



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII
AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA NR. 127
din 07.07.2010

Dosar nr: 367/2009

Petiția nr: 8.286/09.09.2009

Petent: Romani CRISS, Tinerii Romi pentru Unitate, Solidaritate și
Transparență

Reclamat: L D

Obiect: publicarea pe site-ul www.anunturigratuite.ro a unor oferte de
muncă cu precizarea „exclus romi”

I. Numele și domiciliul părților

I.1. Numele și sediul petenților

I.1.1. Romani CRISS, Str. Buzești nr. 19, sector 1, București

I.1.1. Tinerii Romi pentru Unitate, Solidaritate și Transparență, Str. Ana
Ipătescu nr. 7, Craiova, județul Dolj

I.2. Numele și domiciliul reclamatei

I.2.1. L D , str.

II. Obiectul sesizării

Petiția nr. 8.286/09.09.2009 arată că pe site-ul www.anunturigratuite.ro au
apărut oferte de muncă cu precizarea „exclus romi”.

III. Descrierea presupusei fapte de discriminare

Petenții, în calitate de organizații neguvernamentale care au ca scop
protecția drepturilor omului și au un interes legitim în combaterea discriminării
persoanelor aparținând comunității rome, consideră discriminatorie publicarea pe



site-ul www.anunturigratuite.ro a unor oferte de muncă cu precizarea „exclus romi”.

IV. Procedura de citare

Părțile au fost citate la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare CNCD) pentru data de 02.03.2010 (filele 21-23). Având în vedere întârzierea cu care citațiile au fost trimise, părțile au fost recitate pentru data de 20.04.2010 (filele 25-27).

La audieri s-a prezentat prima petentă.

Procedura de citare a fost legal îndeplinită.

V. Susținerile părților

În **Petiția nr. 8.286/09.09.2009** (filele 1-5 din dosar) se arată că pe site-ul www.anunturigratuite.ro au apărut următoarele oferte de muncă: „Angajez tinichigiu. Excluz romi. [...] Condiții absolut obligatorii. Tel.: 021.336.00.86” (26.09.2008); „Caut tinichigiu [...] Excluz rom. Tel. 0722 726 704” (08.12.2008).

Petenții anexează dovezi în susținerea celor afirmate (filele 6-7).

Pentru a identifica persoanele care au afișat anunțul, CNCD a solicitat Poliției Române identificarea persoanelor după numărul lor de telefon (**Adresa nr. 8648/24.09.2009**, filele 10-11 din dosar).

Inspectoratul General al Poliției Române, prin **Adresa nr. 320515/S.1/P.M./03.11.2009**, înregistrată la CNCD cu **nr. 10.124/13.11.2009** (fila 12 din dosar), a refuzat solicitarea, arătând că datele de identificare ale utilizatorilor numerelor de telefonie mobilă se obțin numai în baza unor plângeri penale.

Pentru a identifica persoana care deține pagina de internet www.anunturigratuite.ro, CNCD s-a adresat către Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică (**Adresa nr. 385/14.01.2010**, fila 18 din dosar).

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică, prin **Adresa nr. 278/28.01.2010**, înregistrată la CNCD cu **nr. 787/29.01.2010** (filele 19-20 din dosar), a furnizat datele de identificare ale reclamatei.

Reclamata a trimis un punct de vedere, înregistrat la CNCD cu **nr. 2.961/19.04.2010** (filele 35-36), arătând următoarele:

- primul anunț nu a fost publicat pe pagina de internet a reclamatei;
- al doilea anunț a fost publicat la data de 12.12.2008, fiind eliminat în momentul în care petenta a aflat de acest anunț;
- site-ul permite oricărui utilizator, care în prealabil se înregistrează, să posteze anunțuri, în mod gratuit;
- utilizatorii trebuie să respecte termenii și condițiile de utilizare ale site-ului, care prevăd folosirea unui limbaj decent și nevătămarea terților;



- există un motor de căutare pentru eliminarea unor cuvinte, dar care nu poate interpreta fraze;
- nu poate fi verificat fiecare anunț manual, s-ar ajunge la blocarea site-ului;
- nu are responsabilitate pentru conținutul informațiilor, conform **Legii nr. 365/2002**, art. 11 alin. 3, art. 12 și art. 13;
- prin **Hotărârea nr. 117/27.02.2008** CNCD s-a pronunțat împotriva celui care a afișat un astfel de anunț și nu împotriva reclamatei.

