



# CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

## HOTĂRÂREA NR. 181

Din 16.03.2022

**Dosar nr.: 662/2021**

**Petiția nr.: 6157/16.08.2021**

**Petent(ă):**

**Reclamat(ă): Casa Județeană de Pensii prin reprezentant legal**

**Obiect:** discriminare pe bază a două criterii, gen și dizabilitate

### I. Numele, domiciliul sau reședința părților

#### Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentului

1.

#### Numele, domiciliul, reședința sau sediul părților reclamate

2. Casa Județeană de Pensii prin reprezentant legal Sălcianu Mariana Nicoleta cu sediul în Str. George Coșbuc 2, Cluj-Napoca

### II. Citarea părților

3. În temeiul art. 20 alin(4) din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura legală de citare a părților.

4. Prin adresa nr. 6157/14.09.2021 a fost citat petentul, iar prin adresa nr. 6848/14.09.2021 a fost citată partea reclamată, pentru termenul stabilit în data de 28.09.2021 ora 10.45.

5. Procedură legal îndeplinită.

### III. Susținerile părților

#### Susținerile petentului

6. Petentul se consideră discriminat întrucât partea reclamată nu a scos la concurs conform art. 78 alin. (6) din Legea 448/2006 niciun post pentru persoane cu dizabilități.

7. Petentul a participat la un concurs organizat de partea reclamată pentru un post de consilier superior.

8. În data de 09.08.2021 a avut loc proba scrisă, la care petentul a obținut 76,33 puncte, un singur candidat obținând un punctaj mai mare.

9. În data de 12.08.2021 a avut loc proba interviului, promovată de contracandidatul petentului.

10. Ulterior, petentul a solicitat părții reclamate prezentarea unei statistici din care să reiasă numărul candidaților de sex feminin și masculin precum și numărul persoanelor cu dizabilități care sunt angajate în cadrul instituției.



11. În urma solicitării, partea reclamată a răspuns că angajații de sex feminin sunt într-un procent de 86,81%(79 de femei), iar angajații de sex masculin sunt într-un procent de 13,19% (12 bărbați).

12. Petentul precizează prin concluzii scrise că nu a depus certificatul de încadrare în grad de handicap întrucât postul nu a fost scos cu respectarea art. 78 alin. (6) din Legea nr. 448/2006.

### **Sușinerile părții reclamate**

13. Partea reclamată consideră că au fost respectate toate prevederile legale în ceea ce privește desfășurarea concursurilor din perioada august-septembrie 2021.

14. În anunțul privind concursul din 09.08.2021 au fost menționate condițiile de ocupare a unei funcții publice prevăzute de art. 465 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ și condițiile generale de participare la concurs privind nivelul studiilor și vechimea în specialitatea studiilor necesară ocupării posturilor neexistând nicio condiție de participare sau angajare pe criterii de sex.

15. Partea reclamată consideră că respectă prevederile Legii nr. 448/2006, privind munca persoanelor cu dizabilități, în sensul art. 78 alin. (1).

16. De asemenea, se menționează că raportat la dispozițiile legale menționate din actele medicale depuse de petent la dosarul de înscriere la concurs nu se regăsește certificatul de încadrare în grad de handicap, doar o adeverință medicală eliberată în data de 28.04.2021, astfel susținerile acestuia privind discriminarea pe baza criteriului dizabilității nu se confirmă.

### **IV. Cadrul legal aplicabil**

17. Prevederile legislative relevante în prezenta cauză sunt următoarele:

#### **Constituția României**

##### **Art. 16**

(1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.

(2) Nimeni nu este mai presus de lege.

#### **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**

**Art. 2 (1)**, „Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

**Art. 6** Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială,

respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată.

## **Convenția Europeană a Drepturilor Omului**

### **Articolul 14-Interzicerea discriminării**

Exercitarea drepturilor și libertăților recunoscute de prezenta convenție trebuie să fie asigurată fără nici o deosebire bazată, în special, pe sex, rasa, culoare, limba, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenența la o minoritate națională, avere, naștere sau orice altă situație.”

