



# CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

## AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

---

**Hotărârea nr. 558**  
**Din 21.09.2022**

**Dosar nr.: 363/2022**

**Petiția nr.: 3855/30.05.2022**

**Petent:**

**Reclamată: Jandarmeria Română - prin Inspectoratul General al Jandarmeriei Române.**

**Obiect:** discriminare la locul de muncă – prevederi discriminatorii ale unor Ordine emise de Jandarmeria Română.

### **I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

**Numele și domiciliul petentului**

1.

**Numele și sediul reclamatei**

**2. Jandarmeria Română- prin Inspectoratul General al Jandarmeriei Române- cu sediul în București str. Jandarmeriei, nr.9-11, sector 1.**

### **II. Descrierea presupusei fapte de discriminare**

**3.** Petentul reclamă discriminarea la locul de muncă în sensul în care, în perioada 19-30.04.2021, a participat la procesul de selecție pentru încadrarea pe anumite funcții vacante la nivelul Brigăzii Speciale de Intervenție a Jandarmeriei Române-”Vlad Țepeș”, iar, ulterior, deși promovând toate probele și declarat admis, nu a fost întocmit actul administrativ în raport de care urma să fie mutat în interes de serviciu.

Astfel, petentul arată că, la începutul lunii aprilie 2021, a fost detașat la sediul Brigăzii de Intervenție a Jandarmeriei în vederea participării la selecția admisă și pentru susținerea probelor în vederea ocupării funcțiilor vacante din cadrul unității.

Potentul învederează că, deși a parcurs întreaga procedură de selecție și testare, și deși a promovat toate probele teoretice și practice fiind declarat admis, actul administrativ de mutare de către Inspectoratul Județean de Jandarmi Ilfov nu a fost emis. În acest context, apreciază că prin acest demers, Jandarmeria Română a aplicat un tratament diferențiat și evident discriminatoriu între cadrele militare care au participat și care au fost admise în

urma probelor la selecția organizată prin OIGJR nr. 17/2017 și OIGJR 7/2021- în sensul în care o parte dintre cadrele militare au fost mutate, iar o altă parte dintre acestea nu au mai fost mutate în interesul serviciului în urma finalizării probelor și examenelor.

### **III. Procedura de citare**

4. Prin adresa nr. 5788/23.08.2022 i-a fost solicitat petentului să indice în raport de dispozițiile art. 2 alin.1 din OG.137/2000 criteriul în baza căruia se consideră discriminat, iar față de perioada la care se raportează petentul prin petiția formulată, iar în raport de art.22 din procedura internă de soluționare a petițiilor, Colegiul Director a invocat din oficiu excepția tardivității pentru faptele petrecute anterior datei de 30.05.2021 (analizând data de 30.05.2022- data depunerii petiției pe rolul C.N.C.D.)

### **IV. Susținerile părților**

#### **Susținerea petentului**

5. Petentul reclamă discriminarea la locul de muncă prin faptul că nu a fost emis ordinul de mutare în interes de serviciu ca urmare a promovării probelor de selecție și a examenelor aferente ocupării unui post vacant în cadrul Brigăzii Speciale de Intervenție a Jandarmeriei ” Vlad Ţepeş”

6. La data de 12.09.2022 prin poșta electronică, petentul și-a retras sesizarea făcută în fața CNCD, motivat de faptul că actul administrativ de mutare a fost emis de Inspectorul Șef al Inspectoratului de Jandarmi Județean Ilfov, ca urmare a unei acțiuni în instanță. Solicitarea petentului a fost înregistrată sub nr. 6209/12.09.2022

#### **Susținerea reclamatului**

7. –

### **V. Cadrul legal aplicabil**

**8. O.G 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**  
**Ordinul nr.144/2008 privind aprobarea procedurii de soluționare a petițiilor și sesizărilor**

### **VI. Motive de fapt și de drept**

9. Prin adresa nr. 6209/12.09.2022, petentul a declarat că renunță la petiție.

În conformitate cu art.14 din Ordinul nr.144/2008 privind Procedura internă a CNCD de soluționare a petițiilor și sesizărilor: „Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în

ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director.”

**10.** Având în vedere renunțarea la petiție, C.N.C.D. va clasa petitia, în conformitate cu prevederile art. 14 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință,

### **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

- 1.** Clasarea petiției, având în vedere renunțarea la petiție, în conformitate cu prevederile art. 14 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor.
- 2.** O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților:

#### **VII. Modalitatea de plată a amenzii:**

Nu este cazul.

#### **VIII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ la instanța de contencios administrativ.

**Membrii Colegiului Director prezenți la ședința de deliberări desfășurată în data de 21.09.2022 au fost:**

**BABUȘ RADU – Membru**

**BĂNICĂ CLAUDIA CERASELA – Membru**

**DIACONU ADRIAN NICOLAE – Membru**

**GRAMA HORIA – Membru**

**JURA CRISTIAN – Membru**

**MOȚA MARIA – Membru**

**POPA CLAUDIA SORINA - Membru**

Data redactării: 29.09.2022

Redactată și motivată: M.M. și C.G.

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.