



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

București, Piața Valter Mărăcineanu nr. 1-3, et. 2, tel/fax. +40-21-3126578, e-mail: support@cncd.org.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA nr. 431
din 13.12.2017

Dosar nr: 431/2017

Petiția nr: 4256/21.087.2017

Petent: .

Reclamați: Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat (MMACA)

Obiect: diferență salarială pentru petent în urma reîncadrării dispusă de OUG 1/2017

I. Numele, domiciliul și sediul părților

1. Numele și domiciliul procedural al petentului

.

Numele, sediul și domiciliul procedural al reclamațiilor

Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat, Calea Victoriei nr. 152, sector 1, București

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

Petentul se consideră discriminat de angajator în urma reorganizării, fiind reîncadrat pe o funcție cu un salariu inferior, comparativ cu alți colegi care ocupă aceeași funcție, îndeplinesc aceleași condiții de studii și de vechime.

III. Citarea părților

2. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura legală de citare a părților în data de **11.09.2017**. În conținutul citației, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a ridicat din **oficiu excepția de necompetență materială** pentru modalitatea de interpretare și aplicare a legii.

IV. Susținerile părților

- 3.** Petentul solicită Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării să constate și să sancționeze contravenția săvârșită de MMACA prin emiterea Ordinului nr. 124/28.02.2017.
- 4.** Prin Ordinul anterior menționat, emis în urma OUG 1/2017 pentru stabilirea unor măsuri în domeniul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, și a H.G. 23/2017 privind organizarea și funcționarea MMACA, în urma reorganizării, petentul este numit de la data 24.02.2017, în cadrul Compartimentului Productivitatea Întreprinderilor/ Serviciul Debirocratizare și Test INM/Direcția mediul de Afaceri, în funcția publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior, clasa 72 salarizare, gradația 5 și își păstrează salariul de 4784 lei.
- 5.** Petentul se consideră discriminat pe motiv că salariul de încadrare pentru funcția sa ar fi trebuit să fie cel puțin de 6393 lei.
- 6.** Acesta arată că i s-a stabilit un salariu de încadrare de 4784 lei, cu toate că există în cadrul MMACA (Direcția Investiții Străine) personal încadrat pe aceeași funcție pentru care salariul de încadrare este de 6393 lei.
- 7.** În punctul său de vedere, Ministerul pentru Mediul de afaceri, Comerț și Antreprenariat arată că Departamentul pentru Investiții Străine și Parteneriat Public – Privat s-a constituit ca organ de specialitate cu personalitate juridică, finanțat din bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin OG 96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale și pentru modificarea unor acte normative, aprobată, cu modificările și completările ulterioare.
- 8.** Ulterior, conform OUG 11/2014 privind adoptarea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, Departamentul pentru Proiecte de Infrastructură și pentru Investiții Străine și-a schimbat denumirea în Departamentul pentru Proiecte de Infrastructură, Investiții Străine, Parteneriat Public – Privat și Promovarea Exporturilor, personalul acestuia fiind salarizat la nivelul aparatului de lucru al Guvernului.
- 9.** Conform OUG 11/2016 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale, Departamentul pentru Investiții Străine și Parteneriat Public-Privat s-a reorganizat prin divizare totală, prin preluarea activităților privind investițiile străine de către Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri și a activităților privind parteneriatul public – privat de către Ministerul Finanțelor Publice. Art. 2 alin (3) coroborat cu art. 4 alin (1), din același act normativ, prevede faptul că Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri preia personalul, posturile și bugetul aferent activității legate de promovarea investițiilor de la Departamentul pentru Investiții Străine și Parteneriat Public – Privat de către Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri se realizează cu respectarea termenelor și procedurilor legale aplicabile fiecărei categorii de personal și fără diminuarea drepturilor salariale dobândite.
- 10.** În anul 2016, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor se menține la același nivel cu cel pentru luna decembrie 2015.

11. De asemenea, art. 4 alin (2) din OUG nr. 11/2016 a dispus ca la data de 01.05.2016, prin derogare de la dispozițiile mai sus menționate, salariile de bază pentru aparatul propriu al Ministerului Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri să fie stabilite la nivelul de 70% din nivelul de salarizare de bază aferent funcțiilor din cadrul Secretariatului General al Guvernului.

12. La data de 01.05.2016, salarizarea personalului din cadrul aparatului propriu al ministerului, s-a realizat diferențiat în funcție de categoriile de personal existente:

- Categoria personalului preluat de la Departamentul pentru Investiții Străine și Parteneriat Public – Privat pentru care s-au aplicat dispozițiile art. 1 alin (1) și (3) din OUG nr. 57/2015, sens în care acesta a beneficiat în continuare de nivelul de salarizare corespunzător aparatului de lucru al Guvernului

- Categoria personalului existent în cadrul aparatului propriu al ministerului la data de 01.01.2016 și pentru care salariile au fost stabilite la nivelul de 70% din nivelul de salarizare de bază aferent funcțiilor din cadrul Secretariatului General al Guvernului.

13. În punctul de vedere al reclamatului se precizează că salariul petentului precum și al întregului personal a fost acordat prin Ordinul nr. 966/05.09.2016 al Ministrului Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri, au fost stabilite în plată la nivel maxim pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate – prin raportare la dispozițiile legale aplicabile, în comparație cu personalul care beneficiază de un salariu stabilit prin alte reglementări legale și care exceptează de la grila de salarizare stabilită în anexa 3. În Anexa nr. 3 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2015 este stabilit salariul de bază brut pentru funcția publică de execuție pe care o deținea la momentul formulării plângerii prealabile.

14. Funcția publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior, gradație 5 are stabilit salariul de bază brut de 4476 lei conform Anexei nr. 3, pct. 1 lit. c) și suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor în cuantum de 308 lei, rezultând un salariu de bază brut de 4784 lei.

15. Partea reclamată consideră că au fost respectate prevederile legislației în materia salarizării personalului plătit din fonduri publice.

V. Motivele de fapt și de drept

16. În fapt, petentul sesizează Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării într-o posibilă faptă de discriminare, constând în reîncadrarea acestuia pe o funcție publică, în urma unei reorganizări și implicit, stabilirea unor drepturi salariale.

17. Colegiul director a invocat, din oficiu, excepția de necompetență a C.N.C.D., pe care urmează să o admită. În speță, competența de interpretare și aplicare a legii pentru stabilirea încadrării în funcție și a drepturilor salariale revine instanțelor de judecată.

18. În drept, O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

19. Pentru considerentele de mai sus,

**COLEGIUL DIRECTOR
HOTĂRĂȘTE:**

1. Admite excepția de necompetență a C.N.C.D., competența de interpretare și aplicare a legii pentru stabilirea încadrării în funcția publică și a drepturilor salariale revine instanțelor de judecată.
2. Se va comunica o copie a prezentei părților.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru, Președinte

BERTZI THEODORA – Membru

DINCĂ ILIE - Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

SANDU TATIANA VERONICA – Membru

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

Red.: A.C.F., A.B.

Data redactării 12.02.2018