



HOTĂRÂREA NR. 111
din data de 13.02.2019

Dosar nr.: 760/2018

Petiția nr.: 7054 din data de 14.11.2018

Petentă:

Reclamați: S.C. Ascensorul Romservice Company S.A.

- : . - consilier juridic
- : . – Director General
- : . – Director Economic
- : . – Director Adjunct
- : . – Inspector Resurse Umane
- : . – Departamentul Evidență și Desfacere

Obiect: nemulțumirea petentei pentru faptul că nu i s-a încheiat contract individual de muncă pe durată nedeterminată, precum și comportamentul abuziv, neadecvat venit din partea conducerii.

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

Numele, domiciliul, reședința sau sediul petenților

1. .

Numele, domiciliul, reședința sau sediul reclamatului

2. S.C. Ascensorul Romservice Company S.A., . – consilier, . – Director General, . – Director Economic, . – Director Adjunct, . – Inspector Resurse Umane, . – Departamentul Evidență și Desfacere, cu sediul în ., .

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

3. Prin petiția înregistrată cu nr. 7054 din data de 14.11.2018, petenta susține faptul că s-a angajat pe postul de statistician desfacere și a întâmpinat unele nereguli motiv pentru care s-au iscat unele discuții în dezacord cu colegii acesteia. La scurt timp angajatorul a anunțat petenta că nu-i va mai prelungi contractul de muncă.

Petenta mai susține faptul că a fost înșelată de la angajare, deoarece i s-a încheiat contract individual de muncă pe durată determinată (03.09.2018-03.11.2018),cu toate că i s-a promis contract individual de muncă pe durată nedeterminată.

Petenta a susținut în cadrul audierilor faptul că părțile reclamate au avut un comportament abuziv asupra sa, precum și faptul că a fost umilită și hărțuită.

III. Procedura de citare

4. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura de citare.

5. Prin adresa cu nr. 7054 din 20.11.2018 i s-a solicitat petentei completarea petiției potrivit art. 11 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor. Prin adresa nr. 7459 din 06.12.2018 petenta a completat petiția inițială.

Prin adresa nr. 7681 din 17.12.2018, a fost citată petenta, iar prin adresa nr.7681 din data de 17.12.2018 au fost citate părțile reclamate.

6. La audieri au fost prezente părțile. Prin adresa nr.177 din 16.01.2019 părțile reclamate prin apărător ales au înaintat un punct de vedere care a fost înmănat petentei.

7. Procedura legal îndeplinită.

IV. Susținerile părților

Susținerile petentei

8. Prin petiția înregistrată cu nr. 7054 din data de 14.11.2018, petenta susține faptul că s-a angajat pe postul de statistician desfacere, întâmpinând unele nereguli, motiv pentru care s-au iscat unele discuții în dezacord cu colegii acesteia. La scurt timp angajatorul a anunțat petenta că nu-i va mai prelungi contractul de muncă.

Petenta mai susține faptul că a fost înșelată chiar din momentul angajării, contractul individual de muncă fiind încheiat pe durată determinată (03.09.2018-03.11.2018) cu toate că i s-a promis contract individual de muncă pe durată nedeterminată.

Petenta a susținut în cadrul audierilor faptul că părțile reclamate au avut un comportament abuziv asupra sa, precum și faptul că a fost umilită și hărțuită.

9. Anexat petiției a depus înscrisuri. (filele 9-31 din dosar)

10. Prin adresa nr. 116 din 11.01.2019 petenta a renunțat la soluționarea plângerii.

Susținerile părților reclamate

11. Prin adresa nr. 177 din data de 16.01.2019 (filele 44-84 din dosar) partea reclamată invocă lipsa criteriului care ar fi stat la baza presupusei discriminării, potrivit prevederilor O.G. nr.137/2000 republicată.

12. De asemenea, arată faptul că petentei i-a încetat de drept contractul individual de muncă la data 03.11.2018, prin neprelungirea la termen.

V. Motivele de fapt și de drept

13. În fapt, Colegiul ia act de renunțarea expresă la soluționarea plângerii de către petentă.

14. Pe de altă parte, procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor în fața C.N.C.D. publicată în Monitorul Oficial nr. 348 din 6 mai 2008 prevede la Capitol II privind Petițiile și autosesizările, Secțiunea a 4-a, Art. 14 alin.1 și alin.2 că: **“Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. (2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director”**.

15. În cauză, Colegiul ia act de renunțarea expresă la soluționarea plângerii de către petentă. Acest fapt rezultă fără echivoc din adresa înaintată de către petentă prin adresa nr. 481 din 01. 02. 2019. În consecință, în temeiul art. 14 din procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor, Colegiul urmează a clasa petiția, excluzându-se astfel pronunțarea asupra aspectelor sesizate în plângerea adresată CNCD.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea petiției ca urmare retragerii acesteia de către petentă.
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

V. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul

VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului director prezenți la ședință:

ASZTALOS CSABA FERENC – membru

DINCĂ ILIE – membru

JURA CRISTIAN – membru

HALLER ISTVÁN – membru

SANDU TATIANA VERONICA – membru

POPA CLAUDIA SORINA – membru

Data redactării: 16.05.2019

Redactat și motivat: P.C.S. și V.F.

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.