



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA nr. 467 din 09.06.2021

Dosar nr: 10/2021

Petiția nr: 92/08.01.2021

Petentă:

Reclamată: EJOBS GROUP S.R.L.

Obiect: petenta reclamă faptul că, la crearea unui cont pe site-ul Ejobs, pentru intermediere angajare, solicitanții sunt obligați să înregistreze data nașterii care, uneori, nu îi avantajează

I. Numele, domiciliul și sediul părților

Numele și domiciliul petentului

1.

Numele și sediul reclamatei

2. EJOBS GROUP S.R.L., București, Bd. Dimitrie Pompeiu, Nr. 9- 9A, Sector 2

II. Obiect și descrierea presupusei fapte de discriminare

3. Petenta reclamă faptul că, la crearea unui cont pe site-ul Ejobs, pentru intermediere angajare, solicitanții sunt obligați să înregistreze data nașterii care, uneori, nu îi avantajează.

III. Citarea părților

4. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată (în continuare O.G. nr. 137/2000), s-a îndeplinit procedura de citare.

5. Părțile au fost citate pentru data de 16.03.2021 la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare CNCD).

IV. Susținerile părților

Susținerile petentei

6. Prin petiția înregistrată la CNCD cu nr. 92/08.01.2021, petenta reclamă faptul că, la crearea unui cont pe site-ul Ejobs, pentru intermediere angajare, solicitanții sunt obligați să înregistreze data nașterii care, uneori, nu îi avantajează. (fila 1 – 11 la dosar)

Susținerile reclamatei

7. Prin punctul de vedere depus cu adresa nr. 1545/26.02.2021, reclamata solicită respingerea petiției ca fiind neîntemeiată, îndreptată împotriva unei persoane fără calitate procesuală pasivă.

În acest sens, arată că petenta nu a depus niciodată o cerere de angajare destinată

reclamatei în calitate de angajator, ci a depus un CV și a aplicat pentru diferite posturi ale eventualilor angajatori, prin cadrul platformei reclamatei, www.ejobs.ro.

Astfel, petenta a creat un cont de candidat pe platforma menționată, fiind astfel de acord să respecte termenii și condițiile site-ului, exprimate la <https://www.ejobs.ro/disclaimer.php>, înțelegând faptul că „Serviciile oferite eJobs.ro și Aplicația eJobs („Platforma eJobs”) se adresează utilizatorilor, persoane fizice, care vizitează Platforma eJobs, utilizatorilor care caută un loc de muncă („Utilizatori Candidați”) și utilizatorilor, persoane juridice sau persoane fizice autorizate, care postează, locuri de muncă sau caută Utilizatori Candidați pentru anumite locuri de muncă („Utilizatori Recrutori”)”.

În baza termenilor și condițiilor publicate, „eJobs” nu are obligația de a verifica în avans materialul publicat de către utilizatori și nu răspunde cu privire la informațiile și datele postate, difuzate sau transmise de către utilizatorii săi. Ejobs.ro este o platformă de intermediere între cererea de muncă a utilizatorilor candidați și oferta de angajare a utilizatorilor recrutori (eventualele companii angajatoare), fără a interveni în relația dintre candidat și recrutor.

Reclamata menționează și faptul că nu a operat modificări neautorizate asupra CV-ului postat de petenta, astfel că nu ar fi putut determina în vreun fel discriminarea petentei.

8. ”Utilizatorii Candidați își pot crea cont de Utilizator doar dacă au la data creării contului cel puțin vârsta de 16 ani. Accesarea Platformei eJobs și utilizarea Serviciilor nu este permisă persoanelor sub 16 ani”, această prevedere având la bază art.13 din Codul Muncii, conform căruia „Persoana fizică dobândește capacitatea de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani” . Acesta este singurul motiv pentru care la crearea contului de utilizator este necesară specificarea datei de naștere. De altfel, odată cu înscrierea în CV a datelor relevante referitoare la studii, se poate calcula și fără inserarea datei de naștere a vârstei candidatului. La aceeași rubrică, „Termeni și condiții”, se menționează că: Platforma eJobs este o platformă de comunicare între utilizatori, aceștia fiind responsabili de conținutul publicat în Platforma eJobs (CV-uri, Anunțuri recrutare etc), denumite în continuare „Conținut Publicat de utilizator”

V. Motivele de fapt și de drept

Cadrul legal aplicabil. Dreptul național și internațional aplicabil

- **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată**

- **Ordinul nr. 144 din 11 aprilie 2008 privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor**

9. În ceea ce privește excepția ridicată de reclamată cu privire la lipsa calității sale procesuale pasive, Colegiul urmează să o respingă, deoarece, în calitate de platformă de recrutare, poate fi susceptibilă de săvârșirea unei fapte de discriminare.

