



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA nr. 9 din 15.01.2020

Dosar nr: 147/2019

Petiția nr: 1301/15.03.2019

Petentă: Asociația Fotbaliștilor Amatori și Nonamatori din România (AFAN)

Reclamat: Club Sportiv AEROSTAR Bacău

Obiect: petenta, reprezentant legal al jucătorului profesionist de fotbal, reclamă faptul că acesta este discriminat la locul de muncă prin tratament diferit aplicat în comparație cu restul echipei.

I. Numele, domiciliul și sediul părților

Numele și domiciliul petentei

1. Asociația Fotbaliștilor Amatori și Nonamatori din România (AFAN), loc. București, Str. Sabinelor, nr.117, Ap.20, sector 6

Numele și sediul reclamatului

2. Club Sportiv AEROSTAR Bacău – loc. Bacău, Str. Condorilor, nr.9, jud. Bacău

II. Obiect și descrierea presupusei fapte de discriminare

3. Petenta, reprezentant legal al jucătorului profesionist de fotbal, reclamă faptul că acesta este discriminat la locul de muncă prin tratament diferit aplicat în comparație cu restul echipei, respectiv prin izolarea de restul coechipierilor și obligarea de a se antrena separat, la ore diferite față de colegii săi.

III. Citarea părților

4. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată (în continuare O.G. nr. 137/2000), s-a îndeplinit procedura de citare.

5. Părțile au fost citate pentru data de 11.04.2019 la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare CNCD).

IV. Susținerile părților

Susținerile petentului

6. Prin petiția înregistrată la CNCD cu nr. 1301/15.03.2019, petenta reclamă faptul că jucătorul profesionist de fotbal este discriminat la locul de muncă prin tratament diferit

aplicat în comparație cu restul echipei, respectiv prin izolarea de restul coechipierilor și obligarea de a se antrena separat, la ore diferite față de colegii săi, scopul acestui tratament de hărțuire fiind acela de a-l determina să renunțe ca contract.

Susținerile reclamatului

7. Prin punctul de vedere depus cu adresa nr.2401/02.05.2019, reclamatul arată că, începând cu luna ianuarie 2019, conducerea Clubului a luat o serie de măsuri cum ar fi schimbarea antrenorului principal și aducerea de noi jucători în lot. Pentru efectuarea unui antrenament eficient, noul antrenor nu putea lucra concomitent cu mai mult de 24 de jucători. Astfel, a fost selectat un număr de 6 jucători cu performanțe mai scăzute pentru a efectua antrenamentul cu un al doilea antrenor. Afirmatia potrivit căreia jucătorul este discriminat la locul de muncă prin tratament diferit aplicat în comparație cu restul echipei, respectiv prin izolarea de restul coechipierilor și obligarea de a se antrena separat, la ore diferite față de colegii săi este una falsă, petentul lucrând în permanență împreună cu alți 5 colegi.

V. Motivele de fapt și de drept

8. O.G. nr. 137/2000, la art. 2 alin. 1 prevede: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice”.

Astfel se poate considera discriminare

- o diferențiere
- bazată pe un criteriu
- care atinge un drept.

9. Cu adresa nr.2291/23.04.2019, petenta comunică CNCD solicitarea jucătorului de renunțare la sesizarea nr. 1301/15.03.2019. învederate în obiectul petiției. În conformitate cu art 14 din Ordinul nr.144/2008 privind Procedura internă a CNCD de soluționare a petițiilor și sesizărilor: „ Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director.” Având în vedere acest aspect, CNCD va clasa dosarul, având în vedere renunțarea la petiție, în conformitate cu prevederile art. 14 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea dosarului, având în vedere renunțarea la petiție, în conformitate cu prevederile art. 14 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor.

2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților:

a). Asociația Fotbaliștilor Amatori și Nonamatori din România (AFAN), loc. București, Str. Sabinelor, nr.117, Ap.20, sector 6

b). Club Sportiv AEROSTAR Bacău – loc. Bacău, Str. Condorilor, nr.9, jud. Bacău.

VI. Modalitatea de plată a amenzii:

Nu este cazul.

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENCZ – Membru

DINCĂ ILIE – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

POPA CLAUDIA – Membru

Data redactării: 15.01.2020

Redactată și motivată: L.G. și M.M

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.