VI. Motivele de fapt și de drept

În fapt, Colegiul Director reține că pe site-ul www.anunturigratuite.ro, deținută de petentă, a apărut la data de 12.12.2008 următoarea ofertă de muncă: „Caut tinichigiu [...] Exclus rom. Tel. 0722 726 704”.

În drept, Colegiul Director reține următoarele:

Constituția României, prin art. 16 alin. 1 garantează dreptul la egalitate: „Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări”.

Potrivit **Constituției României**, art. 20 alin 1, „Dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care România este parte.

Protocolul nr. 12 la Convenția Europeană a Drepturilor Omului, art 1 prevede interzicerea generală a discriminării: „Exercitarea oricărui drept prevăzut de lege trebuie să fie asigurată fără nici o discriminare bazată, în special, pe sex, pe rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau oricare altă situație.”

Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială definește prin art. 1 discriminarea rasială prin următoarele: „În prezenta convenție, expresia «discriminare rasială» are în vedere orice deosebire, excludere, restricție sau preferință întemeiată pe rasă, culoare, ascendență sau origine națională sau etnică, care are ca scop sau efect de a distruge sau compromite recunoașterea, folosința sau exercitarea în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alt domeniu al vieții publice.”

Această convenție, adoptată de Adunarea generală a ONU la 21 decembrie 1965 și ratificată de România prin **Decretul nr. 345 din 14.07.1970**, prin art. 4, solicită ca statele părți să condamne „orice propagandă [...] care se inspiră din idei sau teorii bazate pe superioritatea unei rase sau unui grup de persoane de o anumită culoare sau de o anumită origine etnică”, iar prin art. 7 statele semnatare „se angajează să ia măsuri imediate și eficace [...] pentru lupta împotriva prejudecăților ce duc la discriminare rasială și pentru a favoriza înțelegerea, toleranța și prietenia între națiuni și grupuri rasiale și etnice”. Potrivit **Legii nr. 612 din 13 noiembrie 2002**, victimele discriminării rasiale (conform



Convenției internaționale privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială) se pot adresa către Comitetul pentru Eliminarea Discriminării Rasiale (ONU).

Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare (în continuare **O.G. nr. 137/2000**), republicată, la art. 2 alin. 1 stabilește: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

Conform art 2, alin. (4) din **O.G. nr. 137/2000**, republicată: „Orice comportament activ ori pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități atrage răspunderea contravențională conform prezentei ordonanțe, dacă nu intră sub incidența legii penale.”

În domeniul angajării, **O.G. nr. 137/2000**, republicată, prevede următoarele:

Art. 5

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată.

Art. 6

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul ca aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă;
- b) stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului;
- c) acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul;
- d) formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională;
- e) aplicarea măsurilor disciplinare;
- f) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
- g) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

Art. 7

(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzul unei persoane fizice sau juridice de a angaja în muncă o persoană pentru motivul că



aceasta aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate ori din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

(2) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea ocupării unui post prin anunț sau concurs, lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia, de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, de vârstă, de sexul sau orientarea sexuală, respectiv de convingerile candidaților, cu excepția situației prevăzute la art. 2 alin. (9).

(3) Persoanele fizice și juridice cu atribuții în medierea și repartizarea în muncă vor aplica un tratament egal tuturor celor aflați în căutarea unui loc de muncă, vor asigura tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă accesul liber și egal la consultarea cererii și ofertei de pe piața muncii, la consultanța cu privire la posibilitățile de ocupare a unui loc de muncă și de obținere a unei calificări și vor refuza sprijinirea cererilor discriminatorii ale angajaților. Angajatorii vor asigura confidențialitatea datelor privitoare la rasă, naționalitatea, etnia, religia, sexul, orientarea sexuală sau a altor date cu caracter privat care privesc persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

Art. 8

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori pe baza vârstei, sexului, orientării sexuale sau convingerilor promovate de ei.

