și derulării unei campanii de informare a angajaților din cadrul CNTEE Transelectrica S.A., în materia drepturilor omului și a egalității de șanse în vederea prevenirii și combaterii fenomenului de discriminare;

Parteneriat C.N.C.D. – Asociația One World România, având drept obiect realizarea „Festivalului Internațional de Film Documentar și Drepturile Omului One World Romania” ediția a 16- a;

Parteneriat C.N.C.D. – Agenția de Dezvoltare Regională Nord – Vest, având drept obiect implementarea fondurilor europene alocate Programului Regional Nord – Vest 2021-2027, în ceea ce privește aplicarea condițiilor favorizate orizontale, respectiv CO 3 „O aplicare și implementare eficace a Cartei drepturilor fundamentale U.E.”, dar și a principiului și legislației antidiscriminare;



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

Parteneriat C.N.C.D.- Poliția Locală Sector 2, având drept obiect formarea profesională a personalului Poliției Locale Sector 2 în domeniul egalității și nediscriminării, dezvoltarea valorilor și a principiilor europene, prin punerea în aplicare și promovarea politicilor în domeniul protecției și respectării drepturilor omului;

Parteneriat C.N.C.D. – Asociația Acting Works, având drept obiect realizarea proiectului „În stradă. Povești despre ne/dreptatea locativă”;

Parteneriat C.N.C.D. – Editura Artiști care Pictează cu Gura și Piciorul, având drept obiect dezvoltarea capacității de cunoaștere și înțelegere a principiilor nediscriminării, egalității de șanse și drepturile persoanelor cu dizabilități;

Convenție de colaborare C.N.C.D. – Institutul Național de Statistică și Secretariatul General al Guvernului, având drept obiect colectarea periodică a datelor și metadatelor setului de indicatori naționali de dezvoltare durabilă 2030, ca parte a mecanismului de monitorizare a SNDDR 2030;

Convenție – cadru C.N.C.D. – Universitatea din București, prin care a fost asigurată participarea la stagii de practică a studenților Facultății de Drept și a Facultății de Științe Politice;

Convenție – cadru C.N.C.D. – Universitatea „Nicolae Titulescu” din București, prin care a fost asigurată participarea la stagii de practică a studenților Facultății de Drept.

## Activitatea Structurilor Teritoriale

Pe parcursul anului 2023, la sediile structurilor teritoriale ale C.N.C.D. din Buzău și Târgu Mureș s-au prezentat peste 260 de persoane care au solicitat consiliere juridică și de specialitate, cu privire la diferite situații considerate discriminatorii. Faptele au



privit, în principal, situații având la bază criteriul etniei, situații legate de potențiale discriminări la locul de muncă, inclusiv hărțuire sexuală la locul de muncă, discriminări în spațiul public, accesul la servicii etc.

Repartizarea pe domenii a solicitărilor cu privire la consilierea juridică și de specialitate în legătură cu posibile fapte de discriminare la nivelul structurilor teritoriale:

- acces la angajare și profesie (60);
- demnitate personală (33);
- acces la educație (15);
- acces în locuri publice (47);
- hărțuire morală la locul de muncă (43);
- alte domenii (62).

Repartizarea pe criterii a solicitărilor cu privire la consilierea juridică și de specialitate în legătură cu posibile fapte de discriminare la nivelul structurilor teritoriale:

- categorie socială (15);
- convingeri (55);
- etnie (49);
- dizabilitate (27);
- vârstă (20);
- boală cronică (15);

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



- orientare sexuală (16);
- gen (33);
- alte criterii (61).

În secundar, s-au desfășurat o serie de acțiuni prin care s-a încercat să se aducă la cunoștința persoanelor cu care s-a intrat în contact, problematica discriminării, efectele și consecințele pe care le generează, dar și rolul pe care îl are C.N.C.D. în acest context. S-a urmărit ca serviciile publice să fie oferite tuturor cetățenilor fără nicio discriminare, prin afișarea de materiale informative în instituții frecvent utilizate de cetățeni (primărie, poliția locală, ANAF, spitale, direcția de evidență a persoanelor, ISU etc.). De un real impact s-a dovedit colaborarea cu Instituția Prefectului Buzău, dar și Inspectoratul Școlar Județean, Inspectoratul Teritorial de Muncă, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului care a urmărit în cadrul grupurilor de lucru pe probleme de egalitate de șanse, probleme ale minorilor, incluziune socială principiile nediscriminării, promovate de O.G.nr. 137/2000, actualizată.

În ceea ce privește fenomenul de bullying, au fost realizate materiale informative, care au fost transmise către instituțiile școlare din teritoriu, insistându-se cu precădere asupra efectelor generate la nivelul manifestării comportamentale și a dezvoltării intelectuale, respectiv educaționale a elevilor în cadrul sistemului de învățământ, dar și asupra mijloacelor de prevenire.

De asemenea, Colegiul director a fost informat în vederea unor posibile autosesizări cu privire la apariția în mediul online a unor articole de presă sau anunțuri de angajare în muncă ce relatează posibile cazuri de discriminare, pe o serie de criterii, precum: naționalitate, etnie, gen, vârstă.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL





## ACTIVITĂȚI NESPECIFICE DE NATURĂ JURIDICĂ

Pe parcursul anului 2023, în cadrul Direcției Juridice s-au desfășurat multiple activități de natură juridică, independent de atribuțiile specifice, ce au vizat atât planul intern, cât și acțiuni la nivel internațional, după cum urmează:

