



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA nr. 478 din 09.06.2021

Dosar nr.: 919/2020

Petiția nr.: 7166/10.11.2020

Petent:

Reclamat: Complex Energetic Oltenia

Obiect: anunț de angajare care se adresează persoanelor cu vârste cuprinse între 18-29 de ani

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

Numele și domiciliul petentului

1.

Numele și sediul reclamatului

2. Complex Energetic Oltenia, Strada Alexandru Ioan Cuza nr. 5, Târgu Jiu, județul Gorj.

II. Citarea părților

3. Părțile au fost citate conform condițiilor impuse de pandemie.

4. Au fost comunicate către petent punctele de vedere ale reclamatului, fiind solicitate concluzii scrise.

III. Susținerile părților conform obiectului dosarului

Susținerile petentului

5. Prin petiția **nr. 7166/10.11.2020** petentul, în vârstă de 30 de ani, consideră discriminatoriu anunțul de angajare al reclamatului care se adresează persoanelor cu vârste cuprinse între 18-29 ani.

A depus la dosar înscris.

Susținerile reclamatului

6. Reclamatul, prin adresa înregistrată la CNCD cu **nr. 225/14.01.2021**, arată că prin **O.U.G. nr. 92/2020** angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, șomerii cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani primesc 50% din salariul angajatului. Fapta reprezintă o măsură afirmativă.

IV. Motivarea în fapt și drept

Legislație și principii

7. **O.G. nr. 137/2000**, la art. 2 alin. 9 prevede: „Măsurile luate de autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități, precum și măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate nu constituie discriminare în sensul prezentei ordonanțe.”

8. Conform art. III alin. 2 din **O.U.G. nr. 92/2020** „Angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.”

9. În motivarea acestei prevederi se arată că pentru această categorie „insertia/reinsertia pe piața muncii este mai dificil de realizat” în perioada pandemiei.

Colegiul director al CNCD reține următoarele:

10. Reclamatul a publicat un anunț anunț de angajare care se adresează persoanelor cu vârste cuprinse între 18-29 de ani. Petentul are vârsta de 30 de ani.

11. Pornind de la situația creată de pandemie care, conform datelor Ministerului Muncii, a afectat insertia pe piața muncii a unor categorii de persoane, între care cei cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, s-a creat o măsură afirmativă pentru această categorie de persoane, statul acoperind jumătate din salariul persoanelor angajate care au între 16 și 29 de ani.

12. Având în vedere faptul că măsura afirmativă reprezintă o excepție în domeniul discriminării, fapta sesizată nu reprezintă discriminare.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Fapta sesizată nu reprezintă discriminare conform art. 2 alin. 9 din **O.G. nr. 137/2000**;
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

V. Modalitatea de plată a amenzii: –

VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului Director prezenți la ședința de deliberări desfășurată online în data de 09.06.2021 au fost: ASZTALOS CSABA FERENC – Membru, DIACONU ADRIAN – Membru, GRAMA HORIA – Membru, HALLER ISTVÁN – Membru, LAZĂR MARIA – Membru, MOȚA MARIA – Membru, OLTEANU CĂTĂLINA – Membru, POPA CLAUDIA SORINA – Membru

Prezenta hotărâre va fi comunicată în baza Ordinului Președintelui C.N.C.D. nr. 138 din 24.03.2020.

**ASZTALOS Csaba Ferenc
Membru Colegiul Director,
Președinte C.N.C.D.**

**Redactată și motivată: Haller István
Data redactării: 10.06.2021**

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.