Art. 9

Prevederile art. 5-8 nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului angajatorului de a refuza angajarea unei persoane care nu corespunde cerințelor ocupaționale în domeniul respectiv, atât timp cât refuzul nu constituie un act de discriminare în sensul prezentei ordonanțe, iar aceste măsuri sunt justificate obiectiv de un scop legitim și metodele de atingere a aceluia scop sunt adecvate și necesare.”

Legea nr. 365 din 7 iunie 2002 privind comerțul electronic, republicată, la Capitolul. IV, Răspunderea furnizorilor de servicii, arată următoarele:

„Art. 11

Principii generale

(1) Furnizorii de servicii sunt supuși dispozițiilor legale referitoare la răspunderea civilă, penală și contravențională, în măsura în care prin prezenta lege nu se dispune altfel.

(2) Furnizorii de servicii răspund pentru informația furnizată de ei înșiși sau pe seama lor.

(3) Furnizorii de servicii nu răspund pentru informația transmisă, stocată sau la care facilitează accesul, în condițiile prevăzute la art. 12-15.

Art. 12

Intermedierea prin simpla transmitere

(1) Dacă un serviciu al societății informaționale consta în transmiterea într-o rețea de comunicații a informației furnizate de un destinatar al serviciului



respectiv sau în asigurarea accesului la o rețea de comunicații, furnizorul acelui serviciu nu răspunde pentru informația transmisă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) transmiterea nu a fost inițiată de furnizorul de servicii;
- b) alegerea persoanei care recepționează informația transmisă nu a aparținut furnizorului de servicii;
- c) conținutul informației transmise nu a fost influențat în niciun fel de către furnizorul de servicii, în sensul că nu i se poate atribui nici selecția și nicio eventuală modificare a acestei informații.

(2) Transmiterea informației și asigurarea accesului, menționate la alin. (1), includ și stocarea automată, intermediară și temporară a informației transmise, în măsura în care aceasta operație are loc exclusiv în scopul ca informația respectivă să tranziteze rețeaua de comunicații și cu condiția ca informația să nu fie stocată pentru o perioadă care depășește în mod nejustificat durata necesară transmiterii ei.

Art. 13

Stocarea temporară a informației, stocarea-caching

Dacă un serviciu al societății informaționale constă în transmiterea într-o rețea de comunicații a informației furnizate de un destinatar al serviciului respectiv, furnizorul acelui serviciu nu răspunde pentru stocarea automată, intermediară și temporară a informației transmise, în măsura în care aceasta operație are loc exclusiv în scopul de a face mai eficientă transmiterea informației către alți destinatari, la cererea acestora, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) furnizorul de servicii nu aduce modificări informației transmise;
- b) furnizorul de servicii îndeplinește condițiile legale privind accesul la informația respectivă;
- c) furnizorul de servicii respectă regulile sau uzanțele referitoare la actualizarea informației, astfel cum acestea sunt larg recunoscute și aplicate în industrie;
- d) furnizorul de servicii nu împiedică utilizarea legală de către orice persoană a tehnologiilor larg recunoscute și aplicate în industrie, în vederea obținerii de date despre natura sau utilizarea informației;
- e) furnizorul de servicii acționează rapid în vederea eliminării informației pe care a stocat-o sau în vederea blocării accesului la aceasta, din momentul în care a cunoscut efectiv faptul că informația transmisă inițial a fost eliminată din rețeaua de comunicații ori că accesul la ea a fost blocat sau faptul că eliminarea ori blocarea accesului a avut loc prin efectul deciziei unei autorități publice.

