

HOTĂRÂRE nr. 1.194 din 27 noiembrie 2001 (*actualizată*)

privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării
(actualizată până la data de 17 noiembrie 2003*)

EMITENT: **GUVERNUL ROMÂNIEI**

*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 792 din 12 decembrie 2001. Aceasta este forma actualizată până la data de 17 noiembrie 2003, cu modificările și completările aduse de: [HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#); [HOTĂRÂREA nr. 1.279 din 4 noiembrie 2003](#).

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale [art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000](#) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare,

Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

ART. 1

(1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, denumit în continuare Consiliul, constituit în conformitate cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 137/2000](#) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului.

(2) Consiliul are rolul de a implementa principiul egalității între cetățeni, prevăzut în Constituția României, în legislația internă în vigoare și în documentele internaționale la care România este parte.

(3) În exercitarea atribuțiilor sale Consiliul își desfășoară activitatea în mod independent, fără ca aceasta să fie îngrădită sau influențată de către alte instituții sau autorități publice.

(4) Consiliul răspunde de aplicarea politicii Guvernului în materia nediscriminării.

(5) În condițiile legii, Consiliul veghează la aplicarea unui tratament nediscriminatoriu față de categoriile de persoane care nu au calitatea de cetățean al României.

Alin. (4) și (5) ale [art. 1 au fost introduse de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

ART. 2

(1) Pentru îndeplinirea rolului prevăzut la art. 1 Consiliul exercită următoarele atribuții:

a) propune instituirea, în condițiile legii, a unor acțiuni afirmative sau măsuri speciale pentru protecția persoanelor care fie se afla pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare;

b) propune Guvernului proiecte de acte normative în domeniul său de activitate;

c) avizează proiectele de acte normative care au ca obiect exercitarea drepturilor și a libertăților, în condiții de egalitate și nediscriminare;

d) colaborează cu autoritățile publice competente în vederea armonizării legislației interne cu normele internaționale în materia nediscriminării;

e) colaborează cu autoritățile publice, persoanele juridice și persoanele fizice pentru asigurarea prevenirii, sancționării și eliminării tuturor formelor de discriminare;

f) urmărește aplicarea și respectarea, de către autoritățile publice, persoanele juridice și persoanele fizice, a dispozițiilor normative ce privesc prevenirea, sancționarea și eliminarea tuturor formelor de discriminare;

g) primește petiții și sesizări privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității și nediscriminării, de la persoane fizice, organizații neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului, alte persoane juridice, instituții publice, le analizează, adopta măsurile corespunzătoare și comunica răspunsul în termenul prevăzut de lege;

h) colaborează cu organizațiile neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului;

h¹) elaborează și instituie politici afirmative care au ca scop prevenirea faptelor de discriminare;

h²) derulează programe și campanii naționale în scopul realizării atribuțiilor sale.

i) efectuează studii, sondaje, cercetări și analize privind respectarea principiului egalității și nediscriminării, pe care le prezintă Guvernului și le da publicității;

j) elaborează, tipărește și difuzează în țara și în străinătate publicații, rapoarte și materiale de informare în materia nediscriminării;

k) constata și sancționează contravențiile prevăzute de [Ordonanța Guvernului nr. 137/2000](#);

l) colaborează cu organizațiile similare și cu organizații neguvernamentale din domeniul drepturilor omului, din alte state, precum și cu organizațiile internaționale în materie;

m) asigura participarea personalului propriu la acțiuni cu caracter științific și cultural, la reuniuni și expoziții internaționale, precum și la alte acțiuni având ca scop asigurarea egalității și combaterea discriminării;

n) inițiază și organizează seminarii, colocvii, dezbateri, simpozioane, sesiuni de pregătire, mese rotunde și alte acțiuni pe tema combaterii discriminării;

o) organizează vizite de informare și schimburi de experiență cu persoane din țara și din străinătate, în scopul cunoașterii experienței altor sisteme de combatere a discriminării;

p) asigura pregătirea profesională a personalului propriu și participarea acestuia la acțiuni internaționale care au ca tema asigurarea combaterii discriminării;

q) dezvoltă programe de parteneriat cu instituții financiare internaționale;

r) primește sprijin financiar din partea unor organizații din țara și străinătate în vederea organizării și desfășurării unor seminarii, dezbateri, mese rotunde și campanii de informare, în domeniu.

(2) Consiliul exercita orice alte atribuții stabilite de Guvern sau de Parlament, prin acte normative, în vederea prevenirii, sancționării și eliminării tuturor formelor de discriminare.

Literele h¹) și h²) ale alin. (1) al [art. 2 au fost introduse de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

Literele a), i) și j) ale alin. (1) al [art. 2 au fost modificate de HOTĂRÂREA nr. 1.279 din 4 noiembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 805 din 14 noiembrie 2003.

Literele m), n), o), p), q) și r) ale alin. (1) al [art. 2 au fost introduse de HOTĂRÂREA nr. 1.279 din 4 noiembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 805 din 14 noiembrie 2003.

ART. 3

(1) Consiliul este condus de președinte.

(2) În domeniul constatării și sancționării faptelor de discriminare, președintele Consiliului este ajutat de Colegiul director, organ deliberativ în acest domeniu.

[Art. 3 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

ART. 4

(1) Președintele este numit și eliberat din funcție prin decizia primului-ministru, din rândul membrilor Colegiului director, propuși conform art. 5 alin. (2), (3) și (4). Președintele Consiliului are rang de secretar de stat și este salarizat potrivit pct. 1 din anexa nr. III la [Legea nr. 154/1998](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de baza în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupa funcții de demnitate publică.

(2) Președintele Consiliului reprezintă Consiliul în relațiile cu terții.

