



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA NR. 138
din data de 22.03.2017

Dosar nr. 325/2016

Petiția nr. 2762/29.04.2016

Petent: Asociația Mișcarea Anjament Civic (CEMO)

Reclamat: Instituția Primarului Tg. Mureș

Obiect: scoaterea la concurs de către partea reclamată a unui post vacant de conducere, cu obligativitatea cunoașterii limbii române scris și vorbit.

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

I.1. Numele, domiciliul sau reședința petenților

I.1.1 Asociația Mișcarea Anjament Civic (CEMO),

I.2. Numele, domiciliul sau reședința reclamatului

I.2.1 Instituția Primarului Tg. Mureș, ..

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

2.1. Petenta susține că partea reclamată în calitate de administrație publică locală, a scos la concurs un post vacant de conducere (Director Serviciul Public Administrația domeniului public) cu obligativitatea cunoașterii limbii române scris și vorbit.

III. Procedura de citare

3.1 Prin adresa înregistrată cu nr.3260/24.05.2016, a fost citată *Asociația Mișcarea Anjament Civic (CEMO)* în calitate de petentă prin reprezentant legal pentru data de 28.06.2016. Procedură legal îndeplinită.

3.2 Prin adresa înregistrată cu nr.3260/06.05.2016, a fost citată *Instituția Primarului Tg. Mureș*, prin reprezentant legal pentru data de 28.06.2016. Procedură legal îndeplinită.

IV. Susținerile părților

Susținerile petentului

4.1 Petenta susține că, Instituția Primarului din localitatea Tg. Mureș, a scos la concurs în data de 01.04.2016 un post vacant de conducere (Director Serviciul Public Administrația

domeniului public), "...considerăm că, funcția de Director la Serviciul Public Administrația domeniului public al Primăriei Municipiului Tg. Mureș, este o funcție ce implică relații directe cu publicul precum și deplasări pe teren, motiv pentru care, cunoașterea și a limbii maghiare are o importanță deosebită și o condiție esențială în vederea asigurării dreptului fundamental al minorității naționale". "În concluzie, trebuie impusă ca și o condiție obligatorie cunoașterea limbii maghiare în vederea ocupării postului de conducere de Director la Serviciul Public Administrația domeniului public al Primăriei Municipiului Tg. Mureș. Ca atare, trebuie să se respecte dreptul fundamental al minorității maghiare din orașul Tg. Mureș la folosirea limbii materne, fiind un drept constituțional reglementat prin art. 20 alin. 2, din Constituția României".

Sușinerile părții reclamate

4.2 Partea reclamată susține că, funcția de Director Serviciul Administrație domeniul public, nu este echivalentă cu o funcție publică supus reglementării Legii nr.188/1999, privind statutul funcționarilor publici, intrând sub incidența Legii nr. 53/2003, ce prevede înființarea unui post contractual. Astfel, condițiile de participare la concurs sunt limitativ stabilite de lege, respectiv prin art.3, din H.G nr.286/2011. În consecință, reclamata arată că, postul scos la concurs de Director la Serviciul Public Administrația domeniului public al Primăriei Municipiului Tg. Mureș, nu are atribuții de contact cu cetățenii, atribuțiile fiind de management, iar dacă se impunea condiția de cunoaștere a limbii maghiare ar fi fost o condiție discriminatorie pentru cetățenii români de naționalitate română încălcându-se astfel, dreptul fundamental al acestora de folosire a limbii române, singura limbă oficială conform Constituției României.

V. Motivele de fapt și de drept

5.1 Colegiul director al CNCD reține că petiția, așa cum a fost formulată, relevă o situație în care, partea reclamată în calitate de administrație publică locală a scos la concurs un post vacant de conducere (Director Serviciul Public Administrația domeniului public), cu obligativitatea cunoașterii limbii române scris și vorbit.

