



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA nr. 368 Din 22.06.2022

Dosar nr.: 454/2021

Petiția nr.: 4072/28.05.2021

Petentă:

Reclamați:, Opera Națională București

Obiect: petenta reclamă discriminarea și harțuirea de la locul de muncă

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentei

1.

Numele, domiciliul, reședința sau sediul părților reclamate

2. Director General Interimar al Operei Naționale București, loc. București, bd. Mihail Kogălniceanu nr. 70-72, sector 5

3. Opera Națională București, loc. București, bd. Mihail Kogălniceanu nr. 70-72, sector 5

II. Citarea părților

3. Prin adresa nr. 4072/03.08.2021 transmisă petentei a fost invocată din oficiu **excepția de necompetență materială a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării** având în vedere faptele de natură penală semnalate deoarece aspectele sesizate nu intră în atribuțiile Consiliului, ci revin spre competență soluționare organelor de cercetare penală, fiind fapte prevăzute și sancționate de Codul penal. Totodată s-a solicitat petentei completarea sesizării cu **indicarea dovezilor** pe care se sprijină fiecare capăt de cerere.

4. Plicul cu adresa 4072/03.08.2021 s-a returnat la sediul instituției și a fost retransmis petentei. Petenta nu a răspuns la adresă în termenul acordat de Consiliu.

III. Susținerile părților conform obiectului dosarului

Susținerile petentei

5. Prin petiția nr. 4072/28.05.2021 petenta precizează următoarele aspecte relevante:

- este angajată în cadrul Operei Naționale București, în funcția de consilier juridic debutant;

- este supusă unui stres continuu la locul de muncă, situație ce este consecința comportamentului discreționar, discriminatoriu al primei părți reclamate, total nemeritat și gratuit la adresa petentei;

- petenta a fost amenințată de prima parte reclamată fie cu comisii de disciplină, fie că nu îi acordă concediul de odihnă sau de studii, fie cu contestarea contractului de muncă sau a concediilor medicale care au fost date în urma unor boli declanșate tot pe fond de stres provocat tot de ambientul pe care l-a creat prima parte reclamată;



- s-a insistat să i se suspende petentei contractul de colaborare (artist solist vocal);
- există persoane însărcinate cu urmărirea petentei atât la locul de muncă, cât și în afara acestuia, pe durata concediului, ceea ce petenta consideră că este de domeniul legii penale, aducând atingere vieții și imaginii sale private;
- deși sunt multe persoane care nu respectă programul de lucru (8:00 – 16:00), doar petentei i s-a făcut în mod discriminatoriu adresă în care a fost întrebată ce a făcut, unde s-a dus și de câte ori a intrat și a ieșit din clădire în intervalul de 15 minute;
- s-au făcut presiuni asupra petentei pentru a o convinge să își dea demisia;
- faptele primei părți reclamate pot constitui o formă a abuzului în serviciu;
- în data de 17.05.2021 în cadrul Consiliului de Administrație prima parte reclamată a dat ca sarcină șefei petentei să găsească un motiv de începere a cercetării disciplinare împotriva petentei care să se finalizeze cu desfacerea contractului de muncă;
- prima parte reclamată a transmis șefei petentei că nu vor fi aprobate cererile de concediu de odihnă pe care petenta le-a solicitat;
- în data de 25.05.2021 petenta a primit convocarea pentru comisia de disciplină însoțită de referatul care stă la baza convocării. I se incumbă că a fost favorizată pentru obținerea postului pentru că șefa sa a făcut un referat prin care a cerut angajarea unui consilier juridic debutant, i se reproșează că a semnat niște documente neconforme, acest lucru fiind nejustificat, și i se mai reproșează că a lipsit din instituție pe diverse motive cum ar fi concediul medical și concediul de odihnă.

Susținerile părții reclamate

6. -

IV. Motivarea în fapt și drept

Legislație și principii

7. Art. 11 alin. 1 din **Procedura internă de soluționarea petițiilor și sesizărilor** prevede:

„(1) *Petiția privind acte sau fapte de discriminare va cuprinde:*

- a) numele, domiciliul sau reședința părților ori, pentru persoanele juridice, denumirea și sediul lor. Dacă reclamantul locuiește în străinătate, se va arăta domiciliul ales, unde urmează să i se facă toate comunicările privind soluționarea petiției;*
- b) numele și calitatea celui care reprezintă partea, iar în cazul reprezentării prin avocat, numele acestuia și sediul profesional;*
- c) obiectul petiției;*
- d) arătarea motivelor de fapt și de drept pe care se întemeiază petiția;*
- e) arătarea dovezilor pe care se sprijină fiecare capăt de cerere;*
- f) semnătura.”*

Colegiul director al CNCD reține următoarele:

8. Petenta nu a depus la dosar probe nici în urma solicitării exprese.

9. Prin urmare, petiția se clasează ca fiind incompletă.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind**

prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasează petiția ca fiind incompletă conform art. 11 alin. 1 din **Procedura internă de soluționarea petițiilor și sesizărilor**;
2. O copie a prezentei hotărâri se comunică petentei.

V. Modalitatea de plată a amenzii: —

VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

DIACONU ADRIAN – Membru

GRAMA HORIA - Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

MOȚA MARIA – Membru

OLTEANU CĂTĂLINA - Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

Redactată și motivată: A.S. (pct. 1-6), Haller István (7-9)

Data redactării: 23.06.2022

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.