### Elaborarea și transmiterea elementelor de poziție:

- La solicitarea Ministerului de Externe, a Reprezentanței Permanente a României la U.E și a Equinet uneori, s-au formulat observații ce au vizat propunerile de Directive privind standardele aplicabile instituțiilor de egalitate în U.E.;
- La solicitarea Ministerului Muncii s-au redactat contribuții la 3 Rapoarte la convențiile Organizației Internaționale a Muncii, respectiv cel privind aplicarea principiilor dreptului de organizare și negociere colectivă, inclusiv observațiile formulate de Comisia de Experți pentru Aplicarea Convențiilor și Recomandărilor, cel privind egalitatea de remunerare, inclusiv cererea directă formulată de Comisia de Experți pentru Aplicarea Convențiilor și Recomandărilor și cel privind discriminarea în domeniul forței de muncă și exercitării profesiei, inclusiv cererea directă și observațiile formulate de Comisia de Experți pentru Aplicarea Convențiilor și Recomandărilor;
- Cu privire la Raportul intermediar redactat de către Subgrupul Egalitatea LGBTIQ privind Strategia LGBTIQ, s-au transmit contribuții privind exemple de practice;

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



- La solicitarea MAE s-au formulat contribuții în legătură cu Studiul privind inteligența artificială a Consiliului Europei;
- La solicitarea MAE s-au transmis observații pe marginea proiectului de Opinie privind România al Comitetului Consultativ al Consiliul Europei privind Convenția cadru pentru protecția minorităților naționale;
- La solicitarea Ministerului Muncii și a Reprezentanței Permanente a României la UE, s-au formulat observații ce au vizat *Propunerea de directivă privind punerea în aplicare a principiului tratamentului egal între persoane, indiferent de religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală.*
- La solicitarea DAE s-au transmis elemente de poziție privind propunerea de *Decizie a Consiliului de autorizare a ratificării de către statele membre a Convenției OIM (nr. 190) privind violența și hărțuirea Grupului de lucru aspecte sociale (SQWP)*;
- Cu privire la Studiul privind ”Prevenirea și combaterea discursului instigator la ură în timp de criză”, la solicitarea Direcției Afaceri Europene și Drepturile Omului din cadrul Ministerului Justiției au fost transmise contribuții;
- S-au redactat și transmis contribuții și date statistice în vederea realizării Raportului MCV;
- Au fost transmise observații pe marginea propunerii Avocatului Poporului privind Combaterea manifestărilor cu conținut antisemit, rasist și xenofob, respectiv a discursului instigator la ură în mediul online;
- Au fost formulate observații cu privire la *A cincea opinie a Comitetului Advisory privind Framework convention for the Protection of National Minorities.*

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## Reprezentarea externă

La nivel european, în cadrul grupurilor de lucru *Legal Working Group*, *Policy Formation Group*, *Cluster on Artificial Intelligence*, *Cluster: Rainbow Families on the Move*, *LGBTIQ Equality Subgroup* și *Drepturile lucrătorilor*, prin personalul desemnat din cadrul Direcției, Consiliul a participat la diferite cercetări realizate la nivel european, formulând răspunsuri la chestionare

De asemenea, personalul Direcției Juridice a participat la o serie de întâlniri în plan extern, de înaltă relevanță pentru domeniul de activitate și reprezentative pentru aplicarea unitară a legislației specifice:

- Întâlnirile online a *Legal Working Group*, ce au vizat chestiuni ca ”standardele de egalitate a organismelor de egalitate”, intervenția EQUINET într-un caz pe rolul CJUE sau Planul de lucru pentru anul 2024;
- Întâlnirile online a *Cluster on Artificial Intelligence*;
- Cele două întâlniri online ale grupului *Policy Formation*, ce au vizat discuții asupra prevederilor cuprinse în propunerile de Directive ale Comisiei Europene privind standardele pentru organismele de egalitate în ceea ce privește formularea de recomandări, dar și identificarea și categorizarea problemelor din politicile educaționale cu care se confruntă țările din Uniunea Europeană și modul în care pot interveni organismele pentru egalitate în rezolvarea acestora;
- Conferința la nivel înalt privind egalitatea persoanelor LGBTIQ în Uniunea Europeană ce a vizat progresul în implementarea Strategiei pentru Egalitatea persoanelor LGBTIQ 2020-2025;

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



- A VIII-a întâlnire a Subgrupului LGBTIQ unde au fost discutate ultimele noutăți și progrese în ceea ce privește susținerea persoanelor LGBTIQ.

## Activități de prevenție din fonduri externe

Alături de activitățile din domeniul european, Direcția Juridică a desfășurat activitate conexă de promovare și prevenție, prin scrierea și implementarea de proiecte specifice domeniului antidiscriminare, împreună cu partenerii din societatea civilă.

Pe parcursul anului 2023, Consiliul, prin Direcția Juridică, a continuat desfășurarea activităților în cadrul proiectului „*Consolidarea accesului la justiție pentru victimele discriminării și infracțiunilor motivate de ură*” ca partener al *Organizațiilor Coaliției anti-discriminare (CAD)*.

## Stagii de practică

Tot ca activitate conexă de promovare a principiului nediscriminării și tratamentului egal, C.N.C.D. asigură stagii de practică pentru studenții facultăților de drept și nu numai.

Astfel, pe parcursul anului 2023, Direcția Juridică – Serviciul Contencios Juridic și Structuri a asigurat desfășurarea stagiului de practică pentru studenți de la nivel național, după cum urmează:

- Universitatea din București – Facultatea de Drept (11 studenți);
- Universitatea Titu Maiorescu – Facultatea de Drept (3 studenți);
- Universitatea din București – Facultatea de Științe Politice (2 studenți);

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



- Universitatea din București – Facultatea de Sociologie și Asistență Socială – 1 student

În cadrul acestei activități, instructorii de practică ai C.N.C.D. au prezentat studenților participanți informații relevante cu privire la activitatea instituției, la modul de soluționare a petițiilor, dar, mai ales, la desfășurarea activității în instanțele de judecată.

În cadrul stagiului de practică s-au desfășurat și exerciții practice în domeniul nediscriminării, astfel încât studenții să conștientizeze efectele negative ale discriminării asupra oamenilor.

