

## **Principalele reglementări privind egalitatea de tratament a lucrătorilor U.E. pe teritoriul României**

### Constituția României

-stabilește prin Articolul 18 că cetățenii străini și apatrizii care locuiesc în România se bucură de protecția generală a persoanelor și a averilor, garantată de Constituție și de alte legi.

-stabilește prin Articolul 41 că dreptul la muncă nu poate fi îngrădit fiind libere alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă. Totodată, salariații au dreptul la măsuri de protecție socială, care vizează securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege. Este enunțat și principiul egalității de gen în relațiile de muncă – la muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații.

-stabilește prin Articolul 42 principiul interzicerii muncii forțate și enumeră excepțiile de la acest principiu.

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 106/2017 privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene;

Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

-stabilește prin art. 5 că în cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii, fiind interzisă orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

-stabilește prin art. 6 că orice salariat, fără nicio discriminare, care prestează o muncă beneficiază de condiții de muncă adecvate activității desfășurate, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității și a conștiinței sale, fiind interzisă orice discriminare, bazată pe criteriul de sex, cu privire la toate elementele și condițiile de remunerare, pentru munca egală sau de valoare egală. În considerarea aceluiași text de lege citat la paragraful anterior, le sunt recunoscute tuturor salariaților care prestează o muncă dreptul la negocieri colective, dreptul la protecția datelor cu caracter personal, precum și dreptul la protecție împotriva concedierilor nelegale.

Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Legea nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, republicată, cu modificările ulterioare

Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, cu modificările și completările ulterioare

[Legea nr. 2/2013](#) privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, cu modificările ulterioare

[Legea nr. 304/2004](#) privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare

[Legea nr. 116/2002](#) privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările ulterioare

[Legea nr. 255/2013](#) pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale, cu modificările ulterioare

[Ordinul ministrului educației, cercetării și inovării, interimar, nr. 5.925/2009](#) pentru aprobarea metodologiei privind organizarea și desfășurarea cursului de inițiere în limba română și școlarizarea copiilor străinilor și a procedurilor referitoare la elaborarea, aprobarea și distribuirea programelor și manualelor cursului de inițiere în limba română pentru copiii străinilor care au dobândit o formă de protecție sau un drept de ședere în România, precum și ai cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene și ale Spațiului Economic European