



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

București, Piața Valter Mărăcineanu nr. 1-3, et. 2, tel/fax. +40-21-3126578, e-mail:
support@cncd.org.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA nr. 266
din 26 aprilie 2017

Dosar nr: 579/2016

Petiția nr: 5255/07.09.2016

Petent: Sindicatului Libertatea Comănești, prin președinte [REDACTED]

Reclamat: Regionala Căi Ferate Galați, Secția de Circulație Comănești-Ghimeș

Obiect: posibilă faptă de discriminare privind drepturi salariale

I. Numele, domiciliul și sediul părților

1. Numele și domiciliul procedural al petenților

Sindicatului Libertatea Comănești, cu sediul în Comănești, str. Republicii nr. 69, județul Bacău

2. Numele, sediul și domiciliul procedural al reclamatului

Regionala Căi Ferate Galați, Secția de Circulație Comănești-Ghimeș

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

Posibilă faptă de discriminare privind acordarea drepturilor salariale

III. Citarea părților

3. Față de petent s-a îndeplinit procedura legală de citare prin adresa nr. 5255/30.09.2016.

4. Față de reclamat s-a îndeplinit procedura legală de citare prin adresa nr. 5794/30.09.2016.

IV. Susținerile părților

Petentul, în calitate de președinte al Sindicatului Libertatea Comănești, precizează că la Regionala Căi Ferate Galați, Secția de Circulație Comănești-Ghimeș lucrează salariați la același punct de lucru, pe aceeași funcție, îndeplinind aceleași sarcini de serviciu, dar care nu sunt salarizați în mod egal și nediscriminatoriu ca ceilalți colegi.



Reclamatul, deși legal citat, nu a fost prezent în data de 25.10.2016, dar a depus note scrise înregistrate la CNCD sub nr. 6311/24.10.2016, prin care solicita respingerea petiției pentru următoarele motive: în ramura trafic în care activează impiegații de mișcare se lucrează pe posturi fixe, sunt ierarhizați pe 5 nivele conform metodologiei specifice, fiecărui nivel de încadrare îi corespund 4 clase de salarizare conform CCM .

Reclamatul precizează că stabilirea clasei de salarizare este atributul exclusiv al administrației, iar acordarea claselor de salarizare se face cu ocazia încheierii unui nou contract colectiv de muncă, raportat la bugetul aprobat, iar în cazul în care salariații nu sunt mulțumiți de prevederile CCM au la dispoziție soluționarea acestora pe cale judecătorească.

V. Motivele de fapt și de drept

În fapt, Colegiul director reține că a fost sesizat în legătură cu posibile fapte discriminatorii constând în posibila fapta de discriminare în ceea ce privește plata drepturilor salariale ale salariaților de la același punct de lucru, respectiv la Regionala Căi Ferate Galați, Secția de Circulație Comănești-Ghimeș, pe aceeași funcție, îndeplinind aceleași sarcini de serviciu .

Raportat la obiectul petiției, Colegiul constată că nu se întrunesc elementele constitutive ale unei fapte de discriminare conform art. 2 alin. 1 din O.G. nr.137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată.

În drept, coroborat actului normativ care reglementează prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și atribuțiile și domeniul de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, Colegiul director trebuie să analizeze în ce măsură obiectul petiției este de natură să cadă sub incidența prevederilor O.G. nr.137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, Colegiul director analizează în strânsă legătură în ce măsură obiectul unei petiții întrunește, în prima instanță, elementele art. 2 din O.G. nr.137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, la art. 2 alin. 1 prevede: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință



**COLEGIUL DIRECTOR
HOTĂRĂȘTE:**

1. Constată că nu se întrunesc elementele constitutive ale unei fapte de discriminare conform art. 2 alin. 1 din O.G. nr.137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, lipsă criteriu.
2. Se comunică petentului o copie a hotărârii.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

BERTZI THEODORA – Membru

DINCĂ ILIE – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

TATIANA VERONICA SANDU – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

Data redactării: 31.10.2017

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare** și **Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

