



HOTĂRÂREA nr. 14

Din 10.01.2018

Dosar nr: 607/2017

Petiția nr: 6091/14.11.2017

Petent:

Reclamat:-----

Obiect: condițiile cerute de angajatorii din domeniul IT și nu numai pentru cei angajați privind vârsta și cunoașterea unei limbi străine

I. Numele, domiciliul și sediul părților

1. **Numele și domiciliul procedural al petentului**

.....

2. **Numele și domiciliul procedural al reclamatului**

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

Petentul consideră ca fiind discriminare condițiile cerute de angajatorii din domeniul IT și nu numai pentru cei angajați privind vârsta și cunoașterea unei limbi străine

III. Citarea părților

3. În temeiul art. 11 din Ordinul nr.144/2008 privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor la CNCD, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării prin Serviciul Comunicare, Secretariat și Relații cu Publicul a solicitat prin e-mail în data de 14.11.2017 completarea petiției transmițând către petent, solicitare de precizare a reclamației formulate în data de 14.11.2017.

4. La această solicitare petentul nu a dat curs, cererea rămânând necompletată și neprecizată, neîntrunind elementele definitorii ale unei petiții privind faptele sau actele de discriminare.

IV. Susținerile părților

Susținerile petentului:

5. Petentul sesizează Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare C.N.C.D.) cu privire la condițiile cerute de angajatorii din domeniul IT și nu numai pentru cei angajați privind vârsta și cunoașterea unei limbi străine.

6. Petentul solicită C.N.C.D. să constate și să sancționeze fapta de discriminare și încadrează acțiunea reclamatului ca fiind discriminare, conform art. 1, alin.1 - 2 și art. 2 alin (1) din O.G. 137/2000.

7. În susținerile și sprijinul celor prezentate ca fiind discriminatorii, petentul anexează câteva exemple de anunțuri date pe internet pentru angajarea persoanelor din domeniul IT – print screen.

Sușinerile reclamatului:

8. -----

V. Motivele de fapt și de drept

9. În fapt, Colegiul director reține că petentul sesizează cu privire condițiile cerute de angajatorii din domeniul IT și nu numai pentru cei angajați privind vârsta și cunoașterea unei limbi străine

10. În drept, potrivit prevederilor art. 20 din Ordinul nr. 144/2008, privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor „(1) la primirea petiției titularul de dosar verifică petiția și, în cazul, în care constată anumite lipsuri, pune în vedere petentului să completeze petiția de îndată. (2) În cazul în care petiția a fost primită prin poștă, petentului i se comunică în scris lipsurile ei, cu mențiunea că până la termenul acordat să facă completările necesare.”

11. Prin e-mail-ul din data de 14.11.2017 transmis de către Serviciul Comunicare, Secretariat și Relații cu Publicul din cadrul CNCD petentului i s-au adus la cunoștință prevederile art. 11 alin. 1 din Ordinul nr. 144/2008, privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor la CNCD și i s-a pus în vedere să își precizeze petiția. Petentul însă nu a răspuns la precizarea petiției. **Se reține faptul că petiția nu îndeplinea cerințele prevăzute expres de art. 11** din Ordinul nr. 144/2008, privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor, necuprinzând informații cu privire la obiectul petiției, și la precizarea reclamatului.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea petiției ca urmare a neprecizării obiectului petiției și a neindicării unei părți reclamate conform prevederilor art.11 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor aprobată prin Ordinul nr.144/2008 publicată în Monitorul Oficial nr. 348 din 6 mai 2008.
2. Prezenta hotărâre se va comunica petentului în copie.

VI. Modalitatea de plată a amenzii:

Nu este cazul.

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita.

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului Director prezenți la ședință:

ASZTALOS Csaba Ferenc – Membru

BERTZI Theodora – Membru



DINCĂ Ilie – Membru

GHEORGHIU Luminița – Membru

HALLER István – Membru

JURA Cristian – Membru

LAZĂR Maria – Membru

POPA Claudia Sorina – Membru

SANDU Veronica Tatiana – Membru

Motivat/Redactat – C.J/P.C.S.

Data redactării: 18.12.2018

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.