La finalul stagiului de practică, studenții participanți au primit din partea C.N.C.D. adeverințe de practică, în cadrul Direcției Juridice, care au atestat faptul că aceștia s-au dovedit interesați de domeniul de activitate al instituției, că au respectat programul stagiului de practică și indicațiile trasate de către instructori, că au studiat materialele recomandate și că au solicitat informații care să-i ajute în înțelegerea complexității fenomenului combaterii discriminării.

## Activități de prevenție în plan național

Colaborarea dintre Centrul de Studii Internaționale și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a continuat și în anul 2023 prin publicarea trimestrială în „Noua Revistă de Drepturile Omului” a unor materiale privind combaterea discriminării, promovarea principiului egalității de șanse, jurisprudență C.N.C.D., studii și alte articole de specialitate. [www.revistadrepturileomului.ro/](http://www.revistadrepturileomului.ro/)



Clic pe imagine pentru accesare site.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Continuarea colaborării se datorează impactului benefic pe care publicarea acestor materiale s-a dovedit ca îl are asupra societății, dar și asupra instituției noastre, punând astfel în valoare experiența deținută în domeniul drepturilor omului, prevenirii și combaterii discriminării.

### **Festivalul Internațional de Film Documentar și Drepturile Omului – One World Romania, ediția a 16-a”, s-a desfășurat în perioada martie 2023 – aprilie 2023 la București**

În cadrul Festivalului One World Romania, în cele 10 zile de festival fizic, în perioada **31 martie – 9**



Clic pe imagine pentru accesare site.

**aprilie, la București și 21 zile de festival online, în toată țara, în perioada 10 – 30 aprilie** au fost prezenți peste 6000 de participanți, care au participat la proiecțiile celor 35 de documentare de lung și scurt metraj.

Ediția din acest an a adus aproape și societatea civilă. La **evenimentele conexe** dedicate special acestora au participat 12 ONG-uri și personalități, 22 regizori internaționali prezenți în București, peste 100 de invitați din industria de film, 32 de parteneri instituționali, 6 parteneri corporate, 27 de parteneri media și 75 de voluntari.

Festivalul Internațional de Film Documentar și Drepturile Omului One World România a avut și are o contribuție semnificativă la dezvoltarea culturii și educației cinematografice în contextul unei oferte insuficiente de proiecte dedicate filmului documentar și drepturilor omului în România.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



One World Romania reprezintă, pentru o mare parte a publicului local, unica ocazie de a viziona o selecție curatoriată și coerentă de filme documentare ce au fost deja proiectate în cadrul unor importante festivaluri internaționale sau care abia au apărut pe piața globală.

Astfel, prin calitatea filmelor și prin tematica abordată, proiectul contribuie la educarea publicului în privința filmului documentar dedicat drepturilor omului, un tip de film care nu beneficiază de expunere în România.

În fiecare an, One World Romania găzduiește documentare românești în premieră națională sau internațională, promovând potențialul cultural autohton și imaginea României în rândul unor cineaști de renume internațional, precum și colaborările dintre cineaștii locali și străini în ceea ce privește finanțarea sau distribuția proiectelor de acest tip.

## ACTIVITĂȚI CONEXE DE CORESPONDENȚĂ JURIDICĂ INTERINSTITUȚIONALĂ

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării realizează, prin intermediul Direcției Juridice, activități de specialitate juridică prin care își aduce aportul instituțional cu privire la o serie de demersuri tehnico-juridice și legislative demarate la nivel guvernamental și/sau parlamentar.

Referitor la astfel de activități nespecifice de profil juridic, pe parcursul anului 2023, în cadrul Direcției Juridice a C.N.C.D., s-a elaborat și comunicat instituțiilor de resort (ministere, Guvernul României sau Parlamentul României) o serie de răspunsuri de specialitate, dar și terților solicitanți, redate statistic după cum urmează:

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Un număr de 10 puncte de vedere de specialitate cu privire la diferite proiecte sau propuneri legislative aflate în procesul de legiferare, care fie vizau în mod direct domeniul nediscriminării, fie prezumau o legătură tangențială cu domeniul de referință;

Un număr de 9 răspunsuri de specialitate cu privire la diferite întrebări parlamentare adresate în condițiile Regulamentelor de funcționare ale, după caz, Camerei Senatului sau Camerei Deputaților, prin care conducătorul instituției era chestionat cu privire la varii aspecte ce țin de activitatea instituției sau de domeniul de competență *lato sensu*;

Un număr de 35 răspunsuri de specialitate juridică cu privire la diferite întrebări adresate C.N.C.D. în legătură cu varii aspecte de ordin legislativ, juridic, procedural, statistic etc., în domeniul nediscriminării.

## **CONTRIBUȚII DE SPECIALITATE JURIDICĂ PRIN INTERMEDIUL REPREZENTANȚILOR C.N.C.D. – DIRECȚIA JURIDICĂ – S.C.J.E., DESEMNAȚI ÎN CALITATE DE MEMBRI AI GRUPULUI DE LUCRU CONTENCIOS UE („GLCUE”) DIN CADRUL AGENTULUI GUVERNAMENTAL AL ROMÂNIEI, EXEMPLI GRATIA:**

- Exprimarea pozițiilor contributive, fie tehnico-administrative (privind oportunitatea formulării unor observații scrise de către statul roman, raportat la domeniul de activitate al instituțiilor membre), fie de specialitate juridică (pe fondul cererilor preliminare), în cadrul ședințelor de lucru ale „GLCUE” cu privire la cauzele:
  - ♦ Cauza preliminară C-491/21, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date din Ministerul Afacerilor Interne;
  - ♦ Cauza preliminară C-356/21, TP, cerere preliminară străină;

