

Monitorizarea, promovarea și sprijinirea egalității de tratament pentru lucrătorii U.E și membrii familiilor lor în România

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

Are competența și atribuția de a promova egalitatea de tratament, de a analiza problemele cu care se confruntă lucrătorii U.E. și membrii familiilor lor, de a examina soluțiile posibile și de a acorda asistență specifică acestora. Competențele CNCD includ, printre altele, furnizarea către lucrătorii U.E. și membrii familiilor lor de consiliere și asistență referitoare la drepturile legale comunitare și naționale privind libera circulație a lucrătorilor, informarea privind procedurile de reclamații, precum și proceduri de soluționare a cazurilor de încălcare a tratamentului egal sau discriminării pe criteriul cetățeniei în oricare dintre domeniile specificate în reglementările Legii 106/2017 privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene.

Inspecția Muncii

Reglementările generale și speciale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă sunt supuse controlului Inspecției Muncii, ca organism specializat al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Inspecției Muncii s-a înființat prin Legea nr. 108/1999 și activitatea sa vizează controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale și în aceeași măsură este responsabilă de furnizarea informațiilor cu privire la cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii.

Pe lângă asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale, Inspecția Muncii are și următoarele atribuții de control:

- privind încadrarea în muncă și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă sau al unei convenții civile de prestări de servicii;
- privind stabilirea și respectarea duratei timpului de lucru;
- privind stabilirea și acordarea drepturilor salariale, precum și a celorlalte drepturi decurgând din munca prestată;
- privind accesul fără nici o discriminare pe piața muncii al tuturor persoanelor apte de muncă, respectarea normelor specifice privind condițiile de muncă ale tinerilor, femeilor, precum și ale unor categorii de persoane defavorizate;
- privind respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă.