



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII**  
**Autoritate de stat autonomă**  
București, Piața Valter Mărcineanu nr. 1-3, et. 2, tel/fax. +40-21-3126578, e-mail:  
[support@cncd.org.ro](mailto:support@cncd.org.ro)

---

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

**HOTĂRÂREA nr. 265**  
**din 26 aprilie 2017**

**Dosar nr:** 563/2016

**Petiția nr:** 5110/31.08.2016

**Petent:** [REDACTED]

**Reclamat:** Opera Națională Română Iași

**Obiect:** posibilă faptă de discriminare privind limita de vârstă în anunț de concurs

**I. Numele, domiciliul și sediul părților**

**1. Numele și domiciliul procedural al petenților**

[REDACTED]

**2. Numele, sediul și domiciliul procedural al reclamatului**

Opera Națională Română Iași, cu sediul în Iași, str. Agatha Bârsescu nr. 18, județul Iași

**II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare**

Posibilă faptă de discriminare privind limita de vârstă în anunț de concurs.

**III. Citarea părților**

În temeiul art. 20 alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare C.N.C.D.) a îndeplinit procedura legală de citare a părților.

Față de petent s-a îndeplinit procedura legală de citare prin adresa nr. 5110/30.09.2016.

Față de reclamat s-a îndeplinit procedura legală de citare prin adresa nr. 5788/30.09.2016.



#### IV. Susținerea părților

Petentul precizează că instituția Opera Națională Română Iași a organizat concurs, iar condițiile de înscriere la concurs au fost discriminatorii, întrucât limita superioară de vârstă a fost de 30 de ani.

Petentul precizează că "în ultimii 5 ani au existat astfel de înțelegeri ascunse sau concursuri discriminatorii", iar „anul trecut un astfel de concurs a fost câștigat de o persoană care avea 32 de ani, atunci limita fiind stabilită convenabil la 32 ani”.

**Reclamatul**, deși legal citat, nu a fost prezent în data de 25.10.2016, dar a depus note scrise, înregistrate la CNCD sub nr. 6358/25.10.2016, prin care precizează că petentul are calitate de salariat al Operei Naționale Române Iași din anul 2008, ocupând funcția de artist liric operă SII-BAS.

La data publicării anunțului de concurs pentru ocuparea postului vacant artist liric operă SII-TENOR, reclamatul invederează că lipsește interesul petiționarului, întrucât acesta ocupă un post similar cu cel scos la concurs, având însă vocea de BAS și nu de TENOR, așa cum se prevede în anunțul de concurs.

#### V. Motivele de fapt și de drept

**În fapt**, Colegiul director reține că a fost sesizat în legătură cu posibile fapte discriminatorii constând în inserarea în anunțul de concurs, respectiv în condițiile specifice de participare la concurs, a limitei de vârstă de 30 de ani,.

Raportat la obiectul petiției, Colegiul constată că prin adresa nr. 6358/25.10.2016, reclamatul a ridicat excepția lipsei calității procesuale active în ceea ce privește depunerea petiției la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, întrucât petentul ocupă un post similar cu cel scos la concurs, petentul având vocea de BAS și nu de TENOR așa cum se prevede în anunțul de concurs.

**În drept**, cu privire la calitatea activă, respectiv calitatea de petent în cadrul petițiilor adresate CNCD, reținem dispozițiile cuprinse în procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor. Astfel, potrivit art.5 din procedură „*Petentul este persoana care se consideră discriminată și sesizează Consiliul cu privire la săvârșirea faptei de discriminare împotriva sa*”.

Având în vedere aceste aspecte, Colegiul Director urmează a admite excepția lipsei calității procesuale active a petentului, întrucât petentul ocupă deja un post similar cu cel scos la concurs, petentul având vocea de BAS și nu de TENOR, așa cum se prevede în anunțul de concurs.

**În drept**, coroborat actului normativ care reglementează prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și atribuțiile și domeniul de activitate al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, Colegiul director trebuie să analizeze în ce măsură obiectul petiției este de natură să cadă sub incidența prevederilor O.G. nr.137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, Colegiul director analizează în strânsă legătură în ce măsură obiectul unei petiții întrunește, în prima instanță, elementele art. 2 din O.G. nr.137/2000 privind combaterea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, la art. 2 alin. 1 prevede: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și



a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

### COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Admite excepția lipsei calității procesuale active a petentului, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată.
2. Se va răspunde părților în sensul celor hotărâte

#### **Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

BERTZI THEODORA – Membru

DINCĂ ILIE – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

TATIANA VERONICA SANDU – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

**Data redactării:** 01.11.2017

**Notă:** Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare** și **Legii 554/2004 a contenciosului administrativ** constituie de drept titlu executoriu.

