



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA nr. 386 din 12.05.2021

Dosarul nr. 58/2021

Petiție nr. 677/29.01.2021

Petent:

Reclamată: Primăria Zorlentu Mare – jud. Caraș-Severin

Obiect: posibilă discriminare prin postarea unui anunț de angajare ce conține condiții discriminatorii (obligativitatea pentru candidați de a avea stagiul militar satisfăcut)

I. Numele, domiciliul și sediul părților

Numele și domiciliul petentului

1.

Numele și domiciliul reclamatei

2. Primăria Zorlentu Mare – jud. Caraș-Severin, cu sediul în loc. Zorlentu Mare, str.Principala, nr.34, jud. Caraș-Severin.

II. Citarea părților

3. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată (în continuare O.G. nr. 137/2000), s-a îndeplinit procedura de citare.

III. Susținerile părților

Susținerile petentului

4. Petentul arată că, la data de 05.01.2021, reclamata a scos la concurs un post de șef serviciu SVSU și un post de șofer unitate, solicitând, printre alte condiții, ca cei înscriși la concurs să aibă stagiul militar satisfăcut.

Susținerile reclamatei

5. Prin punctul de vedere depus cu adresa nr.1811/08.03.2021, reclamata arată că petentul nu a depus dosar în scopul de a candida la unul dintre posturile scoase la concurs și nici nu a prezentat un probatoriu din care să rezulte că nu are stagiul militar satisfăcut, motiv pentru care ridică excepția lipsei de interes a petentului în promovarea petiției.

IV. Cadrul legal aplicabil



6.- O.G 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

- **Ordinul nr.144/2008 privind procedura de soluționare a petițiilor și sesizărilor**
- **Constituția României – art.41, alin.1**
- **LEGE nr. 446 din 30 noiembrie 2006 privind pregătirea populației pentru apărare**

V. Colegiul director al CNCD reține următoarele:

7. Potrivit Art. 63 alin. 1 din Ordinul nr.144/2008 privind procedura de soluționare a petițiilor și sesizărilor, „Colegiul director se va pronunța mai întâi asupra excepțiilor de procedură, precum și asupra celor de fond care nu mai necesită, în tot sau în parte, analizarea în fond a petiției.”

Astfel, în ceea ce privește excepția lipsei de interes a petentului, ridicată de reclamată CNCD o va respinge, pentru următoarele considerente:

- Petentul putea fi un potențial candidat la unul dintre posturile scoase la concurs, candidat ce putea fi descurajat în demersul de a se prezenta la concurs văzând condiția cu privire la stagiul militar;
- Art.2 alin. (3) din O.G nr.137/2000 prevede: *„Sunt discriminatorii, potrivit prezentei ordonanțe, prevederile, criteriile sau practicile aparent neutre care dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute la alin. (1), față de alte persoane, în afara cazului în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a aceluși scop sunt adecvate și necesare.”*
- Potrivit art 2 alin.3 din O.G 137/2000 de mai sus, chiar dacă fapta de discriminare nu l-a vizat direct pe petent, poate fi de natura unei practici care dezavantajează persoanele care nu au stagiul militar satisfăcut, în condițiile în care posturile scoase la concurs nu sunt susceptibile a nu putea fi preluate decât de persoane cu cunoștințe militare.

8. Art.1 alin.2 lit. e pct. i) din O.G 137/2000 prevede că *„Principiul egalității între cetățeni, excluderea privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:*

e) drepturile economice, sociale și culturale, în special:

(i) dreptul la muncă, la libera alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare.”

9. În același sens, art.8 alin.3 din O.G 137/2000 prevede:

„(3) Persoanele fizice și juridice cu atribuții în medierea și repartizarea în muncă vor aplica un tratament egal tuturor celor aflați în căutarea unui loc de muncă, vor asigura tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă accesul liber și egal la consultarea cererii și ofertei de pe piața muncii, la consultanța cu privire la posibilitățile de ocupare a unui loc de muncă și de obținere a unei calificări și vor refuza sprijinirea cererilor discriminatorii ale angajaților. Angajatorii vor asigura confidențialitatea datelor privitoare la rasa, naționalitatea, etnia, religia, sexul, orientarea sexuală sau a altor date cu caracter privat care privesc persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.”

10. În conformitate cu Legea nr. 446 din 30 noiembrie 2006 privind pregătirea populației pentru apărare, începând cu data de 01.01.2007 a fost eliminat serviciul militar obligatoriu.

Având în vedere cele menționate, Colegiul director va constata că se întrunesc elementele constitutive ale faptei de discriminare potrivit art.1 alin.2 lit.e pct. i), art 8 alin.2, și va aplica reclamatei sancțiunea amenzii în cuantum de 1.000 lei, formulând totodată recomandarea de a nu mai săvârși pe viitor fapte de discriminare. Reclamata va publica hotărârea CNCD în rezumat pe site-ul Primăriei timp de 30 de zile.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Se respinge excepția lipsei de interes a petentului în promovarea petiției.
2. Se întrunesc elementele constitutive ale faptei de discriminare potrivit art.1 alin.2 lit. e pct. i), art. 8 alin.2 din O.G 137/2000.
3. Se sancționează reclamata Primăria Zorlențu Mare cu amendă în cuantum de 2.000 lei, în conformitate cu dispozițiile art. 5 alin.2 lit. b) din O.G 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor.
4. Se recomandă reclamatei să nu mai săvârșească pe viitor fapte de discriminare. Reclamata va publica hotărârea CNCD în rezumat pe site-ul Primăriei timp de 30 de zile.
5. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților:
 - a).
 - b). Primăria Zorlențu Mare – jud. Caraș-Severin, cu sediul în loc. Zorlențu Mare, str.Principală, nr.34, jud. Caraș-Severin.

VII. Modalitatea de plată a amenzii:

Amenda va fi achitată la Administrația Finanțelor Publice Caraș - Severin.

Contravenienta este obligată să trimită dovada plății amenzii către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării cu specificarea numărului de dosar, în termen de 15 zile din momentul în care constituie de drept titlu executoriu, conform art. 20, alin. 10 al O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată.

VIII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului Director prezenți la ședința de deliberări desfășurată online în data de 12.05.2021 au fost: ASZTALOS CSABA FERENC – Membru, DIACONU

ANDREI – Membru, HORIA GRAMA – Membru, HALLER ISTVÁN – Membru, JURA CRISTIAN – Membru, LAZĂR MARIA – Membru, MARIA MOȚA – Membru, OLTEANU CĂTĂLINA – Membru, POPA CLAUDIA SORINA – Membru

Prezenta hotărâre va fi comunicată în baza Ordinului Președintelui CNCD nr. 138 din 24.03.2020.

**ASZTALOS CSABA FERENC
Membru Colegiul Director,
Președinte CNCD**

Data redactării: 12.05.2021

Redactată și motivată: M.M. și M.M

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.