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL





- ♦ Cauza preliminară C-574/20, Finanzamt Österreich, cerere preliminară străină;
- ♦ Cauza preliminară C-4/23, Asociația Accept, formulată de Judecătoria Sectorului 6;
- ♦ Cauza preliminară C-284/22, Familienkasse Bayern Nord, cerere preliminară străină;
- ♦ Cauza C-562/22, JD, cerere preliminară străină;
- ♦ Cauza C-284/22, Familienkasse Bayern Nord, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de către o instanță de trimitere din Germania;
- ♦ cauza C-518/22, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de către o instanță de trimitere din Germania;
- ♦ Cauza C-630/22, Kirchliches Krankenhaus, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de către o instanță de trimitere din Germania;
- ♦ Cauza C-650/21, Landespolizeidirektion Niederösterreich et Finanzamt Österreich, cerere preliminară străină;
- ♦ Cauza C-333/23 (PPU), adresată CJUE de o instanță de trimitere din Germania;
- ♦ Cauza C-642/21, Parchetul de pe lângă Tribunalul Bihor e.a
- ♦ Cauza C-314/23, CP, cerere preliminară străină;
- ♦ Cauza C-349/23, CP străină, cerere preliminară străină;

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



- ♦ Cauza C-518/22, cerere preliminară străină;
- ♦ cauza C-394/23, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Franța;
- ♦ Cauza C-644/21, Tribunalul Cluj e.a.;
- ♦ Cauza C-441/23. Aceasta a fost adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Spania;
- ♦ Cauza 2018/2253 – Aplicarea și transpunerea incorecte ale unor prevederi din Directiva 2012/27/UE privind eficiența energetică;
- ♦ Cauza 2021/0342 – Netranspunerea Directivei (UE) 2020/1504 de modificare a Directivei 2014/65/UE privind piețele instrumentelor financiare;
- ♦ Cauza 2021/0496 – Netranspunerea Directivei (UE) 2019/2162 privind emisiunea de obligațiuni garantate și supravegherea publică a obligațiunilor garantate și de modificare a Directivelor 2009/65/CE și 2014/59/UE;
- ♦ Cauza 2021/0091 – Netranspunerea Directivei (UE) 2019/879 de modificare a Directivei 2014/59/UE în ceea ce privește capacitatea de absorbție a pierderilor și de recapitalizare a instituțiilor de credit și a firmelor de investiții și a Directivei 98/26/CE;
- ♦ Cauza 2022/2130 – Neîndeplinirea obligațiilor impuse de Regulamentul (UE) 2021/784 privind prevenirea diseminării conținutului online cu caracter terorist

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



- ♦ Cauzele conexe C-623/23 și C-626/23, Melbán și alții, cereri preliminare străine, adresate Curții de Justiție a Uniunii Europene de o instanță de trimitere din Spania;
- Analiză privind oportunitatea formulării unei solicitări de organizare a fazei orale în cauza C-4/23, Asociația Accept. În urma analizei în cadrul *Grupului de lucru al Agentului Guvernamental al României pentru C.J.U.E.*, Agentul Guvernamental al României a propus în sensul că nu este oportună formularea unei solicitări de organizare a fazei orale în cauza C-4/23, Asociația Accept. În acest context, reprezentanții C.N.C.D. – membri în cadrul *Grupului de lucru al Agentului Guvernamental al României pentru C.J.U.E.* și-au reiterat lucrarea juridică elaborată de către aceștia și administrată cu privire la cauza C-4/23, Asociația Accept, aflată pe rolul CJUE.
- Analiză privind oportunitatea formulării de observații scrise în cauza străină C-408/23, Anwaltsnotarin. Aceasta a fost adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Germania. În urma analizei privind oportunitatea formulării de observații scrise în această cauză străină, din perspectiva motivelor juridice și a impactului pe care l-ar avea pronunțarea de către CJUE a unei hotărâri în această cauză asupra României, reprezentanții C.N.C.D. – membri în cadrul *Grupului de lucru al Agentului Guvernamental al României pentru C.J.U.E.*, în consens cu toți membrii *Grupului*, au apreciat că nu este oportună formularea de observații scrise în cauza mai sus menționată.
- Analiză privind oportunitatea formulării de observații scrise în cauza străină C-417/23, Slagelse Almennyttige Boligselskab Afdeling Schackenborgvænge, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene de o instanță de trimitere din Danemarca. În urma analizei privind oportunitatea formulării de observații

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



scrise în această cauză străină, din perspectiva motivelor juridice și a impactului pe care l-ar avea pronunțarea de către CJUE a unei hotărâri în această cauză asupra României, reprezentanții C.N.C.D. – membri în cadrul *Grupului de lucru al Agentului Guvernamental al României pentru C.J.U.E.*, în consens cu toți membrii *Grupului*, au apreciat că nu este oportună formularea de observații scrise în cauza mai sus menționată.

- Analiză privind oportunitatea formulării de observații scrise în cauza străină C-441/23. Aceasta a fost adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Spania. În urma analizei privind oportunitatea formulării de observații scrise în această cauză străină, din perspectiva motivelor juridice și a impactului pe care l-ar avea pronunțarea de către CJUE a unei hotărâri în această cauză asupra României, reprezentanții C.N.C.D. – membri în cadrul *Grupului de lucru al Agentului Guvernamental al României pentru C.J.U.E.*, în consens cu toți membrii *Grupului*, au apreciat că nu este oportună formularea de observații scrise în cauza mai sus menționată.
- Analiză a informării și a argumentelor CJUE prin intermediul cărora a decis să soluționeze cauza străină C-631/22, C.N.N., fără audierea pledoariilor și fără concluziile avocatului general.
- Analiză privind oportunitatea formulării de observații scrise în cauza străină C-531/23, Loredas. Aceasta a fost adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de o instanță de trimitere din Spania.
- Analiza în vederea valarificării privind ordonanța pronunțată de CJUE în cauza C-333/23, Habonov, prin care a constatat că cererea de decizie preliminară este vădit inadmisibilă;

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

- Analiză privind hotărârea pronunțată de către Curtea de Justiție a Uniunii Europene în cauza C-353/22, Comisia Europeană/Suedia – procedură de infringement privind netranspunerea în termen a Directivei (UE) 2017/853 de modificare a Directivei 91/477/CEE a Consiliului privind controlul achiziționării și deținerii de arme. Instanța UE a constatat că Suedia a încălcat dreptul UE, întrucât la data împlinirii termenului de răspuns la avizul motivat nu adoptase și nu comunicase Comisiei toate măsurile naționale de transpunere. Statul membru vizat a fost condamnat la plata unei sume forfetare în cuantum de 8 500 000 EUR. CJUE nu a impus penalități pe zi de întârziere, întrucât transpunerea completă a intervenit înainte de pronunțarea hotărârii.

