



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATERICA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA nr. 677
din 02.11.2016

Dosar nr: 383/2016

Petiția nr: 3447/02.06.2016

Petent: ...

Reclamat: S.C. Torelo Transport S.R.L.

Obiect: desfacerea contractului de muncă pentru petentul șofer datorită stării de sănătate

I. Numele, domiciliul și sediul părților

I. 1. Numele și domiciliul petentului

1.1.1. ...

I. 2. Numele și sediul reclamatului

1.2.1. S.C. Torelo Transport S.R.L., Str. Depozitelor nr. 16-18, Pitești, județul Argeș.

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

2.1. Petentul, șofer, consideră discriminatorie desfacerea contractului de muncă datorită stării de sănătate.

III. Citarea părților

3.1. În temeiul art. 20, alin. 4 din **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată (în continuare **O.G. nr. 137/2000**), s-a îndeplinit procedura de citare.

3.2. S-a solicitat petentului completarea petiției cu arătarea dovezilor (filele 2-3 din dosar).

3.3. Părțile au fost citate (filele 7-8 din dosar) pentru data de 25.10.2016 la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare CNCD).

3.4. La audierea din data de 25.10.2016 s-a prezentat reclamatul.

IV. Susținerile părților

4.1. Susținerile petentului

4.1.1. Petiția înregistrată la CNCD cu **nr. 3447/02.06.2016** (fila 1 din dosar) arată că i s-a comunicat că din cauza stării de sănătate nu mai poate lucra ca și șofer.

4.1.2. Prin adresa înregistrată la CNCD cu **nr. 4973/23.08.2016** (filele 4-5, înscrisuri filele 17-24 din dosar) petentul menține cele arătate anterior.

A depus la dosar înscrisuri (fila 6 din dosar).

4.2. Susținerile reclamatului

4.2.1. Reclamatul, cu ocazia audierii, a invocat excepția lipsei calității procesuale pasive și excepția lipsei obiectului.

4.2.2. Prin punctul de vedere înregistrat cu **nr. 6296/24.10.2016** (filele 9-10 di dosar) reclamatul arată că petentul nu a fost angajatul reclamatului.

V. Motivele de fapt și de drept

5.1. Colegiul director constată că s-a solicitat petentului completarea petiției cu arătarea dovezilor, însă petentul nu a depus decât o înregistrare, într-un singur exemplar, fără transcript și din care nu se înțelege nimic.

5.2. Având în vedere aceste aspecte, Colegiul director clasează petiția ca fiind incompletă conform art. 11 alin. 1 din **Procedura internă de soluționarea petițiilor și sesizărilor**.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasează petiția ca fiind incompletă conform art. 11 alin. 1 **Procedura internă de soluționarea petițiilor și sesizărilor**;

2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

VI. Modalitatea de plată a amenzii: —

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

Data redactării: 03.11.2016

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

Red.: Haller István