



# CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

## Hotărârea nr. 577 din 29.07.2020

**Dosar nr:** 165 /2020

**Petiția nr:** 1636/06.03.2020

**Petentă:**

**Reclamat:** Compania Națională a Cuprului, Aurului și Fierului „MINVEST,, S.A Deva

**Obiect:** diminuarea salariului în ultimii ani față de colegii cu salarii mai mari care nu implică același nivel de pregătire

### I. Numele, domiciliul și sediul părților

#### Numele și domiciliul petentului

1.

#### Numele și sediul reclamatei/martorilor

2. Compania Națională a Cuprului, Aurului și Fierului „MINVEST,, S.A Deva cu sediul în Deva, Piața Unirii, nr. 9, jud. Hunedoara

### II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

3. Prin adresa nr. 1636/06.03.2020, petenta a sesizat Consiliul cu privire faptul că i s-a diminuat salariul în ultimii ani față de colegii cu salarii mai mari care nu implică același nivel de pregătire (fila 1-3 la dosar)

### III. Procedura de citare

4. Prin adresa nr. 1269/13.04.2020, respectiv 2221/13.04.2020, s-a realizat citarea părților în conformitate cu măsurile dispuse având în vedere contextul evoluției situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu solicitarea de a fi transmise completări la petiție, respectiv punctul de vedere în scris (precum și orice alte acte sau dovezi), soluționarea speței urmând a se face în lipsă, odată cu exprimarea acordului părților din dosar, în termenul dat.

5. Prin adresa nr. 3225 din 03.06.2020, petenta a renunțat la plângere.

### Susținerile părților

### **Susținerile petentei**

6. Prin adresa nr. 1636/06.03.2020, petenta a sesizat Consiliul cu privire faptul că i s-a diminuat salariul în ultimii ani față de colegii cu salarii mai mari care nu implică același nivel de pregătire. (fila 1-3 la dosar)

7. Prin adresa nr. 3225 din 03.06.2020, petenta a renunțat la plângere.

### **Susținerile părții reclamate**

8. Prin adresa nr. 2705 din 11.05.2020 (filele 11-16 din dosar) a susținut faptul că nu a făcut nicio discriminare din punct de vedere salarial angajaților din structura organizatorică a companiei, structura din care parte și Compartimentul Oficiu Juridic.

Totodată, prin adresa nr. 152/06.05.2020 se arată că la nivelul companiei sunt respectate prevederile art. 87 din Contractul Colectiv de Muncă, referitor la drepturile salariale.

### **V. Motivele de fapt și de drept**

9. În fapt, Colegiul ia act de renunțarea expresă la soluționarea plângerii de către petentă.

10. Pe de altă parte, procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor în fața C.N.C.D. publicată în Monitorul Oficial nr. 348 din 6 mai 2008 prevede la Capitol II privind Petițiile și autosesizările, Secțiunea a 4-a, Art. 14 alin.1 și alin.2 că: **“Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. (2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director”**.

11. În cauză, Colegiul ia act de renunțarea expresă la soluționarea plângerii de către petentă. Acest fapt rezultă fără echivoc din adresa nr. 3225 din 03.06.2020. În consecință, în temeiul art. 14 din procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor, Colegiul urmează a clasa petiția, excluzându-se astfel pronunțarea asupra aspectelor sesizate în plângerea adresată CNCD.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

### **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

1. Clasarea petiției ca urmare retragerii acesteia de către petentă.
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

### **VI. Modalitatea de plată a amenzii**

Nu este cazul

### **VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

**Membrii Colegiului Director prezenți la ședința de deliberări desfășurată online în data de 29.07.2020 au fost: ASZTALOS CSABA FERENC – Membru, DIACONU ADRIAN – Membru, GRAMA HORIA – Membru, HALLER ISTVAN – Membru, MOȚA MARIA – Membru, OLTEANU CĂTĂLINA – Membru, POPA CLAUDIA – Membru.**

**Prezenta hotărâre va fi comunicată în baza Ordinului Președintelui CNCD nr. 138 din 24.03.2020.**

**ASZTALOS CSABA FERENC  
Membru Colegiului director,  
Președinte CNCD**

Redactat la data de 25.09.2020

Motivele de fapt și de drept: P.C.S. și V.F

**Notă:** Hotărârile emise de Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul de 15 zile, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.