Analiză incipientă în vederea valorificării în plan național, prin intermediul *Grupului de lucru al Agentului Guvernamental al României pentru C.J.U.E.*, a hotărârii CJUE privind cauza străină C-113/22, adresată Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) de către o instanță de trimitere din Spania.

- Punct de vedere de specialitate juridică elaborat cu privire la *cauza C-4/23, Mirin*, al cărei obiect îl face întrebarea preliminară adresată C.J.U.E. de către Judecătoria Sectorul 6 București, dacă: „ *Faptul că art. 43 lit. i) și art. 57 din Legea nr. 119/1996 privind actele de stare civilă nu recunosc schimbările mențiunilor privind sexul și prenumele din starea civilă finalizate de către un bărbat transgender, cu dublă cetățenie (română și a altui stat membru), în alt Stat Membru prin parcurgerea procedurii de recunoaștere juridică a genului și cer cetățeanului român să parcurgă de la început o procedura distinctă judecătorească în România, în contradictoriu cu serviciul public comunitar de evidența persoanelor și stare civilă, procedură care a fost găsită ca fiind lipsită de claritate și predictibilitate de către Curtea Europeană a Drepturilor Omului (cauza X și Y c.*



*României, cererile 2145/16 și 20607/16, 19 ianuarie 2021) și care poate conduce la o hotărâre contrară celei date în celălalt Stat Membru, se opune exercitării dreptului la cetățenia europeană (art. 20 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene) și/sau dreptului la liberă circulație și ședere al cetățeanului UE (art. 21 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene și art. 45 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene), în condiții de demnitate, egalitate în fața legii și nediscriminare (art. 2 din Tratatul privind Uniunea Europeană, art. 18 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene și art. 1, art. 20 și art. 21 din Carta Drepturilor fundamentale a Uniunii Europene), cu respectarea dreptului la viață privată și de familie (art. 7 din Carta Drepturilor fundamentale a Uniunii Europene)*

- *Ieșirea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană influențează răspunsul la întrebările de mai sus, în special (i) dacă procedura de schimbare a stării civile a început înainte de Brexit și s-a finalizat în perioada de tranziție; iar (ii) impactul Brexit înseamnă că persoana nu se poate folosi de drepturile aferente cetățeniei europene, inclusiv de dreptul la liberă circulație și ședere, decât pe baza actelor de identitate sau de călătorie românești în care apare cu sex și prenume feminin, contrar identității de gen deja recunoscute juridic?”*

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

## RAPORT DE ACTIVITATE 2023

# VII Problematika discriminării din România reflectată în rapoartele internaționale

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## FRA 2024 REPORT



Scanează codul QR  
pentru a accesa  
link-ul

### ANTISEMITISM IN 2022 – OVERVIEW OF ANTISEMITIC INCIDENTS RECORDED IN THE EU

### ANTISEMITISMUL ÎN 2022 – PREZENTARE GENERALĂ A INCIDENTELOR ANTISEMITE ÎNREGISTRATE ÎN UE

[https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra\\_uploads/  
fra-2023-antisemitism-update-2012-2022\\_en.pdf](https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2023-antisemitism-update-2012-2022_en.pdf)

Acest raport oferă o actualizare cu privire la cele mai recente cifre privind antisemitismul înregistrând incidente disponibile la momentul scrierii și o privire de ansamblu asupra tendințelor din 1 ianuarie 2012 până la 31 decembrie 2022 sau perioada pentru care sunt disponibile datele la nivel de țară.

În urma adoptării în unanimitate a declarației Consiliului privind antisemitismul, Comisia Europeană a creat în 2018 un grup de lucru privind combaterea antisemitismului. La reuniunea sa din luna mai 2023, statele membre și reprezentanții comunităților evreiești și alte părți interesate s-au întâlnit în România pentru a sprijini implementarea strategiei și coordonarea eforturilor statelor membre de a combate antisemitismul și de a promova viața evreiască.

Din 2018, Parchetul General din România realizează colectări de date statistice care reflectă motivația incidentelor pe care

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Clic pe imagine pentru accesare site.





le înregistrează. Statisticile disponibile fac referire la cazuri privind motivarea prejudecăților, fără a detalia o prejudecată specifică (cum ar fi antisemitismul), așa cum este detaliat în această secțiune.

Parchetul General a înregistrat 51 de cazuri posibil antisemite în 2022, comparativ cu 31 de cazuri în 2021. Tendința generală sugerează o creștere a incidentelor între 2012 și 2022. Datele furnizate de Parchetul General arată că, din cele 51 de dosare noi înregistrate în 2022, 16 cazuri s-au bazat pe Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 31/2002 (interzicerea promovării simbolurilor și personalităților fasciste), 16 cazuri s-au bazat pe articolul 369 (incitare la ură sau discriminare) din Codul penal, au fost înregistrate 8 cauze în baza Legii nr. 157/2018 combaterea antisemitismului), au fost înregistrate 4 cazuri în baza articolului 282 alineatul (1) lit. d) din Cod penal cu antisemitism drept temei și au fost înregistrate 4 dosare în baza art. 297(2) din Codul penal având drept temei antisemitismul.

