



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA NR. 795 din data de 11.11.2020

Dosar nr: 287/2020

Petiția nr: 2444/28.04.2020

Petent:

Reclamați: SC Domeniul Public Câmpia Turzii SA,

Obiect: petentul reclamă că este discriminat la locul de muncă, inclusiv salarial

I. Numele, domiciliul și sediul părților

I. 1. Numele și adresa petentului

1.

I. 2. Numele și adresa părților reclamate

2. SC Domeniul Public Câmpia Turzii SA, loc. Câmpia Turzii, str. Samuil Micu nr. 15, jud. Cluj

3. , director general al SC Domeniul Public Câmpia Turzii SA, loc. Câmpia Turzii, str. Samuil Micu nr. 15, jud. Cluj

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

4. Petentul reclamă că este discriminat la locul de muncă, inclusiv salarial.

III. Procedura de citare

5. Prin adresa nr. 2444/30.07.2020 (fila 37 din dosar) trimisă petentului s-a invocat din oficiu **excepția lipsei obiectului petiției** raportat la prevederile O.G. nr. 137/2000 și a fost solicitată precizarea **criteriului de discriminare** (caracteristicii personale) care stă la baza tratamentului diferențiat.

6. Având în vedere faptul că petentul nu a răspuns în termenul stabilit de Consiliu, citarea părților nu a fost necesară.

IV. Susținerile părților

Susținerile petentului

7. Prin petiția înregistrată la CNCD cu **nr. 2444/28.04.2020** (filele 1-3 din dosar) și înscrisuri (filele 4- 36 din dosar) petentul arată următoarele aspecte relevante:

- asupra sa s-a exercitat un tratament discriminatoriu și inequitabil, precum și i s-au încălcat unele drepturi atât în relațiile de muncă, cât și în domeniul salarial de către părțile reclamate;
- este angajat al primei părți reclamate în funcția de analist calitate, pe perioadă nedeterminată, are o vechime de 7 ani în societate și o vechime totală în câmpul muncii de 32 de ani, are studii superioare cu diplomă de licență;
- i-au fost delegate sarcini de serviciu pe încă două sectoare distincte, pe care le-a acceptat și și le-a asumat;
- în prezent urmează un master în domeniul Inginerie de precizie și Managementul Calității;
- cu toată complexitatea și importanța sarcinilor și responsabilităților cuprinse în fișa postului salariul petentului de încadrare este la nivelul minim în construcții (nu beneficiază de sporuri sau adaosuri), deși a făcut demersuri oficiale pentru a semnaliza și reclama această stare de fapt nu a primit răspuns;
- în perioada 01.01.2019 – 09.09.2019 salariul de încadrare al petentului a fost în afara legii, adică sub nivelul salariului minim pe economie;
- în anul 2019 petentului și altor colegi nu li s-au plătit o parte din primele obligatorii prevăzute în CCM, dar s-au acordat alte prime pentru privilegiați;
- în prima decadă a lunii martie 2020 a avut loc încă o tranșă de majorări de salarii la o parte din personalul TESA, dar nici de data asta petentul nu s-a numarat printre aceștia;
- cea de-a doua partea reclamată l-a amenințat cu desfacerea contractului de muncă, l-a marginalizat, discreditat, intimidat, hărțuit, jignit, supus unui tratament discriminatoriu, cu un puternic impact asupra sa atât în plan profesional, cât și personal;
- petentul consideră că i s-a făcut o mare nedreptate și o gravă inequită din punct de vedere salarial;
- nu s-a respectat principiul egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei;
- s-a modificat organigrama și statul de funcții și s-a trecut Managementul Calității în subordinea producției ceea ce contravine normelor de funcționare;
- s-a modificat denumirea postului din manager calitate în analist calitate;
- petentul nu este solicitat să participe la ședințele de comunicare, informare și de producție, este marginalizat și se duc în derizoriu sarcinile și funcția pe care o ocupă;
- s-a dispus să preia o gestiune ce s-a dovedit a fi cu mari probleme;
- petentul menționează că nu are nicio abatere disciplinară;
- petentul solicită verificarea celor prezentate în petiție, înlăturarea nedreptăților, neregulilor și inequităților constatate și recuperarea prejudiciului material și moral suferit;
- petentul solicită un salariu de încadrare de 4500 lei brut pe care îl consideră decent și just, precum și recuperarea prejudiciului salarial de perioada de aproximativ 30 luni în care a fost prejudiciat și nedreptățit;
- petentul depune la dosar documente.

Susținerile părții reclamate

-

V. Motivele de fapt și de drept

8. Colegiul director constată că petentul invocă un conflict de muncă, și nu o faptă de discriminare, neprecizând, nici în urma solicitării exprese, un criteriu care ar fi stat la baza unei discriminări.

9. În aceste condiții se admite excepția lipsei obiectului petiției raportat la prevederile **O.G. nr. 137/2000**.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Se admite excepția lipsei obiectului petiției conform art. 33-37 din **Procedura internă de soluționarea petițiilor și sesizărilor**;
2. O copie a prezentei hotărâri se comunica petentului.

VI. Modalitatea de plată a amenzii: —

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare** și **Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ**.

Membrii Colegiului Director prezenți la ședința de deliberări online din data de 11.11.2020 au fost: ASZTALOS CSABA FERENC – Membru, DIACONU ADRIAN – Membru, GRAMA HORIA – Membru, HALLER ISTVÁN – Membru, JURA CRISTIAN – Membru, LAZĂR MARIA – Membru, MOȚA MARIA – Membru, OLTEANU CĂTĂLINA – Membru

Prezenta hotărâre va fi comunicată în baza Ordinului Președintelui CNCD nr. 138 din 24.03.2020.

ASZTALOS CSABA FERENC
Membru Colegiul Director,
Președinte CNCD

Data redactării: 16.11.2020

Motivată: A.S. (pct. 1-7)

Haller István (pct. 8-9)

Tehnoredactată: A.S.

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare** și **Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.