**18.** Curtea Constituțională a statuat în mod constat că „principiul egalității implică un tratament egal pentru toți cetățenii aflați în situații egale”.<sup>1</sup>

**19.** Totodată, Curtea Constituțională a reținut că „principiul egalității consacrat de art. 16 alin. (1) din Constituție nu presupune uniformitate, așa încât, dacă:

- **la situații egale** trebuie să corespundă un **tratament egal**,
- **la situații diferite**, tratamentul juridic nu poate fi decât **diferit**. Egalitatea părților nu exclude, ci chiar implică un tratament juridic diferențiat”<sup>2</sup> în această situație.

**20.** Suntem în prezența unei posibile discriminări directe:

- o persoană este tratată în mod nefavorabil;
- prin comparație cu modul în care au fost sau ar fi tratate alte persoane aflate într-o situație similară;
- iar motivul acestui tratament îl constituie o caracteristică concretă a acestora, care se încadrează în categoria „*criteriului protejat*”.

**21.** Pentru existența discriminării directe trebuie îndeplinite cumulativ următoarele condiții:<sup>3</sup>

- existența unui tratament diferențiat manifestat prin: orice deosebire, excludere, restricție sau preferință;
- existența unui criteriu de discriminare;
- existența unui raport de cauzalitate între criteriul de discriminare și tratamentul diferențiat;
- tratamentul diferențiat trebuie să aibă ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a unui drept recunoscut de lege;
- existența unor persoane sau situații aflate în poziții comparabile.

**22.** Din susținerile părților Colegiul Director reține că partea reclamată a scos la concurs mai multe posturi, precizând anumite criterii generale prevăzute de lege.

<sup>1</sup> Decizia nr. 349/2001, M.Of. nr. 240/2002

<sup>2</sup> Decizia nr. 312/2001, M.Of. nr. 99/2002, Decizia nr. 82/2002, M.Of. nr. 261/2002

<sup>3</sup> Art. 2 alin. (1) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, modificată și republicată.

23. Criteriul invocat de petent în prezenta cauză este cel al genului întrucât acesta prezintă o statistică prin care edifică faptul că numărul angajaților de sex masculin este disproporționat mai mic în comparație cu numărul angajaților de sex feminin.

24. Ori, într-o atare situație, Colegiul Director a analizat dacă la publicarea anunțurilor privind scoaterea la concurs a unor posturi au existat indicii sau prezumții cu privire la aplicarea unui tratament diferentiat între femei și bărbați.

24. Astfel, Colegiul Director constată că partea reclamată a respectat prevederile legale care sunt impuse de art. 465 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019.

25. Concursurile pe care o instituție le organizează nu pot conține criterii care pot genera fapte de natură discriminatorie. Ca atare, se impun anumite condiții generale pentru a avea posibilitatea de a se înscrie atât persoane de sex feminin, cât și persoane de sex masculin.

26. Pot exista situații, în funcție de specificul locului de muncă, în care se pot aplica criterii specifice dar, într-o astfel de situație, angajatorul trebuie să aducă o justificare a impunerii unui anumit criteriu.

26. Astfel, nu se poate reține existența unui raport de cauzalitate între criteriu (gen) și faptă.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință,

### **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

1. Nu se întrunesc elementele constitutive ale unei fapte de discriminare conform art. 2 alin (1) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată (nu există legătură de cauzalitate între criteriul invocat și fapta sesizată);

2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

#### **V. Modalitatea de plată a amenzii**

Nu este cazul

#### **VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

**Membrii Colegiului director prezenți la ședință:**

**ASZTALOS Csaba Ferenc – Membru**

**GRAMA Horia - Membru**

**HALLER István – Membru**

**LAZĂR Maria – Membru**

**MOȚA Maria – Membru**

**OLTEANU Cătălina – Membru**

Data redactării: 05.04.2022

Redactată și motivată: ACF/AA

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.