Direcția de Investigații Criminale a Ministerului Afacerilor Interne a furnizat date despre cazurile pedepsite conform Legii nr. 157/2018 privind măsuri pentru combaterea și prevenirea antisemitismului. Legea interzice actele antisemite, cum ar fi diseminarea de material antisemit. În 2022 au fost înregistrate 7 reclamații, față de 4 reclamații în 2021, 3 reclamații în 2020, 2 în 2019 și 7 în 2018, conform acestor informații.

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării monitorizează, investighează și pedepsește cazurile de discriminare pe criteriul antisemitism. Cele mai multe dintre cazurile de discriminare care implică comportament antisemit sunt îngrijorătoare prin utilizarea sau intenția de a folosi simboluri fasciste.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTĂTĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## STRATEGIE SAU PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND COMBATEREA ANTISEMITISMULUI

În 2021, România a adoptat Strategia națională de prevenire și combatere a antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură (2021–2023). Strategia aplică definiția IHRA, iar autoritățile naționale au consultat comunitățile de evrei pe parcursul elaborării acesteia. A fost desemnat un comitet interministerial pentru monitorizarea implementării strategiei. Prima monitorizare a raportului a apărut în decembrie 2021, un al doilea raport a fost publicat în mai 2022 și un raport final de implementare a fost emis în mai 2023.

Strategia include măsuri specifice privind combaterea discursului de ură antisemit, infracțiuni motivate de ură și discriminare; antisemitism online; securitatea și protecția comunităților evreiești; promovarea vieții evreiești și menținerea moștenirea evreiască; educație; cercetare; și amintirea Holocaustului.



Scanează codul QR  
pentru a accesa  
link-ul

### FUNDAMENTAL RIGHTS OF OLDER PEOPLE: ENSURING ACCESS TO PUBLIC SERVICES IN DIGITAL SOCIETIES

### DREPTURILE FUNDAMENTALE ALE PERSOANELOR ÎN VÂRSTĂ: ASIGURAREA ACCESULUI LA SERVICIILE PUBLICE ÎN SOCIETĂȚILE DIGITALE

<https://fra.europa.eu/en/publication/2023/older-people-digital-rights>

Două transformări majore modelează viitorul Europei: îmbătrânirea demografică și transformarea digitală a vieții de zi cu zi, inclusiv digitalizarea publicului și a serviciilor private.



Clic pe imagine pentru accesare site.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



În același timp, transformarea digitală în UE merge rapid: Comisia Europeană, prin programul său de politică europeană a Deceniului digital, lucrează în acest sens având 100 % din serviciile publice cheie online în întreaga UE până în 2030. O provocare considerabilă cu care se confruntă acum UE și Statele membre trebuie să abordeze digitalizarea din perspectiva drepturilor fundamentale și asigurării accesului egal la informații și servicii digitale în creștere rapidă pentru grupul persoanelor în vârstă în toată diversitatea lor.

## INEGALITĂȚI SOCIALE ȘI DIGITALE

În timp ce mulți au beneficiat de pe urma utilizării tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC), nu toată lumea are aceeași motivație, oportunități și abilități pentru a o accesa și utiliza. Inegalitățile digitale reflectă și pot chiar exacerba inegalitățile sociale pentru cei lipsiți de acces la internet sau competențe digitale. De exemplu, persoanele cu venituri mici pot fi excluse digital, de exemplu de la utilizare servicii digitale publice sau private, deoarece este posibil să nu dispună de mijloacele necesare pentru a plăti necesarul de dispozitive, acces la internet sau asistență. Se presupune adesea că sprijinul vine din partea mediului social, cum ar fi membrii familiei sau prietenii, ceea ce nu este întotdeauna cazul.

În consecință, unele persoane sau grupuri profită mai mult de oportunitățile digitale, deoarece acestea pot avea acces mai devreme și mai bun la TIC sau asistență.



Clic pe imagine pentru accesare site.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



În criza COVID-19, inegalitatea digitală a reprezentat o preocupare deosebită pentru persoanele în vârstă și persoanele cu niveluri de educație mai scăzute sau cu probleme de sănătate.

La nivelul statelor membre există diferențe majore în ceea ce privește abilitățile necesare persoanelor în vârstă pentru a participa la societățile în curs de digitalizare.

Raportul subliniază faptul că România oferă acces egal la serviciile publice care sunt în curs de digitalizare în anumite domenii prin abordarea acestora în legi specifice în combinație cu legislația privind nediscriminarea. De asemenea, în România, trei reglementări separate se referă la digitalizarea serviciilor publice, dar cu toate acestea, niciuna dintre ele nu prevede măsuri sau prevederi specifice pentru a asigura acces egal.

În mod similar, aproape jumătate dintre autoritățile statelor membre – 13 din 27 (printre care și România) – au primit plângeri legate de discriminarea în accesul la serviciile publice digitale, deși majoritatea nu abordează în mod specific vârsta ca caracteristică protejată sau persoanele în vârstă ca grup cu risc crescut.

Nouă state membre menționează în mod specific persoanele în vârstă ca grup de populație care poate fi expus riscului de excludere în urma digitalizării (Belgia, Croația, Finlanda, Irlanda, Lituania, Luxemburg, Polonia, România și Slovacia).

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



**CONSILIUL NAȚIONAL**  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

# RAPORT DE ACTIVITATE 2023

## VIII Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în presa scrisă

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



## PERIOADA DE MONITORIZARE: IANUARIE-DECEMBRIE 2023.

236

articole monitorizate fac referire  
la activitatea C.N.C.D.

