



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATERICA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

București, Piața Valter Mărăcineanu nr. 1-3, et. 2, tel/fax. +40-21-3126578, e-mail: support@cncd.org.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA nr. 4
din 10.01.2018

Dosar nr: 485/2017

Petent:

Reclamați: Primăria Comunei Bălășești, județul Galați

Obiect: tratament discriminatoriu, hărțuire la locul de muncă

I. Numele, domiciliul și sediul părților

- 1. Numele și domiciliul procedural al petentului**
- 2. Numele, sediul și domiciliul procedural al reclamanților**
Primăria Bălășești, județul Galați

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

- 3.** Petenta, angajată a Primăriei Bălășești județul Galați, se consideră discriminată de primar, fiind hărțuită la locul de muncă și încălcându-i-se dreptul la muncă. Petenta solicită amendarea reclamatului, publicarea rezumatului hotărârii în mass-media de către reclamat și înlăturarea consecințelor.

III. Citarea părților

- 4.** În temeiul art. 20, alin. 4, din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura legală de citare a părților pentru data de 03.10.2017.

IV. Susținerea părților

- 5.** Petenta consideră că este discriminată de Primarul comunei Bălășești, județul Galați, pentru că nu îi recunoaște calitatea de angajat al primăriei. Aceasta, în istoricul profesional pe care îl descrie în petiție, arată că în anul 2007 a ocupat prin concurs funcția de referent. Atașează în acest sens, contractul individual de muncă

(2459/27.09.2007) în care este precizată durata raportului determinată, 20.09.2007-20.09.2009.

6. Primarul susține că raportul de muncă pe perioadă determinată a petentei s-a încheiat în anul 2014, cu toate că petenta susține că dosarul profesional, pe care angajatorul este obligat să-l păstreze, dovedește contrariul.
7. Petenta susține că, în repetate rânduri, a solicitat în scris privind motivele și temeiul legal pentru încetarea raportului de muncă. Nu i-a fost înmănat niciun act de încheiere a raportului de muncă și reclamă faptul că i se limitează accesul în primărie, nu este pontată pentru zilele lucrate.
8. La solicitarea C.N.C.D., petenta a atașat dovezi pentru susținerea celor prezentate în petiție, și anume decizii ale Primarului Bălășești, de delegare a unor atribuții petentei și, respectiv, de remunerare a acesteia, conform atribuțiilor delegate, în diferite perioade, pentru perioada 2007-2017, ultima atașată la dosar, fiind din februarie 2017. Există, la dosar, adresa nr. 49451/2017 de la Agenția Națională a Funcționarilor Publici care atestă faptul că, în conformitate cu datele transmise de Primăria Bălășești, petenta a fost numită începând cu 16.08.2010 în funcția publică de referent de specialitate, clasa II, principal, prin alte modalități prevăzute de lege (nu prin concurs) până la 31.08.2012. Din 31.08. 2018 până la data adresei AN.F.P. nr. 49451/2017, petenta ocupa funcția de consilier asistent, în cadrul aceluiași birou, Biroul Financiar Contabil.
9. Prin punctul de vedere atașat de partea reclamată, Primăria Bălășești, înregistrat la C.N.C.D. 5076/02.10.2017, se arată faptul că în urma controlului de audit public efectuat în anul 2016, de către Camera de Conturi Galați, la unitatea administrativ teritorială (UAT) Comuna Bălășești, au fost constatate mai multe nereguli. În Decizia nr. 38/25.11.2016 s-a constatat că petenta,, nu lucrează cu forme legale, imputându-i-se remunerația necuvenită începând cu anul 2009. La data 24.08.2017 primăria a notificat-o pe petentă să-i pună la dispoziție actul de numire pe funcția publică, din pricina identificării unor lipsuri la dosarul său profesional urmând ca, în cazul lipsei acestuia, accesul petentei în incinta primăriei să-i fie restricționat, începând cu 1 septembrie 2017. Primăria arată în același document că va demara procedura judiciară de recuperare a prejudiciului identificat.

V. Motivele de fapt și de drept

10. În fapt, Colegiul director reține spre analiză faptul că petenta a avut un contract de muncă pe perioadă determinată la Primăria Bălășești județul Galați. Contractul de muncă pe perioadă determinată s-a încheiat în luna octombrie 2014, perioadă după care petenta a deținut calitatea de angajată fără forme legale, fapt constatat prin Decizia 38 din 25 noiembrie 2016 a Curții de Conturi a României, Camera de Conturi Galați. Partea reclamată, a pus în aplicare decizia anterior menționată și a procedat la punerea în legalitate a situației de fapt cu cea de drept.
11. Colegiul director constată că prin obiectul petiției nu se descrie o faptă de discriminare, astfel cum este ea definită prin art. 2 alin. (1) din O.G. 137/2000. În speță, nu suntem în prezența unui tratament diferit aplicat unor persoane aflate în situații similare. Partea reclamată a încetat contractul de muncă și a limitat accesul petentei în instituție ca urmare a aplicării unei decizii a Curții de Conturi. Petenta nu este într-o situație comparabilă cu nicio altă persoană, mai mult, partea reclamată a aplicat

același tratament tuturor persoanelor care au fost în situația petentei. În concluzie, Colegiul director constată că nu există niciun criteriu de discriminare. Pentru considerentele expuse, Colegiul director constată că fapta nu constituie discriminare potrivit art. 2 alin. (1) din O.G. 137/2000.

12. În drept, art. 2 alin. (1) din O.G. 137/2000.

**COLEGIUL DIRECTOR
HOTĂRĂȘTE:**

1. Fapta nu întrunește elementele constitutive ale discriminării, lipsă tratament diferențiat, lipsă situație comparabilă și criteriu, potrivit art. 2 alin. (1) din O.G. 137/200.
2. Se comunică o copie a prezentei părților.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință:

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

BERTZI THEODORA – Membru

DINCĂ ILIE – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

SANDU VERONICA TATIANA - Membru

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

Data redactării: 26.01.2018

Red.: M.L./A.B.