



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA NR. 653
din data de 08.09.2021

Dosar nr. 519/2021
Petiția nr. 4614/16.06.2021
Petent:

Reclamați:

Obiect: hărțuire morală la locul de muncă

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

1. Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentei
la Cabinet de Avocat Păunescu Virginia Cecilia, e-mail:

2. Numele, domiciliul, reședința sau sediul reclamațiilor

– **director financiar-contabil, Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara**, cu sediul în Timișoara, str. Hector nr. 2 A, jud. Timiș

– **Compartiment Dezvoltare și Finanțări Externe, Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara**, cu sediul în Timișoara, str. Hector nr. 2 A, jud. Timiș

– **referent de specialitate în cadrul Serviciului RUNOS, Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara**, cu sediul în Timișoara, str. Hector nr. 2 A, jud. Timiș

– **Serviciul Financiar, Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara**, cu sediul în Timișoara, str. Hector nr. 2 A, jud. Timiș

– **analist în cadrul Serviciului Achiziții Publice, Contractare și Informatică, Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara**, cu sediul în Timișoara, str. Hector nr. 2 A, jud. Timiș

II. Procedura de citare

3. În temeiul art. 20 alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura de citare a părților.

4. Prin adresele înregistrate sub nr.4614/16.08.2021 a fost citată petenta, iar prin adresele înregistrate sub nr. 6191/16.08.2021 au fost citate părțile reclamate, fără un termen de audiere, din cauza contextului evoluției situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

5. Procedură legal îndeplinită.

6. Petenta depune renunțare la petiție înregistrat sub nr. 6461/30.08.2021.

III. Susținerile părților



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru **COMBATEREA**
DISCRIMINĂRII

Piața Valter Mărăcineanu 1-3, sector 1, București
Telefon: 021-312.65.78/79 Fax: 021-312.65.85
E-mail: support@cncd.ro www.cncd.ro

Susținerea petentei

7. Prin petiția înregistrată sub nr. 4614/16.06.2021 petenta relatează că în data de 10 august 2020 Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara, în calitate de beneficiar al proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, a organizat concursul pentru ocuparea mai multor posturi în afara organigramei, printre care și postul de Responsabil resurse umane, așa cum rezultă din anunțul cu nr. 1.18703/10.08.2020. Posturile au fost înființate pentru derularea proiectului "Fii responsabilă de sănătatea ta – programe regionale de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului de sân - etapa II - Regiunile de dezvoltare: Nord-Vest, Vest" (cod proiect 136480). Durata angajării urma să fie de 42 luni, cu un program de 4 ore/zi.

8. Petenta a participat la concurs candidând pentru poziția de Responsabil resurse umane, fiind declarată "admisă", cu un punctaj de 100 de puncte, dar Procesul verbal de recrutare și selecție - anexa nr. 4 la Procedura de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, derulate Ministerul Sănătății și unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea și coordonarea acestuia - aprobată prin Ordinul Ministrului Sănătății nr. 689/23.05.2018, care întocmește la finalizarea procedurii de recrutare și selecție, nu a fost publicat.

9. În urma concursului au fost inițiate procedurile pentru încheierea contractelor muncă pentru toți candidații care au participat la aceeași procedură de concurs și au fost declarați admiși pentru alte posturi, cu excepția petentei. Se menționează că toți candidații au deținut și dețin funcții (chiar de conducere) în cadrul instituției angajatoare, unde au fost angajați și pentru implementarea activităților proiectului. Cu toate că s-a inițiat implementarea proiectului, inclusiv cu activitățile specifice Responsabilului de resurse umane, pe care le-a desfășurat fără a fi retribuită, contractul individual de muncă al acesteia nu a fost încheiat niciodată.

10. În data de 12 ianuarie a.c. a solicitat să i se comunice care este data de începere a contractului individual de muncă dar nu a primit niciun răspuns.

11. În data de 14 ianuarie a.c. a fost publicat un anunț privind organizarea unui concurs pentru ocuparea unui post vacant în afara organigramei - Responsabil resurse umane, în proiectul "Fii responsabilă de sănătatea ta - programe regionale de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului de sân - etapa II - Regiunile de dezvoltare: Nord-Vest. Vest, durata angajării urmând să fie de 35 luni, cu un program de 84 ore/lună. Petenta a participat și la acest concurs și, în urma desfășurării etapei privind verificarea eligibilității dosarelor depuse de către candidați, a fost declarată "admisă". S-au depus o serie de contestații, o parte fiind respinse. Managerul Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara prin Decizia nr. 17/A/29.01.2021 a suspendat procedura de organizare și desfășurare a concursului până la soluționarea contestațiilor și la clarificarea tuturor aspectelor sesizate de către contestatari.