87

articole monitorizate fac referire  
la președintele instituției

**Publicații naționale monitorizate:** Adevărul, Cotidianul, Evenimentul Zilei, Gazeta Sporturilor, Gândul, G4Media, HotNews, Jurnalul Național, Libertatea, Mediafax, Newsweek, Prosport, România Liberă, Ziare.com.

**C.N.C.D. a fost cel mai des menționat în publicațiile:** Libertatea, Ziare.com și Gândul.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL





Cele mai semnificative articole apărute în presa scrisă în anul 2023, cu referire la activitatea instituției au fost următoarele:

## JURNALISTUL RADU BANCIU AMENDAT PENTRU AFIRMAȚII CARE ADUC ATINGERE DEMNITĂȚII FEMEILOR

Jurnalistul Radu Banciu a fost sancționat de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării cu o amendă de 25.000 de lei după ce a declarat într-o emisiune TV că femeilor le place să fie bătute.

*„Știu și eu, toate femeile pe care le-am cunoscut, mă rog 99% asta își doreau, să le mai și plesnești din când în când. Da? Să se vadă că există o autoritate. Dar ele nu spun asta niciodată în viața reală. O spun așa, în cuplu, în intimitate.”*

## OLIVIA STEER SANȚIONATĂ PENTRU ATINGEREA DREPTULUI LA DEMNITATE A CATEGORIEI PROFESIONALE A MEDICILOR

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a decis sancționarea fostei prezentatoare TV Olivia Steer cu suma de 5.000 de lei pentru atingerea dreptului la demnitate a categoriei profesionale a medicilor din cauza unei postări pe Facebook

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESĂ SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

din timpul pandemiei în care a scris că pacienții COVID sunt „uciși de protocoalele OMS ale morții, cu complicitatea criminală a eroilor din linia întâi”.

„Dacă nu te revoltă că, la ATI, pacienții cu Covid mor legați de pat, sufocați, înfometati și însetați, uciși de protocoalele OMS ale morții, cu complicitatea criminală a eroilor din linia întâi, și declarați, apoi, în mod cinic, morți de Covid, nu veni la protest! Dacă te lasă rece că ți se neaga dreptul de a protesta față de măsuri guvernamentale ilogice, neconstitutionale și neargumentate științifice, în numele unei gripe cu rata de vindecare de 99,7%, nu veni, azi, la 13, în Piața Universității! Dacă ți se rupe că dreptul de acces în spitale, după o viață de cotizatii CASS, pentru afecțiunile cronice sau acute pe care le ai, ți-a fost interzis, în numele unei gripe cu rata de vindecare de 99,7%, nu veni, azi, la 13.00, în Piața Universității! Dacă ți-ai pus două-trei măști în fiecare zi pe față, te-ai dezinfectat pe mâini din oră în oră, ai făcut Covid și acum dai vina pe cei care nu respectă niste măsuri aberante impuse pentru o gripă cu rata de vindecare de 99,7%, nu veni! Dacă nu înțelegi de ce state ale lumii (India, China) au renunțat la isteria pandemică și și-au reluat viața normală, fără măști și fără distanțare și fără ca incidența bolii să crească, nu veni azi, la 13.00, în Piața Universității!”

## **AEROPORT AMENDAT PENTRU TAXAREA SUPLIMENTARĂ A UNEI FEMEI CU HANDICAP LOCOMOTOR**

Aeroportul Internațional Sibiu împreună cu Air Bucharest Transport Aerian și Menzies Aviation România au fost sancționate cu câte 30.000 de Consiliul Național pentru Combatere a Discriminării.





Decizia a venit ca urmare a unei plângeri formulate de o persoană cu dizabilitate de ordin motric care, în timpul unei călătorii cu avionul, la îmbarcare pe aeroportul din Sibiu, precum și la debarcare în aeroport la destinație (Egipt), a fost nevoită să plătească pentru serviciile de asistență pe care le-a solicitat. C.N.C.D. a motivat că persoanele cu dizabilități locomotorii au dreptul de a fi asistate, în mod gratuit, la urcarea și coborârea din avion pe toate aeroporturile, iar perceperea unor taxe suplimentare acestui serviciu reprezintă discriminare.

## **MINISTERUL EDUCAȚIEI ACUZAT DE DISCRIMINARE ÎN CAZUL COPIILOR CĂRORA LE REFUZĂ ÎNSCRIEREA ÎN CLASA PREGĂTITOARE**

C.N.C.D. a decis, în urma petiției depuse de un părinte al cărui copil a fost refuzat la înscrierea în clasa pregătitoare, că refuzul înscrierii unui copil la școală pe criterii de vârstă reprezintă discriminare și a sancționat Ministerul Educației cu avertisment contravențional. De asemenea, C.N.C.D. a recomandat modificarea prevederii discriminatorii precum și monitorizarea în vederea schimbării pe o perioadă de 2 luni.

## **SERVICIILE SECRETE, MINISTERELE APĂRĂRII, JUSTIȚIEI ȘI AFACERILOR INTERNE SANȚIONATE PENTRU DISCRIMINARE**

Serviciile secrete, ministerele Apărării, Justiției și afacerile interne au fost sancționate cu avertisment de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării după

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



o sesizare a unui candidat la Școala de Poliție din Câmpina, care a fost respins pe motiv că suferă de tiroidită cronică autoimună, boală aflată pe lista celor care nu permit angajarea/admiterea în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională.

În plus față de sancțiune, C.N.C.D. a stabilit că includerea afecțiunii pe această listă nu este întemeiată și a recomandat excluderea ei din tabel.

## ȘCOALĂ DIN VÂLCEA SANȚIONATĂ PENTRU SEGREGARE

C.N.C.D. a sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 2.000 lei o școală din județul Vâlcea, stabilind că aceasta a comis discriminare indirectă atunci când a împărțit elevii în clase în funcție de etnie și domiciliul acestora.

