



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATERICA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA nr. 382
din 28.06.2017

Dosar nr: 486/2016

Petiția nr: 4310/14.07.2016

Petentă: .

Reclamat: Banca Națională a României

Obiect: refuzul înscrierii la programul de formare a tinerilor specialiști, criteriul vârstă

I. Numele, domiciliul și sediul părților

I. 1. Numele și domiciliul petentei

1.1.1. ..

I. 2. Numele și sediul reclamatului

1.2.1. Banca Națională a României cu sediul în București, str. Lipscani nr.25, sector 3

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

2.1. Petentul sesizează Consiliul cu privire la faptul că a fost refuzat la înscrierea în programul de formare a tinerilor, inițiat de către Departamentul Resurse Umane al tinerilor specialiști al Băncii Naționale a României pe motiv că programul în cauză se adresa persoanelor cu vârsta maximă de 32 de ani, petentul având 35 de ani împliniți.

III. Citarea părților

3.1. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura legală de citare a părților.

3.2. Părțile au fost citate pentru data de 28.07.2016, petentul nu s-a prezentat.

3.3. Partea reclamată a formulat un punct de vedere comunicat petentului, prin adresa nr.5286 din 08.08.2016, fiindu-i acordat un termen pentru a formula concluzii scrise.

3.5. Procedura legal îndeplinită.

IV. Susținerile părților

4.1. Susținerile petentului

4.1.1. Prin petiția înregistrată la CNCD cu **nr. 4310/14.07.2016** petentul sesizează Consiliul cu privire la faptul că a fost refuzat la înscrierea în programul de formare a tinerilor, inițiat de către Departamentul Resurse Umane al tinerilor specialiști al Băncii Naționale a României pe motiv că programul în cauză se adresa persoanelor cu vârsta maximă de 32 de ani, petentul având 35 de ani împliniți.

A depus la dosar înscrieri precum: copie a e-mailului trimis pentru înscrierea în cadrul programului; copie a răspunsului primit cu confirmarea de primire a documentelor de înscriere și o copie a refuzului de participare la selecție.

4.2. Susținerile reclamatului

4.2.1. Reclamatul, prin punctul de vedere depus la dosar cu ocazia audierii arată următoarele aspecte relevante:

-programul de formare profesională a tinerilor specialiști a fost reglementat în Banca Națională a României prin Contractul colectiv de muncă încheiat în anul 2001 ca formă de recrutare, alături de recrutarea externă și recrutarea externă directă. Acest program a fost conceput ca un mixt între internship și recrutare propriuzisă, atât în ceea ce privește condițiile de participare, etapele de selecție, modalitatea de evaluare, cât și referitor la modul în care se va desfășura activitatea ulterior.

Regulamentul de desfășurare a Programului de formare profesională a tinerilor specialiști stabilește că Banca Națională a României recrutează tineri specialiști cu rezultate deosebite în pregătirea teoretică și/sau experiență în domeniile relevante pentru activitatea băncii. Durata programului fiind de 12 luni, iar activitatea fiecărui participant se desfășoară pe două direcții, prin rotație. Comitetul de administrare a programului, în urma analizei aplicațiilor și derulării interviurilor, reținând preferințele participanților, decide cu privire la direcțiile în care va activa fiecare participant la program.

Criteriile de selecție a participanților sunt:

-deținerea unei diplome de licență într-unul din următoarele domenii-economie, matematică (...);

-experiență profesională de minimum doi ani într-o instituție financiar-bancară, guvernamentală, de cercetare sau dovada continuării studiilor la nivel de master sau doctorat;

-vârsta cuprinsă între 24 și 32 de ani;

-cunoașterea temeinică a cel puțin unei din următoarele limbi de circulație internațională-engleză, germană, franceză.

În concluzie, Programul are drept scop atragerea proaspeților absolvenți din domeniul economic și/sau persoanelor cu experiență profesională redusă pentru formarea lor în activități specifice unei bănci centrale. Până în prezent, criteriile de selecție a participanților au suferit modificări în sensul acordării unei atenții sporite pregătirii teoretice excepționale. Faptul că, în cadrul acestui program au fost acceptate și persoane cu o experiență

profesională redusă, a avut drept cauză existența unor posibile întreruperi în parcursul formării universitare și post-universitare.

Apreciază că cerințele impuse pentru a aplica la Program sunt esențiale și determinante, întrucât acesta este un proiect utilizat în împrejurări limitate, respectiv este dedicat persoanelor cu o solidă pregătire teoretică în domeniul economic, aflați la început de carieră. În plus, încheierea unui contract individual de muncă pe o durată determinată, fără certitudinea modificării duratei contractului, determină ca activitatea persoanelor admise la Program să fie axată în mod preponderent pe acumularea de cunoștințe în ceea ce privește obiectivul fundamental și atribuțiile băncii, fără a participa în mod direct la elaborarea lucrărilor specifice structurilor în care activează.

