



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ**

București, Piața Valter Mărcineanu nr. 1-3, et. 2, tel/fax. +40-21-3126578, e-mail: suport@cncd.org.ro

**HOTĂRÂREA NR. 309
din data de 10.11. 2010**

Dosar nr.: 337/2010

Petiția nr.: 6996/07.09.2010

Petent: S M

Reclamat: B D , președinte a SC TC Carpați SA

Obiect: petenta se consideră discriminată de către angajator, prin crearea unei atmosfere de intimidare, umilitoare la locul de muncă, refuzându-i-se în mod repetat eliberarea unei adeverințe CASS.

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

I.1. Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentului

I.1.1 S M , cu domiciliul în loc.

I.2. Numele, domiciliul, reședința sau sediul reclamatului

I.2.2. SC TC Carpați SA, loc. București, str. Docenților, nr. 12, sector 1

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

2.1. Petenta semnalează situația discriminatorie creată de faptul că nu beneficiază de un tratament egal ca toți salariații.

2.2. Petenta arată că angajatorul o discriminează direct printr-un tratament defavorabil, creează o atmosferă de intimidare, ostilă, degradantă, umilitoare, prin refuzul repetat de a-i elibera, în baza raporturilor de muncă, o adeverință CASS, limitând astfel accesul la serviciile de sănătate garantate de stat.

III. Procedura de citare

3.1. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura legală de citare a părților.



3.2. Prin adresa nr. 7661 din 27.09.2010, a fost citată petenta, iar prin adresa nr. 7660/27.09.2010 a fost citată partea reclamată.

3.3. Părțile au fost citate pentru termenul stabilit de Consiliu, la data de 14.10.2010. Procedură legal îndeplinită.

IV. Susținerile părților

Susținerile petentei

4.1. Petenta arată că prin comportamentul angajatorului i se aduce atingere demnității în muncă, i se îngreșează dreptul la libertatea de gândire și conștiință, dreptul la libertatea de opinie și de exprimare.

4.2. Petenta menționează că în departamentul în care lucrează, respectiv salarizare, o salariată a prejudiciat societatea comercială angajatoare, iar de la acest incident atitudinea conducerii a fost discriminatorie față de angajații care au făcut parte din departament.

4.3. Petenta semnalează că au existat divergențe cu conducerea, fiind chiar amenințată cu concedierea.

4.4. Prin adresa nr. 8111/13.10.2010 petenta informează Consiliul de faptul că, urmare discuțiilor cu angajatorul, a hotărât să își retragă plângerea.

V. Motivele de fapt și de drept

5.1. **În fapt**, Colegiul director reține că petenta se consideră discriminată de către angajator, prin crearea unei atmosfere de intimidare, umilitoare la locul de muncă, refuzându-i-se în mod repetat eliberarea unei adeverințe CASS.

5.2. Colegiul director ia act de faptul că, prin adresa nr. 8111/13.10.2010 petenta și-a retras plângerea, în urma unor discuții cu angajatorul.

5.3. **În drept**, potrivit art. 14 alin. 1 și 2 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor *"petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director"*.

5.4. Având în vedere faptul că, prin adresa nr. 8111/13.10.2010, petenta și-a retras plângerea, potrivit prevederilor legale, Colegiul director dispune clasarea petiției.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. clasarea petiției ca urmare retragerii acesteia de către petentă;



2. clasarea dosarului;
3. se va răspunde părților în sensul celor hotărâte.

VI. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

GERGELY DEZIDERIU – Membru

HALLER ISTVAN – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

NIȚĂ DRAGOȘ TIBERIU - Membru

VLAȘ CLAUDIA SORINA - Membru

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