10. O.G. nr. 137/2000, la art. 2 alin. 1 prevede: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie

defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice”.

Astfel se poate considera discriminare

- o diferențiere
- bazată pe un criteriu
- care atinge un drept.

11. Pe site-ul Ejobs, rubrica „Termeni si condiții”, la punctul 2.2, se menționează că „eJobs este o platforma de recrutare online care acordă posibilitatea utilizatorilor de a-și crea un CV sau a înregistra un CV, inclusiv scrisori de intenție, în această baza de date pe care o administrează.

De asemenea, dacă utilizatorul solicită, poate oferi asistenta prin intermediul consultanților pentru redactarea și publicarea unui CV. Cu acordul utilizatorului, unul dintre consultanți va putea redacta și posta în contul de utilizator CV-ul de care clientul are nevoie, acesta din urmă având ulterior posibilitatea de a edita informația astfel publicată.”

La rubrica „Termeni si condiții”, la punctul 2.4, se menționează expres faptul că: „Platforma eJobs este o platforma de comunicare între Utilizatori, aceștia fiind responsabili de conținutul publicat în Platforma eJobs (CV-uri, Anunțuri recrutare, etc), denumite în continuare ”Conținut Publicat de Utilizator”.”

Totodată, este specificat faptul că: „Utilizatorul este singurul responsabil pentru Conținutul Publicat de Utilizatorul respectiv. Pentru aceasta, trebuie să știți că postarea sau transmiterea de mesaje prin intermediul Platformei eJobs este supusă următoarelor condiții și limitări:

e) NU puteți publica, transmite sau face referire în niciun fel la mesaje care conțin texte ilegale, amenințătoare, abuzive, indecente, discriminatorii sau care încalcă în orice fel drepturi ale terților sau prevederi legale.”

12. Având în vedere că petenta a ales formatul de CV-ul cu menționarea vârstei, fără ca reclamata să fie implicată în redactarea acestui document, Colegiul director constată că nu se întrunesc elementele constitutive ale faptei de discriminare, nefiindu-i încălcat dreptul la muncă prin impunerea criteriului de vârstă la angajare.

13. ”Utilizatorii Candidați își pot crea cont de Utilizator doar dacă au la data creării contului cel puțin vârsta de 16 ai. Accesarea Platformei eJobs și utilizarea Serviciilor nu este permisă persoanelor sub 16 ani”, această prevedere având la bază art.13 din Codul Muncii, conform căruia „Persoana fizică dobândește capacitatea de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani” . A cesta este singurul motiv pentru care la crearea contului de utilizator este necesară specificarea datei de naștere. De altfel, odată cu înscrierea în CV a datelor relevante referitoare la studii, se poate calcula și fără inserarea datei de naștere a vârstei candidatului.

14. La aceeași rubrică, „Termeni și condiții”, se menționează că: Platforma eJobs este o platformă de comunicare între utilizatori, aceștia fiind responsabili de conținutul publicat în Platforma eJobs (CV-uri, Anunțuri recrutare etc), denumite în continuare „Conținut Publicat de utilizator”

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitatea membrilor

prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Se respinge excepția lipsei calității procesuale pasive, ridicată de reclamată.
2. Nu se întrunesc elementele constitutive ale unei fapte de discriminare, potrivit art. 2 alin. 1 din OG nr. 137/2000, republicată (nu există drept încălcat);
3. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților:
 - a). cu adresa în loc. Bacău, str. Aviatorilor, bl.19, ap.1, jud. Bacău
 - b). EJOBS GROUP S.R.L., București, Bd. Dimitrie Pompeiu, Nr. 9- 9A, Sector 2.

VI. Modalitatea de plată a amenzii:

Nu este cazul.

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului Director prezenți la ședința de deliberări desfășurată în data de 09.06.2021 au fost: ASZTALOS Csaba Ferenc – Membru, DIACONU Adrian – Membru, GRAMA Horia – Membru, HALLER István – Membru, LAZĂR Maria – Membru, MOȚA Maria – Membru, OLTEANU Cătălina – Membru, POPA Claudia Sorina – Membru (online)

Prezenta hotărâre va fi comunicată în baza Ordinului Președintelui CNCD nr. 138 din 24.03.2020.

**ASZTALOS CSABA FERENC
Membru Colegiului director,
Președinte CNCD**

Redactat la data de 19.07.2021

Motivele de fapt și de drept: P.C.S. și V.F.

Notă: Hotărârile emise de Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul de 15 zile, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.