Existența unei caracteristici legate de vârstă nu este de natură a diminua în nici un fel capacitatea petentului de a aplica pentru ocuparea unui post vacant în vederea angajării în cadrul Băncii Naționale a României, Programul reprezentând doar una dintre modalitățile de recrutare. Precizează faptul că la inițierea Programului au fost luate drept referință programe similare desfășurate de organizații internaționale de prestigiu, cum sunt Banca Mondială, UNESCO, Națiunile Unite, Inter American Development Bank, etc. Acest aspect relevă faptul că programul de formare a tinerilor specialiști derulat de Banca Națională a României nu poate fi catalogat decât o bună practică și nicidecum ca un caz de discriminare.

Totodată, susține faptul că în fiecare an oferă posibilitatea efectuării unor stagii de practică în cadrul a cinci direcții, respectiv Direcția Politică Monetară, Direcția Modelare și Prognoze Macroeconomice, Direcția Stabilitate Financiară, Direcția Studii Economice și Direcția Relații Internaționale. Însă, banca centrală nu desfășoară programe dedicate unor categorii de persoane vulnerabile.

A depus la dosar înscrisuri precum: Extras din regulamentul nr. 1/29.03.2012 privind recrutarea și promovarea în Banca Națională a României și Hotărâri le în cauzele C-229/08 și C-341/08 Colin Wolf-Stadt Frankfurt am Main, Domnica Petersen (...).

V. Motivele de fapt și de drept

5.1. **În fapt**, Colegiul director urmează să analizeze petiția așa cum a fost formulată, prin care petentul reclamă aspecte ce țin de refuzul înscrierii la programul de formare a tinerilor specialiști pe criteriul vârstă.

5.2. **În drept**, Colegiul director analizează dacă obiectul petiției întrunește elementele art. 2 al O.G. nr.137/2000 republicată, sub aspectul scopului sau efectului creat, ce a dat naștere ori nu, unei circumstanțe concretizate în restricție, excludere, deosebire sau preferință și care poate să îmbrace forma unui tratament diferit, indus între persoane care se află în situații analoage sau comparabile, din cauza unor criterii determinate și care are ca scop sau ca efect restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. În măsura în care se reține întrunirea elementelor constitutive ale art. 2, comportamentul în speță atrage răspunderea contravențională potrivit O.G. nr. 137/2000, republicată.

5.3. Potrivit **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, cu modificările și completările ulterioare, prin discriminare se înțelege acel **tratament diferențiat** ce are la bază un **criteriu**, dintre cele prevăzute în lege, și care are drept scop sau efect un tratament injust raportat la o speță dată. Conform art. 2 alin.1 din

O.G. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, constituie discriminare „*orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată, care are ca scop sau efect restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice*”.

5.4. Pentru ca o faptă să fie calificată ca fiind discriminatorie aceasta trebuie să îndeplinească cumulativ mai multe condiții:

a) *existența unui tratament diferențiat a unor situații analoage sau omiterea de a trata în mod diferit situații diferite, necomparabile;*

b) existența unui *criteriu* de discriminare conform art. 2 alin.1 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările ulterioare;

c) tratamentul să aibă drept scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a unui drept recunoscut de lege;

d) **tratamentul diferențiat să nu fie justificat obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a aceluși scop să nu fie adecvate și necesare.**

5.5. Colegiul director constată faptul că, în speță, raportat la aspectele sesizate de petent respectiv, înscrierea în Programul de formare profesională doar a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 24-32 de ani, *nu se poate reține existența săvârșirii unei fapte de discriminare în sensul că, condiția de vârstă impusă de partea reclamată se justifică obiectiv de un scop legitim. Astfel, fiind vorba de un grup vulnerabil, în sensul că este vorba de proaspeți absolvenți de studii superioare, prin acest proiect s-a urmărit să se creeze oportunități pentru dezvoltarea profesională a persoanelor proaspăt absolvente de studii superioare. Totodată, Colegiul director ia în calcul faptul că Banca Națională a României a procedat la modificarea regulamentului privind desfășurarea Programului de formare profesională a tinerilor specialiști, înlocuind condiția referitoare la vârsta de 32 de ani cu cea de 35 de ani.*

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Faptele sesizate nu reprezintă discriminare potrivit prevederilor O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată;
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

VI. Modalitatea de plată a amenzii: —

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință:

ASZTALOS CSABA FERENC – membru

BERTZI THEODORA – membru

DINCĂ ILIE – membru

LUMINIȚA GHEORGHIU – membru

POPA CLAUDIA SORINA – membru

Am pus semnături electronice la cererea C 19.09.2017

Data redactării: 07.07.2017

Redactat și motivat: P.C.S. și V.F.

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.