Raportat la definiția discriminării, astfel cum este reglementată în O.G. nr.137/2000, republicată, Colegiul director precizează că în situația persoanelor tratate diferit, tratamentul în speță este datorat apartenenței lor la unul dintre criteriile prevăzute în textul de lege, art. 2 din O.G. nr.137/2000, republicată. Colegiul director trebuie să analizeze dacă tratamentul diferit a fost indus datorită unui criteriu prevăzut de art.2 alin.1), respectiv rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, care să fi constituit elementul determinant în aplicarea acestui tratament. Or, condiția criteriului ca motiv determinant trebuie interpretată în sensul existenței ca circumstanță concretizată, materializată și care constituie cauza actului sau faptului discriminatoriu, și care, în situația inexistenței, nu ar determina săvârșirea discriminării. Astfel, natura discriminării, sub aspectul ei constitutiv, decurge tocmai din faptul că diferența de tratament este determinată de existența unui criteriu, ceea ce presupune o legătură de cauzalitate între tratamentul diferit imputat și criteriul interzis de lege, invocat în situația persoanei care se consideră discriminată.

Colegiul director, potrivit obiectului petiției constată că, petenta semnalează scoaterea unui anunț pentru un post de conducere în cadrul unei administrații publice locale (Municipiul Tg. Mureș), fără existența cerinței de cunoaștere obligatorie a limbii maghiare. În orașul Tg. Mureș, domiciliază mai mult de jumătate cetățeni de naționalitate maghiară, care trebuie

informații și în limba maternă, așa cum prevede H.G nr.1206/2001, (pentru aprobarea Normelor de aplicare a dispozițiilor privitoare la dreptul cetățenilor aparținând unei minorități naționale de a folosi limba maternă în administrația publică locală, cuprinse în Legea administrației publice locale nr.215/2001). Pe de altă parte, reclamata arată că, postul scos la concurs, de Director la Serviciul Public Administrația domeniului public al Primăriei Municipiului Tg. Mureș, nu are atribuții de contact cu cetățenii preponderent de naționalitate maghiară, atribuțiile fiind de management intern. Ca atare, persoana care ocupă funcția mai sus menționată, nu are atribuții foarte multe de comunicare cu cetățenii orașului, iar limba română trebuie să fie cunoscută sub cele două aspecte menționate. Perfecționarea profesională cerută în vederea ocupării postului, este pentru achiziții publice, management, administrație publică, propunere de soluții tehnice conducerii primăriei, coordonează activitatea privind achizițiile de bunuri și servicii la nivelul Serviciului Public ADP etc. Mai mult sfera relațională este de subordonare față de primarul general, direcțiile serviciile din primărie, relații de control, de reprezentare în relațiile cu terții etc. Ca urmare, interacționarea persoanei angajate pe postul de Director la Serviciul Public Administrația domeniului public cu cetățenii, este indirectă. Iar așa cum prevede fișa postului, cerința principală pentru postul scos la concurs este una de coordonare a activității în cadrul direcției ADP. În cauză, Colegiul director constată că în prezenta speță, nu se întrunesc elementele constitutive ale unei fapte de discriminare, potrivit art. 2 alin.1), din O.G nr.137/2000, modificată. O atare prezumție, permite cel puțin a se presupune că între un criteriu interzis și fapta părții reclamante, există un raport de cauzalitate ce determină un tratament mai puțin favorabil între părți.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință.

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Nu se întrunesc elementele constitutive ale unei fapte de discriminare potrivit prevederilor art. 2 alin.1), din O.G nr.137/2000, modificată (lipsă legătură de cauzalitate între criteriul invocat și fapta reclamată).

2. Se va răspunde părților în sensul celor hotărâte.
3. O copie a hotărârii se va transmite părților.

- a) Asociația Mișcarea Anjament Civic (CEMO),
- b) Instituția Primarului Tg. Mureș,

VI. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicata și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

BERTZI THEODORA – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

Redactat C.J si R.O