(3) Președintele Consiliului este ordonator principal de credite.

(4) În cazul absenței sau imposibilității temporare de a exercita atribuțiile, președintele Consiliului desemnează un membru în calitate de înlocuitor.

ART. 5

(1) Membrii Colegiului director sunt numiți și eliberați din funcție prin decizia primului-ministru și sunt asimilați, din punct de vedere al salarizării, directorului general din ministere.

(2) În vederea numirii membrilor Colegiului director Ministerul Informațiilor Publice, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, Ministerul Justiției, Ministerul Sănătății, Ministerul Administrației și Internelor și Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului prezintă primului-ministru câte trei propuneri, cu respectarea prevederilor alin. (4).

(3) Primul-ministru va numi câte un membru din rândul celor trei propuși de către fiecare dintre autoritățile publice prevăzute la alin. (2).

(4) Poate fi numit membru al Colegiului director orice cetățean roman care îndeplinește următoarele condiții:

- a) este numai cetățean roman cu domiciliul în România și are capacitate de exercițiu a drepturilor;
- b) este licențiat în drept;
- c) nu are antecedente penale și se bucura de o bună reputație;
- d) cunoaște limba română.

(5) La numirea membrilor Colegiului director se va avea în vedere și prezenta unor persoane aparținând minorităților naționale sau categoriilor defavorizate.

(6) După numire membrii Colegiului director nu mai reprezintă autoritățile publice care au formulat propunerile privind numirea lor în funcție.

(7) Membrii Colegiului director sunt numiți pentru un mandat de 7 ani, care poate fi înnoit o singura data.

(8) Membrii Colegiului director analizează petitiile și sesizările primite pe adresa Consiliului și aplica sancțiunile contravenționale prevăzute la [art. 20 alin. \(1\) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000](#) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 48/2002](#). Membrii Colegiului director exercita și alte atribuții delegate de către președintele Consiliului.

Alin. (8) al [art. 5 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

ART. 6

(1) Membrii Colegiului director pot fi eliberați din funcție de către primul-ministru numai în următoarele cazuri:

- a) demisie;
- b) expirarea mandatului;
- c) incapacitate de munca, potrivit legii;
- d) dacă a fost condamnat definitiv pentru o faptă prevăzută de legea penală;
- e) dacă nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art. 5 alin. (4);
- f) la propunerea fundamentată a președintelui Consiliului.

(2) În situația în care impotriva unui membru al Colegiului director se pune în mișcare acțiunea penală, acesta se considera suspendat de drept din funcție până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești. În acest caz primul-ministru emite o decizie prin care se ia act de suspendarea membrului respectiv. Decizia se comunica de îndată persoanei în cauză. Dacă se constata nevinovăția membrului, suspendarea sa din funcție încetează, acesta fiind repus în toate drepturile avute anterior suspendării, și i se vor achita drepturile bănești de care a fost lipsit.

(3) În situația prevăzută la alin. (1) lit. d) calitatea de membru încetează de drept pe data rămânerii definitive a hotărârii de condamnare.

Litera f) a alin. (1) al [art. 6 a fost introdusă de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

ART. 7

(1) Colegiul director lucrează valabil în prezenta a cel puțin 4 membri.

(2) Membrii Colegiului director adopta hotărâri, instrucțiuni și regulamente în domeniul constatării și sancționării faptelor de discriminare.

(3) În exercitarea atribuțiilor sale președintele Consiliului emite ordine cu caracter individual.

(4) Instrucțiunile și regulamentele cu caracter normativ se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Alin. (2) al [art. 7 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

Alin. (3) al [art. 7 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

ART. 8

(1) Structura organizatorică, regulamentul de organizare și funcționare și statul de funcții se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului.

(2) Numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Consiliului este de 50.

(3) Pentru anul 2002 numărul maxim de posturi finanțat este de 30.

(4) Abrogat.

Alin. (1) al [art. 8 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

Alin. (4) al [art. 8 a fost abrogat de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

ART. 9

(1) Personalul de specialitate al Consiliului are calitatea de funcționar public, este salarizat potrivit [Legii nr. 40/1991](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cap. I din anexa nr. I la [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2000](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de baza pentru personalul contractual din sectorul bugetar, și îndeplinește o funcție care implica exercițiul autorității de stat.

(2) Membrii Colegiului director pot delega personalului de specialitate al Consiliului calitatea de agent constatat și de organ care aplica sancțiunile pentru contravențiile stabilite prin [Ordonanța Guvernului nr. 137/2000](#), având competențele prevăzute de [Ordonanța Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor.

Alin. (2) al [art. 9 a fost modificat de HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

ART. 10

Cheltuielile curente și de capital necesare funcționării Consiliului se suportă integral de la bugetul de stat.

ART. 11

În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri Guvernul va asigura spațiul necesar pentru sediul Consiliului.

[Art. 2 din HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002 prevede:

În tot cuprinsul [Hotărârii Guvernului nr. 1.194/2001](#) sintagma "președintele Colegiului director" se înlocuiește cu sintagma "președintele Consiliului".

NOTA:

A se vedea și [ORDONANTA DE URGENTA nr. 64 din 28 iunie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 464 din 29 iunie 2003.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NASTASE

Contrasemnează:

Ministrul informațiilor publice,
Vasile Dincu

Ministrul administrației publice,
Octav Cozmanca

Ministrul finanțelor publice,
Mihai Nicolae Tanasescu

Ministrul muncii
și solidarității sociale,
Marian Sarbu

T

[ANEXA 1](#)
Abrogată.

Anexa 1 a fost abrogată de [HOTĂRÂREA nr. 1.514 din 18 decembrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 28 decembrie 2002.

ST
