



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ**

București, Piața Valter Mărăcineanu nr. 1-3, et. 2, tel/fax. +40-21-3126578, e-mail: [cncd@cncd.org.ro](mailto:cncd@cncd.org.ro)

**HOTĂRÂREA NR. 805**  
**din 27.08.2008**

**Dosar nr.:** 459/2008

**Petiția nr.:** 8450 din data 13.06.2008

**Petenti:** R M.

**Obiect:** discriminare în materie de salarizare

**I. Numele, domiciliul/ sediul părților**

**I.1. Denumirea, sediul petentului**

**I.1.1 R M.**

**I.2. Denumirea, sediul reclamatului**

**I.2.1** Ministerul Justiției, str. Apollodor nr. 17, sector 5 București

**II. Obiectul sesizării / contestație și susținerile părților**

2.1 Petenta sesizează presupusa discriminare care există între grefierii cu studii superioare juridice și grefierii informaticieni.

**III. Descrierea presupusei fapte de discriminare**

3.1 Petenta se adresează Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării prin petiția nr. 8450 din data de 13.06.2008, prin care solicită constatarea discriminării dintre grefierii cu studii superioare juridice și grefierii informaticieni.

3.2 Astfel, dacă un grefier cu studii superioare juridice, gradul III, are un salariu de bază în jur de 1700 RON, un specialist IT are un salariu de bază care începe de la 3800 RON.



#### **IV. Citarea părților**

4.1 Având în vedere prevederile art. 20, alin. 4, 5 și 6 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, au fost citați următorii:

- Petenta, absentă;
- Ministerul Justiției, absent, a depus punct de vedere scris.

4.2 Procedura de citare legal îndeplinită la data de 14.08.2008, la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

#### **V. Susținerile părților**

5.1.1 Petenta, prin adresa nr. 8450 din data 13.06.2008, solicită costatarea discriminării, având în vedere diferențierile salariale dintre grefierii cu studii superioare juridice și grefierii informaticieni.

#### **Punctul de vedere al Ministerului Justiției**

5.2.1 Ministerul Justiției, prin adresa nr.78776 din data de 24.07.2008 înregistrată la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării sub nr.10226 din data de 29.07.2008, a comunicat că reglementarea prin lege sau printr-un alt act normativ a unor drepturi, în favoarea unor persoane ori nereglementare anumitor drepturi excede cadrului legal stabilit prin O.G. nr.137/2000, și nu intră în sfera competenței Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

5.2.2 Persoana care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul în termen de un an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care putea să ia la cunoștință.

5.2.3 În speță, nu este vorba de nici un criteriu dintre cele enumerate de lege.

5.2.4 Pe fond, prevederile legale referitoare la salarizarea specialiștilor IT nu sunt discriminatorii, specialiștii IT având rolul principal în implementarea Strategiei de informatizare a sistemului judiciar pe perioada 2005-2009, care presupune dotarea tehnică de calcul, asigurarea serviciilor de comunicații și dezvoltarea rețelelor locale.

5.2.5 În prezent, la Ministerul Justiției s-a constituit un grup de lucru în vederea găsirii unor soluții legislative optime pentru reglementarea salarizării și a altor drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, precum și ale personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.

#### **VI. Motivele de fapt și de drept**

6.2.1 **În drept**, Colegiul Director ia act că prin Ordonanța de Urgență nr. 75 din 11 iunie 2008 privind stabilirea de măsuri pentru soluționarea unor aspecte financiare în sistemul justiției, publicată în Monitorul Oficial nr. 462 din 20 iunie 2008, potrivit Art. V. „În Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007, după alineatul (2) al articolului 19 se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu urmatorul cuprins: "(3) Sesizarile



având ca obiect măsurile legislative adoptate în contextul stabilirii politicii de salarizare a personalului din sistemul bugetar **nu intră în competența de soluționare a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.**"

6.2.2 Raportat la prevederile art. 19 din O.G. nr. 137/2000, republicat, astfel cum a fost modificat prin O.U.G. nr. 75/2008, rezultă fără echivoc că, în speță, **Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării nu are competența de a soluționa sesizările care au ca obiect măsurile legislative adoptate în contextul politicii de salarizare a personalului din sistemul bugetar.** Luând în considerare faptul că normele de competență sunt de aplicare imediată, Colegiul urmează a respinge petiția, în temeiul art. 19 alin.3 astfel cum a fost modificat prin O.U.G. nr. 75/2008.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

#### **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

1. Respinge petiția în temeiul prevederilor art. 19 alin.3 din O.G. nr. 137/2000, republicată, astfel cum a fost modificat prin O.U.G. nr. 75/2008;
2. Clasarea dosarului;
3. Se va răspunde petenților în sensul celor hotărâte;
4. O copie a hotărârii se va transmite părților.

#### **VII. Modalitatea de plată a amenzii**

Nu este cazul

#### **VIII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.



Membrii Colegiului director prezenți la ședință :

GERGELY Dezideriu – Membru

HALLER Istvan – Membru

IONIȚĂ Gheorghe – Membru

NITĂ Dragoș Tiberiu – Membru

PANFILE Anamaria – Membru

TRUINEA Roxana Paula – Membru

Data redactării: 04.02.2009

**Notă:** prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal de 15 de zile de la comunicare constituie de drept titlu executoriu.

