



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII**  
**Autoritate de stat autonomă**

București, Piața Valter Mărăcineanu nr. 1-3, et. 2,  
tel/fax. +40-21-3126578, e-mail: support@cncd.org.ro  
Operator de date cu caracter personal nr. 11375

**HOTĂRĂREA NR. 227**  
**din 13.06.2018**

Dosar nr.: 664/2017

Petiția nr.: 6640/15.12.2017

Petenți: ...

Reclamați: Consiliul Local al com. Poiana-Teiului, jud. Neamț

Obiect: salarizare, abuz de putere

**I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

**1. Numele și domiciliul petenților**

Armand, Ana, domiciliu în com. Poiana-Teiului, jud. Neamț

Ștefan, Ștefan, domiciliu în com. Poiana-Teiului, jud. Neamț

**2. Numele și sediul reclamaților**

Consiliul Local al comunei Poiana-Teiului

Comuna Poiana-Teiului, Str. Principală nr. 16, jud. Neamț, cod 617340

**II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare**

3. Petenta reclamă faptul că se refuză de către Consiliul Local emiterea unei hotărâri privind stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici, tratament discriminatoriu comparativ cu aplicarea legii 153/2017 în alte primării din țară.

**III. Procedura de citare**

4. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura de citare a părților.

5. Părțile au fost citate pentru data de 16.02.2018 la sediul CNCD, prin adresele cu nr. 202/16.01.2018, invocându-se excepția de necompetență materială. La termen părțile au fost absente.

6. Nu au fost primite puncte de vedere de la părți.

7. Procedura legal îndeplinită.

**IV. Susținerile părților**

**Susținerile petenților**

8. Petenta afirmă în memoriul nr. 6640/05.12.2017 că salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual de la Primăria Poiana-Teiului și Consiliul Local al comunei, precum și din serviciile publice aflate în subordinea acestora, ar fi trebuit să fie stabilite prin hotărâre a consiliului local cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților – potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017, Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

9. La nivelul U.A.T. Poiana-Teiului însă, această lege nu și-a găsit aplicabilitatea deoarece consilierii locali nu au vrut să emită o hotărâre de consiliu local. Deși problematica a existat în repetate rânduri pe ordinea de zi a ședințelor consiliului local, nu a fost aprobată. Mai mult, reprezentantul sindicatului a fost apostrofat iar personalului i s-a transmis că oricine poate fi cu ușurință înlocuit, deoarece sunt alte persoane care le poate lua locul.



10. Se consideră că atunci când Legea menționată a lăsat la aprecierile consiliilor locale aprobarea salariilor nu s-au avut în vedere posibile situații de gravă încălcare a legii, de neaplicare a acesteia, de neasigurare a egalității de șanse și discriminare a celor care se regăsesc în asemenea situație degradantă, singura lor vină fiind că își exercită cu bună-credință îndatoririle de serviciu.

11. Vechea lege a salarizării a fost valabilă până la sfârșitul anului 2017 iar noua lege nu se poate aplica deoarece consilierii locali fac abuz de putere. În condițiile în care contribuțiile vor trece de la angajator la angajat salariile ar putea fi diminuate, deci instituțiile publice vor fi obligate să ia măsuri, să facă negocieri colective. Este evident că nu știu ce hotărâre este mai potrivită pentru evitarea conflictelor de muncă.

12. Conform O.G. nr. 82/2017 care prevede ca, prin derogare de la prevederile art. 129 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011:

- în unitățile în care nu există încheiat contract colectiv de muncă este obligatorie inițierea negocierii colective pentru punerea în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 79/2017;

- în unitățile în care există în curs un contract colectiv de muncă este obligatorie negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare, negocieri ce se vor desfășura în perioada 20 noiembrie-20 decembrie 2017.

Ori, în Poiana-Teiului nu se pot aplica aceste dispoziții deoarece tuturor le-ar scădea salariile iar persoana responsabilă cu resursele umane în cadrul instituției nu poate opera modificările și raportările către REVISAL și Agenția Națională a Funcționarilor Publici, motiv pentru care va fi sancționată chiar dacă nu are vreo culpă.

13. Se solicită intervenția C.N.C.D. pentru apărarea drepturilor fundamentale ale personalului U.A.T. Poiana Teiului și evitarea oricăror forme de discriminare având în vedere că aceeași lege se aplică deja la celelalte U.A.T. din țară, conform art. 38, iar culpa revine Consiliului Local și nu ordonatorului de credite.

14. La memoriu sunt atașate acte doveditoare ale celor declarate: dispoziții pentru convocarea ședințelor, procese verbale de ședință, hotărârea de stabilire a salariilor de bază începând cu data de 01.07.2017, rapoarte ale compartimentului financiar contabil, grile de salarizare, raport de avizare a hotărârii, adresa Sindicatului Național al Funcționarilor publici de propunere a principiilor de care să se țină cont, dispozițiile repetate ale primarului pentru convocarea ședințelor Consiliului Local.

#### Susținerile părților reclamate

-

#### V. Motivele de fapt și de drept

15. Colegiul director constată că obiectul petiției reprezintă modul în care sunt interpretate prevederile legale din domeniul salarizării personalului contractual și al funcționarilor publici care lucrează la autoritățile publice locale.

16. În consecință Colegiul director admite excepția de necompetență invocată din oficiu, având în vedere faptul că interpretarea și aplicarea legii este atributul exclusiv al instanțelor de judecată.

#### COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. admiterea excepției necompetenței materiale a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării invocată din oficiu conform art. 28-32 din *Procedura internă de soluționarea petițiilor și sesizărilor*;
2. o copie a hotărârii se va transmite petentei

#### VI. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul

#### VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.



**Membrii Colegiului director prezenți la ședință:**

BERTZI THEODORA – Membru

DINCĂ ILIE – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

TATIANA VERONICA SANDU – Membru

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2000 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.

Data redactării: 05.06.2018

Red.: S.V.T./U.S.D.  
Motivat: I.H.



