



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA NR. 95
din 17.02.2009

Dosar nr: 756/2008, conexat cu **Dosarul nr. 761/2008**

Petiția nr: 14.436/12.11.2008, 14.437/12.11.2008

Petent: Asociația Română Anti-Sida

Reclamați: Ministerul Sănătății Publice, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Ministerul Educației, Cercetării și Inovării

Obiect: adeverințe, certificate care nu respectă confidențialitatea datelor cu privire la infecția HIV

I. Numele și domiciliul părților

I.1. Numele și sediul petentului

I.1.1. Asociația Română Anti-Sida, Intr. Mihai Eminescu nr. 5, sector 2, București

I.2. Numele și sediul reclamațiilor

I.2.1. Ministerul Sănătății Publice, Intr. Cristian Popișteanu nr. 1-3, sector 1, București

I.2.2. Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Str. Dem. I. Dobrescu nr. 2, sector 1, București

I.2.3. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Str. Avalanșei nr. 20-22, sector 4, București

I.2.4. Ministerul Educației, Cercetării și Inovării, Str. Gen. Berthelot nr. 28-30, sector 1, București

II. Obiectul sesizării

Petiția nr. 14.436/12.11.2008, (filele 1-2 din **Dosarul nr. 756/2008**) consideră că adeverințele medicale necesare pentru solicitarea indemnizației de șomaj și certificatele de concediu medical pot conține informații despre infectarea



cu HIV a persoanelor în cauză, informații care ajung nu doar la persoane din sistemul medical și care pot divulga aceste informații.

Petiția nr. 14.437/12.11.2008, (filele 1-2 din **Dosarul nr. 761/2008**) consideră că adeverințele de înscriere în școală și facultate, scutirile medicale pentru orele de educație fizică pot conține informații despre infectarea cu HIV a persoanelor în cauză, informații care ajung nu doar la persoane din sistemul medical și care pot divulga aceste informații.

III. Descrierea presupusei fapte de discriminare

Petenta consideră că adeverințele medicale necesare pentru solicitarea indemnizației de șomaj și certificatele de concediu medical, adeverințele de înscriere în școală și facultate, scutirile medicale pentru orele de educație fizică pot conține informații despre infectarea cu HIV a persoanelor în cauză, informații care ajung nu doar la persoane din sistemul medical și care pot divulga aceste informații.

IV. Procedura de citare

Părțile au fost citate pentru mediere pentru data de 11.02.2009.
Procedura de citare a fost legal îndeplinită.

V. Susținerile părților

Petiția nr. 14.436/12.11.2008, susținută și de Uniunea Națională a Organizațiilor Persoanelor Afectate de HIV/SIDA, Fundația „Romanian Angel Appeal”, Asociația „Sens pozitiv”, Fundația „Alături de voi”, Fundația „Baylor Marea Neagră”, Institutul pentru Politici Sociale, persoane afectate de HIV, profesioniști din domeniul social, consideră discriminatoriu faptul că adeverințele medicale necesare pentru solicitarea indemnizației de șomaj și certificatele de concediu medical pot conține informații despre infectarea cu HIV a persoanelor în cauză, informații care ajung nu doar la persoane din sistemul medical și care pot divulga aceste informații.

Al doilea reclamat, prin **Adresa nr. 4924/D.C./04.12.2008**, semnată de D C , director general, înregistrată la CNCD cu **nr. 15.584/05.12.2008** respectiv cu **nr. 15.743/09.12.2008** (filele 7-8 din **Dosarul nr. 756/2008**) arată că Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă este autoritatea de reglementare în domeniu.

Primul reclamat, prin **Adresa nr. 63489/08.12.2008**, semnată de dr. A P , director general, înregistrată la CNCD cu **nr. 16.225/19.12.2008** (filele 9-10 din **Dosarul nr. 756/2008**) arată că formularele au fost aprobate prin **Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 567/2007**, persoanele din sistemul medical și funcționarii publici având obligația de a păstra confidențialitatea datelor privind



persoanele infectate cu HIV sau bolnave de SIDA conform **Legii nr. 584/29.10.2002**. Anexează la punctul de vedere modelul adeverinței și certificatului medical (filele 11-12 din **Dosarul nr. 756/2008**).

Al treilea reclamat, prin **Adresa nr. 3324/22.12.2008**, semnată de G C , secretar general, înregistrată la CNCD cu **nr. 16.372/30.12.2008** (filele 13-14 din **Dosarul nr. 756/2008**) arată că un șomer trebuie să îndeplinească, cumulativ, mai multe condiții, și anume să fie aptă pentru muncă. Totodată pentru reangajare, este nevoie de cunoașterea restricțiilor medicale din domeniul muncii.

Petiția nr. 14.437/12.11.2008, susținută și de Uniunea Națională a Organizațiilor Persoanelor Afectate de HIV/SIDA, Fundația „Romanian Angel Appeal”, Asociația „Sens pozitiv”, Fundația „Alături de voi”, Fundația „Baylor Marea Neagră”, Institutul pentru Politici Sociale, persoane afectate de HIV, profesioniști din domeniul social, consideră discriminatorie faptul că adeverințele de înscriere în școală și facultate, scutirile medicale pentru orele de educație fizică pot conține informații despre infectarea cu HIV a persoanelor în cauză, informații care ajung nu doar la persoane din sistemul medical și care pot divulga aceste informații.

Primul reclamat, prin **Adresa nr. 63489/08.12.2008**, semnată de dr. A P , director general, înregistrată la CNCD cu **nr. 16.225/19.12.2008** arată că formularele au fost aprobate prin **Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 567/2007**, persoanele din sistemul medical și funcționarii publici având obligația de a păstra confidențialitatea datelor privind persoanele infectate cu HIV sau bolnave de SIDA conform **Legii nr. 584/29.10.2002**.