12. Prin Decizia nr. 25 din 10 februarie 2021 emisă de managerul Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara, adoptată în baza Hotărârii Comitetului Director nr. 5/10.02.2021 al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara, se reține că în cadrul comisiei de concurs au fost nominalizate persoane din serviciul RUNOS, constatându-se, ulterior, că sunt subalternii șefului serviciului RUNOS, care a candidat la postul de responsabil resurse umane, scos la concurs, prin urmare s-a anulat procedura de organizare și desfășurare a concursului organizat în perioada 28-29.01.2021.

13. Petenta a solicitat revocarea actului administrativ Decizia nr. 25/10.02.2021 a managerului Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara, cerând menținerea dispozițiilor privind anularea procedurii de recrutare și selecție pentru postul de Responsabil resurse umane și revocarea dispozițiilor privind reluarea procedurii, dar și

revocarea Hotărârii Comitetului Director nr. 5/10.02.2021 al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara.

14. Reluarea concursului contravine dispozițiilor legale atâta timp cât, pentru același post, a fost organizată procedura de concurs în luna august 2020, iar petenta a fost admisă, dreptul de fi angajată pe postul vacant în afara organigramei - Responsabil resurse umane, în proiect fiind un drept câștigat în urma desfășurării unui concurs.

15. Petenta învederează că din vara anului 2020 și până în prezent a fost în permanență hărțuită moral, suspusă la presiuni, șicanată, amenințată, agresată verbal de către părțile reclamate, totul culminând cu inițierea a trei proceduri de cercetare disciplinară pe parcursul unei singure săptămâni, iar din Comisia de cercetare disciplinară face parte chiar directorul financiar contabil.

16. De asemenea, a fost umilită în public în ședințele Comitetului Director de către director, aceasta afirmând, permanent, că opiniile petentei sunt necorespunzătoare și că nu este bine pregătită profesional, i s-au alocat sistematic sarcini imposibil de realizat în orizontul de timp pus la dispoziție și apoi i s-a reproșat ca este incapabilă, că nu le poate rezolva, a fost lipsită de informații cheie necesare realizării sarcinilor și apoi i s-a reproșat neîndeplinirea acestora.

17. Prin adresa înregistrată sub nr. 6461/30.08.2021 petenta depune cerere de renunțare la petiție.

18. Se depun în scrisuri.

Susținerile părții reclamate –

IV. Cadrul legal aplicabil

19. Prevederile legislative relevante în prezenta cauză sunt următoarele:

✓ Constituția României

Art. 1

„(3) România este stat de drept, democratic și social în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate.”

Art. 4

„(2) România este patria comună și indivizibilă a tuturor cetățenilor săi, fără deosebire de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de religie, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau de origine socială.”

Art. 16 – Egalitatea în drepturi

”(1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.

(2) Nimeni nu este mai presus de lege.

(3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.

(4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale.”

✓ O.G 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată

Art. 2



„(1) În prezenta ordonanță, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex sau orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

Art. 5

”(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.”

✓ **Ordinul nr.144/2008 privind procedura de soluționare a petițiilor și sesizărilor**

Art. 14

”(1) Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă.

(2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director.”

V. Motivele de fapt și de drept

20. Colegiul director ia act de adresa depusă la dosar și înregistrată sub nr. 6461/30.08.2021, prin care petenta comunică că renunță la petiția înregistrată sub nr. 4614/16.06.2021 și urmează să dispună clasarea acesteia conform **art.14 alin. (1) și (2) din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor** publicată în M.O. nr. 348 din 6 mai 2008, renunțarea la petiție: “**Art.14 (1) Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. (2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director**”.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință,



**COLEGIUL DIRECTOR
HOTĂRĂȘTE:**

1. Clasarea petiției nr. **4614/16.06.2021**, întrucât Colegiul director a luat act de cererea de renunțare la petiție.
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

VI. Modalitatea de plată a amenzii:

Nu este cazul.

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului director prezenți la ședința de deliberări desfășurată în data de 08.09.2021 au fost: ASZTALOS Csaba Ferenc - Membru, GRAMA Horia – Membru (online), HALLER István – Membru, LAZĂR Maria – Membru, MOȚA Maria – Membru, OLTEANU Cătălina – Membru

Prezenta hotărâre va fi comunicată în baza Ordinului Președintelui CNCD nr. 138 / 24.03.2020.

**ASZTALOS CSABA FERENC
Membru Colegiul Director,
Președinte CNCD**

*Data redactării: 15.09.2021
Redactată și motivată C.O./F.L.I.*

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare cu modificările și completările ulterioare, republicată și Legii nr. 554/2000 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu

