



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA nr. 508 din 20.09.2017

Dosar nr: 409/2017

Petiția nr: 4129/09.07.2017

Petent: .

Reclamați: Casa Locală de Pensii Câmpina (Prahova)

Obiect: Petentul se consideră discriminat la stabilirea punctului de pensie.

I. Numele, domiciliul și sediul părților

1. Numele și domiciliul procedural al petentului

.

2. Numele, sediul și domiciliul procedural al reclamaților

Casa Locală de Pensii Câmpina, .

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

3. Petentul se consideră discriminat la stabilirea drepturilor de pensie deoarece nu i s-au confirmat anii în care a lucrat în condiții deosebite. Acesta prezintă o situație de tratament diferit, în condiții similare, comparativ cu o altă colegă care beneficiază de drepturi de pensie superioare.

III. Citarea părților

4. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura legală de citare a părților, pentru data de 04.09.2017.

IV. Susținerile părților

5. Petentul, de profesie medic primar, precizează că la stabilirea drepturilor de pensie nu i-au fost confirmați 16 ani de muncă în condiții deosebite, acești ani fiind prezenți în carnetul de muncă prin acordarea sporului pentru condiții deosebite. Nerecunoașterea acestor ani a atras diminuarea cuantumului de pensie cu 40%.
6. Acesta consideră că este discriminat de Casa Locală de Pensii Câmpina prin defavorizarea acestuia în comparație cu o colegă a sa, aceasta beneficiind de o pensie superioară. Petentul susține că prin decizia Casei Locale Câmpina s-a creat o discriminare între două persoane care au lucrat în aceleași condiții și grupe de muncă.
7. Casa Locală de Pensii Câmpina, printr-o adresă din partea Casei Județene de Pensii Prahova, a arătat modalitatea de calcul comparativă în stabilirea drepturilor de pensie ale petentului și a colegei la care a făcut referire în petiție. Astfel, se prezintă următoarele:



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

Elementele avute în vedere la stabilirea punctajului mediu anual	Potent .	Colega petentului
Stagiul complet de cotizare prevăzut de lege	35 ani	26 ani, 4 luni
Total stagiul de cotizare realizat din care:	46 ani, 9 luni, 14 zile	48 ani, 3 luni, 10 zile
În condiții normale de muncă	26 ani, 1 lună, 9 zile	28 ani, 10 luni, 18 zile
În grupa II de muncă	11 ani, 6 luni, 17 zile	10 ani, 10 luni, 16 zile
Stagiul aferent grupei de muncă	2 ani, 9 luni	2 ani, 6 luni
Perioade asimilate	6 ani, 3 luni, 28 zile	6 ani
Stagiul aferent perioadelor de incapacitate temporară de muncă	-	6 zile
Număr total de puncte	93, 84734	104, 43346

8. În același timp, se precizează faptul că, persoana la care se face referire, colega petentului, a beneficiat de drepturi salariale superioare celor obținute de petent, acest lucru generând un punctaj mediu anual mai mare în cazul colegei.
9. Colega petentului a realizat un stagiul total de cotizare mai mare decât stagiul de cotizare al petentului. Legislația națională în vigoare din domeniul pensiilor publice reglementează faptul că stagiul complet de cotizare pentru un bărbat născut în luna octombrie anul 1951 (cazul petentului) este de 35 de ani și în cazul femeilor născute în luna august anul 1949 (cazul colegei), stagiul complet de cotizare este de 26 de ani și 4 luni.
10. Modalitatea de calculare a drepturilor de pensie arată că punctajul mediu anual realizat de asigurat se determină prin împărțirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale ale asiguratului la numărul de ani corespunzător stagiului complet de cotizare. Diferența de punctaj mediu anual dintre petent (2,85656) și colega acestuia (4,24344) a fost determinată și de faptul că în cazul petentului numărul total de puncte a fost împărțit la un stagiul complet de cotizare



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

(mai mare) de 35 ani iar în cazul colegei acestuia la un stagiu complet de cotizare (mai mic) de 26 ani și 4 luni.

V. Motivele de fapt și de drept

11. În fapt, petentul sesizează Consiliul cu o posibilă faptă de discriminare, constând în modalitatea de calcul al punctului de pensie de către Casa Locală de Pensii Câmpina.

12. Colegiul director a invocat din oficiu excepția de necompetență materială, pe care urmează să o admită. În speță, competența de interpretare și aplicare a legii pentru stabilirea punctului de pensie revine instanțelor de judecată.

13. În drept, O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Pentru considerentele de mai sus,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

14. Admite excepția de necompetență materială a CNCD, competența de interpretare și aplicare a legii pentru stabilirea punctului de pensie revine instanțelor de judecată.

15. Se va comunica o copie a prezentei părților.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru, președinte

BERTZI THEODORA – Membru

DINCĂ ILIE – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

TATIANA VERONICA SANDU – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

Data redactării: 08.01.2018

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit *O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ*, constituie de drept titlu executoriu.

Red.: Asztalos Csaba Ferenc
Ana Vitalia Tărcuță