Art. 14

Stocarea permanentă a informației, stocarea-hosting

(1) Dacă un serviciu al societății informaționale constă în stocarea informației furnizate de un destinatar al serviciului respectiv, furnizorul acelui serviciu nu răspunde pentru informația stocată la cererea unui destinatar, dacă este îndeplinită oricare dintre următoarele condiții:

- a) furnizorul de servicii nu are cunoștința despre faptul că activitatea sau informația stocată este nelegală și, în ceea ce privește acțiunile în daune, nu are



cunostinta despre fapte sau circumstanțe din care sa rezulte ca activitatea sau informația în cauza ar putea vătăma drepturile unui terț;

b) având cunostinta despre faptul ca activitatea sau informația respectiva este nelegală ori despre fapte sau circumstanțe din care sa rezulte ca activitatea ori informația în cauza ar putea vătăma drepturile unui terț, furnizorul de servicii acționează rapid în vederea eliminării sau a blocării accesului la aceasta.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplica în situația în care destinatarul acționează sub autoritatea sau controlul furnizorului de servicii.

(3) Prevederile acestui articol nu vor afecta posibilitatea autorității judiciare sau administrative de a cere furnizorului de servicii sa înceteze ori sa prevină violarea datelor și, de asemenea, nu pot sa afecteze posibilitatea stabilirii unor proceduri guvernamentale de limitare sau întrerupere a accesului la informații.

Art. 15

Instrumente de căutare a informațiilor și legături cu alte pagini de web

(1) Furnizorul unui serviciu al societății informaționale care facilitează acceul la informația furnizată de alți furnizori de servicii sau de destinatarii serviciilor oferite de alți furnizori, prin punerea la dispoziție destinatarilor serviciului sau a unor instrumente de căutare a informațiilor sau a unor legături cu alte pagini de web, nu răspunde pentru informația în cauza, dacă este îndeplinită oricare dintre următoarele condiții:

a) furnizorul nu are cunostinta despre faptul ca activitatea sau informația la care facilitează accesul este nelegală și, în ceea ce privește acțiunile în daune, nu are cunostinta despre fapte sau circumstanțe din care sa rezulte ca activitatea ori informația în cauza ar putea prejudicia drepturile unui terț;

b) având cunostinta despre faptul ca activitatea sau informația respectiva este nelegală ori despre fapte sau circumstanțe din care sa rezulte ca activitatea sau informația în cauza ar putea vătăma drepturile unui terț, furnizorul acționează rapid în vederea eliminării posibilitatii de acces oferite sau a blocării utilizării acesteia.

(2) Furnizorul de servicii răspunde pentru informația în cauza atunci când caracterul nelegal al acesteia a fost constatat printr-o decizie a unei autorități publice.

(3) Prevederile alin. (1) nu se aplica în situația în care destinatarul acționează din ordinul sau sub comanda furnizorului de servicii."

Comisia Europeană împotriva Rasismului și Intoleranței, prin **Recomandarea de politică generală nr. 6, Combaterea diseminării materialelor rasiste, xenofobe și antisemite prin internet**, adoptată la 15.12.2000, recomandă Guvernelor următoarele:

„- includerea problematicei combaterii rasismului, xenofobiei și antisemitismului în toate activitățile, curente și viitoare, la nivel internațional în scopul suprimării conținutului ilegal din Internet;

- să reflecte, în acest context, asupra pregătirii unui protocol specific la viitoarea Convenție asupra criminalității cibernetice pentru a combate infracțiunile rasiste, xenofobe și antisemite comise prin intermediul Internetului;

- să întreprindă măsurile necesare consolidării cooperării internaționale și asistenței reciproce între autoritățile judiciare și din cadrul poliției din întreaga



lume, pentru a acționa mai eficient împotriva diseminării materialelor rasiste, xenofobe și antisemite prin intermediul Internetului;

- să asigure ca legislația națională relevantă să se aplice și infracțiunilor rasiste, xenofobe și antisemite comise prin intermediul Internetului și să urmărească în justiție pe cei responsabili de astfel de ofense;*

- să ia măsuri susținute pentru pregătirea autorităților judiciare și din cadrul poliției în ceea ce privește problema diseminării materialelor rasiste, xenofobe și antisemite prin intermediul Internetului;*

- să reflecteze, în acest context, la înființarea unui organism național consultativ care ar putea să acționeze ca un centru permanent de monitorizare, ca organism de mediere și ca partener în pregătirea codurilor de conduită;*

- să susțină inițiativele anti-rasiste existente pe Internet precum și dezvoltarea unor noi situri dedicate luptei împotriva rasismului, xenofobiei, antisemitismului și intoleranței;*