Colegiul director a recomandat școlii respectarea Ordinului cadru nr. 6134 /2016 privind interzicerea segregării școlare în unitățile de învățământ preuniversitar și a acordat un termen de monitorizare de 6 luni pentru remedierea situației de discriminare.

## ȘOFERI STB AMENDAȚI PENTRU CĂ NU I-AU ASIGURAT ACCESUL ÎN AUTOBUZ UNEI PERSOANE CU DIZABILITĂȚI LOCOMOTORII

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a constatat săvârșirea faptei de discriminare pentru îngrădirea accesului unei persoane cu dizabilități locomotorii la serviciile publice de transport.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



Decizia se referă la un incident din 2022, când unei persoane cu dizabilități locomotorii care dorea să utilizeze mijloacele de transport în comun STB, nu i s-a asigurat accesul în autobuz prin nedeschiderea rampei, motivat de faptul că nu a fost văzută de șofer. Ulterior, pe aceeași rută, un alt șofer i-a refuzat accesul în mijlocul de transport public adresându-i cuvinte licențioase, injurioase, atât ei, cât și mamei sale, care o însoțea.

Colegiul director l-a sancționat cu amendă contravențională de 1.000 de lei pe primul șofer, care a prezentat scuze față de incident și, implicit, față de petentă, justificând împrejurările legate de anumite manevre care nu i-au permis o vizibilitate corespunzătoare.

Pentru cel de-al doilea șofer care, pe lângă refuzul accesului, a avut și un comportament nedorit, fiind agresiv verbal, Colegiul director a aplicat sancțiunea de amendă contravențională în cuantum de 3.000 de lei.

## **BIANCA DRĂGUȘANU AMENDATĂ CU 10.000 DE LEI PENTRU AFIRMAȚII DESPRE FEMEILE SCUNDE**

CNCD a stabilit că afirmația „*De exemplu, Kim Kardashian. Eu cred că dacă ea ar fi fost o femeie mai înaltă, măcar cu 10-15 cm era mai mișto decât e, dar are niște forme pe care eu mi le doresc foarte mult și lucrez la asta. Doar că ea e foarte pitică așa...Mie mi se pare că dacă nu ești înaltă nu ești om!*” încalcă limitele libertății de exprimare și aduce o atingere gravă demnității femeilor, în general, persoanelor scunde, în particular, decizând sancționarea Biancăi Drăgușanu cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 lei.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL





## RECLAMA LA POMPE FUNEBRE CU FEMEI ÎN LENJERIE INTIMĂ ÎN SICRIE, AMENDATĂ PENTRU DISCRIMINARE

O firmă de pompe funebre din Galați a făcut trei ani la rând un calendar în care a suprapus poze cu femei în lenjerie intimă sau aproape goale, unele chiar simulând actul sexual, în sau pe sicrie. După ce, în 2022, imaginile au ajuns în presă, Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen: FILIA a făcut o plângere la Consiliul Național de Combatere a Discriminării. În 2023, C.N.C.D. a decis că expunerea în spațiul public a acelor imagini este discriminare și atât firma de pompe funebre, cât și cea de grafică publicitară care a realizat calendarul trebuie să plătească o amendă de 20.000 de lei.

## GEORGE BUHNICI A PIERDUT PROCESUL CU C.N.C.D.

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a aplicat în 2022 sancțiunea amenzii contravenționale în cuantum de 20.000 de lei pentru declarațiile făcute de George Buhnici despre femeile cu vergeturi pe plajă. Ulterior, cunoscutul realizator de vloguri despre tehnologie a atacat în justiție hotărârea C.N.C.D., însă a pierdut procesul la Curtea de Apel. Instanța a decis să reducă amenda la 3.000 de lei. Hotărârea nu este definitivă și poate fi contestată.

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

# RAPORT DE ACTIVITATE 2023

## IX Date de ordin financiar și personal

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL

### Plăți efectuate în anul 2023

mii lei

	Cod bugetar	Alocat	Utilizat
<b>BUGET DE STAT</b>	<b>51.01</b>		
Cheltuieli personal	10	9.101	9.006
Bunuri și servicii	20	1.273	1.101
Transferuri	55	11	10
Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile	58	10	8
Alte cheltuieli	59	130	129
Cheltuieli de capital	71	6	6
Plăți aferente anilor precedenți	85		-11
<b>Total</b>		<b>10.531</b>	<b>10.249</b>

<b>FOND EXTERN NERAMBURSABIL</b>	<b>51.08</b>		
Proiecte cu finanțare din fonduri externe	56	57	0
Proiecte cu finanțare din fonduri externe	58	261	6
<b>Total</b>		<b>318</b>	<b>6</b>

**Total buget C.N.C.D.**

**10.849**

**10.255**



## DATE PRIVIND PERSONALUL



Posturi aprobate

99



Posturi finanțate

77



Posturi ocupate

76

Ponderea angajaților cu studii medii:

3,95%



Ponderea angajaților cu studii superioare:

96,05%

Media de vârstă

46 ani



CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



## Componenta Colegiului director

Csaba Ferenc Asztalos

PREȘEDINTE

Adrian-Nicolae Diaconu

VICEPREȘEDINTE

Claudia Sorina Popa

MEMBRU

Cătălina Olteanu

MEMBRU

Claudia-Cerasela Bănică

MEMBRU

Maria Moța

MEMBRU

Cristian Jura

MEMBRU

Radu Babuș

MEMBRU

Horia Grama

MEMBRU

Cătălin Raiu

MEMBRU

Radu Săvulescu

MEMBRU

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE  
LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA DOSARELOR  
C.N.C.D. ÎN ANUL 2023

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE  
PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA  
CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI  
DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI  
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII  
DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN  
RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU  
COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR  
ȘI PERSONAL





CONSILIUL NATIONAL  
pentru **COMBATEREA**  
**DISCRIMINĂRII**

RAPORT  
DE ACTIVITATE  
**2023**

**Vă mulțumim**