Al patrulea reclamat, prin **Adresa nr. 18546/20.12.2008**, semnată de L P , director general și A C P , inspector general, înregistrată la CNCD cu **nr. 46/05.01.2009** (fila 7 din **Dosarul nr. 761/2008**) arată că nu are obiecții în sensul celor solicitate de către petiționar.

VI. Motivele de fapt și de drept

În fapt, Colegiul Director reține că petenta consideră discriminatorie unele adeverințe care pot conține informații despre infectarea cu HIV a persoanelor în cauză, informații care ajung nu doar la persoane din sistemul medical și care pot divulga aceste informații.

Colegiul Director a reținut totodată că părțile acceptă medierea.

În drept, Colegiul Director reține următoarele:

Constituția României, prin art. 16 alin. 1 garantează dreptul la egalitate: „Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări”.

Protocolul nr. 12 la Convenția Europeană a Drepturilor Omului, art 1 prevede interzicerea generală a discriminării: „Exercitarea oricărui drept prevăzut de lege trebuie să fie asigurată fără nici o discriminare bazată, în special, pe sex, pe rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine



națională sau socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau oricare altă situație.”

Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare (în continuare **O.G. nr. 137/2000**), republicată, la art. 2 alin. 1 stabilește: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

Alin. 3 prevede: „Sunt discriminatorii, potrivit prezentei ordonanțe, prevederile, criteriile sau practicile aparent neutre care dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute la alin. (1), față de alte persoane, în afară cazului în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a acelui scop sunt adecvate și necesare.”

Conform art 2, alin. (4) din **O.G. nr. 137/2000**, republicată: „Orice comportament activ ori pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități atrage răspunderea contravențională conform prezentei ordonanțe, dacă nu intră sub incidența legii penale.”

Având în vedere prevederile **O.G. nr. 137/2000**, republicată, cu privire la mediere (art. 2 alin. 10 lit. b: „În înțelesul prezentei ordonanțe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin [...] mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare”; art. 19, alin. 1 lit. b: „În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul Își exercită atribuțiile în următoarele domenii: [...] medierea faptelor de discriminare”, Colegiul Director a organizat o ședință de mediere cu participarea reprezentanților CNCD, reprezentanții părților, experților de la Institutul de Boli Infecțioase Prof. Dr. Matei Balș și APADOR-CH.

Cu ocazia acestei medieri, s-au stabilit următoarele:

6.1. La cererea de înscriere în școală sau la facultate medicul constată dacă persoana este aptă sau nu. Dacă persoana este inaptă, se trece boala pentru care s-a constatat această situație, situație în care constatarea medicală nu ajunge la școală sau la facultate. Totuși, există situații în care medicii, datorită lipsei de informație, consideră că infecția cu HIV trebuie trecută chiar dacă persoana este aptă pentru școală sau facultate. Având în vedere faptul că Ministerul Educației, Cercetării și Inovării nu are obiecții privind nespecificarea infecției HIV, Ministerul Sănătății Publice va trimite o circulară către medici prin care să-i informeze că în situația în care o persoană este aptă pentru studii, la rubrica privind bolile cronice și contagioase nu trebuie completată



6.2. Scutirile medicale pentru orele de educație fizică prezintă boala pentru care elevul este scutit. Cu scopul de a evita ca infecția cu HIV a elevilor să ajungă la cunoștința cadrelor didactice, Ministerul Sănătății Publice va trimite o circulară către medici prin care să-i informeze că nu infecția HIV trebuie specificată în aceste scutiri medicale, ci boala asociată care are ca efect necesitatea scutirii medicale (în sine infecția HIV nu necesită o astfel de scutire). Totodată ministerul va analiza și posibilitatea de a modifica **Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 204/2007**, în sensul ca scutirile medicale pentru orele de educație fizică să fie depuse la medicul unității de învățământ, care transmite o listă către direcțiunea școlii cu elevii scutiți, fără să specifice boala pentru care se acordă scutirea medicală.

6.3. Certificatele de concediu medical au un cod, pe baza căruia pot fi identificate bolile de care suferă angajații. Deși codul respectiv include mai multe categorii de boli și nu doar SIDA, ar fi nevoie de o reevaluare a codurilor și includerea mai multor boli sub același cod, pentru a evita ca angajatorii să-și dea seama de situațiile în care angajații sunt bolnavi de SIDA. Ministerul Sănătății Publice va organiza o discuție privind posibilitatea de a modifica sistemul de codificare, la care va invita reprezentanții Casei de Asigurări de Sănătate, Casei de Pensii, Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerului Sănătății Publice, Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Institutului Național de Statistică.

6.4. Adeverințele medicale necesare pentru solicitarea indemnizației de șomaj au un dublu rol: pe de o parte să arate dacă o persoană este sau nu aptă de muncă, pe de altă parte dacă este aptă, să arate care sunt restricțiile privind munca ce poate fi efectuată de șomer. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a arătat că pentru această instituție nu boala în sine are relevanță ci restricțiile medicale (la efort fizic, la mediu toxic etc.). În consecință, Ministerul Sănătății Publice va trimite o circulară către medici prin care să-i informeze că în situația în care o persoană este aptă pentru muncă, în adeverință să se arate restricțiile medicale și nu bolile de care suferă persoanele în cauză.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea dosarului în urma medierii;
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

VII. Modalitatea de plată a amenzii: —



VIII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

COMȘA CORINA NICOLETA – Vicepreședintă

GERGELY DEZIDERIU – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

IONIȚĂ GHEORGHE – Membru

PANFILE ANAMARIA – Membru

VASILE ANA MONICA – Membru

Data redactării 17.02.2009

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, în fața instanței de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

