



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA nr. 185
din data de 03.02.2021

Dosar nr.: 978/2020

Petiție nr: 7712/02.12.2020

Petent:

Reclamat: Guvernul României

Obiect: petenta consideră că prevederile art. 4 din OUG nr. 147/2020 conțin enunțuri discriminatorii referitor la faptul că familia monoparentală nu are dreptul de a alege între zilele libere iar încasarea indemnizației și beneficiile nu sunt egale.

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

Numele, domiciliul, reședința sau sediul petenților

1.

Numele, domiciliul, reședința sau sediul reclamatului

2. Guvernul României cu sediul în Mun. București, Sector 1, Palatul Victoria, Piața Victoriei nr. 1

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

3. Prin adresa nr. 7712 din data de 02.12.2020, petenta sesizează Consiliul cu privire la faptul că prevederile art. 4 din OUG nr. 147/2020 reclamă enunțuri discriminatorii privind faptul că familia monoparentală nu are dreptul de a alege între zilele libere iar încasarea indemnizației și beneficiile nu sunt egale cu cele ale familiilor integrale.

III. Procedura de citare

4. Petenta a comunicat în data de 10.12.2020, o solicitare prin care informează că dorește retragerea plângerii adresate CNCD (comunicare prim email – fila 3 la dosar).

5. Având în vedere comunicarea petentei privind renunțarea la petiție, nu s-a mai îndeplinit procedura de citare a părților conform art. 20, alin. 4 din OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

6. Procedură legal îndeplinită.

IV. Susținerile părților

Susținerile petentei

7. Prin adresa nr. 7712 din data de 02.12.2020, petenta sesizează Consiliul cu privire la faptul că art. 4 din OUG nr. 147/2020 conține prevederi discriminatorii:

8. În fapt, petenta arată următoarele:

8.1 Petenta este angajată în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, este divorțată și are doi copii minori în întreținere (familie monoparentală).

8.1. În data de 27.11.2020, petenta a luat cunoștință de prevederile OUG nr. 147/2021 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, cu modificările și completările ulterioare, prin care angajaților din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională nu li se acordă dreptul la zile libere dar li se acordă o indemnizație, cu excepția familiilor monoparentale.

8.3. Petenta consideră că prin prevederile articolului 4 al ordonanței menționate i se încalcă drepturile și este discriminată deoarece, fiind în categoria familiei monoparentale aceasta nu beneficiază de indemnizația de 75 % din salariul de bază iar zilele libere pe care le poate lua conform ordonanței sunt plătite ca și zilele de învoire, respectiv fără sporuri.

8.4. De asemenea, tot conform acestei legi, angajați ai aceluiași sistem, care sunt divorțați, dar sunt considerați părinți, au dreptul la indemnizație pentru familiile monoparentale.

9. Petenta consideră aceste prevederi ca fiind discriminatorii atât la adresa familiilor monoparentale dar și a copiilor din aceste familii, cărora indemnizația le-ar fi de mult mai mult ajutor, și nu zilele libere.

10. Art. 4. din OUG nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 prevede următoarele:

(1) Angajații sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională, angajații din penitenciare și personalul din unitățile sanitare publice nu beneficiază de zilele libere prevăzute la art. 1.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) familiile monoparentale, pentru care drepturile bănești aferente zilelor libere acordate în condițiile art. 1 se calculează și se plătesc astfel:

a) conform prevederilor legale specifice ce reglementează acordarea învoirilor/permisilor/zilelor libere plătite, pentru angajații sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională și angajații din penitenciare, și se suportă din bugetul de stat, prin bugetele ministerelor și instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională;

b) conform prevederilor art. 3 alin. (1), pentru personalul din unitățile sanitare publice.

(3) În situația în care unul dintre părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la alin. (1), acesta are dreptul la o majorare acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, în cuantum de 75% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție corespunzătoare unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada prevăzută la art. 1 alin. (1), cu condiția respectării, de către celălalt părinte, a prevederilor art. 1 alin. (2) lit. b). În cazul în care ambii părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la alin. (1), doar unul dintre aceștia are dreptul la majorarea acordată, potrivit prezentului alineat, suplimentar drepturilor salariale cuvenite.

05/12/2020 - alineatul a fost modificat prin Lege 278/2020

(4) Majorarea prevăzută la alin. (3) se acordă pe baza cererii părintelui definit la art. 1 alin. (3), însoțită de declarația celuilalt părinte că nu beneficiază de acest drept și nici nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (6). Cererea și declarația se depun la angajator în luna curentă pentru luna anterioară.

(5) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), majorarea prevăzută la alin. (3) se acordă obligatoriu odată cu drepturile salariale și se suportă din bugetele din care se suportă drepturile salariale de bază.

28/08/2020 - Derogare prin Ordonanță de urgență 147/2020.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), pentru personalul din unitățile sanitare publice, majorarea prevăzută la alin. (3) se suportă prin transferuri din bugetul Fondului național unic de sănătate, de la titlul VI - Transferuri între unități ale administrației publice.

(7) Pentru personalul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, majorarea prevăzută la alin. (3) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Majorarea prevăzută la alin. (3) nu se cuprinde în baza de calcul prevăzută la art. 28 alin. (1) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare.

(9) Majorarea prevăzută la alin. (3) reprezintă venit care se supune calculării, virării și declarării impozitului și contribuțiilor sociale obligatorii, în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională pot emite norme specifice privind condițiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (3), care se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite.

11. În data de 10.12.2020, petenta a comunicat prin intermediul poștei electronice, o solicitare prin care informează că dorește retragerea petiției adresate Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Susținerile părții reclamate

-

V. Motivele de fapt și de drept

12. În fapt, Colegiul director reține că petenta renunță la plângerea înregistrată cu nr. 7712/02.12.2020 prin comunicarea înregistrată cu nr. 7917/11.12.2020.

24. În drept, conform art. 14 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor la CNCD aprobată prin Ordinul nr. 144/ 2008, „(1) *Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă; (2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director*”.

25. Examinând conținutul petiției și legislația în vigoare, Colegiul director reține că petenta a renunțat la plângerea nr. 7712/02.12.2020 prin adresa înregistrată la CNCD cu nr. 7917/11.12.2020.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20, alin.(2), din OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință.

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea dosarului ca urmare a renunțării de către petentă la plângerea nr. 7712/02.12.2020;

2. Se va răspunde părților în sensul celor hotărâte.

VI. Modalitatea de plată a amenzii:

Nu este cazul

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și a Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.

Membrii Colegiului Director prezenți la ședința de deliberări desfășurată în data de 03.02.2021 au fost: ASZTALOS CSABA FERENC – membru, DIACONU ADRIAN NICOLAE – membru, GRAMA HORIA – membru, MOȚA MARIA – membru, LAZĂR MARIA – membru, HALLER ISZTVAN – membru, – membru, OLTEANU CĂTĂLINA – membru, JURA CRISTIAN – membru, POPA CLAUDIA SORINA - membru

Prezenta hotărâre va fi comunicată în baza Ordinului Președintelui CNCD nr. 138 din data de 24.03.2020.

**AZTALOS CSABA FERENC
Membru Colegiul Director,
Președinte CNCD**

Redactat/Motivat: AND/FL

Data: 18.02.2021

Notă: Hotărârile emise de Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și a Legii 554/2004, a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.