



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

București, Piața Valter Mărcineanu nr. 1-3, et. 2,
tel/fax. +40-21-3126578, e-mail: support@cncd.org.ro
Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA NR. 277
din data de 22.05.2013

Dosar nr: 363/2013

Petiția nr: 2556 din data de 09.04.2013

Petent: B I

Reclamat: Eximbank S.A.

Obiect: Neacordarea drepturilor bănești acordate cu ocazia zilei aniversare a băncii.

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

I.1. Numele, domiciliul sau reședința petentei

1.1. B I

I.2. Numele, domiciliul sau reședința reclamanților

2.1. Eximbank S.A

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare.

1. Petenta, angajata Băncii, susține faptul că pe lângă salariul lunar, negociat cu Banca se mai adaugă și alte prime prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă. Cu ocazia zilei de 08.04.2013, dată la care se aniversează ziua Băncii, se acordă angajaților o primă în valoarea unui salariu brut, în funcție de performanțele în muncă, primă de care petenta nu a beneficiat.

III. Procedura de citare.

1. Părțile au fost citate prin adresele înregistrate cu nr. 2556/12.04.2013, procedura de citare fiind astfel îndeplinită, conform dispozițiilor O.G. nr.137/2000, republicată.

2. **Prin adresa nr. 3213/08.05.2013, petenta solicită anularea petiției.**

3. La termenul de audieri din data de 16.05.2013, partea reclamată a fost prezentă, luând la cunoștință despre retragerea petiției.

IV. Susținerile părților.

Susținerile petentei.

1. Petenta, angajata Băncii, susține faptul că pe lângă salariul lunar, negociat cu Banca se mai adaugă și alte prime prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă. Cu ocazia zilei de 08.04.2013, dată la care se aniversează ziua Băncii, se acordă angajaților o primă în valoarea unui salariu brut, în funcție de performanțele în muncă, primă de care petenta nu a beneficiat.
2. La data de 08.04.2013, petenta nu a fost informată în scris cu privire la motivul pentru care nu a primit drepturile bănești cuvenite conform CIM/CCM aplicabil perioadei 2013-2014.
3. La nivelul Băncii, în afară de evaluări profesionale întocmite semestrial, nu există criterii de performanță individuale aprobate. O evaluare profesională stabilește o evaluare a performanțelor salariatului ce se realizează de către angajator în scopul micșorării riscurilor provocate de menținerea sau promovarea unor persoane incompetente, stabilirea abaterilor față de obiectivele adoptate și pentru exprimarea și dimensionarea corectă a obiectivelor stabilite, raportate la un semestru.
4. În timp ce performanțele individuale ale unui salariat stabilesc comportamentul profesional al salariatului indiferent de sectorul în care acesta activează, criteriile de evaluare a activității sunt reprezentante de trăsături de personalitate ale angajatului, acest aspect presupunând evaluarea unor elemente printre care, dinamismul, încrederea în sine, inteligența, creativitatea, simțul responsabilității și loialitatea.
5. Un aspect ce primează este reprezentat de experiența profesională pe care angajatul a dobândit-o în timp. Aprecierea performanței profesionale este bazată pe criterii precum-procesul de finalizare a lucrării, flexibilitatea, adaptabilitatea și încadrarea în termenele stabilite.
6. Prin adresa nr. 3213/08.05.2013, petenta susține faptul că petiția formulată la CNCD nu mai are obiect și solicită anularea petiției

Susținerile părții reclamate.

1-

V. Motivele de fapt și de drept.

1. **În fapt**, Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), reține că prin petiție este sesizat un posibil comportament discriminatoriu individualizat prin neplata unei prime prevăzute în contractul colectiv de muncă, semnat și asumat de către părțile din prezenta cauză.
2. Ulterior depunerii petiției și începerii actelor de procedură, ce privesc soluționarea cauzelor în fața CNC, în conformitate cu procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor, publicată în Monitorul Oficial nr.348/12.07.2013, petenta, prin adresa **nr. 3213/08.05.2013, solicită anularea petiției.**
3. Față de solicitarea exprimată de către petentă, **în drept** Colegiul Director al CNCD se raportează la dispozițiile cuprinse în **SECȚIUNEA a 4-a, Renunțarea la petiție, art.14** „(1) Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. (2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director.”

4. Față de aceste aspecte, Colegiul Director al CNCD ia act de solicitarea de renunțare la petiției, și clasează prezenta cauză.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea dosarului în baza retragerii petiției.
2. Clasare dosar.
3. Se va răspunde petentului în sensul celor hotărâte.
4. O copie a hotărârii se va transmite petentului.

VI. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul.

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului Director prezenți la ședință:

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

BERTZI THEODORA - Membru

CAZACU IOANA - Membru

HALLER ISTVAN - Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA - Membru

STANCIU CLAUDIA SORINA – Membru

VASILE ALEXANDRU VASILE – Membru

Hotărâre redactată de către:

VA V– Membru Colegiul Director al CNCD

V D– Asistent Colegiul Director al CNCD

Data redactării: 22.05.2013

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.