



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA nr. 403 din 13.05.2020

Dosar nr: 778/2019

Petiția nr: 6722/08.11.2019

Petent: ..

Reclamata: ..

Obiect: tratament diferentiat între bărbați și femei în ceea ce privește acordarea ajutorului de naștere din partea companiei angajatoare

I. Numele, domiciliul și sediul părților

Numele și domiciliul petentului

1. .

Numele și domiciliul reclamatei

2. .

II. Obiect și descrierea presupusei fapte de discriminare

3. Petentul, salariat al reclamatei, reclamă faptul că nu a primit ajutor naștere de copil din cauza unei prevederi discriminatorii din contractul colectiv de muncă.

III. Citarea părților

4. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată (în continuare O.G. nr. 137/2000), s-a îndeplinit procedura de citare.

5. Părțile au fost citate pentru data de 02.12.2019 la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare CNCD).

IV. Susținerile părților

Susținerile petentului

6. Prin petiția înregistrată la CNCD cu nr. 6722/08.11.2019, petentul arată că nu a primit ajutor de naștere copil din cauza unei prevederi discriminatorii din contractul colectiv de muncă.

Petentul susține că, potrivit art 5.2 din contractul colectiv de muncă, „bonusul acordat la nașterea fiecărui copil reprezintă un salariu mediu pe companie, plătit de companie mamei angajate (indiferent de numărul copiilor) iar atunci când tatăl este angajatul companiei, bonusul se acorda doar dacă mama noului născut nu este angajată și face dovada acestui lucru.,,

Copilul petentului s-a născut pe data de 17.06.2019 iar cererile acestuia în sensul acordării bonusului menționat au fost refuzate pe motiv că nu se face aplicarea retroactivă a prevederilor

contractului colectiv de munca, desi in noul contract colectiv de munca diferentierea a fost inlaturata.

Susținerea reclamatei

7. -

V. Motivele de fapt și de drept

8. O.G. nr. 137/2000, la art. 2 alin. 1 prevede: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice”.

Astfel se poate considera discriminare:

- o diferențiere
- bazată pe un criteriu
- care atinge un drept.

9. La dosar a fost depus cu adresa nr.7347/02.12.2019, in copie, un exemplar al contractului colectiv de munca la nivel de unitate pentru anul 2019-2020 in care, la art.51 alin.1 se mentioneaza: „Salariatul caruia i se va naste/va infia un copil va beneficia de un ajutor in valoare de 1 salariu mediu pe unitate, cu mentiunea ca in situatia in care ambii parinti sunt salariați ai societatii, de acest ajutor vor beneficia ambii parinti. Acest ajutor se va acorda pentru fiecare eveniment de acest fel al salariatului.”

10. Petentul nu a depus corespondenta cu angajatorul din care sa rezulte refuzul acordarii bonusului.

11. Potrivit art. 133 din Legea dialogului social nr. 62/2011, clauzele contractelor colective de munca produc efecte dupa cum urmeaza:

- a) pentru toti angajatii din unitate, in cazul contractelor colective de munca incheiate la acest nivel;
- b) pentru toti angajatii incadrati in unitatile care fac parte din grupul de unitati pentru care s-a incheiat contractul colectiv de munca;
- c) pentru toti angajatii incadrati in unitatile din sectorul de activitate pentru care s-a incheiat contractul colectiv de munca si care fac parte din organizatiile patronale semnatare ale contractului.

In conformitate cu art. 229 din Codul Muncii:

(1) Contractul colectiv de munca este conventia incheiata in forma scrisa intre angajator sau organizatia patronala, de o parte, si salariați, reprezentati prin sindicate ori in alt mod prevazut de lege, de cealalta parte, prin care se stabilesc clauze privind conditiile de munca, salarizarea, precum si alte drepturi si obligatii ce decurg din raporturile de munca.

(2) Negocierea colectiva la nivel de unitate este obligatorie, cu exceptia cazului in care angajatorul are incadrati mai putin de 21 de salariați.

(3) La negocierea clauzelor si la incheierea contractelor colective de munca partile sunt egale si libere.

(4) Contractele colective de munca, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea partilor.

În ceea ce privește ajutorul de naștere, în decursul anilor, contractele colective de munca - unic la nivel național sau cele încheiate la nivel de ramură - au prevăzut acordarea pentru nașterea fiecărui copil a unui ajutor de cel puțin 1 salariu mediu pe unitate, plătit mamei. De regulă, se prevede în situația în care mama nu este salariată, de acest drept poate beneficia soțul salariat al acesteia. În speță, la data depunerii petiției, noul contract colectiv de munca era depus la ITM.

12. În conformitate cu dispozițiile art. 7 lit g) și i) din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu atât la beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială cât și la prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

În același sens, art 7 lit c) din O.G nr.137/2000 prevede: „, Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

c) acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul.”

Având în vedere cele menționate, CNCD va constata că se întrunesc elementele constitutive ale faptei de discriminare întrucât versiunea precedentă a contractului colectiv de munca, cea aplicabilă la data nașterii copilului petentului, condiționa acordarea bonusului de naștere doar salariaților bărbați ale căror soții nu sunt încadrați în munca. În consecință, va sancționa reclamata cu avertisment, formulând recomandarea ca pe viitor să evite săvârșirea de fapte de discriminare.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu 7 voturi pentru și unul împotriva,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Se întrunesc elementele constitutive ale faptei de discriminare în conformitate cu art.2 alin.1 și art 7 lit.c) din O.G nr.137/2000.
2. Se sancționează reclamata cu avertisment, în conformitate cu art.5 alin.2 lit.a) din O.G nr.2/2001.
3. Se recomandă reclamatei ca pe viitor să evite săvârșirea de fapte de discriminare.
4. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților:
 - a). .
 - b). .

VI. Modalitatea de plată a amenzii:

Nu este cazul.

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului Director prezenți la ședința de deliberări desfășurată online în data de 13.05.2020 au fost: ASZTALOS CSABA FERENCZ – Membru, DINCĂ ILIE – Membru, GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru, HALLER ISTVÁN – Membru, JURA CRISTIAN – Membru, LAZĂR MARIA – Membru, POPA CLAUDIA – SORINA - Membru, SANDU VERONICA TATIANA - Membru

Prezenta hotărâre va fi comunicată în baza Ordinului Președintelui CNCD nr. 138 din 24.03.2020.

**ASZTALOS CSABA FERENC
Membru Colegiul Director,
Președinte CNCD**

Data redactării: 15.06.2020

Redactată și motivată: L.G. și M.M

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.