- să clarifice, în funcție de rolul tehnic al fiecăruia, responsabilitatea gazdei, a furnizorului și a editorilor site-ului ca urmare a diseminării mesajelor rasiste, xenofobe și antisemite;*

- să susțină măsurile de reglementare ale industriei Internetului pentru combaterea rasismului, xenofobiei și antisemitismului în rețea, cum ar fi: liniile speciale anti-rasiste, codurile de conduită și soft-urile de filtrare și de încurajare a cercetărilor viitoare în acest domeniu;*

- să sensibilizeze marele public asupra problemei diseminării materialelor rasiste, xenofobe și antisemite prin intermediul Internetului, acordând o atenție specială educației publicului tânăr utilizator al Internetului, în special copiilor, făcându-i conștienți de faptul că pot fi confrunțați cu site-uri rasiste, xenofobe și antisemite și de pericolele posibile care sunt legate de acestea."*

Colegiul director arată că anunțul reprezintă o excludere pe baza apartenenței etnice care are ca efect restrângerea accesului la un loc de muncă, iar publicarea anunțului este un comportament activ care, prin efectele pe care le generează, defavorizează nejustificat un grup de persoane față de alte grupuri de persoane.

În conformitate cu soluțiile date de Colegiul Director al CNCD în cazuri anterioare similare, un anunț generează efecte, chiar dacă ulterior persoanele care se prezintă la concurs nu sunt explicit refuzate.

Privind responsabilitatea publicării unui anunț, acest lucru revine în primul rând celui care a trimis anunțul spre publicare. CNCD a depus solicitări în acest sens, dar fără efect. Cum a precizat reclamata în punctul de vedere, nu oricine poate trimite un anunț, ci doar persoanele care se înregistrează. Reclamata nu a sprijinit identificarea celui care a trimis anunțul prin comunicarea datelor de înregistrare. Totodată reclamata a arătat și faptul că cei care postează anunțuri au obligația de a respecta anumite reguli, însă nu a precizat modalitatea de sancționare a nerespectării acestor reguli. Deși reclamata este conștientă de necesitatea existenței unei reglementări, recunoscând astfel responsabilitatea sa pentru conținutul anunțurilor, măsura luată a fost doar ștergerea anunțului după ce i s-a comunicat petiția (putea interzice persoanei respective accesul în viitor la



site). Faptul că o verificare a anunțurilor necesită un volum mare de muncă nu motivează lipsa verificării. Deținerea unei pagini de internet comportă și responsabilități (nu e doar o activitate aducătoare de venit), care nu pot fi evitate prin invocarea volumului mare de muncă. Conform **Legii 365/2002**, petenta răspunde pentru informația conținută de site, excepția referindu-se practic la conținutul e-mailurilor care se comunică prin site-uri dar fără ca acel conținut al lor să fie public. Legea implementează, printre altele, **Recomandarea de politică generală nr. 6, Combaterea diseminării materialelor rasiste, xenofobe și antisemite prin internet**, adoptată la 15.12.2000 de Comisia Europeană împotriva Rasismului și Intoleranței.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea de voturi ale membrilor prezenți la ședință

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Faptele prezentate reprezintă discriminare conform art. 2 alin. 1 și 4 al **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată;
2. L D , în calitate de deținător al paginii de internet www.anunturigratuite.ro, se sancționează cu avertisment;
3. Recomandă părții reclamate să depună toate diligențele posibile ca cei care postează anunțuri pe pagina de internet www.anunturigratuite.ro să fie identificabile prin înregistrare pentru a putea fi trași la răspundere civilă, totodată să filtreze respectiv să șteargă anunțurile cu caracter discriminatoriu în timpul cel mai scurt posibil de pe site;
4. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților, Inspectoratului General al Poliției Române, Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare în Informatică.

VII. Modalitatea de plată a amenzii: —

VIII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare** și **Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.



Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Președinte

GERGELY DEZIDERIU – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

NIȚĂ DRAGOȘ TIBERIU – Vicepreședinte

PANFILE ANAMARIA – Membru

VASILE VASILE-ALEXANDRU – Membru

Data redactării 08.07.2010

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, în fața instanței de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

